

三万余名一线工人“入企即入校”

产业工人受益,企业技能人才短缺也有效缓解

傍晚5点,年仅19岁的船舶电工徐孟恩下班了。他在江南造船的食堂吃过晚饭,就赶紧骑上自行车往一个方向驶去。十多分钟后,他到达了

自己的母校——江南造船集团职业技术学校,“正好赶上6点的课”。

他说的课,即企业新型学徒制培训课程。这是上海近年来聚焦重点区域、重点企业、重点项目,支持企业开展的“招工即招生、入企即入校、企校双师联合培养”课程,目前已培

提升员工职业技能水平

养3万余名企业新型学徒。从制造业、服务业到高新技术产业,企业新型学徒制已经在上海遍地开花。

两年前,徐孟恩从江南技校毕业,直接进入江南造船工作,随后报名参加了新型学徒制培训。与针对在校学生的现代学徒制不同,企业新型学徒制的培养对象,主要是像他这样与企业签订一年以上劳动合同、且在上海缴纳社保的技能岗位新招用人员和转岗人员。

市人社局相关负责人解释,之所以把新入职员工作为培养对象,是因为许多年轻人刚踏上职场时,往往发现自己在学校里习得的技能无法满足工作所需。同时,尽管不少企业也会安排师傅带教,但大部分都未成体系,难以起到全面提升技能的作用。

“随着上海加快推动经济转型发展

和新工艺、新技术、新设备的应用,产业结构不断优化升级,对新生代劳

动力就业和企业在岗职工技能提升提出了新要求。”在这一背景下,2019年上海市人社局、财政局联合印发《关

于全面推行企业新型学徒制的实施办法》。2021年起,“支持培养万名企业新型学徒”被列为上海市政府实事项目。

根据规定,学徒培养目标以符合实施单位岗位需求的中、高级技术工人为主,培养期限为1—2年,特殊情况可延长至3年,培养内容主要包括专业知识、操作技能、安全生产规范和职业素养。其中,职业技能的提升效果最为立竿见影。

徐孟恩告诉记者,自己实操能力较好,但理论学得不够扎实,“比如我会焊接电路板,但不知道为什么要把在这里而不是那里”。经过“回炉重造”,他不再“知其然而不知其所以然”,掌握了更多焊接原理,理论结合实践,提高工作效率。

来自江苏淮安的王宇阳正好相反,他是高中毕业生,理论知识过硬,但在操作技能方面有一定的欠缺。去年成为江南造船的一名船舶电工后,他报名参加了新型学徒制培训,每周一和周三晚上都要去江南技校上课。最近他在练习接线、排故等技能,“工作当中有不会的,可以直接在课上问老师,第二天再上手时就顺多了”。

在江南技校的焊接实训室里,船舶电焊工高级技师周沪甬正给一群学生展示仰角焊的焊法。周沪甬注意到,学徒们的学习热情越来越高,“以前读书的时候是‘要我学’,现在变成了‘我要学’”。他感慨说,工作中的种种挑战倒逼学徒不断提升技能水平,这样的课有层次有互动,更重要的是能激发他们爱岗敬业的工作热情。“我们开展新型学徒制,不但要传授技能本领,更要传承工匠精神。”

目前,以“技能造就美好未来”为主题的上海市第一届职业技能大赛正在举办。其中部分参赛选手,正是企业新型学徒制培训出来的。“他们在赛场上的出色表现,反映了新型学徒制对于技能提升的重要作用。”市人社局相关负责人表示。

缓解企业技能人才短缺

新型学徒制政策推出以来,不仅让徐孟恩、王宇阳这类一线产业工人实实在在地受益,还有效缓解了企业技能人才短缺的急难愁问题。

“以前有些企业也搞培训,但员工上班比较辛苦,往往不愿意拿出业余时间参加培训。”上海市崇明区人社局相关负责人分析,新型学徒制之所以能调动起员工提升技能的积极性,是因为其健全的激励机制。比如,员工完成培训和考核,并经实施单位评价合格的,可按照最高每人每年8000元的标准给予培训费补贴。

除了补贴政策,一些企业支持员工通过培训提升职业技能等级,从初级工升至中级工。这位负责人说,职业技能等级提升与薪资、福利、晋升息息相关,“这对他们来说非常有吸引力”。江南造船就明确,职业资格等级越高,升资幅度越大;凡取得高级工及以上国家职业资格或职业技能等级的,企业将打破常规用工合同,分批分类与其签订长期无固定期限合同。

也正因此,新型学徒制政策广受企业欢迎。参与企业纷纷反映,政策缓解了新形势下招工难、就业难的结构

性矛盾,减轻了企业学徒培养的成本负担,解决了培训内容和岗位需要

的脱节问题,并促进企业建立完善技能人才培养激励机制。

许多企业也充分发挥主体作用,形成了一系列创新做法。上海申通地铁集团有限公司在培训评估方面,借鉴培训行业通用专业评估模式——柯氏四级评估法,实现培训过程全跟踪管理。相关负责人表示,与原先“散养式”的师徒带教相比,企业新型学徒制在每一个阶段都规定了培训的目标,更加系统化,且针对性强,使得带教工作得以更高效有序地推进,“对于企业来说,优化培训模式,创新评估方法,有利于完善企业员工的培训体系,满足上海地铁不断增长的技术技能人才需求”。

「来源:5月10日《解放日报》」

■ 编后

长期以来,受产业升级、技术进步、教育相对滞后等多重因素影响,就业市场结构性矛盾异常突出,就业难与招工难并存。新型学徒制通过企校合作、工学交替等方式,为企业有的放矢、量身定制,培育新型人才。师傅带徒弟是过往很长时间里职业教育的重要形式,而新型学徒制则不仅仅是“师傅带徒弟”那么简单,它最主要的特点是企、校双方师资联合培养。入厂即入校,招工即招生,新型学徒制打通了现代工匠培养中产、学、研等各个环节,让产业工匠的培养有的放矢:学校教的是企业需要的,企业的用工需求可以向学校量身订制。新型学徒制可谓现代工匠的孵化器,助力“小学徒”变身“大工匠”,也为科创注入了技能动力。

鱼市码头变公园

5月17日,市民在小溪港渔咀公园散步休闲。

小溪港位于江苏无锡经济开发区南部,紧临太湖,原是太湖边一处鱼市码头。2021年,小溪港生态修复工程启动,以“演绎渔文化,回归愉生活”为主题,打造了一座包括植物自然群落、沿湖生态湿地、亲水栈道、观景平台、彩虹跑道的现代化城市湿地公园——小溪港渔咀公园,为周边群众提供了一处休闲健身赏景的好去处,提升了环太湖旅游带的辐射范围。

新华社记者 马宁 摄



吴兴“一店一策”激发小店活力

“外摆”一条街焕新记

这段时间,浙江省湖州市吴兴区田盛街成了网红街。在当地“外摆”放开后,这里的人气持续升温,沿河的座位尤为紧俏。

城市小店是实体经济的重要组成部分。小店活得好不好,从一个侧面反映了经济活力强不强。今年以来,吴兴区展开试点,全力支持田盛街沿街经营户在门店外适合外摆区域开展外摆经营,通过有序放、规范管,助力商圈增颜值、聚人气。

“太惊喜了!这不仅仅是一块牌子,更是一颗‘定心丸’!”今年3月,“盛小酒馆”老板娘陈雨薇收到吴兴区综合行政执法局龙泉中队送来的允许“外摆”的责任牌后,马上投入近10万元添置了桌椅、遮阳伞、绿植等。

“外摆”,商户们期盼已久。今年初,陈雨薇曾找到该中队:“我们这里风景这么好,能不能在河边放点桌椅,提提人气?”

对于田盛街,陈雨薇是真喜欢:“旁边就是河,对面还能看到飞英公园,这位置太好了!”不顾亲友

的反对,她坚持在这里开了这家店。和她一样喜欢这里风景的人有很多。开业后,不断有客人向她“提要求”,希望能在河边坐坐,边看风景边享受美食。

田盛街没有专门的管委会,街道是第一责任人。吴兴区综合行政执法局下沉到街道的龙泉中队,负责街区的日常城市管理。

要不要放开?队员们很为难。

“‘外摆’,不是简简单单摆几张桌子,从职责上来说,我们更多需要考虑是否会造成扰民、是否会造成道路脏乱?”龙泉中队副中队长李家焕说,他们担心这个“口子”一开,到时难以管理。

李家焕找来相关部门一起商量。令他意外的是,大家都表示支持。“店家有需求,肯定要支持。”

经过多次实地考察、反复商量方案,3月中旬,一块印有“四包五禁”责任书的牌子被送到田盛街沿街经营户的手中。在不影响消防安全、群众生活、交通通行以及市容环境卫生的前提下,允许商户充分利用业主门前自有区域、空场、

空院等公共空间,适当设置促销、经营、休闲设施,方便顾客消费和休闲,提升商业氛围。

“我们实施‘一店一策’管理,每家店结合沿街环境个性化定制‘外摆’方案。”吴兴区综合行政执法局局长叶平说,为了让沿街店铺规范有序开展商业外摆,他们也给商户们立了规矩,比如包卫生、包绿化、包秩序、包维护;严禁占用机动车道、消防通道、盲道、人行道等公共空间,严禁商业叫卖促销等影响居民正常生活的行为,严禁从事烧烤、煎炸等污染空气的经营行为等。截至目前,相关部门没有接到一起关于油烟、噪音等的投诉。

“外摆”的引流,让大家看到了不一样的田盛街。天气好的日子,室外坐满了人。

餐吧运营店长刘梓熙说,“外摆”不仅带来了人气,也丰富了消费业态,上座率直线上升。记者了解到,6家已开展“外摆”经营的沿街餐饮门店日均进店人数达2000余人次,4月消费额同比增长超40%。

「来源:5月11日《浙江日报》」

■ 编后

外摆,有利于商户扩大经营空间、摊薄租金成本,也能顺应广大消费者日益多元的消费需求——一桌一椅、水阔山遥,别有趣味,也是城市一道美丽的风景。没有外摆的城市,是整洁有序的,或许也是冷清的。外摆,昭示着一座城市的从容、惬意、宁静、温暖。从“外摆”的情形,可以窥见一座城市在管理方面的尺度。田盛街商户的期盼与管理者的为难,具有普遍性,吴兴的做法诠释了一个道理:宽松包容的政策很重要,同时,有关部门抱着怎样的心态、以怎样的尺度去落实政策也很重要。结合沿街环境,给每家店个性化定制“外摆”方案,解决了“外摆也要摆好”的难题,找到了商业外摆与城市管理的平衡点。付诸精细化的末端治理,因地制宜地包容、规范,有序“放”、科学“管”、精准“服”,“街头小品”才得以成为城市气质的一部分,让城市更有温度,让经济更具热度。

日前,在2023年“中国航天日”系列活动之一的空天信息产业与商业航天发展研讨会上,安徽省空天信息产业基金正式签约。其中,合肥市高质量发展引导基金成为该基金的参与设立方。

今年以来,合肥市高质量发展引导基金频繁出资,成为国内私募基金行业最为活跃

的政府出资平台之一。

“目前,合肥市基金主要有两个体系,一个是由合肥市国资委主管的国有企业投资基金,一个是由合肥市财政主管的政府引导母基金。”合肥市财政局金融处处长夏亮告诉记者,该市去年3月正式成立了一只由市财政出资200亿元的政府引导母基金,致力于打造符合合肥市产业及科技创新发展需要的“基金丛林”。

母基金管委会是母基金最高投资决策机构,市长担任管委会主任。管委会办公室作为管委会的执行机构,市高质量发展引导基金公司是母基金对外投资的法人实体和管理主体,市产投资本和兴泰资本两家基金管理公司成为母基金委托管理机构。通过系列设置,合肥市迅速建立起政府引导母基金管理架构。

此外,合肥市财政局还出台了基金管理系列政策,分类建立投资体系。母基金管理办法,总体明确了母基金管理机构、投资运营、收益分配、绩效管理等方面要求。针对母基金参股各类基金的投向、投资阶段、投资领域等方面特点,合肥市财政局还分别制定了产业、科创、天使3个基金管理办法,从支持重点、基金规模、出资比例、存续期限等方面给予不同侧重。

该市还出台了高强度股权投资激励引导政策,引进股权投资领域高层次人才,对私募基金等投资种子期、初创期科技型中小企业给予投资奖励和超额收益让利,对投资损失给予补偿。同时,免费提供基金落户办公场所,或给予房租补贴,加快构建专业化国际化金融中介服务体系,为基金管理机构提供募、投、管、退全链条服务。

在短短一年多时间,合肥市高质量发展引导基金有限公司与100余家国内风投创投机构进行了密集式洽谈,开展投资洽谈超过400次。红杉资本、华润资本、毅达资本等国内头部基金悉数在列。根据资本足迹地图反映,2022年合肥市资本到访量排名全国第四,仅次于北京、上海、深圳。截至目前,母基金批准参股各类基金已达49只,总规模1602亿元,平均资金规模放大6倍。

截至今年2月,母基金的合作基金机构已累计为合肥市对接招引项目125个、计划总投资9836亿元,其中签约落地项目21个、计划总投资285.5亿元。

在社会资本的推引下,一批科技含量高、发展前景好的重大项目落地,有力推动了合肥市以科技创新为引领的高质量发展。

近年来,合肥市不断完善政策体系,创新体制机制,通过基金集群的撬动,不仅扩大了资金池,还突破了投资认知不足、项目储备等局限,为捕捉到最前沿、最尖端的新兴产业项目创造了有利条件,也为城市发展赢得更大空间。

「来源:5月16日《安徽日报》」

长三角 新闻快览

“寻味苏州”美食节送出“尝鲜大礼”

邀您品味“舌尖上的古城”

美食之城苏州再次端出“美食盛宴”……近日,2023“五五购物节”餐饮促消费系列活动暨“寻味苏州”美食节在观前新艺广场启动,全市十大板块联动,行业协会、餐饮企业等强强联手,商家聚集平台赋能,带来内容丰富的“美食大促”,开启“食惠苏州”的寻味之旅。几十家特色餐饮品牌集中亮相“寻味市集”,推出特色丰富的美食。

2500年的苏州城,孕育出苏州餐饮匠人传承、精益求精的品质,为美食之城奠定扎实的根基。“苏州美食已经做好准备,向全国、全球发出邀约,一同‘寻味苏州’。”苏州市商务局局长孙建江表示,近年来,苏州打造“双12苏州购物节”“五五购物节”“夜zui苏州”等多个城市消费节庆品牌。2023“五五购物节”活动将加强沪苏消费联动,持续打响苏州城市消费节庆品牌。时间持续到6月底的“五五购物节”活动中,餐饮消费作为8大促销重点领域之一,亮点频发,苏州全市各板块将举办各类餐饮促消费活动近300场,促销让利金额超2400万元。

“寻味苏州”美食节是此次餐

饮促消费活动的重头戏,现场发布“二十四节气苏州时令美食推荐榜单”“光盘行动”制止餐饮浪费倡议等。由苏州市餐饮业商会、苏州市烹饪协会、苏州市老字号协会和长三角地区多个重点城市烹饪协会、餐饮业商会共同成立长三角美食大联盟。

联盟将开展长三角餐饮美食交流互动活动,搭建长三角美食资源整合共享平台,举办长三角美食节庆活动,加大非遗美食技艺传承推广,探索餐饮企业联动、线上线下融合等新模式,加速餐饮行业转型升级,增强城市美食消费新动能,共同打造长三角城市美食圈。

一碗依时而食的三虾面,是苏州人心心念念的夏季美食。眼下,正是品尝苏州三虾面的最佳时节。由苏州市烹饪协会组织全市新梅华、新梅华·姑苏食景图、江南雅厨、姑苏桥文人苏式面馆、裕面堂、甚美斋、苏虞斋、乾盛兴、苏面斋等多家知名餐饮企业、面馆联手送出“尝鲜大礼”,在线免费发放千碗三虾面,邀请消费者感受“二十四节气”苏州时令美食推荐榜单中的夏季一碗面。

「来源:5月16日《新民晚报》」

浙江省非遗保护协会茶文化专委会成立

茶专家共话茶非遗

5月16日,浙江省非物质文化遗产保护协会茶文化专业委员会在杭州正式成立。近百名“茶专家”齐聚一堂,见证专委会成立,共话茶非遗发展。

浙江省是茶非遗的富矿,历史悠久,享誉四海。全省拥有国家级绿茶非遗制作技艺4项、国家级绿茶非遗制作技艺传承人2位,省级茶叶相关非遗制作技艺16项,全省茶叶非遗传承人超过100人。2022年11月,由浙江省牵头申报的“中国传统制茶技艺及其相关习俗”列入联合国教科文组织人类非物质文化遗产代表作名录。

新设立的茶文化专业委员会共有委员87人和专家顾问2人,其中毛立民当选为专委会主任。相较省内其他涉茶社团,茶文化专委会专注茶非遗板块,汇聚了茶非遗传承人、涉茶研究机构专家学者、涉茶企业负责人等各个茶非遗领域的“大咖”,链接起全省茶非遗组织网络,团结起浙江茶文化传统技艺的传承创新人才队伍,将在众多涉茶组织中发挥独树一帜的作用,为浙江茶的非遗传承汇聚资源、凝聚力量,共同助力茶非遗项目系统性保护和创新性发展,不断推动新时期浙江茶非遗的故事走深走远。

「来源:5月17日《浙江日报》」