

新闻广角

漳湖镇：

数字赋能为乡村治理提“智”增效

本报讯 近年来,望江县漳湖镇加快推进“数字乡村”建设,“互联网+”服务向乡村延伸覆盖,为乡村治理添“智”提“智”。漳湖镇充分运用社会治安综合治理信息化平台、“平安宣城”APP等数字化、信息化、智能化平台,积极探索建立“互联网+网格管理”服务管理模式,优化治理资源调配,加快形成推进乡村治理数字化的合力。2022年以来,有序指导47个社会治理基础网格内218名网格员开展服务工作,入户走访2.3万余户,处置网格事件110余件,采集人口信息5672条,房屋信息1929条。该镇累计投入资金20余万元,用于“雪亮工程”“平安乡村”视频监控以及智慧乡镇综治中心的建设,辖区内共计建设218个高清监控探头,监控画面可7天回放,7个村实现监控平台全覆盖,在维护社会稳定、处置突发情况、增强基层治理等方面,发挥了重要的信息智能支撑作用,依托“互联网+视频监控”为辖区群众安居乐业撑起一把“安全伞”。漳湖镇还深化拓展“互联网+监督”,持续推进基层小微权力“监督一点通”平台真正管用好用实用,及时发现、解决基层群众急难愁盼问题,以数字赋能促进有效监管。2022年以来,平台总访问量达5万余次,收到群众投诉件10件,已办结10件,信息公开公开事项1537条,“三重一大”公开事项338条。(通讯员 何明 张望阳)

杨湾镇：

“小村规”释放“大动能”

本报讯 日前,在望江县杨湾镇杨闸村文化墙前,7岁的迪迪顺溜地朗诵起了绘在墙上的村规民约。近年来,杨闸村通过采取群策群力“定规”、广而告之“扬规”、民主参与“践规”等措施,让村规民约不仅绘在了墙上,更“印”在了村民的心里,推动村规民约从“纸上谈兵”到付诸实践。2020年杨闸村村规民约在全省优秀村规民约和居民公约征集活动中脱颖而出,入选“安徽省优秀村规民约”。2018年,杨闸村结合村情民意,围绕社会主义核心价值观,通过村民代表会议,充分征求群众意见,制定了第一版村规民约。通过广泛征求群众意见建议,数易其稿,杨闸村于2020年8月形成了包含遵纪守法、道德精神、环境卫生、诚信奉献、移风易俗、平安建设、村庄发展等方面的新版“三字经”村规民约。在创建省级中心村过程中,杨闸村将“小村规”与人居环境治理有机结合,通过党员带头先行,向村民宣传创建政策,志愿者义务服务,清理装运垃圾,引导村民积极参与,树立争先评优意识,实现了党群、干群齐心协力改环境、美村庄的成效。杨闸村还将“小村规”与新时代文明实践充分结合,通过开展“好婆婆”“好媳妇”以及平安示范户、最美望江人等典型评选活动,评选出安庆好人柯满姣、好婆婆杨玲雨、平安示范户代学斌等先进典型,并充分发挥“以点带面”的示范效应,有效提升了群众参与村级事务的积极性和主动性,逐步带动其参与乡村治理,使“小村规”发挥“大动能”。“好男儿,志四方,勇参军,戍边防”。村规民约参军卫国篇坚定了杨闸村村民胡昆参军信念。因脚趾头畸形不符合参军条件,胡昆经过两年手术矫正,忍着万般疼痛,最终在2023年实现参军梦。“制定并完善了村规民约后,村民和村里的面貌发生了明显的变化,群众愿意做榜样立模范带头干,也让乡村振兴各项工作推进更加顺畅。”杨闸村党总支书记姜奎华说。下一步,杨闸村将继续把村规民约作为推进乡村振兴的有力抓手,与时俱进修订完善,激活释放更多动能,让杨闸村逐渐成为让群众安居乐业的和美乡村。(通讯员 黄志敏 张文娟)

望江县总工会：

把健康理念融入职工幸福生活中

本报讯 近年来,望江县总工会把关心关爱职工身心健康作为为职工办好事、办实事的重要内容之一,采取一系列有效措施,努力提升职工幸福指数,增强职工爱岗敬业的热情和全力以赴建设美好望江的干劲。2019年投入120万元建成总面积800多平方米的望江县职工体育健身中心。不定期开展进企业、进机关、进乡镇等“五进”活动,举办线上线下心理健康讲座,注重普及职工心理健康知识。中洲针织公司还设立“知心姐姐”谈心角,为广大员工提供及时专业的情绪疏导、情感支持、认知矫正、危机干预等有针对性的心理援助服务,同时开设心理疏导线上服务,员工可以通过QQ、微信等方式,倾诉自己的心理困扰问题,全力维护心理健康。县总工会在全市县级工会中首批开展医疗互助共济民生工程项目,作为职工基本医疗、大额医疗保险的完善和补充,使广大职工有了抵御重大疾病风险的第二道防线。自开展以来,共为980名职工发放补助,发放金额1743万元。连续开展五届全县“广播操、柔力球”交流演示活动,向乡镇(街道)和供电公司等有关单位开展工间操教学推广活动,推选职工参加全市职工运动会、羽毛球、乒乓球等比赛。持续开展为全国劳模、农民工免费体检服务;关心关爱货车司机、快递小哥等8大新就业形态劳动者服务,每年为他们赠送意外伤害保险;贯彻落实“女职工关爱行动”,全县各机关和企事业单位落实女职工免费“两癌筛查”,进一步提升女职工自我保健意识和健康理念。2022年,望江县总工会困难职工帮扶累计打卡发放救助金69.7万元,民生工程考核位居全市第三。(通讯员 陈根花 廖羽轩)



3月30日,望江县高士镇机关党总支、退役军人服务站联合开展“2023·崇尚·清明祭英烈”暨主题党日活动。当日,党员和入党积极分子庄严肃穆地站在革命烈士墓碑前,面对鲜红的党旗重温入党誓词,用铮铮誓言表达坚持党的初心使命、弘扬伟大革命精神、继承优良革命传统的决心和信心。(通讯员 何应松 摄)

县(市)区新闻

春暖花开,新一年的油菜花季如约而至。作为长江中下游地区的农业大市,安庆有着诸多名声在外的油菜花海,安徽省油菜种植面积第一大县、全国油料生产大县、常年种植油菜面积超50万亩的望江县尤其突出——就在3月24日,央视新闻频道在一天内两次报道望江油菜花海,再次将这一年一度的“乡野如诗春意浓”的画面送到全国各地的观众面前。

有一种春天,叫做望江油菜花开

除了央视,这些天,各大短视频平台上,也很容易刷到有关望江“金色花海”的视频。在这些视频里,博主通常会配上一段文字:“有一种春天叫油菜花开”。就在3月18日上午,望江县第七届油菜花系列赏游活动在赛口镇大河村开幕的当天,一众短视频博主在抖音平台上发布了现场画面:油菜花海金黄底色之上,“写”了“大美望江”四个大字,还“画”了一幅“牛郎织女鹊桥会”,航拍效果极佳。其上,各种奇异造型的气球与风车齐齐飞舞,增添了许多节日的氛围。如此画面,自然引来一众网友评论点赞:“我们的家乡美!太棒了!好漂亮的啊!”“突然好想回家看看!”“人好多,好漂亮!”“这种仪式感满满的旅游节对提升望江的知名度一定会起到很好的作用,也许能起到立竿见影的效果。家乡好,在外地我们也会有脸面。大美望江未来可期!”也有网友提出了建议:“黄梅戏是

安庆的名片,建议做一个听黄梅戏,赏油菜花的联合活动。”实际上,这一点活动主办方早就已经想到了——本次赏游活动,除了推荐三条赏游精品线路,分别是沿江岸线油菜花景观带、安九线油菜花景观带、望江至长岭、长岭至鸦滩快速路油菜花景观带,沿途可欣赏沿江、湿地、景区等不同油菜花景观之外,还特意安排了“金色花海 好戏望江”的主题。油菜花赏游和黄梅戏展演文旅融合,让广大游客体会到了花海“有戏”带来的幸福感。3月26日,望江县太慈镇桃岭村,一场精彩的黄梅戏演出上演,《春草闯堂》《荞麦记》《梨花情》《女驸马》《状元与乞丐》等十几台剧目……演员们用委婉动人的唱腔、洒脱精湛的表演尽展黄梅戏戏曲魅力,赢得现场观众的阵阵掌声。“到这边来玩,感觉很热闹,油菜花很美,到处都是花海,尤其是现场还有黄梅戏表演,感觉特别棒。”对于花

海中的演出,游客黄小红评价道。望江县第七届油菜花系列赏游活动中,望江县黄梅戏研究中心精挑细选,把广大群众喜闻乐见的经典传统黄梅大戏、小折子戏送到了田间地头,极大地丰富了广大群众和游客们的精神文化生活。“为做好这次展演,我们共排演了20本大戏,从3月18日开始,我们都是每天安排2场演出,截至目前,我们已演出12场,演出将持续到4月18日,计划将演出20场。”望江县黄梅戏研究中心业务主任王华介绍说。在望江县第七届油菜花系列赏游活动的黄梅戏剧展演中,望江县黄梅戏研究中心还结合当地厚重的农村戏曲文化底蕴,迎合群众对黄梅戏的喜爱,取材于群众生活,创作了一批贴近百姓民生的黄梅小戏,广泛地宣传了移风易俗新思想。“我们创编的移风易俗主题黄梅戏剧本非常多,这次展演,我们就安排了《雷池家风》《嫁新娘》《乡恋》《华阳



税法宣传进行时

3月31日上午,望江县开展第32个全国税收宣传月活动。活动中,税务干部化身税法老师,为大家讲解了个人所得税、医保征缴等税收知识。个税辅导团队的志愿者们还手把手为教师们辅导个人所得税综合所得年度汇算,现场解答他们的疑惑。(通讯员 汪勇 何江燕 摄)

太慈镇：激活“神经末梢”推动乡村治理

本报讯 为夯实乡村治理“最后一米”,激活“神经末梢”,今年以来,望江县太慈镇把建强村民小组长队伍作为今年镇党委“书记项目”,不断探索机制,创新举措,全面夯实基层组织基础。四个“到位”真改选。强化组织领导,成立五个调研组,对村民小组长队伍“四个到位”,即配备是否到位、程序是否到位、履职是否到位、保障是否到位情况开展前期调研摸底工作。通过下村入户、走访谈心、多方了解情况,形成村民小组长队伍建设调研报告。经全面分析研判,把握工作重点,广泛征求基层意见建议,制定出台太慈镇基层党建“书记项目”实施方案。各村

同步开展自查,对于未配备、程序不规范、无法履职等情况的及时进行改选,通过真开会、真推选,组织召开村民小组会议,将公道正派、作风优良、作用明显、群众认可的村民小组长推选出来,并对村组财务进行清理移交,逐步有序规范村民组财务,消除财务风险。针对不在家人员,通过电话、信息等渠道征求意见。成立镇改选工作指导组,针对各村不同村情,及时督促调度各村改选情况。全镇已于3月份全面完成改选工作。三项“机制”激活力。深化“一改两为”,创新机制,建立健全“一票否决”“揭榜挂帅”“末位淘汰”三项工作机制,激发村民小组长干事创

业激情,营造担当作为好氛围。制定村民小组长考核管理方案,形成长效机制,把日常工作开展、领衔重点工作推进、带头作用发挥等表现情况作为考核主要内容,对于有重大安全事故、信访突出等情况的直接予以一票否决。每季度开展一次考核,按照年度权重计分。提高村民小组长“自治”程度,明确村级工作例会村民小组组长作为列席人员参与。加强典型宣传,每月对一名先进“小组长”进行宣传推广。对表现优秀的村民小组长优先评选推优,优先进入村后备干部队伍。镇党委每半年举办一次优秀村民小组长评比表彰,每两年开展一次“双十佳”评选,通过识别一批、

表彰一批、推广一批,让优秀的村民小组长有为更有“味”。两个“平台”展风采。丰富“两个平台”载体建设,即上擂台竞技、上讲台宣讲,每半年开展一次“亮身份、拼干劲、晒业绩”活动。为工作实绩突出、成效明显的小组长搭建交流平台,谈经验、谈感悟、谈心得,促进小组长之间沟通交流,互相学习,在全镇形成比学赶超的良好氛围,提升小组长工作积极性;为有才艺、有爱好的小组长搭建展示平台,鼓励小组长上台展示自我、表演才艺,提高生活质量,增加业余生活趣味,增强村民小组长的获得感、荣誉感。(通讯员 常静)

华阳镇：让“回乡创业”成为“潮流”

本报讯 近来,望江县华阳镇把返乡创业作为推动“大众创业、万众创新”的有力抓手,通过组织领导、舆论引导、协调服务、奖补指导等有效措施,构建返乡创业大舞台。加强组织领导,摸清“家底”现状。坚持党管人才原则,成立镇党委人才工作领导小组,充分发挥党委把方向、定大局、保落实的领导核心作用,始终把人才建设摆在首位。扎实开展人才采集录入工作,采集“在宜人才”信息42707条,采集在外人才信息1756条,适时开展“回头看”工作。2023年第一季度更新人才数据

575条,建立党政班子联系人才制度,实行人才分类管理,已联系对接各类在外人才300余人次,让人才切实找到了“家”。加强舆论引导,培育“回归”典型。注重发现和选拔创业典型,真正把那些个人创业成功、带领群众致富有成、招商引资有为的个人纳入典型培养视野。不定期邀请安庆日报等媒体记者前来华阳采访报道,宣传企业形象,树立华阳企业品牌。2022年以来共帮助20余家企业宣传报道40余次,定期将文章、视频分享到人才工作群,充分发挥榜样引领作用,增强

创业信心。初步形成了“拔高老典型,扶持新典型,争做回归创业先进”的良好局面,有力地推进了人才回归全民创业工作。加强协调服务,畅通“回归”渠道。深化“一改两为”,对回乡创业项目提供优质服务。回乡创业人才需办理的有关手续由镇级统一协调,在土地、厂房、资金等方面由专人协调对接,对投资额在亿元以上的项目实行“一事一议,特事特办”。对回乡创业人员所要办理的落户、子女入学、征地、拆迁、办照、融资等事宜,优先予以办理,铺就了在外人才回归的“绿色通

道”。2022年以来共为20余名回乡创业人才提供了便利服务。加强奖补指导,优化“创业”环境。采取党建工作指导员上门走访、全天候服务等措施,搭建校企连心桥。积极推进“四送一服”行动,2022年以来走访企业200余次,帮助解决问题78个,同时采用实际奖评措施鼓励企业发展,开展年度纳税超百万企业和十强工业企业评比,每年评比出纳税超百万企业直接奖励10000元,评比出10强工业企业发牌表彰,增强企业凝聚力和竞争力,扩大华阳优商营商政策影响力。(通讯员 彭旭春)