

迎江区提升服务效能持续优化营商环境 “春风”暖企靠前行 问需纾困助发展

新春开新局,迎江气象新。开年以来,迎江区企业生产干劲十足,重点项目建设如火如荼,在“生产热”“项目热”的背后,迎江持续优化营商环境,开展“新春走基层 聚力促发展”走访活动,问需纾困助发展;打出一系列行之有效的“组合拳”,“品质提升年”让园区活起来,“用工600”破解企业用工难题,为企业服务提标提档提效,进一步构筑营商环境“引力场”,真正把迎江打造成为投资洼地、兴业沃土。

在迎江经开区,企业开足马力忙生产。但因国能神皖安庆发电厂500kV送出线路大龙山段整体迁移,两百万机组陪停,造成园区供应蒸汽品质产生较大波动,影响园区用汽企业正常经营生产。2月21日下午,迎江经开区管委会主任周著拜访国家能源集团安庆电厂,对接协调电厂百万机组因线路检修陪停而产生的园区企业蒸汽保供事宜,经协调了解,电厂两台三十万机组已进行技改,可保障园区15家企业正常供应,为迎江经开区实现开门红提供了可靠保障。

起步就奔跑,开局即冲刺。迎江经开区把服务稳企业、奋战“开门红”作为开年的头等大事,班子成员率先垂

范,带队走访企业67家,全体工作人员深入园区企业开展“新春走基层、聚力促发展”活动,梳理复工复产问题37条,做好企业要素保障服务。

同时,针对园区普遍存在的招工难题,去年该区组建依江人力资源公司,出台《迎江经济开发区“用工500”行动方案(2022)》,通过专场招聘、百屏计划、投放宣传视频、劳务公司合作等多种渠道全年完成园区企业招工598人。今年,“用工600”方案将助力园区招工引才再行动,方案将优化政策激励、拓展招工等举措,增加校企联合办班、设立实训基地、揭榜招工奖励等举措,计划全年协助园区企业完成招工

2022年第四季度包保领导走访企业过程中,安徽亿思特通信股份有限公司反映,公司虽已购得德生印染公司内约33亩低效用地,但因不熟悉土地过户流程,未能及时办理过户手续,导致新项目未能启动建设。得知企业诉求后,迎江区政府立即安排专人全程代办,及时协调市、区税务部门开通“绿色通道”,加快核税进度,同时对接市不动产中心办理土地过户手续,仅用时10天,土地核税、过户手续全部办结,

近日,迎江区税务局滨江分局在进行发票网上申领次数比定时,发现安庆市碧桂园凤凰酒店有限公司专票和普票领用次数较多,税管员立即和企业发票申领经办人联系沟通,核实其发票限量是否够用、询问经办人是否知晓相关领用政策,最终根据纳税人需要将其增值税专票和普票月核定量从750份全部调整为900份。

“我们单位地点偏远,税务局提供免费邮寄服务,已经非常方便了,这次滨江分局充分考虑我们酒店行业用票量大的



春风行动专场招聘会现场 通讯员 杨磊 摄

“品质提升年”让园区活起来

2022年第四季度包保领导走访企业过程中,安徽亿思特通信股份有限公司反映,公司虽已购得德生印染公司内约33亩低效用地,但因不熟悉土地过户流程,未能及时办理过户手续,导致新项目未能启动建设。得知企业诉求后,迎江区政府立即安排专人全程代办,及时协调市、区税务部门开通“绿色通道”,加快核税进度,同时对接市不动产中心办理土地过户手续,仅用时10天,土地核税、过户手续全部办结,

把服务做到企业心坎里

为企业尽早开工建设提供了有力保障。

去年以来,迎江区企业服务中心重点聚焦顶格服务、问题办理、帮办代办等方面开展为企业服务工作,通过开展政企“早茶会”、现场办公会、“企业问题调查日”等活动,全力助企纾困,提振市场信心。

踏着新春的步伐,该区优化营商环境迎来新的出发。年初,出台《迎江区进一步优化营商环境若干意见》,明晰各部门权责和工作定位,主要围绕顶格

贴心税务为企业排忧解难

特点,及时为我们增加了领票核定量,而且,作为纳税信用A级企业,我们一次就可以领用3个月的票量,极大满足了我们的用票需求,减省了会计的办税时间,这是真正的想我们之所想。”该酒店财务负责人芮娇娇高兴地说。

“今年春节期间我们影院平均上座率在50%左右,部分场次甚至出现100%上座的情况,终于等来了电影业的春天。”安庆吾悦广场一家影城的财务鲍玲玲说,多亏税务部分送来的优惠政策,让企业挺过了最艰难的时期。2022年该

影院享受增值税留抵退税98余万元,享受税费减免红利9万余元,这笔钱缓解了影院资金压力,趁着疫情期间观影人少,影院重新装修,更新设备,给观众带来了更好的观影体验。

迎江区税务局以纳税人缴费人需求为导向,持续深化“一改两为”,扎实开展第10个“便民办税春风行动”,持续优化税收营商环境。创新突破推出更多让纳税人缴费人“有感”的新举措,对纳税人缴费人的操心事、烦心事做到将心比心、换位思考,少找“不能办的理由”,多想

600人以上。

此外, 园区还将2023年定位为“品质提升年”,设立6大工程30件要事,提升园区品质,优化营商环境。平台搭建方面, 园区将投资600万元建设3000平方米的开发区党群服务中心、党建教育基地、廉政文化基地,满足“政务服务+党建展示”功能,实现“党建引领、党群互动、党群共享”,包含“三师”助企工作室、党建工作指导站。活动组织方面,统筹优化“临港大讲堂”“临港文体荟”“临港园企秀”系列活动,打造学习型园区,为干部职工提供全面发展平台和素质提升服务。2月11日下午,迎江经开区举办“临港大

讲堂”商务礼仪培训;2月18日上午,该区第三届趣味运动会在普洛斯管理物流园成功举办。

与此同时,多次邀请市、区专家到开发区,举行知识产权、人才政策等培训,开展企业专利“扫零”活动。持续跟进完善配套服务,优化人才之家公寓建设,现有公寓400余套,2023年计划新增职工宿舍200套。设立职工书屋、新时代文明实践点、迎创空间人才驿站、秦潭湖装备制造园职工之家,引进永安行共享单车,争取公交车直达秦潭湖枢纽,为园区各类人才的衣、食、住、行提供生活便利、不断优化精神文明驿站。

此外, 做细跟踪回访,提升企业满意度。每月对联系包保企业、重点项目和企业诉求开展电话测评,根据企业反向评价了解企业对包保干部的知晓率、对包保干部的满意度、问题办结率、问题办理满意率以及营商环境满意率。针对电话回访发现的问题,一方面反馈给包保干部和责任单位进行整改,另一方面坚持实地走访,一对一沟通。此外,对于服务企业质效每月通报,倒逼真服务,企业真满意。

该区还通过上门走访、电话咨询等方式,常态化收集辖区内企业用工需求,收录缺工企业110个,招聘岗位达2000余个,并制作辖区企业缺工信息汇编宣传册1000份,向辖区求职者发放;实地走访企业23家,宣传企业新录用人员岗前技能培训、就业见习等有关涉企政策,并就岗前技能培训、就业技能培训等相关培训内容与企业进行协调沟通;集中开展正常宣讲2次,参与企业30余家次;大力开展“三公里”就业圈建设,实现“三公里”充分就业社区建设全覆盖。目前已指导1564家企业入驻“三公里”就业圈服务平台,提供岗位13216个,辖区居民注册登记18816人,帮助783人成功就业。

此外,开展提升营商环境活动。强

化企业政策性岗位安置服务,落实公益性岗位补贴政策,加强就业托底安置,开发公益性岗位194个,目前在岗63人;积极开展高校毕业生就业帮扶工作,认定就业见习基地115家,今年已开发就业见习岗位20个,安排9名高校毕业生在企业参加见习;持续推进人力资源产业园建设,目前已有中骏(安庆)人力资源服务有限公司、安徽博路人力资源管理有限公司等8家人力资源企业入驻。安庆市灵活用工市场收集灵活用工信息635条,涵盖家政、房屋修补、家电维修、织补等,为零散务工人员提供“暖心求职”服务,积极为灵活就业人员提供更多就业机会。

(全媒体记者 查灿华 通讯员 潘成)

此外, 做细跟踪回访,提升企业满意度。每月对联系包保企业、重点项目和企业诉求开展电话测评,根据企业反向评价了解企业对包保干部的知晓率、对包保干部的满意度、问题办结率、问题办理满意率以及营商环境满意率。针对电话回访发现的问题,一方面反馈给包保干部和责任单位进行整改,另一方面坚持实地走访,一对一沟通。此外,对于服务企业质效每月通报,倒逼真服务,企业真满意。

“如何办的思路”,严格遵守“一件事一次办”“首问负责制”。

下一步,该局将集全局之力做好纳税人满意度推进工作,始终坚持“党建引领、全局统筹、顶格服务、全员参与、压力到底”的工作思路,把政策落实、规范执法、办税服务抓在日常,不断调整优化工作举措,提升服务质效,为纳税人缴费人提供更快、更好、更贴心的服务体验,为优化营商环境贡献税务力量。

(全媒体记者 查灿华 通讯员 高庆宁)

化企业政策性岗位安置服务,落实公益性岗位补贴政策,加强就业托底安置,开发公益性岗位194个,目前在岗63人;积极开展高校毕业生就业帮扶工作,认定就业见习基地115家,今年已开发就业见习岗位20个,安排9名高校毕业生在企业参加见习;持续推进人力资源产业园建设,目前已有中骏(安庆)人力资源服务有限公司、安徽博路人力资源管理有限公司等8家人力资源企业入驻。安庆市灵活用工市场收集灵活用工信息635条,涵盖家政、房屋修补、家电维修、织补等,为零散务工人员提供“暖心求职”服务,积极为灵活就业人员提供更多就业机会。

(全媒体记者 查灿华 通讯员 潘成)

新闻广角

孝肃路街道： 严把春季征兵质量关

本报讯 为把好看春季征兵工作质量关,切实做好春季征兵工作,迎江区孝肃路街道武装部在摸底动员、初检初审、廉洁征兵教育三个方面持续用力。

该区对辖区适龄青年进行全面摸底,建立适龄青年台账,广泛开展征兵宣传。采用显著位置设立征兵横幅,工作人员实地走访,发放征兵宣传资料等方式,进行春季征兵动员。春季应征青年报名10人,上站8人,大学毕业生占比达到100%。

通过谈心谈话了解应征青

年思想动态,组织进站人员进行身体预检,协调辖区派出所对应征青年及家庭成员进行筛查,确保每一位应征青年符合要求。

组织征兵工作人员签订廉洁征兵责任书,学习廉洁征兵“十严禁”,强化征兵工作人员纪律意识,邀请应征青年列席街道廉洁征兵工作会议,送达《致应征青年和家长的廉洁征兵公开信》,主动接受社会监督,廉洁征兵“防火墙”进一步筑牢。

(通讯员 潘伟)

迎江区审计局： 创新做实新春第一训

本报讯 2月6日下午,迎江区审计局举办2023年度第一次审计业务培训交流座谈会,大家齐聚一堂,开展提问式业务培训,分享审计工作中的成功经验及创新思路。

强化理论学习。该局精选局内业务骨干,围绕“经济责任、预算执行、政府投资”等审计工作中的重难点,开展全链条全过程政策理论分析和应对指导;加大对“财政预算一体化”等信息平台操作解析力度,着力增强信息化审计功能。

提升实战技能。围绕做好审计“上半篇文章”和“下半篇文章”主线,以解剖麻雀方式从“做实审前调查、做细现场实施、做优审计整改”等入手,探讨如何做好审计实施工作,全面提升审计工作实战技能。

提高项目质量。沿着“政治一政策一项目一资金”主轴,通过提问方式就如何科学谋划实施审计项目,走好研究型审计这一审计工作高质量发展的必由之路,深入交流研讨,全面推动审计工作高质量发展。

(通讯员 储著国)

宜城路街道： 做优家门口的“社区党校”

本报讯 一直以来,迎江区宜城路街道坚持把加强党员教育管理作为激发党员队伍生机活力的有效抓手,以增强党员教育实效性为目标,将党员教育融在日常、抓在经常,推动“社区党校”再上新台阶。

该街道线上借助党员交流群、网格微信群以及学习强国等平台优势,为党员提供菜单式“指尖课堂”,督促鼓励党员加强理论知识学习;线下通过微党课、座谈会、等形式,为党员“加课时”“开小灶”,增强党性修养,提升党员综合素质,真正实现党员教育由“说教式”向“交流式”转变。截至目前,累计开展活动100余场次,惠及党员1600余人次。

同时,依托社区党建活动阵地,将“理论宣讲”向“实践教学

曙光社区： 为社区治理注入青春动能

本报讯 近来,迎江区曙光社区积极探索出“凝聚有队伍,参与有阵地、活动内容,成效显著有品牌”“四有”模式,有效发动和引领广大青年把朝气、锐气、才气投入到社区的治理和服务中,让社区因青年而活跃,青年因社区而出彩。

该社区创新团员青年“双向报到”制度,动员辖区青年、企业员工主动到居住的社区、团支部报到,形成曙光青年库。并成立多支青年志愿者队伍,将其链接到社区治理、楼宇共建、居民生活、企业发展的各层面。截至目前,到社区、支部报到的青年团员占辖区团员总

前进社区： 开展免费孕优检查活动

本报讯 近日,迎江区前进社区积极开展国家免费孕优检查宣传活动。

该社区在办事大厅设立咨询台,计生专干对办事的居民认真讲解孕检目的、出生缺陷的含义等一系列知识,使辖区居民充分认识到国家免费孕前健康检查的重要性及相关政策。

同时,借助网格化平台,针

对辖区新婚夫妇、45周岁以下且生育一个或两个子女育龄夫妇,通过微信、电话、走访等形式向目标人群重点宣传,提高孕优检查“命中率”。

截至目前,社区已收到30余次咨询。接下来,社区将继续发力,加大宣传力度,为生育健康宝宝保驾护航。

(通讯员 丁佳琪)