

新闻广角

大观区人社局：构建和谐劳动关系 持续优化营商环境

本报讯 今年以来，大观区人社局持续推动构建和谐劳动关系，为保障劳动者和企业合法权益当好“服务员”、撑起“保障伞”，推动营商环境优化提升。

抓宣传，营造良好社会氛围。给劳动者普法，用朴实的语言让劳动者懂得晦涩的法律是关键。大观区人社局创新宣传方式，在劳动用工密集型企业 and 工地现场开展普法“小课堂”，选取劳动者感兴趣的劳动合同、工资发放标准等问题，深入浅出地进行讲解，为群众提供现场法律咨询解答服务，让劳动者更加清楚地了解法律法规，正确地使用法律武器来维护自己的合法权益。区人社局还依托各项目上新创设的“六尺巷农民工维权驿站”开展集中宣传。一系列普法活动的开展，有效提高了劳动者合法维权意识和用人单位规范用工行为的意识，为维护和谐劳动关系提供了强有力的保障。

抓执法，坚决守好执法底线。创新工作思路，探索开展涉企行政处罚“首违不罚”“轻违不罚”专项监督活动，大观区人社局多措并举，

全力护航法治化营商环境。今年3月，某公司多名员工通过12345热线投诉公司停发工资、停缴社保费。大观区人社局查明公司经营困难的实情后，积极推动企业与职工协商化解矛盾纠纷，最终足额补发工资80余万元。“区人社局非但没有对我们进行处罚，还指导我们稳住了‘军心’，让大家重拾信心。”该公司负责人激动地说。建立企业轻微违法行为容错纠错机制，坚持处罚与教育相结合，大观区人社局让用人单位感受到了“有温度的执法”。

抓调解，快调快裁化纠纷。由于部分劳动保障监察案件涉案金额较小，投诉人对耗费时间较长的劳动保障监察立案途径解决劳动纠纷比较抵触。区人社局和区司法局联合设立了劳动纠纷人民调解委员会，引导劳动者与用人单位先达成人民调解协议，再到大观区人民法院进行司法确认。通过“人社+司法+法院”的诉调对接模式，减轻群众诉讼负担，获得了群众的高度赞扬。

(通讯员 汤恒祥)

花亭路街道：让法治力量深入人心

本报讯 近年来，大观区花亭路街道不断补齐普法宣传短板，拓宽普法宣传阵地，丰富普法宣传方式，不断打通普法宣传“最后一公里”，努力让法治内化为群众的行动准则、文化认同和内心信仰。

普法与日常工作相结合，实现宣传全覆盖。针对日常工作中遇到群众咨询婚姻家庭纠纷、财产损害赔偿、赡养老人、邻里纠纷、劳动合同签订等法律问题进行总结和梳理，并将这些法律知识作为普法宣传重点。结合防范养老诈骗和电信网络诈骗等主题宣传活动，开展“美好生活民法典相伴”“防非有‘戏’”守护百姓钱袋子”等系列普法宣传活动6次，在网格群中推送各类普法信息300余条。

普法与矛盾调解相结合，实现法治为民。花亭北村社区一户居民

因房屋漏水问题与漏水邻居发生纠纷，在得知这一情况后，花亭北村社区工作人员主动介入，进行调处。经过耐心细致地调处后，双方握手言和。当事人张大哥说道“通过这件事，让我认识到遇到矛盾纠纷一定要用法律渠道去解决，合法表达诉求。”

普法与网格化管理相结合，营造浓厚氛围。辖区27个网格均已配备网格员，网格员在日常巡查中及时收集社情民意，及时处理调查到的信息，不能处理的上报社区协调解决，形成了以“人在格中走，事在网中结”的工作格局，有力提高了网格化管理水平，在全辖区形成尊法、学法、守法、用法的浓厚氛围，为推动平安花亭建设夯实了强有力的法治保障。

(通讯员 骆敏)



风筝飞 春光美

2月14日,在大观区沿江西路江畔沙滩上,市民正在放飞风筝。新春假日,天气晴暖,市民纷纷走出家门,亲近大自然,看江景、放风筝,感受早春气息,享受美好春光。

通讯员 项顺平 摄

大观区：春节假期禁捕执法不打烊

本报讯 春节假日期间，为防止非法捕捞行为反弹，大观区安排执法人员春节期间坚持24小时到岗到位，加强巡查监管，确保辖区禁渔水域秩序良好。

春节期间，大观区渔政执法人员坚守岗位，下沉禁渔巡查一线，靠前指挥，将日常巡查与智慧渔政视频监控平台充分融合，紧盯重点水域，全天候地做好实时监测和预

警处置，扎牢织密禁渔防控网，坚决守护好一江碧水。期间共开展禁渔水域巡查30余次，联合执法3次，出动执法人员150人次、车辆28台次、船艇5艘次，收缴钓具6根，发放宣传资料40余份，未发现其他涉渔违法行为，未收到涉渔举报电话，“十年禁渔”和安全生产秩序良好。

(通讯员 潘兴贵)

以水兴业以水富民
大观区构建“大水利”发展格局



在安庆市白泽湖水利枢纽工程，建设者抢抓工期，抢抓节点，抢抓质量。

工作。压实监管责任，助力乡村振兴，明确农饮安全“三个责任人”，印发供水保障明白卡发送至各村民家中，明确供水抢修电话及特殊恶劣天气防护措施；落实区级农饮维修养护经费2575万元，对供水管网进行日常维护保养。强化日常监管，加强隐患排查。加大对海口镇圩外5个村的农村饮水安全监测频次，维护已建工程成果，坚持每月对各水厂的出厂水、末梢水水质进行检查，2023年海口水厂、新闸水厂的出厂水、末梢水水质100%合格。

去年以来，大观区水利局持续开展妨碍河道行洪突出问题排查整治，完成了对水利部下发的28个新增图斑复核工作，40个历年图斑材料补充工作。严格推进水资源管理规范化。有序推进资源管理规范化示范区创建工作，全面足额征收水利规费，截至目前全区共征收水利规费418406元，其中水资源费67766元，水土保持补偿费350640元，并按照收支两条线规定，全部上缴区财政。强化河湖监管，守住生态红线。开展常态化水政执法，以省级生态环境警示片披露非法取水问题整改为契机，从严打击各类违法水事行为，不断强化长江、皖河等主要河湖沿线监管。截至目前累计组织巡查近150人次，巡查

河道长度约700公里，发放各类宣传册(画)200余份，通过加强管控，有力地震慑了非法采砂、破坏堤防等水事违法行为。

科学防御，化解水旱灾害，做到汛前汛后安全检查隐患排查到位、汛中监测预警措施落实到位，成功应对了2023年5月27日、6月17日、7月7日三轮强降雨以及7月28日第5号台风“杜苏芮”。抓好安全生产检查工作。通过各项专项行动检查与日常巡查，大观区水利行业共发现安全隐患18个，包含在建工程、水利工程运行管理方面，18个安全隐患均已完成整改。多形式开展安全生产宣传培训，实现安全生产事故“零发生”。

深化改革 优化水利审批事项

以优化营商环境提升为抓手深化“最多跑一次”改革，所有审批事项全部列入跑改事项，编制完成水利审批事项办事指南完整版和简化版，21项审批事项办理时限全部缩短为2天，主动为业主提供水土保持方案、防洪影响评价等编制工作的技术服务工作，水利窗口形象进一步提升。去年来共完成建设项目水保审批5件，告知承诺审批项目5个。

将水利建设与“双招双引”有机

结合。招商引资，大观区水利局党组高度重视招商引资工作，成立招商引资工作专班，广泛收集线索，建立线索项目信息库。2023年外出招商3次，上报招商线索3条，6月份完成年度招商任务5000万。招才引智，积极对外宣传大观区招才引智和创新创业政策，主动与长江水利委员会长江科学院对接在大观区海口镇组建长江科学院-安庆(大观)科研基地，成立流动博士后教学点，促进人才和学术交流。建立长江中下游河湖水生生态系统野外科学观测研究站(安庆分站)，对长江中下游资源、生态、环境、灾害等进行长期系统观测和科学实验。目前已初步形成战略合作意向，与长科院联合向水利部申报国家级可研基地，预计今年6月份将获得批复。

新年伊始，大观区水利部门相关负责人表示，今年将继续坚持以人民为中心的发展理念，科学谋划水利改革发展新蓝图，推动水利安全体系建设不断完善，水利管理机制不断健全，水利建设模式不断优化，水利行政审批服务不断简化，水资源管理利用不断集约化，全力构建全区大水利格局，为城乡建设布局提供有力支撑。

全媒体记者 付玉
通讯员 项顺平 郭瑞

民族村新风堂内春意暖

既节约了办事成本,也避免了互相攀比和铺张浪费,还能让参加宴席的客人吃得开心、吃得放心。

开设保婴新风堂,是大观区深入推进移风易俗、倡树文明新风的一次大胆尝试。近年来,大观区始终坚持以群众需求为导向、以群众满意为目标,结合工作实际,先后出台了《大观区乡风文明移风易俗工作实施方案》《保婴民族村新风堂运行实施方案》等文件,梳理明确了不同职能部门在推进移风易俗过程中的具体职责,要求全区党员干部职工带头做好红白喜事新办简办,通过设立新风堂对红白喜事的办事流程、操作规模、餐饮标准等都做出了明确规定,各村还将“移风易

俗”“新办简办”等内容纳入“积分制”管理,通过“小积分”,撬动“大文明”。“村里成立了红白理事会,邀请老村干、老党员担任理事会成员,他们经验丰富、德高望重,有他们在,我们的工作开展顺利多了,比如说说办寿宴的这一家,原本准备在镇上的酒店办的,村里红白理事会了解情况后,第一时间上门做了工作,详细介绍了相关政策,老人子女欣然接受在新风堂内举办宴席。仔细算算,能省下一半以上的钱。”海口镇保婴村党总支书记谢新报告 诉 笔者,接下来,他计划



海口镇：

本报讯 春节期间,大观区海口镇保婴民族村新风堂内热闹非常——在早早就搭好的演出小舞台上,由大观区文明办指导、海口镇农民剧团自编自演的快板书《移风易俗大家说》正在上演,赢得围观群众阵阵掌声;舞台旁边的小厨房里早就烟雾氤氲,隔着二里地都能闻见柴火灶飘出的阵阵菜香……

原来当天是本地一位方姓老人九十岁大寿的日子,老人子女决定在保婴新风堂内为老人举办一场别开生面的祝寿宴席。如今,在新风堂内操办红白喜事,已经逐渐成为当地的一道新风尚,村民通过在新风堂内举办宴席,严格遵守新风堂规定的宴席标准,

菱湖社区：

“新年俗”绘就居民文化新生活

本报讯 近日,大观区文化馆一楼大活动室里座无虚席,以“筑梦同行新征程、共绘美好新画卷”为主题的菱湖社区2024年迎新春大联欢文艺汇演正在火热上演。这也是菱湖社区继2013年至2020年之后,时隔3年再次举办的第九届社区春晚,让社区居民在家门口就能深切地感受到扑面而来的年味,以及本土文化的独特韵味。

文化发掘“民星”出道。社区始终把群众共享文化发展成果作为构建公共文化服务体系的落脚点,以综合文化服务中心为阵地,以“社区春晚”为平台,注重挖掘安庆历史文化名城丰厚的文化积淀,把文化活动的开展和群众文

艺队伍的扶持紧密联系在一起。从文化活动中挖掘社区文化“能人领袖力量”,寻找到各种群众文化活动的领头人成为“菱湖星树”,带领文艺爱好者成立了星月歌舞团、柔力球健身队、象棋队等多种群众性文体活动组织,并实行自我选择、自我参与、自我服务、自我管理,不断夯实了社区文化活动基础,又充分调动了社区居民参与的热情。

文化乐民“民星”出彩。社区经常性地开展广场舞比赛、迎七一文艺演出、全民健身运动会、纳凉晚会等形式多样的文化活动,让社区“民星”有了展示才华的草根舞台,让自娱自乐的大伯大妈从往昔的观众成为了舞

台的焦点,为广大居民奉上属于自己的“文化盛宴”,让“草根民星”从公共文化服务的“受惠者”变为文化服务的“提供者”,既促进了邻里关系,也提升了社区居民的文化素养和精神文明素质。

文化惠民润泽人心。社区坚持以丰富居民精神文化生活为契机,深入挖掘本地资源优势,联合市京剧剧团、市杂技团、市电影公司等文化单位开展“安庆市文化下基层四进社区文艺演出”文化惠民活动,传递民生温度,让群众在家门口乐享“文化大餐”。同时,充分结合辖区菱湖公园血衣亭、“姜高琦、周肇基、黄家馥墓”和安庆本

土红色资源,通过参观红色基地、草根课堂红色宣讲等方式为辖区居民提供不同类型的文化活动,让红色文化浸润到居民心间。

文化赋能基层治理。社区依托新时代文明实践站把精神文明创建教育活动同社区文化工作统筹起来,结合“我们的节日”主题活动,以贴近社区实际、贴近居民生活的原则,常态化开展道德讲堂、好人评选、有奖知识竞答以及志愿服务等形式多样的弘扬传统文化、好家风好家训、社会主义核心价值观的新时代文明实践活动,带动居民参与其中,为全员参与基层治理注入文化内核动力。(通讯员 袁芳 李云)