

装配式建筑赋能绿色发展 车间里“做”阳台 造房子像“搭积木”

本报讯 摆脱尘土飞扬，搬进工厂车间，流水线上“做”配件，“搭积木”式造房子。与传统建筑方式相比，装配式建筑生产效率高，建筑质量高……装配式建筑是什么？4月11日，记者来到位于迎江区的国丰住宅产业化有限公司一探究竟。

该公司成立于2020年11月，相关项目是迎江区“双招双引”重点项目，总投资7.15亿元。去年5月，该公司装配式建筑产业基地建成投产，今年一季度已实现产值4000多万元。走进该公司的生产车间，映入眼帘的是楼板、楼梯、阳台等混凝土构件产品。整个车间里没有施工扬尘和建筑垃圾，非常干净整洁。生产线上的工人们正按图纸要求组装模具、安装预

埋件、绑扎钢筋，再进行混凝土浇筑、抹面拉毛等，仅需30分钟便可将一块预制混凝土楼板制作成型。记者注意到，车间里的声音不大，让人不觉得很吵。

“这条自动化钢筋混凝土预制构件生产线，可实现生产全过程信息化控制，将盖房子所需的‘零部件’非常‘标准’地生产出来。”该公司副总经理付为胜介绍说，车间还可对产品进行高温蒸汽养护，提高混凝土构件质量。养护后，产品就可以脱模运至工地。

传统建筑方式需要大量的钢筋、模板、支架，大量人员现场操作，湿法作业工序多、时间长，资源能源利用效率低，存在环境污染等问题。与其不同，装配式建筑将建筑的部分或

全部构件在工厂预制完成后，再运输到施工现场“组装”成一栋栋房子，清洁低碳、安全高效，在施工过程中可减少60%的建筑垃圾，节约91%的木材、20%的土地空间，减少60%的水资源消耗。此外，装配式建筑能有效降低人力成本。“我们班组只有几名工人，但大家只需要操控机器设备，合理分工、协同推进，一天就能把一层楼的构件做好。”工人孟飞告诉记者，“以前在工地上日晒雨淋，现在在工厂里上班，工作环境大幅改善，工作强度也降低不少。”



“春风行动”惠民暖企成效明显 服务企业招工3万余人 促进重点群体就业4868人

本报讯 我市全方位推动实施2023年春风行动暨就业援助月活动，集中帮扶农民工、就业困难人员等劳动者就业创业，就业形势持续向好。截至3月底，今年我市各地共举办线上线下各类招聘活动408场，累计发布岗位信息21.06万个，服务企业招工3万余人，促进失业人员、就业困难人员等重点群体就业4868人。

多方联动“春风送岗”。我市各地各相关部门积极开展就业岗位推送、企业招工对接等服务。春节前后，在全市范围内开展园区探企、送工上岗、商圈选岗、送岗下乡等形式多样的新春专场招聘活动，宣传我市重点企业用工信息。开设线上招聘专区，开展直播带岗、云招聘等线上服务，打造人社局长“直播带岗”“入企探岗”等线上招聘品牌。定期发布企业用工需求清单，累计发布284家(次)企业岗位10925个。

精准助力“春风惠民”。人社部门

截至目前，我市各地共举办线上线下各类招聘活动408场，累计发布岗位信息21.06万个，服务企业招工3万余人，促进失业人员、就业困难人员等重点群体就业4868人。通过邮政快递将全市企业用工信息投入到全市1500多个村居和144个邮政网点。鼓励引导外出务工人员返乡就业，促进了1.48万人与本地企业达成就业意向。深化劳务协作，组织我市重点企业跨省招工，引进8441名外省务工人员。

通过上门走访、电话核查、就业登记等方式，摸清农民工等重点群体就业失业状态、就业创业需求，实行帮扶清单实名制管理和精细化服务。今年以来，已认定就业困难人员1252人，帮助实现就近就业1133人，帮扶就业率达到90.49%。精准推送就业服务短信7800多条，帮助5288名困难人员享受政策。面向重点群体开展菜单式、目录式

免费技能培训，开展养老护理员、快递员、网约配送员等新职业新业态培训，帮助劳动者实现稳定就业。目前已开展就业技能培训23个班次。

搭建平台“春风暖企”。我市开展“三级三方服务千企”行动，组织人社部门企业包保人、人社专员入企服务，为有用工需求的企业提供支持。精心打造“三公里”就业圈，重点服

工厂化育秧 促增收

4月16日，潜山市梅城镇平桥村稻梁盛农业专业合作社集中育秧示范基地，农业技术员向农民传授工厂化育秧技术。

该镇依托育秧工厂集中育秧，由农业技术员提供科技服务，助力提高粮食生产综合能力，促进农业提质增效、农民增收。

通讯员 程院法 朱礼普 摄

务小微企业、个体工商户和灵活就业者。举办安庆市汽车产业链重点企业招工引才对接会，探索政企合作招工引才新机制，促进学生好就业、企业好引才。同时，与江西、陕西、云南、河南等地数十所职业院校对接，计划推出30场校园招聘活动，吸引毕业生来我市实习就业。

优化服务“春风送暖”。我市各地各相关部门为春节期间留在安庆的外地员工、在岗工作的职工发放“稳岗留工”大礼包，全市发放稳岗补贴资金600多万元。启动就业加“邮”、好“岗”进村入户行动，通过邮政快递将全市企业用工信息投入到全市1500多个村居和144个邮政网点。鼓励引导外出务工人员返乡就业，促进了1.48万人与本地企业达成就业意向。深化劳务协作，组织我市重点企业跨省招工，引进8441名外省务工人员，有效有力补充了我市企业用工缺口。

(全媒体记者 徐侃 通讯员 侯吉康)

安庆民政开放学院成立 为加快建设现代化美好安庆提供人才支撑

本报讯 4月14日上午，由市民政局和安庆开放大学合作成立的安庆民政开放学院揭牌仪式举行。此次政校合作办学旨在培养用专业服务社会大众、助力基层社会治理的高素质民政人才，推动社会组织人才队伍专业化、职业化建设。

作为培养我市民政复合型人才培训基地、实践教学基地和创新创业基地，安庆民政开放学院将开展社会工作专业学历教育、资格考试培训与实务能力提升等综合教育服务，着力培养一大批“留得住、用得上、干得好”的职业化、专业化、本土化社会工作应用型人才，

使民政教育更好地为地方经济建设服务，为加快建设现代化美好安庆提供人才支撑。

安庆民政开放学院培养对象为在乡村振兴、社会救助、养老服务、儿童福利和保护、社区建设、基层治理和社会事务等民政领域中从事社会工作或对社会工作学历有提升意愿的人员。今年全年计划招生900人，其中市区200人，桐城、怀宁、潜山、太湖、望江、岳西、宿松各100人。招生专业有社会工作专科、社会工作本科。

(全媒体记者 项珍 通讯员 李玲)

安徽省第六届电子竞技锦标赛举行 安庆代表队蝉联两项目冠军



安徽省第六届电子竞技锦标赛现场。全媒体记者 程呈 摄

本报讯 4月15日至16日，安徽省第六届电子竞技锦标赛暨TGA安徽省参赛队伍选拔赛在安庆举行。本次比赛由安徽省体育总会主办，安徽省电子竞技协会、安庆市教育体育局承办，设置王者荣耀、英雄联盟、FIFA online4三个项目。安庆代表队创造佳绩，蝉联王者荣耀华东大区赛、英雄联盟两项目冠军，将代表安徽省出征TGA（腾讯电竞运动会）。

安徽省电子竞技锦标赛是安徽首个全省性大众电竞赛事，自2017年以来已成功举办五届，累计参赛

人数6万人次，覆盖全省16个地市，有利于贯彻落实《安徽省全民健身实施计划》，推广普及电子竞技项目，展示我省经济社会发展成就和城市魅力。安庆在全省率先推动电竞运动发展，抢占新赛道，取得新成绩。近年来，安庆举办了王者荣耀华东大区赛、英雄联盟两项目冠军，将代表安徽省出征TGA（腾讯电竞运动会）。

(全媒体记者 程呈 通讯员 薛晓勇)

让发展成果惠及群众 马庙用心用情办好10件民生实事

本报讯 民生无小事，枝叶总关情。今年以来，怀宁县马庙镇从群众最关心、最迫切、最现实的利益问题着手，用心用情用力办好10件民生实事，让发展成果更多更好地惠及人民群众。

该镇启动马庙“风还巢”创业园建设，为马庙“小微企业”转型升级提供孵化器；加强镇内活动场建设，建成4个口袋公园；实施县乡道提升工程，完成14533公里的马江路、马严路等5条县乡道拓宽白黑工程；实施岳武高速沿线高标准农田项目，提升农业农村基础设施

条件，推动“小田变大田”；继续推进人居环境整治点建设，按照应建尽建的原则，全年建成不少于30个点；积极推进城乡供水一体化改造工程，年底完成管网改造计划，改善镇内用水环境；积极推进品牌建设，力争创建市级以上品牌不少于6个、县级以上品牌不少于10个；实施大沙河治理工程，全面提升农业抵御自然灾害能力；创建5个民主法治示范村，实现民主法治示范村全覆盖；依托“三中心”，谋划建设枫林片现代农业示范园。

(通讯员 檀志扬 丁浩浩)

加快构建新发展格局 把握未来发展主动权

(上接第一版)但还存在一些突出问题。总体看，全面建成新发展格局还任重道远。加快构建新发展格局，要从两个维度来研究和布局：一是更有针对性地加快补上我国产业链供应链短板弱项，确保国民经济循环畅通；二是提升国内大循环内生动力和可靠性，提高国际竞争力，增强对国际循环的吸引力、推动力。

文章指出，必须坚持问题导向和系统观念，着力破除制约加快构建新发展格局的主要矛盾和问题，全面深化改革，推进实践创新、制度创新，不断扬优势、补短板、强弱项。第一，更好统筹扩大内需和深化供给侧结构性改革，增

强国内大循环动力和可靠性。要扩大内需战略同深化供给侧结构性改革有机结合起来，供需两端同时发力、协调配合，形成需求牵引供给、供给创造需求的更高水平动态平衡，实现国民经济良性循环。第二，加快科技自立自强步伐，解决外国“卡脖子”问题。第三，加快建设现代化产业体系，夯实新发展格局的产业基础。第四，全面推进城乡、区域协调发展，提高国内大循环的覆盖面。只有实现了城乡、区域协调发展，国内大循环的空间才能更广阔、成色才能更足。第五，进一步深化改革开放，增强国内外大循环的动力和活力。

出重拳整治交通运输执法领域突出问题 增强群众法治获得感幸福感安全感

本报讯 记者从市交通运输局获悉，从4月开始，我市聚焦“逐利执法”、执法不规范、执法方式简单僵化、执法粗暴、执法“寻租”等问题，全面开展交通运输执法领域突出问题专项整治行动，依法保护市场主体合法权益。

专项整治行动将聚焦交通运输执法领域的多类突出问题开展整治。“逐利执法”方面，重点整治下达或变相下达罚没指标、执法数量考核指标、非税收入任务，违规设置非现场执法电子监控卡点、乱罚款、滥收费等；执法不规范方面，重点整治滥用自由裁量权，随意

拦车、扣车，任性检查，选择性执法；执法方式简单僵化方面，重点整治“一刀切”执法、运动式执法、过度执法，重打击、轻人权保障等；执法粗暴方面，重点整治重处罚、轻教育、轻纠错、轻服务，以罚代管、一罚了之，不听辩解、不问缘由，“碰瓷式”执法，对待群众“冷横硬推”、侵犯群众合法权益甚至暴力执法等；执法“寻租”方面，重点整治滥用职权、徇私枉法、以权谋私办人情案、关系案、金钱案，“放管服”改革落实不到位，对非法中介以及执法辅助人员违法违规行为监管不力等。

此外，专项整治行动还将重点整

治前期常态查纠整改中“死灰复燃”“反弹回潮”的顽瘴痼疾，以及增加运输企业、司机不合理负担，行业市场主体和人民群众反映集中的行政执法隐形变异问题及其他新生问题。

本次专项整治行动从4月至10月为集中整治阶段，11月起为长期推进阶段。目前，市交通运输系统各相关单位正在全面开展自查自纠，建立问题台账和整改清单，建立销号管理制度，坚持整改一个、销号一个、动态清零。截至目前，共查摆问题线索1个，主要涉及行政执法“三项制度”落实不够严格，已倒排时间表，压实

责任，加强整改。

市交通运输系统将进一步加强执法队伍建设，持续开展交通执法队伍素质能力提升三年行动，全面开展执法轮训，不断提升队伍综合素质。同时，探索建立长效机制，不断完善交通行政执法标准化、清单化管理制度，建立健全上下联动、部门协作和常态化联合执法机制，利用科技化手段，打破数据壁垒，逐步完善事前审批和事中、事后监管信息共享机制，不断增强人民群众的法治获得感、幸福感、安全感。

(全媒体记者 白萍 通讯员 开朗)