



习近平会见欧洲理事会主席米歇尔和欧盟委员会主席冯德莱恩

新华社北京12月7日电（记者郑明达）12月7日，国家主席习近平在钓鱼台国宾馆会见来华举行第二十四次中国－欧盟领导人会晤的欧洲理事会主席米歇尔和欧盟委员会主席冯德莱恩。

习近平指出，去年年底以来，中欧关系呈现巩固发展的良好势头，战

略、经贸、绿色、数字领域高层对话取得丰富成果，这符合双方利益和人民期待。中欧是推动多极化的两大力量、支持全球化的两大市场、倡导多样性的两大文明，在当前动荡加剧的国际形势下，中欧关系具有战略意义和世界影响，关乎世界和平、稳定、繁荣。双方有责任共同为世界提供更

多稳定性，为发展提供更多推动力。

习近平强调，今年是中国同欧盟建立全面战略伙伴关系20周年。双方要总结历史经验，把握世界大势，坚持全面战略伙伴关系正确定位。双方要夯实政治基础，坚持以战略视野看待彼此，发挥好领导人会晤和五大高层对话的引领作用，（下转第二版）

张祥安主持召开皖河口生态治理工程项目专题汇报会 坚持高水平保护高质量建设 努力探索沿江生态治理“安庆模式” 张君毅参加

本报讯 12月7日下午，市委书记张祥安主持召开皖河口生态治理工程项目专题汇报会，听取项目推进情况和有关设计方案的汇报，研究部署下一步工作。市长张君毅参加。

会议指出，皖河口生态治理工程是落实“长江大保护”的重要举措，也是安庆城市设计的首发项目，社会各方期望

值很大。相关地区和部门要高度重视，坚持共抓大保护、不搞大开发，以对历史负责、对人民负责的态度，把项目设计好、实施好，努力将其打造成滨江“会客厅”、城市“大花园”和生态价值转换“示范区”。

会议强调，要充分结合安庆所有、安庆所需，进一步完善、深化设计方案，

努力探索沿江生态治理“安庆模式”。在设计建设中，要统筹考虑洪水位等因素，充分挖掘嵌入安庆文化、历史遗存、自然禀赋等元素，积极导入有市场需求的新业态、新模式，打造具有吸引力和生命力的项目。

会议强调，要强化工作统筹调度，尽快启动项目实施，把美好蓝图变为

现实图景。要抢抓国家有关政策机遇，积极向上争取项目，多方筹措项目资金。市直各部门要全力保障，大观区要扛起属地责任，中石化安庆分公司要积极配合，第三方运营团队要充分发挥优势作用，形成心往一处想、劲往一处使的强大合力，确保项目高质量向前推进。（全媒体记者 江月）



江豚逐浪

12月6日，安庆西江长江江豚迁地保护基地，冬日暖阳洒在江面，江豚时而潜水围猎，时而逐浪嬉戏。

有“水中大熊猫”之称的长江江豚是长江生态链的旗舰物种。据了解，西江江豚保护站13名专职救护工作人员24小时沿着西江10多公里岸线不间断巡护，防止钓鱼、下网等行为，守护着20多头“水中大熊猫”。

全媒体记者 储永志
通讯员 高婷婷 摄

打造皖西南地区“大厨房” 绿色农业军民融合食品产业项目建设提速

本报讯 11月29日，在怀宁县三桥镇境内318国道与238省道交汇处，塔吊林立、车辆穿梭，施工人员各司其职，抓进度、赶工期。这里是总投资额超30亿元的皖西南绿色农业军民融合食品产业项目现场，全面建成后将成为皖西南地区“大厨房”。“项目一期预计明年5月底建成投用，时间紧、任务重，现在工地上每天有400余名工人加班加点，推动项目建设加速跑。”项目负责人张保红说。

该项目是去年由安徽菜大师农业控股集团携手怀宁县交通建设发展有限公司打造的拥军助农项目，属于省级重点项目，是市贯彻省委“两强一增”行动计划、大力推进乡村产业融合发展的重要举措。

项目分三期建设规划，用地超过2300亩，一期工程为怀宁县农产品精深加工园区暨产城一体化建设项目，于去年9月开工，主要建设绿色食品深加工、仓储物流、冷链配送、商贸展示、皖西南绿色食品质检中心等综合功能服务设施，打造中央厨房餐饮供应链服务体系。预计建成后可实现年均45亿元产值，园区农副产品的加工能力将超过120万吨/年，为华东地区部分高校、机关企事业单位的“菜篮子”和“米袋子”提供保障。

目前，一期项目已累计投资26亿元，20余家食品加工、冷链物流、环保科技等类型企业有入驻意向。一期32栋主体单元已开工31栋，其中13栋已结构封顶，预计年底前实现全部结构封顶，2024年5月份开始陆续交付。



11月29日，皖西南绿色农业军民融合食品产业项目现场，工人正在冲刺一期主体单元全部结构封顶年度任务。 通讯员 摄

大项目落户小乡镇，让三桥镇看到振兴的希望。11月29日，在距离项目不远的三桥镇双河村蒋龙组，村党总支副书记程正军带领十几位村民在地里挖红薯，不一会儿，红薯地旁堆起一座座“小山”。“今年红薯的收成不错，一亩地有4000斤左右的产量。挖完的红薯直接拉到‘菜大师’那里去，不愁销路。”程正军说。

曾经的双河村产业结构单一，村集体的收入来源主要是村里的厂房租金，

每年村集体经济不到30万元。去年，得知一座大型的绿色食品加工厂将建在家门口，村“两委”决定抓住这个发展机遇，流转了300亩的土地种植红薯，并与菜大师集团签订合作协议，按照红薯的品相以每斤0.4元至0.5元的价格收购，除去务工等费用，预计每年净收入15万元左右。

“现在全村每天大概有30位村民在红薯地里务工，我们按照每人每天80元支付劳务，可谓强村又富民。”程正军说，未来还将根据园区的需求进一步扩大大红薯种植规模，同时因地制宜探索其他农产品种植方向。

据张保红介绍，该项目全面建成后将带动周边村集体、合作社、家庭农场

等生产主体超过500个，带动包括生产加工的就业岗位达3万人。目前，菜大师集团已与周边132个村集体、合作社、家庭农场签订红薯种植协议，实现红薯“保底”收购、订单收购。

不仅是“大厨房”“大工厂”，这里还将是“大学校”。该项目二期建设用地位面积约600亩，今年6月，菜大师集团与合肥职业技术学院签署校企合作战略框架协议，共建乡村振兴产业学院，为企业技术人员提供“岗前培训”服务。同时，还将建设高科技引领的高端产品精深加工基地，包括高端食品和高科技生物制品加工以及添加剂、保健食品、功能产品的研发与生产。（全媒体记者 余永生 通讯员 刘亮）

章松在全市政协工作座谈会上强调 聚焦主责主业 提高履职能力 为推动发展贡献政协智慧力量

本报讯 12月7日上午，全市政协工作座谈会召开。市政协主席章松主持会议并讲话。市政协副主席尹志军、杨林、程秋月、梅耐雪、徐岩，秘书长江兴代出席。

在听取了各县（市、区）政协今年工作亮点和明年工作打算等汇报以及对市政协工作的意见和建议后，章松强调，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于加强和改进人民政协工作的重要思想，聚焦主责主业，深入调查研究，积极建言献策，服务发展大

局，为推动安庆高质量发展贡献政协智慧和力量。要切实提高履职能力，持续推进委员工作室（界别活动室）、社情民意信息站、协商议事厅“三位一体”建设，强化委员履职能力培训，加强信息化平台建设，加大先进典型选树培育，深化市县政协联动，做到广泛联系和动员各界群众、了解社情民意、参与民主协商、撰写提案报告等。要切实抓好年度工作收尾总结，做好明年工作谋划筹备，在现代化美好安庆建设新征程中作出新贡献。（全媒体记者 白萍）

胡红兵调研和美乡村精品示范村建设工作时强调 把底色发展成特色 把优点转换成优势

本报讯 12月7日，市委副书记胡红兵前往潜山市调研指导和美丽乡村精品示范村建设，督导林长制和护林防火等方面工作。

在天柱山镇，胡红兵实地察看了茶庄村国际康养小镇客厅、南岳古镇等项目实施情况，并现场听取建设规划、项目谋划等情况汇报。他强调，要提高政治站位，充分认识做好和美乡村精品示范村建设的重大意义，准确把握创建标准和要求，提升工作标杆、加快建设步伐。要立足村情实际，加强研究谋划，切实把底色发展成特色，把优

点转换成优势，推动宜居宜业和美乡村建设作示范树标杆。

在林长制巡林期间，胡红兵随机督导检查了马潭森林防火检查站值班值守、护林防火等情况，实地检查水吼专职消防队森林防灭火物资准备和战备等情况。他要求，要进一步提高思想认识，时刻绷紧护林防火这根弦。要强化责任落实，紧盯重点部位、重点人员和重点时期，加强技防人防和隐患排查。

期间，胡红兵还开展了主题教育、巡视整改等工作调研。（通讯员 胡文彬）

安庆首批优惠原产地证书发放 为11家企业签发17份证明书

本报讯 首批安庆优惠原产地证书签发工作顺利推进，自11月28日签发首份中国—东盟（越南）优惠原产地证明书以来，截至12月7日，市贸促会已累计为11家企业签发17份优惠原产地证明书，发票金额总计33万美元，涉及韩国、澳大利亚、智利、东盟、瑞士、秘鲁等多个自贸区。

优惠原产地证明书被誉为进出口企业享受协定关税优惠和通关便利的“纸黄金”，5月19日，安庆市贸促会获批优惠原产地证机构签发资质。下一步，市贸促会将持续发挥职能优

势，扩大政策宣传，加强企业培训，多渠道发力，帮助企业有效节省办理证书的时间，助力我市进出口企业了解自贸协定的政策优势，引导更多企业充分享受减税政策红利，推动广大外向型企业拓展RCEP（区域全面经济伙伴关系）市场，深化区域合作交流，助力安庆出口企业提升产品国际市场竞争力，推动企业 and 产品“走出去”，为全市开放型经济高质量发展贡献力量。（全媒体记者 卢向波 通讯员 鲁靖）

“舍得政策”留得人才 裴家恩

治国经邦，人才为急。在人才资源引进中“舍得政策”是诚意也是决心。同样，以“舍得政策”为先导留住人才，千方百计为他们充分发挥才能提供实实在在的服务也是当务之急。无论是“人才引进”，还是“留住人才”，暖心实惠的人才政策和相对优越的工作环境保障都是值得关注的重点环节。当前，安庆市在“宜礼待才”人才资源引进中，提出“引得进、留得住、流得动、用得好”的方针，将人才“进”与“留”的政策设计放在同等位置上，此举表明，留住人才对区域经济社会可持续发展影响深远，理应高度重视。

与此同时，我们还应思考客观存在的少数人才资源流失现象：当

初人才引进的各种激励政策是否在持续“舍得”中？现有的人才待遇是否与新引进的人才礼遇有差距？再者，人才引进后是否为他们提供了必要的工作条件和保障，让他们感到有施展才能的必备空间和条件？凡此种种，表明“留住人”的工作仍艰巨繁重，应有一个“回头看”的长效机制，及时疏导人才队伍中出现的“堵点”，通过“舍得政策”的持续效益把人才长期留下来，进而成为区域发展的强大驱动力。

