

以实干实绩实效论英雄

桐城法院找准结合点实现新发展

本报讯 桐城市人民法院紧紧围绕“抓党建、带队建、促审判”工作思路,大力加强法院党建文化建设,提升党建文化的凝聚力、感召力、推动力,为新时代法院工作赋予新动能。

桐城法院大力倡导“以实干实绩实效论英雄”理念,运用“调、派、挂”等方式,引导党员干警走出去、干起来。2022年,该院选派3名青年干警到地方党委部门、镇村一线挂职,推动法律“三进”工作,进社区、学校、村(社区)开展宣讲活动27次;开展轮岗48人次,12名年轻干警列席专业法官会议,新入额青年法官7名。该院制定《桐城法院工作人员轮岗交流实施办法》,针对性的提升干警审理大案、要

案、疑难案件的能力水平,培养复合型、专家型的高水平审判队伍。

桐城法院将党建工作和执行工作统筹谋划、双轮驱动,引领执行干警优化执行模式,高效公正规范执行,切实提升人民群众对执行工作的满意度。该院开展执行“三统一”工作,整合执行局26名党员干警,提出“中枢+条块”运行管理模式,以“执行指挥中心实体化运行”为主线,组建2个速执团队、1个普执团队,1个终本团队,通过优化资源、精简程序,推行执行卷宗装订外包,实现执行质效稳步提升,全力兑现胜诉权益。

该院坚持激励、关爱双轮驱动,不断增强干警的职业认同感、归属感、幸福感和荣誉感,切实提升队伍凝聚力、向心力和战斗力。该院升级改造图书室、阅览室,打造集学习、研讨一体的多功能阅览室,营造良好的学习环境,打造学习型机关。针对干警身体健康日益突出问题,该院积极开展“篮球赛”“长跑”“书画展”等文体活动,引导干警积极参加健身运动,缓解干警工作压力。

桐城法院聚焦廉心强纪,出台多项规定,把干警的工作圈和社交圈、八小时内和八小时外的行为管理结合起来,强化对法院干警的价值观引导,激励全院干警廉洁自律。该院常态化开展干警职工谈心谈话,2021年以来,累计开展新入职干警谈话15人次,警示教育期间提醒谈话24人次,织密廉洁自律

“防护网”。

在党建文化的引领下,桐城法院“六尺巷文化融合工程”获评全国法院文化特色项目,人民群众的司法获得感、满意度逐年提升,溯源治理成效位居安庆市基层法院前列。“我们通过加强党建工作,发挥党建引领作用,从而激活了全院工作一池春水。”该院党组书记、院长张跃表示,下一步,将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,全面实施党建引领工程,找准党建工作与业务工作的结合点,以高质量党建促进审判执行提质增效,努力推动新时代法院工作实现新发展。

(全媒体记者 汪秀兵 通讯员 谢永志)

本报讯 望江县回龙街道不断深化探索“一张网格”全治理模式。网格员利用日常“一日双巡”,发挥人熟、地熟、情况熟的优势,察民情、访民意、解民忧、促和谐,用微力量撑起基层治理“一片天”。

回龙街道聚焦专职网格员队伍专业化、职业化、正规化建设,以作风能力提升为抓手,建制度、立规矩、严管理,树形象、赢赞誉、守职责,优化调整30个网格,邀请相关部门、村“两委”成员等广泛参与,发挥群智

群力群策,协调融合各方力量,为基层治理添砖加瓦。

该街道将基层党建与网格化治理有机结合,通过党员联户、“两代表一委员”接待室、三孝调解室、“幸福食堂”等,开展民情恳谈、百姓议事等活动,广泛征求群众对重大民生事项和涉及经济社会发展、公众利益重大事项的意见建议,为群众搭建参与平台,从而落实网格化服务有保障,民生小事有举措。

(通讯员 徐小林 朱林明)

本报讯 4月13日至15日,由安庆市人才集团承办的宜秀区罗岭镇“数字经济与乡村振兴”专题培训班举行,通过专题辅导讲理论、课堂实操练技能、实地观摩拓思路等方式,切实提高基层干部、企业人员等乡村振兴“中坚力量”发展数字经济的“硬本领”。

此次培训,紧扣罗岭镇区位优势明显、产业类型多样、人才资源丰富,且乡村干部队伍呈现年轻化,具备一定的数字经济理

精准培训助力乡村振兴

论基础等实际情况,市人才集团邀请行业领域专业讲师,围绕乡村振兴大趋势、农村电商大方向、全网营销大模式等方面,对140多名参训学员展开全面深入的“数字经济与乡村振兴”培训,增强学员们运用电商平台拓宽特色产品销售渠道的能力,并鼓励基层干部树立互联网思维,促进数字经济和实体经济深度融合,为全面推进乡村振兴打下坚实基础。

(通讯员 宣程)

市卫健委以全省妇幼健康信息化试点城市为契机,严格规范《出生医学证明》签发管理工作,完善集预防、打击于一体的反拐工作长效机制,进一步推动便民利民惠民高质量医疗服务体系向纵深发展,采用互联网技术减材料、减环节、减时限,对传统办事流程进行重塑和再造,加快政务服务线上线下融合。安庆市出生医学证明管理信息化、电子化工作目前处于全省领先水平。

(通讯员 胡思明)

安庆启用新版出生医学证明

本报讯 自4月份起,安庆市全面启用签发国家卫生健康委统一制发的出生医学证明(第七版),停止签发国家卫生健康委统一制发的出生医学证明(第六版),全市新版证件与旧版证件顺利交替。

第七版《出生医学证明》新增的条形码具有唯一性和防伪性,可以通过电子设备进行扫描读取、解码,方便群众在线查询信息,提高出生医学证明的管理效率,能更好地保护公民合法权益。

市卫健委以全省妇幼健康信息化试点城市为契机,严格规范《出生医学证明》签发管理工作,完善集预防、打击于一体的反拐工作长效机制,进一步推动便民利民惠民高质量医疗服务体系向纵深发展,采用互联网技术减材料、减环节、减时限,对传统办事流程进行重塑和再造,加快政务服务线上线下融合。安庆市出生医学证明管理信息化、电子化工作目前处于全省领先水平。

(通讯员 胡思明)



采摘新茶

富民兴村

连日来,在怀宁县雷埠乡腾云村茶园里,一大早村民们便开始采摘春茶鲜叶的工作。

雷埠乡腾云村利用荒山荒坡大力发展茶叶种植,加强茶叶良种选育,提高茶叶种植管理水平,在增收村级集体经济的同时,助力村民在家门口务工增收。

通讯员 檀志扬 殷俊 摄

锻造高素质年轻干部队伍

本报讯 怀宁县三桥镇围绕年轻干部成长需求,推进实施铸魂、赋能、塑形“三大工程”,着力锻造一支“开口能讲、提笔能写、遇事能办”的高素质年轻干部队伍,为全镇经济社会高质量发展提供人才支撑。

三桥镇坚持将思想政治建设和基本功锻造作为年轻干部凝心聚魂的基础工程来抓,利用学习强国、干部教育在线、现代远程教育等线上平台,组织学习“打卡”,及时了解掌握国家大政方针、经济社会发展形势、典型工作经验方法等,把准前进方向;依托党校、党训班、青春夜校等线下阵地,通过领导带学、教师授课、实地观摩、集中讲学等方式,引导年轻干部构筑思想堤坝、建设精神高地。该

镇组织“上台讲”活动,每月安排年轻干部走上讲台,谈学习中的点滴感悟、谈工作中的酸甜苦辣、谈奋斗中的成长收获,以讲促学、以学提神、以谈壮胆,今年全镇已有9名年轻干部走上讲台;开设理论素养与写作能力培训课,推动年轻干部将所思所想诉诸笔端;每季度召开“夜谈青春”青年座谈会,由镇党政班子成员轮流主持,大家谈学习成果、谈时政观点、谈困难委屈,从而起到相互提醒帮助、共同成长进步的效果。该镇根据阶段工作重点和宣传需要,督促年轻干部深入村组一线和群众家中,面对面宣讲党的二十大精神、法律知识和各项政策,既推进工作,又融洽了党群干群关系。

三桥镇制定《三桥镇机关年轻干部培养工作方案》,推进综合能力建设,加快年轻干部成长步伐。该镇明确34名年轻干部作为村组网格员,跟踪督办村组事项,达到“工作在一线推动、信息在一线提炼、问题在一线解决、经验在一线总结”的目标。该镇建立“1+2”帮带机制,每名镇党政班子成员帮带1-2名年轻人,帮助年轻干部把准角色、提升能力、学到方法、快速成长。根据工作需要,该镇安排年轻干部轮岗参加招商引资、信访维稳、乡村振兴、征地拆迁、重点项目建设、人居环境整治提升等重点工作,提升综合素养,争当多面手。

三桥镇深入贯彻落实“一改两为”精神,将年轻干部作风建设拎在手上、

常抓不懈,组织年轻干部前往陈独秀史料馆、王步文烈士故居、大别山外白洋湖游击队驻地遗址等红色教育基地,传承红色血脉、筑牢信念根基,把准正确的人生航向,激发昂扬的奋斗精神;组织年轻干部集中观看警示教育专题片,开展廉政谈话,引导年轻干部扣好廉洁从政的第一粒扣子。该镇制定《三桥镇机关工作人员争先创优考核暂行办法》,以实绩考核树立实干导向,细化考核指标,营造比学赶超、争先创优的浓厚氛围。

镇党政班子成员带头家访,走访慰问年轻干部职工及家属50余人次,了解家庭情况、送上组织关怀、寻求工作支持、保持“后方”稳定。

(通讯员 王敏)



4月11日下午,桐城市龙眠街道长生社区对河东一号安置点边沟渠予以清淤整治,扎实推进文明创建,进一步营造干净、整洁、舒适的人居环境。

全媒体记者 黄有安 通讯员 周佳林 摄

锄禾日当午 汗滴禾下土 谁知盘中餐 粒粒皆辛苦

厉行粮食节约

反对餐饮浪费

安庆日报公益发布

印刷单位: 安庆日报社印刷厂 地址: 集贤北路689号(农野大厦) 本报通过邮局发行 发行单位: 中国邮政集团有限公司安庆市分公司 本报地址: 湖心北路88号 办公室电话: 5325945 每份零售价: 1.30元