

新闻广角

正是梨园好“丰”景

本报讯 近年来,宜秀区大龙山镇永林社区充分发挥党建引领作用,积极探索发展壮大村集体经济的新路子、新方法。过去一年,永林社区集体经济由2021年的144.35万元上升到2022年的316.33万元,增幅达219.14%。富民强村梦逐渐筑牢,乡村振兴跑出“新速度”。

其中,水果产业发展起到了重要作用——该社区采取“党建+种植示范基地”的新型产业模式,为种植户提供资金支持和技术培训,保证种植物产量质量齐发展;畅通渠道,利用微信朋友圈、抖音等广泛宣传,积极与商场、超市对接,促进线上、线下齐销售。眼下,正是梨树疏果的关键期。5月14日,永林社区生态梨园内,梨树枝繁叶茂,一个个拇指般大小的青梨立在枝头,果农们正忙着疏果。“虽然一棵树上三分之二的果子都要舍弃,但我们疏果是为了把弱果、病果剪掉,保留好果,保证营养持续被好果吸收,提高果品质量,确保丰收。”梨园老板娘潘红萍一边操作,一边介绍。“梨园采摘忙,正是需要人手的时候,看到社区的宣传,我就过

来帮忙,一天120元,给家里增加点收入。老板娘心肠好,工资日结,我们干活都更有劲了。”正在梨园里忙碌的祁永红说。

“近年来,社区采取‘党建+种植示范基地’的新型产业模式,为种植户提供资金支持和技术培训,保证梨子产量质量齐发展;每年疏果、采摘季,我们还会帮助宣传,招募人手,不仅缓解果园的用工压力,还能带动周边群众增收,实现经济效益和社会效益双提升。”永林社区党委书记方龙庆介绍。

近年来,该社区立足自然资源禀赋,于2006年打响“黄花梨”品牌,种植规模达1000亩。另有白玉枇杷园200亩,桃园300亩。还有“果然牛”生态草莓园种植总规模超过50亩,种出的草莓品相优异,口感独特,销售渠道畅通,收益同样十分可观。水果产业的发展,每年能为当地农民增收1000余万元。同时,该社区还延伸产业链,提高经果产业规模化、标准化、品牌化水平。通过科学管理、市场营销,推动产业升级,促进农业增效、农民增收、农村发展。

(全媒体记者 何飞 通讯员 邵晨)

宜秀区人民检察院：在司法办案中传递检察温度

本报讯 近来,宜秀区人民检察院聚焦人民群众“急难愁盼”问题,用心用情用力办好群众身边的“小案”,全力为弱势群体撑起司法“保护伞”。

该院持续开展助力“根治(农民工)欠薪”行动,会同区人力资源和社会保障局会签《关于建立保障农民工工资支付检察监督与劳动保障监察协作机制的意见》,强化联动形成合力,充分发挥检察机关和人社部门职能,帮助农民工追回薪酬9万余元。办理司

法救助案件4件,向案件被害人家属发放司法救助金8万余元,给予被害人家庭必要、适当和及时救助,保护正当利益,有效缓解被害人家庭生活困难,维护司法公正,体现司法机关人文关怀。成立“宜启来”家庭教育指导服务站,协同推进家庭教育指导服务体系化,与相关部门开展酒吧、校车、校园食品检查6次,推动未成年人保护体系建设,到辖区中小学开展专题法治宣传7次,强化未成年人安全意识。(通讯员 戴惟)

宜秀区委党校：突出政治引领强化理论武装

本报讯 近年来,宜秀区委党校坚持党校姓党这一根本原则,把旗帜鲜明讲政治融入党校工作的各方面和全过程,切实发挥干部培训、思想引领、理论建设、决策咨询作用,努力构建党的思想理论建设的重要阵地。

坚持党校姓党,严守政治规矩。该校切实加强管理,认真执行《教学管理制度》和《课堂教学严守政治纪律若干规定》,将意识形态作为党校年度工作要点的一项重要内容,落实各项举措,严肃党校讲台纪律、科研纪律、工作纪律。不断加强学员党性锻炼,组织学员到区党建馆和邓稼先党性教育基地参观学习,进一步了党的光辉历程,传承革命精神和优良传统。

坚持质量立校,抓好理论教育。该校不断优化教学布局,设置党的理论、党性教育、能力提升等教学模块,引导学员系统学习党的创新理论、提高理论素养,并运用所学理论研究重大现实问题、指导工作。探索各种互动式

教学,组织学员到杨亭林场进行实地访谈、现场体验习近平生态文明思想的具体实践成果;组织开展学员论坛,探讨工作方法、分享经验体会,提升学员善于分析解决问题的能力。

坚持基础支撑,深化理论研究。该校树立实践导向和需求导向,紧紧围绕区委区政府的中心任务谋划选题,注重对经济社会发展中的重大问题开展研究,报送一批有价值的调研报告和咨政专报,获得区委区政府主要领导肯定性批示。组织教师深入机关、学校、企业、乡镇和村居开展理论宣讲,既送去党的政策,又送去党的关怀。

坚持从严治校,提升理论水平。该校将校委中心组学习与支部集中学习结合起来进行,在宜秀新闻网开设“理论之窗”分享学习认识和体会。每年组织教师围绕专题开发新课。组织教师参加外出培训进修、参加各类评比竞赛活动,多次在省市级比赛中获得等次奖。(通讯员 陈秀根)

宜秀区科协：加强校地合作 借势借力强科普

本报讯 近日,宜秀区科协走访安庆师范大学美术学院,并就校地科普合作进行交流。

座谈会上,双方围绕如何开展传统工艺科普教育基地建设,创新科普教育形式,让传统工艺进校园、进社区等内容进行了深入交流。

宜秀区科协为推进科普工作走‘新’走‘实’,深入挖掘区内资源,加强校地合作,实现资源共享。坚持“党建引领、专业支撑、社会协同、项目推进”工作思路,站在大局谋科普、深入细处抓科普、借势借力强科普,大力推进科

普项目研发。截至目前共研发“科普一日游”“宜秀社区科技文化艺术节”“你好,女孩”“‘营’领‘食’尚”“益老健康与安全教育”“‘救’在身边应急科普”等6个项目,开发科普合作单位9家,正在创建“应急科普教育基地”与“传统工艺科普基地”2个,组建宜秀科技志愿队1支,持续深入开展宜秀科普“12365工作法”研究与实践,构筑全领域行动、全地域覆盖、全媒体传播、全民参与共享的全域科普工作新格局。

(通讯员 薛燕妮 王奎)

宜秀经开区推动非公企业党建与经济发展深度融合 “五大工程”夯基垒台 园区发展积厚成势

“坚持党的领导、加强党的建设,是园区发展的‘根’和‘魂’”。近年来,宜秀经济开发区党工委贯彻落实新发展理念,聚焦把方向、强保障、建机制、树品牌的总体思路,切实担负起主体责任,将非公企业党建工作与经济社会发展深度融合,系统推进“堡垒+旗帜”双基、“党建+发展”双强、“头雁+旗手”双领、“营商+赢商”双促、“特色+品牌”双创“五大工程”,党的政治优势、组织优势为园区经济高质量发展注入澎湃动能。

激发红色基因,“堡垒+旗帜”双基铸魂。突出“红色”主题和党建元素,在园区,升级改造开发区党群服务中心,围绕“党建引领、凝心聚力、服务企业、推动发展”等内容布局打造功能展厅,增强党员教育、党员服务的实效性和感染力;在企业,突出党支部“标准化”的建和“规范化”的管,实现党建与企业文化、企业发展共促共融。设立红色领航人工作室,集中展示党员出资人在企业发展中厚植红色文化、增强总体竞争力的经验做法和发展成果,厚实红色底蕴;设立“红色车间”“党员突击队”“党

员先锋岗”,突出展现党员职工在一线爱岗敬业、担当作为的优秀品质和工作成效,彰显榜样风范。

凝聚红色力量,“党建+发展”双强固本。坚持抓党建从业务出发、抓发展从党建入手,创新党建工作形式,不断丰富党建工作内容。成立宜秀区医卫高值耗材产业链党委,吸纳会员企业46家,通过搭建政治引领、服务保障、企业合作、阵地活动“四大平台”,促进党组织作用充分发挥,链上8家规上工业企业2022年总产值增幅为36.94%;签约江南大学(宜秀)创新联合体和孵化器,嘉欣医疗、康明纳等园区企业签订了产学研合作协议。承办“宜企向未来”企业家沙龙开发区专场,园区工业企业、限上企业分批次参加,同区委、区政府主要领导畅聊发展话题;党建强企同频共振,历年来,共有21个企业获省、市、区级“双强六好”“双比双争”党组织称号,康明纳、永安电子获国家“专精特新”小巨人称号,1人入选省创新创业领军人才特殊支持计划。

点燃红色引擎,“头雁+旗手”双领塑形。选优配强非公企业党组织书记,59家支部的书记均由企业中层以上干部担任,其中,22家企业由出资人担任,实现“双向进入、交叉任职”全覆盖。高质量打造一批“书记领办事项”,党工委及各基层党组织共计领办“书记项目”1个、“书记领办事项”57个,已全部完成。建立党员和业务骨干“双向培养”机制,通过“党建+班组”“党建+团队”模式,发挥党员干部在重要岗位、急难险重任务中模范带头作用,已组建技术攻坚班组10个、劳模先锋团队4个,中创工程党支部书记获省劳模称号。

唱响红色旋律,“营商+赢商”双促健体。推行“企业红管家”制度,常态化开展“问题帮办 助企发展”活动,及时传递上级强企惠企、助企纾困政策,红管家同党支部书记密切联系,做到党建与发展“双同行”、诉求和回应“双及时”;建设开发区一站式政务服务大厅,在七街设立“7x24小时政务服务工作站”,打造“办事不求人、审批不见面,最多跑一次”政务服务新环境。实行代办、帮办制度,让企业家少跑腿、不费心,让干部多跑



直播带货 桑葚走“红”

5月12日,在宜秀区杨桥镇一生态园内,网络主播正在桑葚园内进行直播,直播间吸引了众多网友的关注。近期,本地游、近郊游、短途游逐渐成为市民的旅游热点,宜秀区借此机会推出“网络直播+美景代言+好物推介”新形式,集中展示当地的生态旅游发展和美丽乡村建设,吸引不少游客前来打卡、游玩。

全媒体记者 江胜 通讯员 鲁大雅 摄

白泽湖乡信访办：

甘为群众跑断腿、说破嘴

本报讯 “今天去张某从山东回来了,我们去他家看看吧,做做其思想工作”。宜秀区白泽湖乡信访办主任王李一手拿着玻璃杯一手拿着草帽说。今年已是王李在信访岗位上的第5个年头,白泽湖乡的每户人家,都有他踏足过的痕迹。他有多次机会可以调整到其他岗位。但每次他都婉言谢绝道:“甘当群众的嘴、愿为群众的腿,习惯了。”张某是白泽湖乡人的女婿,2017年区里“双招双引”引进了张某某的企业落户在白泽湖乡境内,承包了380亩土地用于发展现代农业。后因土地性质、土地面积等问题,造成了张某损失,解除合同,这次打听到张某从外地回来了,王李

马上就记住了。

“我一直不在家住,施工方修路,把我房屋挖了一个洞,补起来后,一直未告知我。现在我回家,想找施工方赔偿重新修缮,施工方是外地的已经离开了”。方某匆匆忙忙跑到乡里来。为了尽快解决方某反映的问题,我们乡信访办干部通过村委会联系到施工方,在一个星期后,双方坐在一起面谈后,最终事情得到了顺利的解决。

该案例只是基层矛盾调解工作中的一个缩影。近年来,白泽湖乡着力构建以人民调解为基础的基层治理模式。“件件有回音,事事有着落”是对信访件办理工作最基本的要求,群众的急难愁盼问题解决了。

白泽湖乡位于城乡结合部,随着城镇化进程不断加快,加之棚改计划和市重点工程的全面实施,辖区内各类矛盾纠纷复杂,信访工作任务日趋繁重,成为各级政府部门高度关注的热点、难点问题。信访案件中一半以上都是土地拆迁问题,其中有不少都是历史遗留问题。信访工作难度大、责任大、压力大,常常是上一个案件还没完,下一个又来了。但为了把信访这个“冷板凳”坐热,该乡党员干部总是贴心热情服务,耐心反复解答、细心思想疏导,尽心解决问题,把信访工作做到百姓“心坎”里。特别是2022年《信访工作条例》施行后,乡信访办定期召开学习研讨,力争让每一名信访干部都熟练运用《条例》,提升

用“将心比心”赢得“以心换心”

宜秀区大龙山镇党委委员、政法委员盛斌从事政法工作多年,在群众的眼里,既是社会治理的“老行家”,也是矛盾化解的“排头兵”。大家习惯有困难就找他,都说找他准没错。每户重点信访户家,都有他踏足过的痕迹。他有多次机会可以调整到其他岗位。但每次他都说道:“我做群众工作习惯了。”

近年来,大龙山镇城镇化步伐不断加快,由于棚改征迁、还建房安置、土地征收等工作任务比较重。其间产生一些矛盾纠纷需要及时化解。盛斌用行动践行“一改两为”思想,深入基层、深入群众,和群众坐在一条板凳上,努力把各种社会矛盾化解在基层,消除在萌芽状态。2022年一

年,他就化解初信初访共计16起。

老陈家长达12年的纠纷成功得到化解,是其中最让盛斌感到高兴的案例。2021年12月,盛斌刚调到大龙山镇工作没多久,就关注到老陈因为征地补偿问题引发的信访积案。之后的5个月里,盛斌上门40余次,也多次向老陈宣传《信访工作条例》,引导了老陈合理维护自身权益,自觉维护信访秩序,为社会营造了良好氛围。盛斌用诚意打动了老陈,也用行动兑现了承诺,让这起陈年积案依法成功化解。激动的老陈与盛斌约定,等自家板栗树丰收,一定要来家里吃顿板栗烧鸡。

盛斌常说:“矛盾不是等来一件办一件,而是排查一件办一件”。

“只有防微杜渐,才能防患于未然。”面对矛盾纠纷的调解,他带头干,积极组织开展“访平安、解民忧、创和谐”大走访,通过微信平台、入户走访发放调查问卷和一封信等,广泛收集群众问题,推进分类处置,并综合利用人民调解、司法调解、行政调解等方式,多措并举促进矛盾纠纷化解。今年以来摸排化解各类矛盾纠纷共35起,召开10多次综治例会,辖区内群众安全感、满意度显著提升。

在社会治理方面,盛斌以党建引领市域社会治理,把区域治理、部门治理、行业治理、基层治理、单位治理有机结合,充分发挥镇党组织联系群众、组织群众的作用,将进一步强

化基层党组织的战斗堡垒作用,维护基层社会和谐稳定。充分激发人民群众的积极性、主动性、创造性,用法治保障人民当家作主。总结、推广试点社区“三区联动”“13459”“雪亮工程分平台”等市域工作先进经验,鼓励8个社区创新基层治理方式,推动各自优势产业发展,提高群众安全感、幸福感。

“许多纠纷难题到他手里,总能做到既依法依规又暖人心,很多当事人事后都和他处成了朋友。”与他一起并肩作战的同事无不佩服。谈及化解窍门,盛斌思考片刻说:“当你做到‘将心比心’,老百姓也会‘以心换心’,很多难题就解了。”

全媒体记者 何飞 通讯员 杨波