

劳动者正青春

生机盎然的五月，是劳动的季节，是青春的季节。

“五一”前夕，本报记者深入我市城乡采访了“中国农村电商致富带头人”祝文赞、怀宁县“青年岗位能手”陈乐、“90后”研发员杨柳，他们用劳动诠释青春、用劳动灌溉梦想，奏响了一曲曲“青春之歌”。

“五一”前夕，本报记者还采访了我市“老劳模”余永发，他矢志不渝50余载，诚实劳动、勤勉工作，锐意创新、敢为人先，以匠心守初心，他用实际行动诠释着劳模精神。

农村电商致富带头人祝文赞： 推介家乡“好货” 带动乡亲致富



祝文赞正在上网与客户沟通。 通讯员 余敏 摄

在地处大别山腹地的岳西县古坊乡下坊村，有一位青年人曾荣获“中国农村电商致富带头人”称号，他经营的一款产品曾荣获“安徽省百佳好网货”。这位青年人名叫祝文赞，当地群众都对他赞赏有加。

“就是这款鞋。”4月24日上午，当记者在下坊村电商产业园里找到祝文赞时，这位“90后”带头人手上拿着的正是当下销售火爆的“好网货”。“真皮，价格实惠，销量非常好。”他介绍道。

虽然总体利润比较低，但得益于“爆款”的高销量，祝文赞所经营的鞋服厂每年能为周边村民带来近100万元的工资收入。

“我们是计件支付劳务费用，村民可以在我们厂里做，也可以带回家做，都是一双鞋五元钱。”祝文赞还告诉记者，这款鞋的制作工序并不复杂，操作比较简单，就是按照预定的孔洞将鞋面和鞋底缝制在一起，一般人看视频练一两个小时就能熟练操作。“熟手在兼顾农活和家务的同时，一天做二十到三十双鞋，一点问题没有。”

如今，每年在祝文赞的鞋服厂拿工资的村民有30多人，年收入1万元到4万元不等。

1992年，祝文赞出生于古坊乡下坊村余屋组一个并不富裕的家庭。2008年，16岁的他就开始到外地打工，几经辗转，他终于在温州的一家皮鞋厂有了稳定的工作。

“当时温州有好几千家鞋厂，可是

青春由磨砺而出彩，人生因奋斗而升华。2018年毕业于安徽中医药大学“90后”杨柳，怀着一颗赤诚之心，毅然返回家乡入职安徽安科余良卿药业有限公司，短短6年时间，她从一名普通员工逐渐成长为该公司安庆研发部副经理，用自己的学识和技术助企发展、造福家乡。

4月25日上午9时许，在公司研发楼3楼的实验室内，记者见到了杨柳。她身材高挑，扎着马尾辫，身穿白色实验服，正在熟练地将样品摆放整齐，分别做好标记后，即将进行测试。不一会儿，她手里就多了一杯配制好的溶液，一边对溶液的性质与风味一一进行细致记录，一边进行有效成分含量的测试分析。为了获得产品的最佳配方，杨柳要对每一味原料进行多方面考察筛选，甚至一味原料就要选择数十家样品进行测试。

“一个新产品出炉，前期的原料筛选就要做上百次的实验，后期的配方调配，实验次数会更多。我们最近在准备一款新产品，上周终于拟好方案开始进入实验阶段。最近又要泡实验室了。”杨柳笑着说道。

一年下来，杨柳要重复多次这样的实验，最忙的时候，她一天24小时都得连轴转。正是凭着这股韧劲，去年杨柳带领团队研发的健康新产品投

开网店的不多，我认为做电商是个机遇，就在2011年辞职开起了网店。”事实正如祝文赞所期待的，2012年他的网店生意就开始逐渐好起来，到2015年年销售额已经达到500多万元。

2017年，正当祝文赞的电商生意做得风生水起的时候，正在为贫困户就业发愁的下坊村村“两委”找到了他，邀请他回乡创业帮助村民致富。

“我家是2014年建档立卡的贫困户，我就是因为穷才不得不外出打工的。虽然那些年在外面发展得还不错，但其实还是想回到家乡。”对于村“两委”的邀请，祝文赞欣然应允，他当时认为，做电商最大的优势就是空间上的自由度比较高。

显然，空间上的自由度并不足以弥补地处深山的古坊与温州的差距。好在“老电商”祝文赞有经验有办法，他一一化解了基础设施、相关配套等方面的问题，2017年回乡创业当年就实现了100多万元的线上销售额。随后销售额年年攀升，到2020年就已经突破500万元。

在鞋服厂走上正轨，能为周边群众提供稳定就业岗位后，祝文赞仍没闲下来。“这几年我一直努力在线上销售农特产品方面下功夫，尽力让我们家乡的好山货出山远销。”今年，祝文赞开办的食品厂也已经投入运营，将为更多的乡亲带来就业收入。

全媒体记者 何飞 通讯员 余敏

青年岗位能手陈乐： 携技返乡 助企发展显身手



陈乐正在数控机床边设置产品参数。 全媒体记者 罗少坤 摄

4月26日上午，在怀宁经济开发区一家流体阀门生产企业的车间内，陈乐正在数控机床边进行着产品参数设置，他的双眼紧盯着屏幕，手指熟练地在键盘上游走，设置好参数后，他的脸上露出了自信的笑容。

陈乐今年34岁，回乡3年，也是他进入这家企业工作的3年，现任数控部部长。3年来，他将自己在珠三角企业积累的技术、管理方面经验充分运用到家乡这家企业，助力这家企业一年上一个台阶，产值增加3倍，企业发展面貌焕然一新。陈乐荣获2022-2023年度怀宁县“青年岗位能手”称号。

陈乐大学学的是机械制造专业，大学毕业后，先后在东莞、深圳等城市工作。从大学的理论走向社会的实践，他潜心钻研机械制造，积累了宝贵经验。2021年初，怀宁经济开发区这家企业的负责人联系上了陈乐，让疫情期间正在徘徊的陈乐坚定了回乡工作的想法。

“我第一次来这里的时候，这个车间只有10台数控机床，因为技术人才稀缺，工作人员只有7名，日常管理也还有不足。当时公司对我委以重任，让我担任车间主任，我就下定决心要改变这里。”陈乐说。

上任之初，陈乐订了一家餐馆，邀请车间几位同事在一起畅聊，各自谈一谈意见和建议。当大家谈论的内容多集中在工资问题上时，陈乐意识到，有必要对奖惩机制进行一次大的改革。他做了一个薪酬改革方案，将单件产品

工价从0.0023元提高到0.0028元，按照3分钟加工一件产品计算，一天下来操作工相比过去收入能增加四五十元，每月还有产值奖励。与此相对的，还有一个淘汰机制，奖罚分明，共同推动着企业产品质量和产能提升。

“过去操作工每月最高收入5000多元，现在，拿上个月来说，最高已经有9000多元了。几年来，公司员工工资普遍提升了30%。”陈乐说，“让每个人都想往上走，而不是得过且过，是我们改革的目的。提升员工工作积极性，靠的不是某一个人，而是一个体系的支撑，它能够真正兑现员工所盼，让大家知道，幸福不是别人给予的，而是靠自己创造的。”

在这个车间，如今已有20多台数控机床，工作人员也有20多名。正所谓“千军易得，一将难求”，几年来，陈乐在不断强化3D编程、机床编程以及工艺安排、工装设计等自身业务知识的同时，还在积极践行“老带新”，每年至少带2名新人，手把手教学，使他们慢慢地都能独当一面，不断壮大企业技术人才规模。在此基础上，车间数控机床数量逐渐增加，产能也在有序提升。

在陈乐和同事们的共同努力下，企业发展愈发动力十足，产值加速提升，从2020年的1000多万元猛增到了2023年的4000多万元。

全媒体记者 罗少坤
通讯员 潘春明 陈本涛

因是我童年时期特别疼爱我的奶奶患病离开得比较早，那时候医学没有现在这么发达，药品可选择的余地也比较小，所以才踏入医药行业。”

“在工作上，态度严谨、踏实肯干、思想活跃是我对杨柳的印象。去年她带领的研发团队取得了很好的成绩，值得我们学习。生活中，杨柳是个很温柔大方的女孩子，与领导同事相处得也十分融洽。”安庆研发部经理马娜提起杨柳，很是赞赏。

但杨柳的职业生涯也并非一帆风顺。“我大学学的是药学专业，与现在的研发工作并不完全吻合，记得刚开始接触时，有很多不太了解的内容。我下班回家后就把自己关在房间里，打开电脑听相关专家教授的线上讲座，并经常参加各类型的展会论坛，边学边干。”杨柳说道。

百尺竿头须进步。强学、强技之后，杨柳带领团队探索研究健康食品研发，通过提取筛选药用植物的有效成分并加到茶、饮料等食品当中，突出产品的纯净、绿色、安心、有效。目前，该团队已经研发出十二款产品，其中，优艾素产品的制备及其工艺优化正在申报专利，多家企业表达合作意愿。

全媒体记者 许娟 通讯员 方园

“老劳模”余永发：

栉风沐雨51载 以匠心守初心

劳动创造幸福，实干成就伟业。长期以来，安庆各行各业涌现出一大批“诚实劳动、勤勉工作，锐意创新、敢为人先”的先进模范人物，他们在平凡的岗位上创造出不平凡的业绩，与时代齐奋进。而对于早在19年前便荣获全国劳动模范的余永发来说，荣誉不是终点，恰恰是新的起点。

担当者——发扬“劳模精神”带领企业走出困境

1973年，余永发进入安庆市曙光化工厂财务科工作。“我深知一个管理人员必须要下基层学习，于是主动要求下车间，从合成氰化、酯化、精馏到制模、水箱、聚合、包装各工序三班制工作，熟悉有机玻璃板生产技术，也去纽扣车间参加生产，为以后正确计算产品成本打下基础。”余永发回忆，除了完成财务工作以外，他还积极参与厂里的供销及技术交流活动，积极建议上马丙酮氰醇项目，降低有机玻璃产品成本，为企业增效。就这样，余永发从财务科科员、主办会计、副科长、科长到副厂长一步一个脚印，于1989年肩负起厂长重任。

余永发上任之初，曙光化工厂规模小、产品单一，生产经营出现困难。为了扭转局面，他开始锐意改革——贯彻厂长负责制，改革劳动、人事、分配制度，抢抓机遇进行产品结构调整。余永发首先将精力放在发展项目上，跑化工部、省石化厅，争取上蛋氨酸项目，并且得到了化工部支持，相关领导先后两次来曙光视察。

在余永发看来，机遇和挑战往往是并存的。“1991年安庆石化上马丙烯腈和腈纶项目，副产氢氰酸是有毒有害气体，决定将其交由地方加工成高纯度固体氰化钠产品，解决环保问题。曙光化工厂接受此项任务新建氰化钠装置，要在比丙烯腈主装置晚开工八个月的情况下同步建成投产。”余永发当时作为年产一万吨氰化钠工程筹建办主任，在一无资金、二无技术的情况下，立下军令状，带领一班人艰苦奋斗、敢为人先，先行发行债券解决启动资金，再招商引资设立中外合资企业，最终成功将项目资金128亿元筹集到位，采用国际先进技术和设备，仅用18个月于1994年4月将万吨固体氰化钠装置建成与丙烯腈装置同步投产，保证了丙烯腈正常生产。同时，带动老厂液体氰化钠规模扩大，形成以新带老共同发展的良好局面，1995年组建安徽曙光化工集团，使企业走上规模化、集约化发展道路。

在余永发的带领下，企业发展欣欣向荣。1999年，企业产值首次突破亿元大关，达到1.72亿元，利润626万元，职工人均年收入10820元；2005年，企业产值达528亿元，利润5310万元，职工人均年收入20256元。在这个过程中，种种荣誉也纷至沓来，余永发先后荣获安庆市劳动模范、安徽省劳动模范、全国劳动模范等称号。

面对新形势、新任务、新要求，化工企业的转型升级迫在眉睫。自2012年以来，余永发坚持贯

彻国家和省、市工业发展政策，大力推进曙光化工集团转型升级，加快位于安庆东部新城老厂区整体搬迁、退城进园工作进度，积极与央企中国石化合作，在安庆高新区投资建设曙光化工园，加快发展化工新材料等战略性新兴产业，实施三次创业。

余永发说：“曙光三次创业的关键就是‘转型升级’，先要从观念上转变。2015年我提出将‘绿色化工，创新发展’确立为企业发展理念，加快转变发展方式，以创新保持和提升企业竞争力；其次要对组织结构进行变革，由生产型转为经营型的企业集团，强化集团公司在集团的核心企业地位，实行集中管理、分开核算的运营模式；第三要对员工评价体系进行完善，提出一流员工的标准就是人品好、有业绩、懂感恩，通过业绩和贡献评价人才。”

通过推动集团全方位的“转型升级”，曙光化工园在安庆高新区建成了煤制氢、丁辛醇、空分、精细化工产品等项目，开发甲醇氨氧化法制备氢氰酸、丁二烯直接氨氧化法合成己二腈等新技术，实现企业退城进园，使曙光化工成为安徽省长江大保护工作和老城区工业企业搬迁改造升级的典型范例。2017年，曙光集团位于安庆市东部新城的老厂区全面停产，投资建设的曙光化工园新厂区转入正式生产，当年企业营业收入跨上30亿元台阶，跻身安徽省制造业综合实力50强企业。

当前，曙光集团纵深推进“转型升级”工程，在安庆高新区、大观区、安庆经开区和新疆铁门关双丰工业园建设产业基地，形成项目集聚发展和资源能源综合利用、清洁利用、高效利用的良好发展态势，向“百亿曙光、百年曙光”目标迈进。

“是爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献的劳模精神鼓舞了我，同时也鼓舞了公司的广大员工。曙光新时代的牺牲奉献，是在关键时刻挺身而出，远赴千里之外扎根新疆建设PBAT（可降解塑料）项目；是在平凡岗位上兢兢业业、认真操作，牺牲个人时间加班加点保安全、抓生产；是在实验室和装置现场苦苦攻关，提升工艺、降低消耗、开发产品……特别是我们注重加强党建工作和企业文化建设，使广大党员及先进分子成为甘于牺牲、勇于奉献的先锋模范。”余永发感慨道。

在全体员工的共同努力下，2023年安徽曙光集团已达到营业收入4553亿元、利润总额6.46亿元、上缴税收302亿元，呈现高质量发展的良好态势。到2025年年产25万吨辛醇、年产10万吨BDO（1,4-丁二醇）联产12万吨PBAT项目投产，可望实现营业收入100亿元，集团股份公司争取上市谋求更大的发展。

全媒体记者 付玉