

挖掘好苗子 搭建“成长梯”筑牢“防火墙” “淬火计划”锻造高素质干部队伍

大观区坚持把年轻干部常态化培养选拔作为队伍建设重中之重,实施开展年轻干部“淬火计划”,着力构建“选育用管”全链条工作机制,下好优秀年轻干部培养选拔先手棋,努力打造一批政治素质高、综合能力强、干事劲头足、群众评价好的优秀年轻干部队伍,为经济社会高质量发展注入强劲动力。

充盈年轻干部“蓄水池”

年轻干部是事业发展后继有人的根本保障。挖掘出好苗子是干部队伍梯次储备培养、激发内生动力的第一步。大观区推出“青年干部每月谈”活动,旨在全方位多角度近距离地了解年轻干部的思想动态、实绩作风。

“青年干部每月谈”活动,面向大观区35岁以下年轻干部,每期确定一个谈话范围,如在村任职选调生、党建干事、政法干部、符合提拔条件的年轻干部等,由区委组织部班子成员点名开展“一对一”面谈,建立健全谈心谈话台账,按照个人意愿诉求,存在问题及线索、意见建议分类梳理,实现班子运行状况、队伍建设情况以及个人思想动态“三个清楚”。

“虽然是谈心谈话,但更像是长辈拉着唠家常,不知不觉说了很多,工作干劲也更足了。”参加谈话活动的年轻干部纷纷表示收获颇丰。

截止到6月底,“每月谈”已开展13期,35岁以下年轻干部谈心谈话96人次,符合提拔条件的40名年轻干部实现谈心谈话全覆盖。

“青年干部每月谈”只是大观区识别优秀年轻干部的渠道之一,除此之外,该区每年定期开展两次年轻干部专题调研,探索建立到办公室谈同事、到村社区访百姓、到工作地看成效、到关键点看表现的“四到”识别机制,真正把政治素质好、群众公认度高、工作实绩突出的年轻干部发掘出来。同时,该区还运用好巡察、审计、信访、干部人事档案审核等方面成果,坚持横向与纵向比较、显绩与潜绩印证,建立年轻干部成长档案122份,按照工作经历、专业类别、气质个性等项目进行分类管理,定期研判、动态调整、优进劣出,为干部队伍建设蓄好“源头活水”。

搭建培养锻炼“成长梯”

“志不立,天下无可成之事。红旗



大观区精心打造党员教育阵地。通讯员 项顺平 摄

渠开工建设于新中国成立后最艰难的时期,10万名英雄的林县人民仅用10年时间,就重新安排了林县河山。对于青年党员干部来说,坚定理想信念,坚守中国共产党人的精神追求,始终是安身立命的根本……”近日,在大观区政务中心会议厅,以“传承红旗渠精神,增强党性修养”为题,青年干部秦佳正在讲述她参观学习红旗渠之后的所思所想。

通过“一次研讨、一篇心得、一场展示、一次评议”形式,大观区开办“青年干部成长论坛”,着力打造年轻干部交流平台、学习载体和展示窗口。

为更好促进年轻干部政治上成熟、理论上提升,大观区建立“网络普训+党校集训+部门特训”培训工作机制,突出政治铸魂、能力强身、作风塑形,依据年轻干部岗位、特长开展分类调学,先后举办中青年干部党的二十大专题轮训班、组工干部“青年学习汇”、政法干部“江畔大讲堂”等32期培训,通过导师讲学、课堂会演、点评打分,有力强化竞学氛围,推动学习成果“入脑入心”。

为强化实践锻炼提升干部专业本领,大观区出台《关于选派优秀年轻干

部到“六个一线”进行挂职锻炼的通知》,创新打造“薪火承”团队,建立“1326”导师传帮带机制,即1名导师负责指导3名年轻干部,用2年时间到“六个一线”任职锻炼;印发《关于选派优秀年轻干部外出跟班学习的通知》等文件,精心推荐6名年轻干部赴省政协、省人防办、市委宣部等机关和江苏南京江宁区、广东惠州环大亚湾新区等发达地区体悟实训,拓宽眼界、增强本领。

筑牢健康成长“防火墙”

大观区加强对干部全方位管理和经常性监督,落实“三个区分开来”,激励干部敢于担当、积极作为。

大观区制定干部监督信息沟通工作细则,结合19家联席会议成员单位职能职责,明确34项沟通事项,采取及时通报、征求意见、定期沟通三种方式进行全覆盖、拉网式信息收集,划定信息分类标准,确立及时通报的事项、方式和时限。全区近400名区管干部20余条监督信息有效归集至干部监督信息档案管理,确保干部监督不漏不错。

“进入公务员队伍,每月有指标、每季有调度,问策能对、遇事能办,见红旗就扛、见荣誉就争,这种奋发的氛围激励着我快速成长。”大观区委组织部新进工作人员杨欣这样说道。

大观区建立健全日常考核、年度考核、专项考核相结合的考核体系,采取“一线考核+跟踪考核”方式,把考核主阵地延伸到急难险重和关键环节。印发《大观区区管领导班子和领导干部完成重点工作、推进重大项目和应对重大事件专项考核实施办法》,考核组采取深入现场听取工作介绍、检查工作进度、走访干部群众等方式,多层次、广角度地考评干部工作表现。

干与不干不一样、干好干坏不一样。制定《大观区重点工作“比晒拼创”活动实施方案》,每季度开展“比项目、晒进度、拼实绩、创一流”活动,完善在“赛马”中“选马”机制,对中心工作、重点任务探索“揭榜挂帅”机制,在全区上下坚定传递着“发展退位、干部让位”的强烈信号。运用“比晒拼创”成果,2022年以来,该区提拔重用干部19名,晋升职级27名,调整出领导岗位9名,让新时代的好苗子脱颖而出。

全媒体记者 付玉 通讯员 项顺平

新闻广角

帮扶引导“两新”组织高质量发展

本报讯 大观区玉琳路街道党工委聚焦政治建设、组织建设、示范引领、作用发挥重点工作,精准发力做好“四篇文章”,精心打造新经济、新社会“两新”组织党建工作“风景线”,助推“两新”组织高质量发展。

玉琳路街道党工委选优配强党建指导员,紧盯“两新”组织存在党员人数少、党组织组建率低、党内组织生活不规范等问题,在辖区内全面开展排查工作。街道摸排新增非公企业48家、社会组织7家,指导2022年组织生活会及“两新”党组织书记述职等工作20余次,11家街道所辖非公企业和社会组织均已实现党建入章。

该街道聚焦“两新”组织党员教育提升工作,2023年以党建项目为抓手,把数字经济企业中管理、技术一线的优秀人员推选出来,将思想觉悟高的人吸收入党,壮大党员队伍,今年发展党员1名、培养积极分子6名,并对他们进行党的历史、党的知识、

党的优良传统、党的纪律等内容教育培训3次。

街道党工委班子常态化开展“为企业优环境”活动130余次,积极解决企业用工、申报稳岗补贴等问题;开展“问题帮办、助企发展”等党企共建活动,通过“零距离、面对面”的交流,搭建起企业融资的平台。街道分别为安徽浩鑫建筑工程有限公司和安庆市和鑫能源有限责任公司争取贷款200万,帮助企业拓宽融资渠道,为企业开通“金融纾困”直通车。

在街道的大力帮扶引导下,通过党组织引领作用,“两新”组织党组织真正成为城市基层治理的“新动能”。安庆市江西商会党支部开展“爱心送考 为梦护航”“热爱宣城 捐献热血”等志愿活动11次,万众和养老服务有限公司党支部开展老年助餐活动,办理助餐卡500余张,提供就餐人数2万多人。

(通讯员 项顺平 朱玲)

“人才驿站”精准培训非公党建人才

本报讯 日前,由大观经济开发区举办的为期4天的非公党建工作培训班在苏州工业园山东大学苏州研究院圆满结束,来自大观经济开发区的企业相关负责人、党支部书记以及党工委选派的党建指导员近20名学员参加学习培训。

大观经济开发区主动融入长三角,努力探索非公党建人才培养新路径,强化非公企业党组织书记和党建指导员的履职尽责能力,不断提升园区非公企业党建工作水平。该区党工委与苏州工业园山东大学苏州研究院共同谋划商议签定“党建联盟”共建协议,充分发挥山东大学苏州研究院的科研教学资源优势,在苏州研究院

设立“人才驿站”,为园区高质量发展精准培训非公党建工作人才。

同时,大观经济开发区还利用苏州工业园独特的长三角地理位置优势,进一步加强双方在人才培养、资源信息共享、项目推介等方面深度合作,将“人才驿站”打造成开发区招商引资的桥头堡,干部外出招商的加油站,重点招商项目的信息源。去年以来,先后挑选6名优秀的年轻干部到长三角地区开发区进行体悟实训,亲身感受先发地区园区党组织定向掌舵、攻坚克难,党员比拼争先、带头示范的非公党建工作浓厚氛围。

(通讯员 何斌辉 吴湖清)

高品质服务退役军人群体

本报讯 大观区菱湖街道退役军人服务站,搭建优质平台,推动服务多元化,更好地满足退役老兵群体对生活高品质的需求,让服务有温度、有品质。

菱湖街道退役军人服务站充分利用社区闲置空间,整合设立并完善书画室、乒乓球室、棋牌室、电子阅览室、科普室;根据功能室和老兵们需求购买科普器材、运动健身器材和文房四宝等物品,为社区老兵们搭建一个再学习、再交流、再提升的平台。

菱湖街道退役军人服务站结合基层单位特点,组织开展贴近老兵生活、贴近老兵们学习需求、突出实用性、知识性、针对性精品课程,打造

特色老兵教育。退役军人服务站多次组织党员、志愿者、民兵以及多家辖区单位开展智能手机学习、口腔卫生、养老防诈、戏曲学唱等小课堂,不断提高老有所学的实用性、针对性、趣味性。

该服务站联合辖区企、事业单位定期开展以老党员、退役军人、伤残军人、参战军人等老兵群体为重点对象的暖民心志愿服务活动,不断提升为老兵服务质量。截至6月底,该服务站已开展爱心义诊义剪、法律宣传、走访慰问、消费维权、养老防诈等各类活动20余次,切实让辖区老兵充分感受到党和政府的温暖关怀。

(通讯员 李红平 赵娟)

青年演讲比赛 礼赞党的生日



6月29日下午,大观区举办“学习二十大 永远跟党走 奋进新征程”庆七一主题演讲比赛,来自辖区企事业单位的16名青年选手参赛,讴歌党的丰功伟绩,抒发时代青年永远跟党走,青春绽光华的满腔热情。

通讯员 项顺平 摄

党建带团建 助力青年成长加速度

本报讯 “廉洁从政是道德修养、是法律底线、是青年干部实现人生价值的前提,是一个地方发展的人才队伍保障,青年干部要系好廉洁从政第一粒扣子……”。日前,在大观团区委主办的“宜青廉”二季度主题教育活动中,辖区机关企事业单位青年干部踊跃发言,交流廉洁从政的心得。

大观团区委以县域共青团基层组织改革为主线,坚持党建引领,深化平台建设,为青年成长成才创造学习和实践机会,一首首青春之歌在大观区这片热土唱响。

大观区出台《大观区县域共青团基层组织改革试点工作方案》,把党建带团建纳入党建考核和巡察内容,在乡镇街道层面全面铺开青年之家建设,统筹新时代文明实践站等资源,打造“暖蜂驿站”“青社学堂”等线下阵地,持续开展青少年思想引领和服务活动,以丰富多彩的形式吸引青年人积极参与。在菱湖街道新时代文明实践

践中心,经常有一批华茂特色街区的新兴产业领域的青年组织开展“青社学堂”主题活动,学习交流新时代青年成长成才的心得体会。华茂舞蹈教学工作室创办者周昭聪说:“参加社团活动,感受到党和政府对青年人的关爱与期望,也感受到时代赋予青年人的责任与机遇,我会好好努力,发扬传承中华优秀传统文化,利用自己所学专长为推进地方文化事业发展做出应有的贡献。”

青年志愿服务活动是青年社会实践的重要组成部分,大观团区委贯彻“青年志愿者进社区行动”要求,积极推进在校大学生和社会组织服务队结对社区开展活动,同时依托“青春社区行动”“大学生返家乡暑期实践”“文明创建”等项目,提升青年人的市域治理参与度。

近日,在花亭街道花亭北村社区看到,一堂安全教育情景式体验课程正在进行中,“乐邻”社工的青年志愿者们为社区小朋友们讲解“防溺水”

“防溺水”“防拐卖”“禁毒”等知识,课程语言活泼易懂,小朋友们还积极参与情景式体验,感觉收获很大。同时,团区委、大观区青年志愿者协会与乐邻社工签订协议,暑假期间将组建大学生安全教育宣讲队、普法宣传队,走进社区开展全覆盖宣讲,以“青春自护”促进“未成年人保护”。这样的假日宣讲活动在龙山路街道荣升社区,“思源”青年志愿服务队已经开课3年了,他们在社区设立了“四点半课堂”和“假日课堂”,向小朋友们提供放学后及假期作业辅导和艺术兴趣培养,也为青年家长解决了后顾之忧。

团区委把贴心服务青年作为工作的重要抓手,持续开展婚恋交友、节日慰问、快乐健身、就业培训、心理辅导、助学圆梦等活动,把为青年服务落到实处。“感谢这次联谊活动,让我们认识了彼此。”在交友联谊会上找到心仪女友的青年张锋向主办方表达了他的谢意,他是菱湖经济园汇峰广场青年

人才交友活动520场的一位嘉宾,有4对青年在此次活动现场成功牵手。菱湖经济园是大观区重点新业态发展区域之一,汇聚了众多新业态和新兴产业领域的年轻人,今年以来,团区委联合相关部门,打造菱湖经济园团建联盟,开展青年人才交友活动2场,快乐健身活动2场,青年人才政策宣传与就业培训活动2场,中高考服务、公益宣传、安全教育等30余次。团区委还通过发放调查问卷,组织开展青少年模拟政协提案等活动,向青少年征集需求和建议,为青年们送上了贴心服务。

在共青团组织引领下,大观区青年在各行各业散发青春之光,展现了新时代青年“应有的模样”。乡村振兴青年先锋,青年岗位能手、青年宣讲员、优秀青年志愿者、优秀青年创业者、优秀共青团团干等一批优秀青年成长起来。

(通讯员 项顺平 刘承可)

“个转企”：“转”出发展新活力

本报讯 近日,原安庆市大观区赢合信息咨询部经营者钱龙凤顺利领取到“安庆赢合信息咨询有限公司”营业执照,实现了从个体工商户到企业的转型升级。

“现在个体工商户可以直接变更为企业,办理流程非常方便,最重要的是统一信用代码、开业日期、企业名称都可以保留下来。”钱先生对“个转企”新模式赞不绝口。目前,大观区市场监管局已成功助推3家个体工商户实现由个体到企业的“华丽转型”。

“个转企”即个体工商户转型升级为企业,是培育经营主体、提升发展质量的重要方式,改以往“一注一开”为直接变更,实现流程简化、压缩办结时间。为积极鼓励引导具有一定规模的优质个体户转型升级为小微企业,今年以来,大观区市场监管局多点发力,以“强宣传”“挖潜力”“优服务”三个抓手,全力推进“个转企”落地见效。

大观区市场监管局通过发放宣传单,在办事窗口设立宣传牌,办件时口头

提示等形式,广泛宣传“个转企”登记流程便利度以及转型升级后在商业信用、经营领域、品牌效应、竞争能力等方面的优势,扩大社会各界对“个转企”关注度和知晓度。

该局根据“先培育、后转型,积极引导、自愿转型”的原则,深挖有潜力、有意愿的个体工商户,对意向商户进行重点推进,主动上门、精准对接;对符合转型升级条件但有顾虑的商户进行跟踪服务,提前介入、积极引导。

同时,该局对窗口人员开展专项培

训,为开通“个转企”审批“绿色通道”打好基础,协助转型升级个体工商户准备申报材料,在办理过程中保留原个体工商户的字号、行业特点及名称,确保个体工商户不渐档转型成功。

“下一步,将继续立足职能,积极推进‘个转企’,在简流程、优服务上再下功夫,实现个体工商户无顾虑转型、零障碍审批、不断档过渡,进一步激发市场活力。”大观区市场监管局相关负责人表示。(通讯员 项顺平 李浩澜)