

往“高”攀升 向“新”进军 以“融”提质

——浙江数字经济创新提质发展观察

2022年浙江省数字经济核心产业增加值占GDP比重达11.6%。在浙江,数字经济不仅是经济社会高质量发展的“金名片”,更是实现这一发展的重要引擎。

浙江发展数字经济路径清晰。2017年浙江开始深入实施数字经济“一号工程”,今年又提出要以更大力度实施数字经济创新提质“一号发展工程”,各地紧紧盯住往“高”攀升、向“新”进军、以“融”提质的发展方向,为经济高质量发展注入澎湃动力。

往“高”攀升 聚力提升产业能级

一年多前,几幢玻璃幕墙写字楼在杭州临平乔司拔地而起。如今,这里是闻名遐迩的中国(杭州)算力小镇。

数字经济澎湃,“算力时代”兴起,小镇应运而生。营商环境良好、产业集群丰富,前沿领域的科创型企业纷纷入驻此地。目前小镇内注册企业数达1056家。

在国家战略引领下,浙江多地瞄准“数字经济+硬科技”融合发展方向,着力做强数字经济领域千亿级集群,面向人工智能、区块链、未来网络、元宇宙等新兴领域,推进一批“新星”产业群和省级未来产业先导区建设。

例如浙北嘉善,已将数字经济作为主导产业之一,深度参与长三角产业一体化协作,引进了立讯智造、格科微电子等“链主型”企业,加快启动元宇宙产业。

“嘉善将聚焦产业高质量发展和数字经济,做大做强通讯电子、锂电池两大产业链。今年准备引进上下游企业

20家、产业链配套各达20%,力争到2025年各达60%。”嘉兴市委常委、嘉善县委书记江海洋说。

向“新”进军 激发数字经济活力

在浙江,传统车间向“未来工厂”的蜕变正悄然发生。

西奥电梯工厂入选了第二批浙江省“未来工厂”名单,运营副总裁冯铁英说,具有个性化定制能力的数字生产线已实现2分钟生产1台电梯的效率。“未来工厂”的赋能不止于此。“通过数字孪生等,我们把生产挪到‘云’上,管理人员可以实现远程操控。”冯铁英说。

“‘未来工厂’是一种‘现代化新型产业组织单元’。”浙江省经济和信息化厅数字经济处相关负责人说,“它深度融合了新一代信息技术和先进制造技术,有助于持续推动生产运营智能化、绿色化、精益化、人本化、高端化升级。”

据统计,目前浙江培育数字经济领域千亿企业2家、百亿企业45家。52家“未来工厂”有效助推企业平均生产效率提升54%、成本降低19%。

向“新”进军的征程中,“做强数字新基建”“激活数据新要素”同样也是重要战略目标。

目前,浙江实现行政村5G覆盖率100%;全国首个新型互联网交换中心建成使用,累计建设数据中心202个。

《浙江省推进产业数据价值化改革试点方案》的出台意味着浙江率先探索数据基础制度先行先试。中国(温州)数

据智能与安全服务创新园落成后,已吸引企业28家,加快探索建设数据安全与合规体系、数据产品市场化交易机制,目前累计大数据交易营收超7000万元。

以“融”提效 推动与各行业深度融合

近年来,浙江推动数字技术深度融入各产业领域,积极探索实现经济高质量发展的新路径。

传化化学“未来工厂”中,一根根空中管道连接着不同作业区,它们与数字管理系统一起构成了企业实现工业生产数字化的关键基础。传化化学人机结合的高效生产模式大大减少人力投入,提升产品品质和运营管理效率。

浙江同时深化“1+N”工业互联网平台体系建设,按照“一集群一平台”思路推动重点细分行业互联网平台、行业产业大脑建设。目前全省累计建设工业领域行业产业大脑46个、省级工业互联网平台430家、服务企业7万余家,为工业企业用户降低成本13%,提高效益23%。

数字经济与现代农业的深度融合同样促成了更高质量的产业发展。浙江省农业农村厅发布数据显示,2022年,浙江省数字农业农村发展水平达68.3%。

金华市婺城区熊猫猪猪未来牧场是浙江第一批“未来农场”,5G智慧猪舍采用了自动巡检、智能环控、实时监控等先进智能设备,实现生猪养殖环境、疫病防控等环节全程可视、可控、可追溯。

“今年浙江将更大力度实施数字经济创新提质‘一号发展工程’,持续推动

产业能级、数据价值、创新模式、普惠共享、数字赋能实现跃升,全力构建以数字经济为核心的现代化产业体系,为中国式现代化的经济高质量发展路径贡献浙江样板。”浙江省发展规划研究院副院长兰建平说。

新华社记者 张璇 许舜达
「来源:新华社杭州2月28日电」

■ 编后

随着工业、农业、服务业等数字化转型升级,如今,数字经济已成为推动经济高质量发展的新引擎。早在2017年,浙江就将深入实施数字经济列为“一号工程”,今年又提出要以更大力度实施数字经济创新提质“一号发展工程”。可见,该省对数字经济发展的重视程度已上升到前所未有的高度。

近年来,我市在工业互联网、农业物联网等领域取得了一定的成绩,一些单位和企业在全国全省也拿到了一些奖项和名次。但值得警惕的是,对比浙江、广东等地区兄弟城市,我们的数字经济还处在单打独斗、个体发展的初级阶段,以数字招商的能力还很薄弱,以数字经济为核心的现代化产业体系建设还在启蒙阶段;我们在数字经济产业能级、创新模式、普惠共享、数字赋能上与他们还存在很大差距,甚至差距在加速扩大。

当下,如何出台支持数字经济发展的优势政策,如何利用长三角一体化发展的政策优势,补短板、强弱项,在数字“新赛道”上实现与先发地区并肩奔跑,同步发展,正是全市上下应该思考的课题。



需求旺 生产忙

2月25日,工人在浙江省湖州市德清县新安镇一家纺织企业生产车间内忙碌。

随着经济复苏,各地加快生产进度赶订单,全力冲刺一季度“开门红”。

新华社发(谢尚国 摄)

一窗能办“两省的事”

宁马共建“两省一街”警务室政务服务窗口

安徽马鞍山市博望区丹阳镇和江苏南京市江宁区丹阳社区毗邻,同一个名字,相通的街道,这里的百姓,彼此融入、不分苏皖。在日常生活中,两地居民彼此相融,但因行政区划的不同,在办理一些公安业务时却需“南奔北走”,无法真正享受到“两地事情一地办”的方便快捷。

2022年,为更好服务省际毗邻地区群众,南京市公安局、马鞍山市公安局秉持“进一扇门、办两省事”合作理念,强化协作,努力破除行政区划影响,探索共建“两省一街”警务室政务服务窗口。两地公安机关政务服务窗口实现一地办

公,两地群众可以到同一窗口办事。同时两地公安采取“面对面”“坐一起”的工作模式,为部分跨省事项办理“减时间”“优服务”提供了更为便捷的条件。昨天,“两省一街”丹阳警务室政务服务窗口和“两省一街”乌江警务室政务服务窗口同步揭牌,正式实体化运行。

张女士的户口在马鞍山市博望区丹阳镇,其丈夫的户口在南京市江宁区丹阳镇。张女士与丈夫结婚后,户口一直未迁移,现急需将户口迁至南京市江宁区。在“两省一街”警务室政务服务窗口建设之前,居民办理投靠配偶户口

迁移业务需两地公安机关先后分别审批审核,需要二十个工作日才能办理成功。现通过“两省一街”警务室政务服务窗口,在迁入地窗口受理申请后,迁出地窗口可同步预审相关材料,待迁入地准迁证完成后,迁出地可立即办理迁出手续,最快2-3个工作日即可办结,真正实现“进一扇门,办两省事”。

像张女士一样,苏皖“两省一街”警务室政务服务窗口让很多的百姓受益。据了解,在苏皖“两省一街”警务室政务服务窗口,目前已首批进驻包括户籍类、居住证类、证明类和业务咨询类

四大类共12项公安政务服务事项。为进一步方便两地群众办理公安政务服务事项,政务服务窗口还将推出一般情况及时办、特殊情况加急办等服务,更好地满足毗邻地区百姓对公安政务服务业务的需求,让百姓少跑路、快办事。

据介绍,“两省一街”警务室政务服务窗口实体化运行是探索优化省际毗邻地区公安政务服务全新尝试。后期将根据运行情况和群众需求,推动更多高频政务服务事项“跨区域联办”,让“跨省服务”更便捷。

「来源:3月1日《新安晚报》」

打通基层财政体系“最后一公里”

南湖区数智赋能乡镇财政管理现代化

昨天,记者从嘉兴市南湖区财政局获悉,“浙里基财智控应用”已在全区镇、街道范围内完成上线工作,将着力打通基层财政作为公共财政的“最后一公里”,助推乡镇财政资金数字化监督管理。

乡镇财政是国家财政体系的重要组成部分,是乡镇政府履行职能的重要基础。“浙里基财智控应用”通过打造“数据多源、纵横贯通、高效协同、监管闭环、服务便民”的全省统一基层财政安全风险智控应用,实现“人防+技防”的有机

结合,将对破解乡镇财政管理难题、系统重构乡镇财政管理体系、推动乡镇财政管理现代化起到重要的支撑作用。

今年以来,该局以“浙里基财智控应用”全省推广计划为抓手,切实提升财政治理能力和监管水平,扎实推进以公权力限制资金流向、规范资金审批程序,防范资金支付风险,确保资金流通安全,有效加强乡镇财政管理。

“今年,我们将着力以数字化改革为牵引,推动建立现代化乡镇财政管理

体系,形成乡镇财政治理的新模式、新能力,这也是变革创新的大势所趋。”南湖区财政局相关负责人表示。

作为“五级财政”体系的末端,乡镇财政直接面向和服务于广大人民群众,建设水平和管理质量直接影响到财政职能作用的发挥和人民群众的切身利益。据介绍,该应用围绕资金、资产、资源安全风险防控等重点,坚持治理端和服务端并重,打造“数据多源、纵横贯通、高效协同、监管闭环、服务便捷”的

基层财政管理安全风险智控应用场景。

下一步,南湖区将充分发挥“浙里基财智控应用”的综合集成作用,持续提升惠民惠农财政补贴资金管理的规范性,实现项目监管更全面、资金发放更精准、数据更新更及时,并按规定做好财政补贴政策清单的动态调整,及时向社会公布,提高政策透明度,扩大社会知晓度,推动镇(街道)财政管理数智赋能。

「来源:2月28日《嘉兴日报》」

长三角 新闻快览

长三角铁路今年计划开通5个项目 构建全国最密高铁网络

近日,长三角多条在建铁路取得阶段性进展。其中,甬舟铁路西堠门公铁两用大桥这一世界最大跨度公铁两用大桥和世界最宽跨海大桥首桩开钻;新建池州至黄山高速铁路控制性工程上天岭隧道贯通;巢马城际铁路江北段隧道施工全面铺开,单洞双线同时施工。

据悉,2023年长三角铁路计划开通江苏南沿江城际铁路、杭昌高铁黄昌段(安徽段)、金华至宁波铁路、宁波铁路枢纽庄桥至宁波段三四线、合肥派河港物流基地这5个项目;计划开工杭州萧山机场联络线、北仑支线复线等5个项目;续建22个项目。

近几年,长三角铁路建设投资都维持在800亿元以上的高位。截

至目前,长三角铁路营业里程已达13749.7公里,其中高铁里程6704.4公里,覆盖三省一市除舟山外所有地级市以上城市。在长三角地区,20多条高铁线路、200多座高铁站构筑起全国最密集的快速客运网络。上海、江苏、浙江、安徽一市三省已经形成以上海为中心的0.5小时至3小时高铁都市圈。

根据长三角铁路“十四五”发展规划,到2025年,“轨道上的长三角”基本建成,长三角铁路营业里程近1.67万公里,其中高铁里程近9200公里,全国“八纵八横”高铁网主通道上海局集团公司管内段全部贯通,支线网络微循环更加畅通。

「来源:3月1日中国新闻网上海电」

全面提升社区卫生服务能力

昨天召开的上海市卫生健康工作会议传出消息:今年上海全面推进医疗服务体系高质量发展,提升社区卫生服务能力,强化社区基本医疗、公共卫生、健康管理和康复护理功能,推进社区康复中心、护理中心、健康管理中心建设,建设第三批20家社区康复中心、30家中医示范站点、20家园区健康服务点已纳入2023年市政府为民办实事项目。

今年,上海将围绕四大重点任务,努力建设整合型、智慧化、高品质的健康服务,推进卫生健康高质量发展,为中国式现代化和韧性城市建设筑牢健康之基。首先,上海将持续做好重大疾病防控和公共卫生工作。优化疾控体系,启动实施第六轮公共卫生体系建设三年行动计划,提升监测预警、实验室

检测、流行病学调查、卫生应急等核心能力。其次,上海全面推进医疗服务体系高质量发展。全市将推进公立医院高质量发展,重点是推进中山、瑞金的国家试点工作和本市40家单位的试点。此外,上海持续高标准服务国家和城市发展战略。深化以长三角为重点的区域卫生健康合作,今年完成长三角耐药结核病协同防治中心第一阶段建设,推进长三角新生儿出生“一件事”跨省通办,开展三省一市卫生应急国家联合演练和季度公共卫生联合风险评估。最后,上海大力推进卫生健康治理现代化。加强规划引领,做好卫生健康领域“十四五”规划评估,及时调整规划指标、项目、任务,完成本市卫生健康设施专项规划编制。

「来源:3月1日《解放日报》」

上海:以信用报告化解企业“开无违法记录证明难”

记者28日从上海市司法局获悉,日前,上海市政府印发《关于推行市场主体以专用信用报告替代有无违法记录证明的实施方案》。3月1日起,相关企业可以用一份专用信用报告来替代有无违法记录证明。企业可在相关网站上自行开具由系统自动生成的专用信用报告,无须协调相关行政机关。

据悉,上海以专用信用报告替代有无违法记录证明的举措适用于各类登记注册在上海的市场主体,主要覆盖三大类应用场景:金融场景,如申请上市、挂牌、再融资、并购重组、发行债券、银行贷款等;商务经营场景,如参与招投标、产权交易、政府采购,接受第三方机构评估评审等;行政管理场景,如办理政务服务事项,申请优惠政策、资金支持,参与评比表彰等。

据介绍,实践中虽然企业开具证明的需求旺盛,但相关证明既无规范名称也无清晰界定,经常以“合规证明”“行政合规证明”“无违法证明”“无违法犯罪证明”“无不

良记录证明”等名称出现。

由于证明内涵不清晰,还出现了以“完税证明”“已缴纳公积金证明”“无事故证明”等充作企业有无违法记录证明的情况。同时,由于这些证明大多在企业注册地街镇、区的基层行政机关开具,仅能证明企业在出证单位管辖区域内有无违法记录的情况,其证明力也比较弱。该类问题影响企业发展,是亟待解决的企业急难愁盼问题。

上海市司法局副局长刘言浩说:“该项工作的总体做法是汇聚上海各级、各领域行政机关生成的企业违法记录信息,并开发‘专用信用报告’,用来载明企业的违法记录信息。专用信用报告仅供企业自身查询、使用,专用于证明本企业在上海市行政区域内相关领域有无违法记录的情况,可替代企业前往各领域行政机关开具的有无违法记录证明,可以有效节约大量时间成本和人力成本。”

「来源:新华社上海2月28日电」

马鞍山畅通特殊技能人才评价渠道

记者近日从马鞍山市人社局获悉,截至目前,该市已有1431名企业技术工人通过等级认定取得了高级工以上技能等级证书,被认定为特殊技能人才。

为破解因学历等因素,无法取得高级技工以上技能证书的难题,马鞍山市出台特殊技能人才评价办法,创新特殊技能人才评价方式,畅通特殊技能人才评价渠道。

根据该办法,马鞍山市企业特殊技能人才具备以下四个条件之

一,可破格参加技师、高级技师的评价,掌握生产环节关键技术,技能水平领先的员工;发挥“传帮带”重要作用,在企业技能人才队伍培养上作出突出贡献的员工;解决了重大生产难题、工作业绩突出,有特殊贡献的员工;在本企业薪酬体系中,薪酬水平为同类员工1.5倍及以上的员工。截至目前,该市共有31家企业对特殊技能人才开展了破格认定。

「来源:2月24日《安徽日报》」