

创新党建品牌 发挥党建引领

党旗高举奏响社区治理“好旋律”



党员志愿者们开展社区助老送餐服务 通讯员 项顺平 摄

“前不久,天桥社区主动邀请企业到社区里招聘。我在了解到这个信息后,也到招聘会现场去看了看。就是通过这场招聘会,我找到了一份工作,目前已经体检完毕,很快就要入职了。”2月17日,大观区石化路街道天桥社区居民章芳高兴地说道。据悉,这场招聘会由天桥社区红领工作站主动作为,搭建起用工和就业的“桥梁”,取得良好效果。近年来,大观区以市域社会治理现代化试点为契机,坚持“一盘棋”统筹谋划、“一股绳”协同推进、“一体化”统筹联动,打造出包括“红领工作站”在内的党建品牌集群,推动基层治理精细化,开创城市基层党建工作新局面。

创新党建品牌 汇聚红色动能

培育创新党建品牌是基层党组织凝心聚力的重要抓手。近年来,大观区坚持“建精品、抓示范、创特色、带整体”,创新推出红领工作站、党建引领

“微网格”、基层党建“书记项目”等党建品牌,以创新品牌做活基层治理文章。红领工作站是大观区于2020年创新推出的党建品牌,旨在打通影响基层治理效率的堵点难点,截至到目前已经实现该区40个村(社区)全覆盖。工作站由联系社区的党员县干担任站长、村(社区)书记担任副站长,吸纳局长驻点工作室、“两代表一委员”、企事业单位等六大群体为工作站成员。红领工作站对辖区内各类组织有统筹管理权,通过“组织共建、资源共享、党员共管、社区共治、事务共商”的扁平化综合治理体系,形成党组织领导城市基层治理创新的“大观模式”。“今年69岁的王俊离异、腿部有残疾,家中还有一个孩子在上学,虽然每月享受政府1111元低保金,但孩子每年一万余元的学费仍然让王俊家庭生活捉襟见肘。”天桥社区党委书记何俊卿说,正当王俊迷茫之际,红领工作站在了解到这一情况后,第一时间入户,并

且联系社会爱心机构为其送去了2000元的爱心助学金,“考虑到后续的学费等问题,我们联系了安庆市福林基金会结对帮扶,为他们彻底解决了后顾之忧。”大观区红领工作站自运行以来,累计协调解决小区绿化等群众急难愁盼问题3600多个,化解矛盾诉求10200多个。举办“党建开放日”志愿服务等各类活动337余场次、参与人次1.7万人。去年以来,大观区坚持把党组织建在网格上,整合城管、市场监管、人民调解等网格资源,将各类为民服务事项统一纳入“全要素网格”。全区23个城市社区组建113个小区(网格)党支部,依托党群服务中心,因地制宜设立“五老”调解室、“群众说事点”“红领议事厅”等党建品牌,先后提供各类咨询服务160余次,受理调处各类矛盾87件,进一步延伸治理触角。例如,集贤路街道创新打造“支网微家”,将街道划分为33个社会治理网格,按照1-2个相邻网格组建1个网格党支部模式,成立17个网格党支部,推动党建网格和社会治理网格“两网融合”。“我们充分利用小区内社区办公用房、车库等闲置资源,按照先易后难原则,打造‘蔡师傅驿站’‘板凳学堂’等网格支部活动室17个。突出‘一室多用’,聚合党员活动室、群众议事厅、志愿者之家等功能,既定期开展支部‘三会一课’,也广泛收集民情民意,组织志愿服务活动。”集贤路街道党工委书记彭根介绍。

发挥党建引领 集聚治理合力

大观区通过强有力的组织引领,在

全区建立街道“大工委”7个,社区“大党委”23个,健全“区委-街道-社区-网格-楼栋”五级上下联动、无缝覆盖、高效运转的组织体系,实现组织进楼、服务进家。全面构建街道“党建联盟”统领、工青妇组织参与、其他群众性组织为补充的“1+3+N”党建带群建工作格局,定期召开党建工作联席会议,密切互联互通,凝聚起强大的共建合力。例如,该区以红领工作站为统领,深化打造“局长驻点工作室”,30家科局级单位主要负责人全部下沉23个社区,开展组团式、现场式、挂牌式、包干式服务。在全市率先推广“政法干警进网格”活动,314名网格干警入户走访2万余次。同时,依托红领工作站推出“书记项目”“书记领办事项”。大观区围绕基层治理、文明创建、平安创建、服务群众和高质量发展等方面以及居民群众急难愁盼的问题收集意见建议,确定一批“切口小、有难度、示范强、能落实”的项目。在全区区属党(工)委中开展基层党建“书记项目”活动,在基层党支部中实施“书记领办事项”,以项目化管理压实各级书记抓党建的主体责任,不断推动基层党组织全面进步、全面过硬。碟子塘社区通过联动实施社区书记项目,打造特色化社区党建品牌,实施“燃气管家”项目,为100余户空巢、孤寡老人免费安装燃气报警装置;蔡山社区充分发挥党员能人作用,实施“蔡师傅”书记项目,12支志愿者服务队开展“爱心义诊”等志愿服务活动百余次;高花社区联合共建单位实施“一车一篷”书记项目,安装电动车充电桩雨篷11项,有效解决群众充电难问题。全媒体记者 付玉 通讯员 丁爱玉 项顺平



企业生产忙 冲刺开门红

2月17日上午,大观经开区环保智能制造产业园区内曙光新材料科技有限公司企业员工,正在钢桶产品智能生产线紧张工作。这家新材料公司总投资2.49亿元,公司产品主要为生物降解改性专用料、钢桶、航空新材料、飞机舱罩、有机玻璃制品、PE袋等,主要应用于化工、航天航空等行业领域。新年伊始,大观经开区新材料产业园区智能制造企业,快速复工复产赶订单,企业员工铆足干劲努力冲刺新春首季“开门红”。

通讯员 项顺平 李劭 摄

宜园社区:

多点发力办实事 情系百姓解民忧

本报讯 大观区宜园社区在提高服务群众工作能力上不断下功夫,围绕社区工作创新工作方法,把“民有所呼、我有所行”作为各项工作的出发点和落脚点,努力拓展为民服务内容,提升为民服务质量,不断提升居民的满意度、幸福感、获得感。

提升居民“满意度”

大观区宜园社区网格治理体系,坚持以党建为引领,网格化管理为抓手,依托“慧治大观”平台,凝聚社区党支部、居委会、楼长、网格长多方力量,把社区划分为11个网格,通过“线上+线下”相互配合,建立24小时应答机制,精准作用于各家各户,形成全面掌握实情、及时反映民情、迅速解决问题、有效化解矛盾的社区网格化管理长效机制,将日常宣传、隐患排查、诉求意见收集、邻里纠纷、妇女儿童工作纳入网格治理体系,形成纵横交织立体脉络,让问题解决在一线。近日,家

住湖滨新村20栋的居民张强由于楼上住户下水管堵塞污水外溢而烦恼,自家房屋屋顶被浸湿且气味难闻,张强找楼上住户协商维修未果,遂在“慧治大观”提交了一条诉求,社区网格长第一时间联系专业人员上门查看了房屋漏水情况,系水管老化堵塞造成,维修师傅当天加班加点更换新水管,漏水现象消失了,张强连连感谢网格长,激动地说:“没想到这么快就帮我解决了困扰我这么久的大事,我应该早点去找你们。”水管堵塞是一件小事,可是在居民眼中却是大事。问题的顺利解决一方面增强了居民对社区的信任,另一方面也让居民生活更加舒心。

增加居民“幸福感”

随着经济生活的日益提高,居民多元化的需求日趋旺盛,为进一步丰富辖区居民的精神文化生活,提升居民的获得感和幸福感,宜园社区发挥党建引领作用,坚持为民政

办实事,为广大居民提供更周全、更贴心、更直接的暖心服务。社区设立了健身活动室,配备了跑步机、健身车、乒乓球、羽毛球、跳绳等形式多样的体育健身器械和设施。开设了科普室,配有科普书籍、天文望远镜、地球仪等设备,让社区居民在家门口就能接受科学、融入科学、享受科学。社区还组织退休老人组建门球队,经常组织开展门球比赛,切磋球技,让老年朋友享受到趣味十足、多姿多彩的晚年生活。家住宜园小区的戴进说:“我以为退休生活会很无趣,没想到退休生活这么精彩,我觉得我越活越年轻了!”

增强居民“获得感”

就业是民生之本,为积极落实暖民心就业促进行动,推动就业促进民生实事落地见效,宜园社区党委全力推广“社区快聘”智慧就业小程序,与企业点对点对接,登记企业岗位需

求,指导企业注册“社区快聘”,发布招聘信息。与居民面对面交流,广泛开展集中宣传,各单元口张贴宣传标语,发放宣传单页,借助朋友圈、网格微信群,发布“三公里就业”和“社区快聘”相关信息,积极推广“社区快聘”小程序,手把手指导居民注册,不断提高人岗匹配精准率,有效促进社区居民家门口就业。辖区居民徐进因照顾摔断腿的父亲待业在家,社区工作人员指导徐进注册“社区快聘”,发布求职信息,很快徐进找到了物业管理的工作,不仅离家近,时间也自由,经济有了来源,照顾父亲也没有了后顾之忧。

大观区宜园社区通过一件件为民惠民利民的小事,以实际行动与看得见的成效赢得居民的信任与拥护,编织民生幸福网,形成党建引领、协调发展、群众满意的良好氛围,居民群众的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。(通讯员 项顺平 陶会敏)

新闻广角

大观区市场监管局：全力构建“全链条”营商环境建设体系

本报讯 2022年以来,大观区市场监管局积极贯彻落实省市区关于优化营商环境工作的决策部署,努力践行省“一改两为”大会精神,坚持以企业登记注册为基点,以创新服务方式为主线,以发展壮大市场主体、激发市场内在活力为宗旨,构建事前事中事后全链条服务体系。坚持“事前”运行制度化,提升自身专业度。该局及时充实年龄轻、能力强、素质高工作人员进入窗口队伍,建立了一系列窗口服务人员管理制度,定期组织窗口人员学习政策文件、交流业务心得、解决困难问题。通过配齐配强登记窗口人员力量,建立健全各项制度规范、提高提升窗口登记业务水平,努力打造一支业务能力过硬、服务热情高效的服务型窗口队伍。坚持“事中”服务高效化,提升审批便利度。大观区市场监管局窗口以群众满意为标准,坚持“转作风树形象”,始终秉承“企业无小事、事事放心中”的服务理念,想群众之所想,急群众之所急,解群众之所难,不断持续优化提升群众办事便利度。提供“7×24小时”不打烊服务,免费提供发放税控盘、电子营业执

照及刻制公章等“多元化”服务,实施“容缺受理+承诺制”、周末轮岗制等一系列便民措施,切实做到“让群众少跑腿,让数据多跑路”。2022年度,辖区新增市场主体4110户,同比增长59.7%。大观区市场监管局窗口多次收到服务对象的致谢锦旗和获得上级授予的“满意窗口”“先进个人”等荣誉称号。坚持“事后”回访长效化,提升企业满意度。大观区市场监管局为构建全链条的服务体系,服务再延伸,实施新设立企业回访制度,做到“照镜子”、“听回声”。安排专人通过电话、上门等形式,回访新设立企业对登记窗口服务态度、办事效率、廉洁自律、政策落实等方面的评价,有针对性地制定和落实改进措施,征询企业对改进工作的意见和建议,积极帮助解决企业发展存在的困难问题。今年以来,对新设立的82户企业逐一进行回访,收集意见建议3条。通过回访制度的常态化开展,不断提高企业和办事群众对市场监管工作的满意度,提升登记窗口工作整体水平。(通讯员 项顺平 崔传龙)

全国“扫黄打非”进基层示范点名单 大观区集贤路街道入选

本报讯 2月13日,全国“扫黄打非”工作小组办公室公告发布第六批全国“扫黄打非”进基层示范点名单,大观区集贤路街道为全市唯一获评单位。

近年来,大观区严格落实中央、省、市“扫黄打非”工作部署要求,夯实工作基础、增强工作后劲,稳步推进“扫黄打非”进基层示范点建设工作,取得

阶段性成果。截至目前,辖区共有“扫黄打非”进基层国家级示范点2个,省级示范点3个,市级示范点14个。以集贤路街道为典型,在推进“扫黄打非”深入基层过程中,形成了贴合街道实际、独具自身特色的“12345”机制,有效地密织了“扫黄打非”网,筑起了群防群治墙,维护了辖区社会文化环境和意识形态安全。(全媒体记者 付玉)

大观区水利局：荣获2022年度全国节水宣传优秀组织单位

本报讯 水利部办公厅日前发文通报表扬《公民节约用水行为规范》(以下简称《行为规范》)主题宣传活动优秀组织单位,全国各地各有关部门462家单位上榜,大观区水利局荣膺此项荣誉。2022年,大观区水利局结合“世界水日”“中国水周”等节日开展形

式多样的主题宣传活,提高公民节水护水意识,营造全社会节水氛围,推动节水型社会建设。2023年,大观区水利局将继续秉承节约用水、科学用水、合理用水的理念,加大节水宣传的力度,在节水工作中作出更大的努力和贡献。(通讯员 项顺平 杨健)

大观区经信局：惠企政策送上门 服务企业零距离

本报讯 2月14日上午,大观区经信局为企服务团队赴全区工业经济主战场—开发区经发局走访,听取平台单位一季度及全年工业经济指标预测情况,对属地项目入库、企业培育等新的经济增长点进行详细了解,掌握企业入规、项目入库时间及规模等情况,对推进过程中遇到的问题逐个分析,共同探讨解决思路。通过开展春节后复工复产指导服务等系列活动,强化工贸企业节后复工复产安全保障工作,督促工贸企业落实安全生产主体责任,确保生产安全,用高质量安全服务大观区高质量发展。

服务团队一行人实地走访了新普电气项目现场及青彩新材料,详细了解企业投产、达产时间、全年产值预测、融资等情况,询问企业发展中遇到的困难与问题,一一进行解答。根据企业发展实际,送上省、市、区数字化项目、设备补助、专精特新等有关政策文件并针对性地对政策进行了详细解读,指导企业按照要求做好入规、政策申报等各项准备工作。区经信局相关负责人表示,将联合属地及区直相关部门,全力做好企业服务保障工作,推动企业达产入规,助力全区工业经济高质量发展。(通讯员 项顺平 潘婷婷)

大观区应急局：开展节后复工复产专项指导工作

本报讯 2月7日,大观区应急管理局联合辖区十里铺乡安监站,邀请工贸专家对全区重点工贸企业深入开展春节后复工复产专项指导工作。为助力企业有序复工复产,筑牢安全防线,深入5家重点工贸企业开展指导服务,现场下达复工复产提醒事项,对于能即时整改的要求企业即时整改,未能及时整改的,要求企业复工复产前整改完成,为企业安全顺利复工复产打下坚实的基础。为切实抓好节后工贸企业复工复产安全工作,大观区应急局督促企业至少做到“三个一”:制定一个

复产方案,开展一次“开工第一课”,组织一次安全检查,并严格按照以上标准对企业“三个一”完成资料进行查看。为严格落实企业安全生产主体责任,要求设立有钢结构筒形仓的建材、轻工等企业需建立企业相关设备台账,全面排查安全隐患,认真自查自改,对照检查要求,建立隐患问题清单和隐患整改清单。该局将会根据重点工贸企业及设备台账和“两个清单”的情况组织专家深入企业督导检查,确保问题隐患及时整改到位。(通讯员 项顺平 邓文芳)