

预计实现进出口6.6亿美元 实际利用外资1289万美元 安庆联动创新区工作一季度领跑全省

本报讯 5月5日，记者从市商务部门获悉，在今年一季度省对市考核联动创新区工作中，安庆联动创新区排名第一。安庆联动创新区以不足全市千分之五的面积，有力推动全市发展迈上新台阶，展现经济贡献度高、牵引带动性强、产业竞争力足、服务软实力优的实力担当。

外贸表现抢眼，2022年，联动创新区实现进出口22.07亿美元、占全市比重56%，成功培育全市首家进出口超10亿美元企业。今年以来，联动创新区进出口继续保持快速增长，1-2月已超4.6亿美元，预计一季度6.6亿美元，稳稳守住全市外贸总量“半壁江山”，有力支撑全市外贸取得总量全省第6、增幅全省第1的亮眼成绩。一季度，全市进出口额11.75亿美元，同比增长82.04%，全市外贸增速已连续8个月全省第一。

外资破题开局，一季度，联动创新区实际利用外资1289万美元，占全市外资总量48%，有效提振外资招引信心。落户安庆经开区片区的福莱哈博外资注册资本9646万欧元全部到账，助力全市实现2023年利用外资“开门红”；总投资107亿元的中玻太阳能新能源产业基地项目完成外资企业备案。

平台提质增效，一季度安庆综合保税区实现进出口51.6亿元，增幅居全国综保区前列，总量居全省综保区第2位。院士科创园项目顺利启动，聚焦引进院士等拔尖领军人才，着力推进产学研合作平台、科技企业孵化器、科技成果转化应用，努力打造高科技产业集聚基地。

产业集聚成势，充分发挥“葡萄串”效应，实施引进一个、牵出一串、链上发力，持续推进汽车产业强链补链延链，

加快打造千亿级汽车及零部件产业集群，初步形成江淮、振宜、福田雷萨三大整车企业引领辐射，近四十家规上汽车零部件企业筑强支撑，汽车服务业延伸补充的全链条现代化汽车产业体系。

服务提速增效，对所有项目实施“代办员”制度，为集中签约项目或重大项目建立“五个一”保障机制，向汽车配套产业链项目设置“店小二”驿站服务，有效化解“跑路多、办事难”问题，全力保障项目推进效率，同时实施政策奖补、过桥资金、金融贷款、担保服务等举措“真金白银”支持企业发展。

自获批全省首批中国（安徽）自由贸易试验区联动创新区以来，安庆联动创新区充分发挥“试验田”先行先试优势，聚焦产业发展、开放提升、创优服务等领域积极探索制度创新，“标准地”改革、工程建设项目施工许可综合证照改革走在全省前列，“亩均论英雄”改革实现“寸土寸金”。充分共享自贸试验区改革红利，加快复制推广自贸试验区改革试点经验，目前可复制事项完成率达93.2%，有力助推投资、贸易、金融、事中事后监管等领域赋能增效。顺势抓好省政府调整实施自贸试验区特别清单政策机遇，获批在190项自贸试验区省级事项中根据需要、结合实际承接实施，充分释放联动创新区自主决策、制度创新、探索实践的空间和活力。

下一步，安庆联动创新区将切实发挥“大胆试、大胆闯、自主改”优势，深入推进改革，持续激发活力，努力为推动全市实现高水平开放、高质量发展赢得主动和先机。

（全媒体记者 卢向波 通讯员 张智）

李明月在组织工作一季度调度会上要求 全力抓好各项重点工作落实 为全年争先进位奠定胜势

本报讯 5月5日下午，全市组织工作一季度调度会召开。市委常委、组织部部长李明月出席会议并讲话。

李明月指出，一季度以来，全市组织系统真抓实干、紧抓快干，各项工作成效明显，实现“开门红”“开门红”。二季度是抢时间、赶进度的黄金期，要坚持目标导向、问题导向，全力抓好各项重点工作落实，确保上半年“时间过半、任务过半”。

李明月强调，要抓好调研，善于破题破局，在考准考实干部政治素质、城市基层党建引领基层治理等方面形成更多“安庆探索”。要做好主业，统筹推进干部选育管用，分领域抓好基层党建，大力推动人才政策落地生效，谋深谋实主题教育各项准备工作，在服务大局中提供更好“组织保障”。要当好主角，勇于拉高标杆，以“赛”促学、提能、提质，在履职尽责中展现更大“组工担当”。

据悉，组织工作“季调度”首次运用“红黑榜”制度，会上，3家红榜单位代表作交流发言，3家黑榜单位作表态发言。

（全媒体记者 雷琳琳 通讯员 严超）

安庆将游泳纳入体育课程 到2025年全市中小学普遍开展游泳教育

本报讯 5月4日，记者从市防溺水工作联席会议办公室获悉，我市印发预防中小学生溺水新十条措施及责任清单，通过强化游泳培训、推进科技防溺水等措施，最大限度减少中小学生溺水事故发生。

按照有关要求，各地逐步将游泳纳入学校体育课程，扎实开展游泳教育试点，到2025年全市中小学普遍开展游泳教育，游泳列入体育中考选考项目。推进中小学生学习游泳教育，鼓励城镇中小学校与游泳场馆合作，开展学生游泳技能培训。

继续推进科技防溺水工作，因地制宜在各类水域，特别是大江、大河、大型水库等水域面积大的区域、事故多发水域以及其他重点危险水域，依托“雪亮+平安乡村”平台，建设防溺水监测预警系统，通过智能人脸识别、同步通报村居、同步语音劝返，提高水域监管时效性。

全市各地将在全面摸清辖区各类水域数量的基础上，明确各水域权属主体，组建专门的水域看管队伍负责所属水域。各水域权属主体单位要查清所属水域安全隐患，及时整改到位，并做好警示标牌、救生圈、救生绳、救生杆等设备配置以及必要的防护栏设置。

学校要建立校领导、班主任、学科老师结对包保制度，将每名学生包保到人。学生家长（或监护人）是学生非在校期间安全第一责任人，对不依法履行监护职责的家长（或监护人），乡镇（街道）政府、公安机关将依法予以训诫，并责令其接受家庭教育指导。

此外，我市还建立清单管理制度，明确每个水域责任单位、安全风险隐患排查化解责任人和整改时限、看管责任人，建立学生包保责任清单、学生监护人责任清单以及领导班子成员分片包保责任清单，作为督查考核、事件倒查、追责问责的重要依据。

（全媒体记者 项珍 通讯员 胡翼）

今年新增80家环境监管重点单位 将督促安装污染源自动监测设备

生态优先 绿色发展

本报讯 记者从市生态环境局获悉，全市共有205家企业被列为“安庆市2023年度环境监管重点单位”，较去年增加80家。全市各级生态环境部门将加强对环境监管重点单位的监督管理，持续规范企业排污行为，坚决遏制环境违法行为，助力打赢污染防治攻坚战。

根据从今年开始实施的生态环境部《环境监管重点单位名录管理办法》，市生态环境局确定并公布了《安庆市2023年度环境监管重点单位名录》。

今年的名录按照水、大气、土壤、噪声、地下水、环境风险等环境要素分为六类，共收录重点单位304家次，其中水环境重点排污单位125家、大气环境重点排污单位89家、土壤污染重点监管单位38家、噪声重点排污单位3家、地下水污染防治重点排污单位4家、环境风险重点管控单位45家。同一企业可以同时属于不同类别的环境监管重点单位，剔除重复的单位后，实际纳入单位205家。

与2022年相比，本年度确定的“环

境监管重点单位”增加了80家，增加的原因是名录编制的依据《环境监管重点单位名录管理办法》，在名录的名称、重点单位类别、筛选条件等方面均产生了变化，因此符合筛选条件的企业单位增加。

市生态环境保护综合执法支队综合执法大队大队长赵晓孔表示，企业被列入名录与环境违法违规行没有直接联系。名录中的企业是按照国家标准的规定条件筛选出来的，包括连续跟踪的排放大户、生态环境重点监管行业企业、排污许可重点管理的单位及需科学管控环境风险的单位等。环境监管重点单位应当依法承担环境保护的主体责任，依法履行自行监测、信息公开等生态环

境法律义务，采取措施防治环境污染，防范环境风险。

接下来，我市各级生态环境部门将督促辖区各环境监管重点单位加快安装污染源自动监测设备，实现污染源监控安装、联网、运维监管“三个全覆盖”，保证监测设备正常运行。同时，将定期抽查各企业自行监测执行情况，对拒不开展自行监测，不按要求公开监测信息，存在弄虚作假行为或未按要求进行整改及整改不到位，涉嫌通过篡改、伪造自行监测数据等弄虚作假行为的，以及存在其他违法排污行为的，将坚决按照有关规定严肃处理，并予以公开。

（全媒体记者 白萍 通讯员 金津）

防汛巡查

5月4日，岳西县来榜镇防汛小组在枫树村巡查山塘水库、河坝、水闸泵站等设施。

随着汛期到来，该县水利部门对防洪排涝、值班值守和应急处置等进行详细安排部署，完善各类水利工程汛期调度方案、应急预案，多渠道备足备好各类防汛应急物资，加强汛情研判，及时发布洪涝和地质灾害预警，加强日常巡查和维护，确保汛期安全。

全媒体记者 储永志
通讯员 吴峰 摄



一季度人力资源市场供求数据发布 汽车生产线操作工最紧缺

本报讯 据市人社局对全市12家公共就业服务机构市场提供招聘与求职信息数据分析，一季度，我市紧缺职业类别主要集中在机械制造、纺织服装和商贸物流行业。其中，机械制造类汽车生产线操作工、焊工、机械制造工程技术人员、机械设计工程技术人员，纺织服装类缝纫工、织布工、裁剪工、纺纱工，快递员、餐厅服务员，位居“最缺工”职业排行前10位。

一季度，我市人力资源市场累计提供各类空岗51803个，进场累计求职登记人数37520人，岗位空缺与求职人数

的比率为1.38，市场需求略大于供给。呈现出人力资源市场供求活跃，就业形势保持总体稳定，但各行业求职热度不同的特点。

从产业需求来看，三产需求小幅增加，二产需求略有减少。第二产业主导地位不变，用人需求占比55.34%，同比下降2.73个百分点。第三产业用人需求占比44.47%，同比、环比各增长3.83和3.63个百分点，呈现良好复苏态势。

从行业需求来看，制造业用工需求占主体地位，呈增长态势。制造业用工需求所占比重为59.94%，同比、环比

分别增长8.9和6.53个百分点，增长速度超过其它行业。新能源汽车、高端装备制造、纺织服装等行业提供岗位数超60%，需求人数达31050人。

从求职者来看，本市农村人员、在业人员、失业人员和新成长失业青年四类人群是求职主力军，求职人员占比超过八成。与上季度相比，求职人员类型上升幅度较大的是本市农村求职人员，上升了5.27个百分点；下降幅度较大的是新成长失业青年，下降了6.65个百分点。

截至一季度末，全市60家人社部门监测企业实有员工31064人，计划招

聘员工1713人，实际招聘1148人，季末缺口565人，招聘满足率67%。数据显示，监测企业用工需求集中在普工岗位，共缺口485人，占比85.84%。一季度末，监测企业各类岗位用工状况平稳向好。

一季度，我市以“内搭平台、外联老乡”为抓手，开展了系列专项招工引才服务活动，吸引了大批返乡务工人员就地就近就业，同时强化跨省劳务深度协作力度，吸引外地户籍求职人员来宜就业，及时补充我市企业用工缺口。

（全媒体记者 徐侃 通讯员 张雯慧）

安庆石化举办主题教育读书班

“五一”前夕，安庆石化在安徽省干部现场教学岳西基地举办了为期两周中层及以上管理人员主题教育读书班，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和中国梦，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想，学习贯穿其中的立场观点方法，更好地担负起推进安庆石化高质量发展的使命任务，以优异成绩庆祝中国石化成立四十周年，为打造具有强大战略支撑力、强大民生保障力、强大精神感召力的中国石化做出更大的贡献。

读书班上，学员们认真聆听专家教授专题教学，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想，学习贯穿其中的立场观点方法，更好地担负起推进安庆石化高质量发展的使命任务，以优异成绩庆祝中国石化成立四十周年，为打造具有强大战略支撑力、强大民生保障力、强大精神感召力的中国石化做出更大的贡献。

随后，学员们又走进岳西大别山的初心与使命教育基地，聆听《中国共产党人的家风》等专题教学，加强

强“坚定信仰、忠于人民；以严治家，以廉守家”的家风建设。聆听《加快构建新发展格局 着力推动高质量发展》《乡村振兴之岳西实践》等专题教学，深入调研中国石化在岳西帮扶项目，实地体会脱贫攻坚成果、乡村振兴实践。同时，开展专题研讨，从主题教育解决的“六个方面”问题切入，结合工作实际，重点围绕“工作作风”和“担当作为”对自身检视、反思问题、知难而进。

参与学习的石化职工纷纷表示，在今后的工作中将坚持光荣传统、发扬优良作风，大力弘扬石油精神、石化传统，树立安庆石化做“党和人民好企业”“高度负责任”的良好形象，用实际行动向集团公司交上一份满意答卷，奋力谱写中国式现代化石化新篇章。

通讯员 金思强

（上接第一版）

会议指出，当前我国人口发展呈现少子化、老龄化、区域人口增减分化的趋势性特征，必须全面认识、正确看待我国人口发展新形势。要着眼强国建设、民族复兴的战略安排，完善新时代人口发展战略，认识、适应、引领人口发展新常态，着力提高人口整体素质，努力保持适度生育水平和人口规模，加快

塑造素质优良、总量充裕、结构优化、分布合理的现代化人力资源，以人口高质量发展支撑中国式现代化。要以系统观念统筹谋划人口问题，以改革创新推动人口高质量发展，把人口高质量发展同人民高品质生活紧密结合起来，促进人的全面发展和全体人民共同富裕。

会议强调，要深化教育卫生事业改革创新，把教育强国建设作为人口高质量发

展的战略工程，全面提高人口科学文化素质、健康素质、思想道德素质。要建立健全生育支持政策体系，大力发展普惠托育服务体系，显著减轻家庭生育养育教育负担，推动建设生育友好型社会，促进人口长期均衡发展。要加强人力资源开发利用，稳定劳动参与率，提高人力资源利用效率。要实施积极应对人口老龄化国家战略，推进基本养老服务体系建设，大力发

展银发经济，加快发展多层次、多支柱养老保险体系，努力实现老有所养、老有所为、老有所乐。要更好统筹人口与经济社会、资源环境的关系，优化区域经济布局和国土空间体系，优化人口结构，维护人口安全，促进人口高质量发展。

中央财经委员会委员出席会议，中央和国家机关有关部门负责同志列席会议。