

凝心铸魂增动力 守正创新促发展

——安庆市直机关工委2023年机关党建工作综述

【核心阅读】2023年，安庆市直机关工委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神和习近平总书记“7·9”重要讲话精神，着力搭平台、固根基、建机制，以高度的责任感和使命感，扎实做好机关党建工作，很好地发挥了机关党建引领保障经济、促发展的“主力军”作用。



全市机关党的工作暨纪检工作会议召开。



处大观区检察院调研机关党建工作。



“两优一先”表彰大会。



全民国家安全教育日宣传教育活动。

把准切入点 着力搭平台强服务

2023年，全市161个党组织定点帮扶183个村，开展党建共建活动459场次，帮助引进资金59836万元，实施产业帮扶项目177个，乡村振兴先锋行动卓有成效；深化“为民惠企争模范”行动，629个支部制定1270项任务清单；开展“双联系双报到双服务”工作，761个基层党组织、9578名在职党员到社区开展共建共治活动；开展“窗口党旗红 岗位当先锋”活动，市直机关建立党员先锋岗1089个，党员示范窗口56个，评选党员服务标兵274个……一组组数据，映射出一年来机关党建工作结下的累累硕果。

一直以来，安庆市直机关工委围绕中心抓党建、抓好党建促业务，着力推进党建与

业务工作深度融合，加强县（市、区）机关党建工作业务指导，在机关党建品牌创建中迈出稳健的步伐。

推进党建、业务六“融”四“同”。市直机关工委制定了《关于推进市直机关党建与业务工作深度融合的方案》，从理念融合、目标融合、载体融合、组织融合、机制融合、队伍融合等方面，积极破解机关党建“两张皮”问题。把推进党建与业务工作融合情况作为日常督促的重要内容，督促市直单位党组（党委）认真履行主体责任，将党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核；指导机关党委发挥专责机构作用，组织基层党组织和党员干部在服务中心工作、完成业务工作中充分发挥战斗堡垒作

用和先锋模范作用。

建立市、县党建工作联动机制。在年度工作谋划部署、重点工作任务推进、重要活动开展方面，做到了市、县同步；组织县（市、区）直机关党务干部，共同参加市直机关工委举办的培训；组织市直机关工委干部到县（市、区）直机关培训指导11场次；召开机关党建工作交流会，10个县（市、区）直机关工委和20个市直单位交流党建工作经验；出台了《县（市、区）直机关党建工作考评办法（试行）》及考评细则，县（市、区）直机关党建工作考核正式启动。

培育、擦亮党建品牌。市直机关工委推荐了33个基层党建创新案例、“一改两为”

效能典型案例、“一支部一品牌”典型案例，参加全省评选，市残联机关党支部党建品牌——“有爱·无碍”等5个机关党建品牌入选全省百优案例，入选品牌数居全省前列。为了抓品牌培育，制定《安庆市直机关党建品牌创建管理办法》，市直各单位按照“六有”标准，分层分级加强党建品牌培育工作，创建主题鲜明、各具特色的机关党建品牌145个。在《安庆新闻联播》、机关党建网、机关党建微信公众号开设专栏，大力宣传基层党建品牌创建中的好经验、好做法，组织创建成果展示16期，发挥了品牌的示范带动作用。2023年，5个机关党建品牌入选全省第一届百名“一支部一品牌”优秀案例，品牌个数居全省第一。



安庆海事局港区处党支部第一党小组召开党性分析会。



赴桐城市开展2023年度县（市、区）机关党建考评。



安庆公安心系群众，风雨中坚守岗位为群众出行安全保驾护航。

狠抓关键点 着力固根基强质量

“六查六看”加强政治建设，“五学五促”强化凝心铸魂。市直机关工委紧紧把握全面提高机关党建质量的关键，着力在摸得透、看得清、敢作为、做得实上下功夫。

在“六查六看”专项行动中，聚焦政治意识、大局观念、执行落实、服务质量、工作作风和工作效率等重点内容，查问题、找根源、定措施、建机制、抓整改，推动党中央决策和省市委部署的落实，政治机关建设进一步加强。

同时，市直机关工委紧紧围绕“五学五促”，组织党员干部读讲话、读报告、读党章，写心得、谈体会、讲党课。举办市直机关大讲堂4期，巡听旁听15家理论学习的中心组学习。组织开展微宣讲活动和微党课展播，征集优秀宣讲视频76部，12部微党课

作品被省、市委组织部采用并集中展播，2部作品获评全省“精品党课”。开展“学习贯彻党的二十大精神心得体会优秀征文”评比活动，有8篇作品在全省获奖，获奖数位列各地市第一。

在市新闻媒体开设专栏专版，报道市直机关“书记项目”“为民惠企争模范”工作成效及“两优一先”先进典型事迹36期。用好“学习强国”学习平台，市直单位用稿1479篇，其中省平台316篇，全国平台12篇。《安庆市聚力全面提高机关党建质量》在《旗帜》杂志刊发，党员教育管理工作做法在《组织人事报》、《安徽日报》等媒体刊用。

在夯实组织基础方面，为进一步推进组织设置科学化，市直机关工委按照业务

相近、归口管理的原则，及时调整组织设置，新成立党支部33个、调整撤销24个，调整党支部书记127人，补选委员65人，发展党员268名。认真落实《关于进一步规范组织生活制度提升组织生活质效的通知》，规范“三会一课”、主题党日等8个方面制度，不断提升组织生活政治性、时代性、原则性和战斗性。坚持分类培训，专题培训147名新任党组织书记，市直单位举办党务培训175场次，5365人次参加。依托全国党员管理信息系统，开展支部组织生活网上巡查13次，发出工作提示115条，常态化督促工作落实。采取年初立项、每季调度、半年评估、年底验收的方式，确定“书记项目”81个、“书记领办事项”647个。

在持续的正风肃纪行动中，机关纪委受理信访举报99件，处置问题线索69件。市直纪检监察工委受理违纪违法案件33件，审理完成27件28人。审理的1例酒驾案入选安徽省纪委监委指导性案例。

在深化“清廉机关”建设工作中，开展“十个一”系列活动，征集廉洁文化作品14个，领导干部讲廉政党课608场次，组织警示教育507场次，开展家庭助廉活动5933人次，发出清廉家书1万份。分片调度63个单位机关纪检工作，集体谈话新任机关纪委书记、纪检委员23人次，组织132人参加纪检干部培训。开展作风监督检查453次，发现问题92个，运用第一、第二种形态批评教育帮助和处理党员144人，开展“暖心回访”41人次。

聚焦发力点 着力建机制强责任

2023年，机关党建工作“一体系四机制”经验做法在全省机关党建工作交流会上交流。“抓什么”“怎么抓”“怎么评”“怎么考”？市直机关工委的做法是建立模范机关创建工作体系、推进机制、问题管控机制、考核评价机制及创先争优机制。

制定《市直单位模范机关创建工作体系》，细化6个方面32条创建举措；实

行机关党建“红黑榜”季调度，红榜单位交流经验，黑榜单位表态发言，三个季度共评出红榜单位6个，黑榜单位5个；针对专项检查、每季调度等发现的问题，清单式反馈党组（党委）问题234个，提出整改意见539条，基本完成整改；坚持目标和实绩导向，分别制定《市直机关党建工作考核评分细则》和《县（市、区）直机关工委考核评价办

法》，开展“双向述职”评议考核，评选表彰“两优一先”150个，市直各单位表彰“两优一先”1563个，形成学先进、赶先进的良好氛围。

党建引领，共建美好安庆。在崭新的2024年，市直机关工委将继续全面学习宣传贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记“7·9”重要讲话精神，巩固拓展主题教育成果，开展“百名书记讲党课 万名党

员谈体会”活动，办好市直机关大讲堂，以“四强”党支部建设为抓手推进基层党组织建设，继续抓好巡察专项检查、季度工作调度、年度“双向述职”评议考核等工作，全面提高机关党建质量，进一步推动机关党建工作与拼经济、促发展同频共振、互融互促，为推动安庆经济社会高质量发展作出更大贡献。

陈庆元 韩涛



市税务局工作人员辅导企业网上申报、缴税。
本版图片由安庆市直机关工委提供

