

新闻广角

大观区：老百姓看牙不再“贵难烦”

本报讯 大观区卫健委坚持问题导向,聚焦看牙“贵、难、烦”问题,用心用情用力解决好群众有感的关键小事和健康实事,全力推动健康口腔走深走实,让群众获得感更强、幸福感更好、安全感更高。

聚焦“看牙贵”,加强口腔诊疗保障。扩大医保支付范围与支付类型,2022年将氟防龋治疗、牙脱敏治疗等15个原先医保不予支付项目纳入医疗保险、工伤保险支付范围。整合调控口腔种植服务价格,根据市医保局、卫健委出台的《关于规范完善安庆市口腔种植医疗服务项目及价格的通知》(宜医保秘[2023]8号)文件要求,限定各定点医疗机构单科常规种植牙全流程医疗费的最高收费标准,督促各医疗机构规范执行15个口腔种植类医疗服务项目及价格。

聚焦“看牙难”,增加优质资源供给。联合市二院成立区口腔质控中心,市三院新增牙椅1台,海口卫生院口腔科正式挂牌开诊。支持社会办口腔医疗机构建设,对于社会资本申办口腔民营医疗机构的优先审批,引进连锁口腔陌客尔口腔,门诊部于2023年7月建成

大观区医保局：守好人民看病钱

本报讯 今年以来,大观区医保局全方位扎实开展“安全规范用基金 守好人民看病钱”相关工作,持续巩固医保基金监管高压态势。

加强医保基金监管业务培训。为持续加大医保基金监管力度,大观区医保局对各乡镇街道分管领导及医保办负责人,各乡镇街道卫生院(中心)负责人,各医保定点卫生室、卫生服务站、诊所等共计110余人开展了医保基金监管政策培训会议,并要求各相关人员结合实际工作活学活用,全面提升监管工作的效率和质量。开展定点医药机构“全覆盖检查”。4月,大观区医保局联合卫健委

对10余家医疗机构开展专项督查行动。7月,再次在辖区范围内开展现场全覆盖检查,截至目前,已检查107家定点医药机构和85家定点药房。检查过程中,工作人员现场填写检查清单,对检查中发生的问题进行现场指导,持续强化现场检查。

开展“挂床住院”专项治理。大观区医保局对辖区内多家基层定点医疗机构的2023年度住院病人进行抽查核查。并联合市局开展交叉互查,重点整治通过降低住院征征,或应当门诊收治的患者收治住院,或是冒用参保人信息等行为,切实维护医保基金安全。(通讯员 项顺平 王衡)

从企业家到村支书的角色转变

他让这个村子变了样

初秋时节的乡村,暑热仍未消退。8月16日深夜,晚风夹带着热浪,燥热的田野间蛙声和秋虫声此起彼伏。在大观区海口镇镇江村西江岸边,一个瘦单的身影站在圩堤上,点燃了一支烟,抬头眺望村庄或远或近的点点灯火。此刻已是凌晨3点多钟,圩堤上的身影就是镇江村党总支书记陈声生,近日他正为村里打造“江豚文化特色小镇”,如何选址、规划、起步等工作事务而焦虑地睡不着觉,便走出家门在村庄前前后后转悠着思考着。

生意红火时选择归乡

今年57岁的陈声生,个头不高,黑瘦单薄的庄稼汉模样。但身材瘦单的陈声生内心却藏着一股韧劲和干劲,积蓄着巨大的能量。10年前他走出穷乡僻壤的小村庄去省城合肥创业,几年间就成了令人刮目相看的农民企业家。2014年9月,他听从区乡两级党组织的召唤,毅然放下自己正逐步红火的企业,交给儿子打理,以“乡贤能人”的身份回到家乡,担任大观区海口镇镇江村治保主任,2016年5月担任镇江村党总支书记、村委会主任。从一名自主创业的企业家到村党总支书记的角色转变,陈声生在乡村振兴的大舞台,演绎了怎样的“精彩人生”?

一块块金灿灿的奖牌,给出了答案。陈声生任职期间,镇江村荣获安庆市科普示范村、安庆市“特色美食村”、安徽省民主法治示范村、安徽乡村振兴示范村、全国文明村镇等称号。陈声生本人荣获安庆市美丽乡村建设先进个人、安徽省“皖美村支书”等荣誉称号。

抓党建让履职“活起来”

2016年以前,镇江村是典型的软弱涣散村,村干部不干事,与群众疏

远,村民到村部门找干部反映问题,经常找到无人,村集体负债近百万。陈声生清楚地知道,要想村子发展好,村两委与村民团结一心至关重要,“必须形成‘心往一处想,劲往一处使’的合力,镇江村才能摆脱软弱涣散的现状,走向村美民富的明天。”陈声生带领两委班子成员同村内党员、群众谈心谈话,认真梳理群众最为关切的问题,并以此为抓手,拉近干群关系。同时陈声生定下“上班制度”,动员全村党员,召开许久未开的党员大会。会上倾听民声;村级基础设施差,出行难、吃水难和村民组长待遇兑现难等问题突出。对此,陈声生一一做出承诺。制定落实《镇江村村两委议事规则》,增强村务工作决策的民主化、科学化、制度化,提高村“两委”议事质量和工作效率。如今该村两委班子成员“拧成一股绳”,创造了想干事干好事干成事的氛围。

镇江村在陈声生的带领下发生了巨变。整洁干净的村道,错落有致的院落,荷花飘香的池塘,以“江豚保护”为特色的主题文化墙……走进“全国文明村镇”镇江村,放眼望去,美丽乡村景色让人忍不住赞叹。难以想象,过去的镇江村没有水泥路,人居环境差强人意,村民们怨声载道,用当地村民的话说,“以前的镇江村,只要下雨,走路就会溅一腿子泥”,同时沟渠几乎不发挥作用,处于有涝不能排、有旱不能扛的状态,基础设施明显落后于周边村。

2017年,镇江村迎来了发展的转折点。陈声生立下军令状,迎难而上,筹建何墩中心村美丽乡村省级示范点。美丽乡村建设事无巨细,又涉及到各家各户的切实利益,推进过程中,他广泛听取村民意见,做到公开、公平、公正。通过前期的广泛宣传、发挥党员带头作用、设立村民理事会,该村美丽乡村建设推进顺利。

2017年9月,镇江村何墩中心村完

成了美丽乡村省级中心村建设的验收工作,成为沿江带省级美丽乡村建设历时最短、排名第三、效果明显的省级美丽乡村建设示范点。建设文明村从补齐基础设施短板开始。陈声生带领干群,开展镇江村辖域内一事一议、土地平整、重点治理违建建筑,扫黑除恶专项斗争、“五清一改”人居环境整治等多个项目。一年里,镇江村辖区内省道S332线拆迁工程、一事一议、土地平整、美丽乡村建设、五清一改等多个项目逐步实施。沟渠清淤固基40000立方米,护砌4100米,修建了6公里沟渠,铺设乡村水泥路16480米,村内绿化率达35%以上,村内放置了统一的垃圾收集桶,每天都有环卫工人负责清理。全村卫生厕所改造超90%以上,拆除无功能建筑2700平方米,整治乱搭乱建,清除沟渠5700米,这些工作使镇江村整体面貌得到质的提升。

随着人民物质条件日益改善,出现少数红白喜事大操大办,互相攀比之风,镇江村以镇江村新时代文明实践站为载体,通过红白喜事理事会、志愿者多角度全方位宣传节俭、睦邻、孝老、敬老、反对铺张浪费、反对厚葬薄养理念。积极开展评比“好婆婆”“好媳妇”“美丽庭院”“安庆好人”等活动,营造睦邻友好新气象,重视文化活动。组织音乐爱好者成立村级文化活动的队,不定期开展自娱自乐的文化活动,每年组织2场以上的文艺演出。在陈声生书记的带领下,镇江村仅用一年时间就摘掉了“软弱涣散村”的帽子,并把“全镇落后村”打造成了“全国文明村镇”。

用产业强村富百姓

在陈声生看来,只有不断做强做大产业,才能真正带领镇江村走向富民之路。为此,从上任伊始,陈声生就不遗余力地积极谋划项目,通过项目发展带动村集体增收、村民致富。



果园浇灌 降温“解渴”

8月17日上午,果农正在葡萄园浇灌作业。近日来,虽至初秋气温仍居高不下,大观区农业部门指导辖区果品种植家庭农场,对即将成熟的葡萄、甜柿等果园进行引水浇灌“解渴”,确保果林丰收增产。 通讯员 项顺平 摄

“一二三四”齐发力 助推就业有后劲

今年以来,大观区德宽路街道把就业促进工作摆在突出位置,面对严峻复杂的就业形势,积极探索“一二三四”工作法,按照省、市、区要求坚持实施积极的就业政策,全力抓好稳岗就业工作,坚持为辖区就业困难群体送政策、送服务、送岗位,综合运用各项政策措施和服务手段,为有需求的群体办实事、解难题,完成就业创业目标任务。

建好一个中心,服务就业路。街道以践行“暖民心 促就业”为服务宗旨,加大力度建设“沉底到边”的就业公共服务平台,打通就业服务“三公里就业圈”。从硬件建设、服务功能、运行机制等方面进行优化,设置咨询引导区、综合服务窗口等区域,努力打造成为民办事、为民服务的就业服务中心。规范制度建设,制定首问责任制度、按时办结制度、一次性告知制度、投诉问责制度、便民服务大厅管理制度,加强窗口制度化、程序化、规范化和标准化建设,实现以制度管人,对工

作人员办事流程、服务行为、工作纪律和廉洁自律提出更高更严的要求,切实提高窗口服务水平。同时,指导辖区3个社区的就业窗口开展好人力资源社会保障法律、法规和政策规定的宣传和咨询服务,让广大辖区群众能够就近享受到高效便捷的就业服务。

搭建“两个平台”,畅通就业路。创新线上平台。链接区级优势资源,依托社区联户联心群、网格群等渠道线上推送就业宣传政策、岗位信息等1000余次,方便群众直接了解企业招聘信息及相关就业政策,“确保网上招聘不停歇”。优化线下平台。首先,在街道便民服务大厅设立就业咨询窗口。通过街道门口LED显示屏,将就业政策等信息进行滚动播放,提高就业政策知晓率。其次,链接区级及辖区其他资源,组织开展各类现场招聘会,搭建供需平台,做到“上门招聘求成效”。以“就业援助月”“春风行动”等活动为载体,开展专场招聘,免费搭建

供需平台,重点推进劳动力转移就业,持续开展送政策、送服务、送技能、送岗位活动。提供就业政策咨询500余人次,为求职者提供就业岗位200余个。

打通“三条渠道”,拓宽就业路。业务指导,提升服务能力。街道将就业工作纳入重要议事议程,定期召开就业工作专题调度会,由专项工作人员为各社区就业干事详细解读就业促进行动政策、职业技能培训、创业培训补贴、免费咨询等有关政策,层层分解工作任务,压实工作责任,确保就业创业政策宣传工作落地生根、取得实效。政企联合,搭建就业平台。街道依托辖区企业,有针对性地为辖区就业困难人员提供就业岗位,与相关部门联合开展“定向式、订单式”培训,不断提升就业困难人员的综合素质水平和实践应用能力,帮助就业困难群体提升就业能力的同时,储备企业对口人才,保障重点企业用工需求。采集需求,助对口人员就业。建立健全企

业库名单,通过每月对企业用工需求进行调查摸底、分析研判,将企业用工需求、岗位、工种等信息进行台账整理。

跟进“四项措施”,点亮就业路。技能培训促就业。针对就业困难人员的类型和需求,结合企业用工和社会急需工种,街道推荐就业困难人员参加就业技能培训;精准走访稳就业。聚焦重点群体,对辖区残疾人、大龄就业困难人员、高校毕业生、退伍军人、城镇低收入家庭等重点人群进行定期走访,了解就业创业情况,通过宣传就业创业政策和技能培训政策,提供职业指导和职业介绍,协助其就业和创业;开展就业帮扶助就业。街道制作便民服务指南,通过微信群等线上宣传平台,线上线下并举,全方位多渠道开展就业政策宣传。辖区灵活就业社保补贴等政策兑现200人次;岗位兜底保就业。积极发挥公益性岗位兜底保障大龄脱贫人员就业功能,累计帮扶23名就业困难人员实现就业。 通讯员 项顺平 汪雨琨

大观区市场监督管理局：加速市场出清促进资源合理配置

本报讯 近日,大观区市场监督管理局开展“强制注销”试点工作,首批吊销未注销已逾3年的104户企业将被强制退出市场。

前期,大观区市场局对符合强制注销条件的经营主体进行梳理,并向人民法院、人力资源与社会保障部门、税务部门、自然资源规划部门发出协助调查函,对经营主体是否存在欠缴税费和发票领用信息、在缴社保人员和拖欠工资记录、登记在册的不动产权利、在诉案件和待执行案件等情况进行核实,在归集信息后,形成拟强制注销名单。目前已通过国家

企业信用信息公示系统及区政府门户网站发布公告,下一步,大观区市场局将严格遵循衔接有序、风险可控的原则,按照规定流程完成强制注销程序。

“强制注销”试点工作是实现存量经营主体质量提升,无效经营主体有效监管的重要举措,是解决无效经营主体长期占用名称资源和行政资源的有益探索。大观区市场局立足本职,精准发力,为加速市场经营主体出清提供“大观方案”,促进资源合理配置,全面优化营商环境。(通讯员 李浩澜)

石化路街道：为党员送上“精神食粮”

本报讯 今年以来,大观区石化路街道将党员干部教育培训作为基础性经常性工作,创新形式、丰富载体,打造“专家讲堂、每日一学、支部送学、沉浸课堂、调研访学”五大特色课程体系,全方位提升党员干部队伍素质能力。

因施策教育实基础。石化路街道根据党员需求,“量身定制”教学内容,邀请上级部门、党校专家教授现场授课;以面对面辅导的方式进行专业解读,持续夯实基层党员、党务工作者的理论功底。

探究分享入心入脑。利用学习强国APP建立党的创新理论“每日一学”制度,鼓励广大党员干部精读原文、钻研原著、深悟原理,用“键对键”代替“面对面”,党员随时点击、阅读,利用碎片时间灵活开展学习,每天阅读几分钟,就能有效掌握一个知识点,方便快捷,能够及时入心入脑,实现日积月累。

全时全员有效覆盖。石化路街道组织各社区党支部开展“送学上门”活动,将党员学习教育必读书目“精神食粮”送到退休党员、身体不便老党员手中,将理论学习的“课堂”搬到小区楼栋中,搬到党员家里,让“家庭课堂”成

为党员学习的新视角,党员带动家人一起学,让广大家庭在耳濡目染的环境中厚植家国情怀,汇聚团结奋进的“家”力量。

情景体验开拓思路。石化路街道创新开展党员教育方式,设置情景模拟环节,进行沉浸式教学,全面模拟展示组织生活会怎样筹备、如何开展,党员如何进行批评与自我批评,为各基层党组织开好组织生活会和民主评议党员工作提供了“现场样板”。通过情景模拟,让党员骨干直观地了解到基层党建工作的内容要求,提升了基层党员干部的实战本领。

汲取力量提升能力。坚持把红色教育作为党员教育培训的重要内容,通过参观安庆市烈士陵园、大湖县革命烈士纪念馆等红色教育基地,在参观中感受红色文化,在聆听中追寻红色记忆。开展“走出去看、交流中学”系列活动,组织街道党员干部前往江浙沪发达地区参观调研学习,引导广大党员干部跳出工作看工作、跳出一事看整体、跳出一域看全局,进一步创新工作方法、丰富思路举措,提升党建引领社会治理效能。(通讯员 项顺平 陶云云)