

做好立项规划 加强管理管护

用好衔接资金助推乡村全面振兴

本报讯 宿松县高岭乡党委、政府把财政衔接资金项目建设作为推进乡村振兴的重要抓手和有力支撑,做好项目谋划储备、规范项目管理和资金使用等工作,充分发挥衔接资金的联农带农作用,围绕管好用好衔接资金项目建设,从机制保障、制度建设、资金使用、督促检查、信息公开等方面持续发力,推进衔接资金项目实施,提升衔接资金使用效益,助力乡村振兴深入实施。

通过组织学习上级文件和帮扶政策,高岭乡切实提高乡、村干部在项目谋划、项目申报流程、项目建设、项目资产管理等方面的能力和水平,严格按照“村申报、乡审核、县审定”的程序,认真谋划建好项目库。在项目谋划过程中,该乡结合召开乡村振兴夜校、实地走访、现场勘查等方式广泛征求群众意见和建议,主动将社会效益好、群众需求强烈、联农

带农机制紧密、具有明显可行性的项目纳入项目库,根据项目建设用途确定建设内容、建设期限、资金来源以及受益群众等,做好立项、规划、评审等前期工作,确保入库项目可实施、有效益。

高岭乡项目领导小组联合各村积极做好财政衔接资金项目的规划选址、土地预审、方案编制等前期准备工作。分管负责同志牵头抓总,安排专人负责,协调解决相关问题,确保批复项目顺利开工建设。

在项目建设管理方面,高岭乡严格按照财政衔接资金项目实施程序及规范要求,明确项目建设监管主体,落实项目监管责任,齐抓共管,全过程服务于项目招投标、开工、建设、验收等环节。同时,该乡加强项目建设全过程的督查和监管,针对项目实施过程中遇到的难点、堵点进行常态

化调度。领导小组深入一线研究解决项目推进中出现的困难和问题,保障项目顺利推进,通过细化目标、专题调度、定期通报等措施,严把工程建设质量关和施工进度,做到工程进度心中有数,工程质量心中有底,确保高质量完成项目建设任务。

在资金使用和管理方面,高岭乡严格落实中央、省、市、县衔接资金项目管理要求,进一步健全完善项目资金管理使用制度,落实项目绩效管理,加快推进衔接资金项目建设和资金支付。该乡根据项目建设的进展情况及时下达项目资金支出任务,按照合同约定及时拨付项目资金,同步在全国防止返贫监测和衔接推进乡村振

兴信息系统中录入资金支付情况,严格执行“事前绩效评估、事中跟踪监控、事后绩效评价”全链条监管,切实保障衔接项目建设进度和资金支出进度达到时序要求,切实提高资金管理水平和使用效益最大化。

“全乡将持续强化财政衔接推进乡村振兴补助资金的管理和使用,加强项目实施全过程管理和后续管护,确保财政衔接资金使用安全、项目管理规范到位,不断发展壮大村级集体经济,大力改善农村人居环境和推进基础设施建设,不断提高人民群众获得感、幸福感、安全感,全面助推乡村全面振兴。”高岭乡相关负责人表示。

(通讯员 杨勇 全媒体记者 罗少坤)



返乡大学生 爱洒留守娃

7月21日,岳西县主簿镇主簿村图书室内,暑假期回乡的大学生朱金英为留守儿童辅导作业。

暑假伊始,该镇招募返乡大学生志愿者,陪伴、带领留守儿童学知识、玩游戏,营造安全、健康的生活环境,丰富孩子们的暑期生活。

全媒体记者 储永志
通讯员 彭晓峰 摄



凝聚人才合力 谱写发展新篇

本报讯 桐城市吕亭镇牢固树立“人才是第一资源”理念,坚持汇人才之心、聚人才之力、谋发展之要,为全镇经济社会高质量发展提供坚强的人才支撑和智力支持。

吕亭镇建立人才管理工作小组,形成党委书记牵头抓总、班子成员齐抓共管、党建办具体负责的引才机制,在资金投入、制度供给、要素配置等方面给予人才优先保障。今年以来,该镇4次召开专题会议,研究部署人才工作。该镇制定《吕亭镇加快工商业经济发展若干政策》,对企业当年引进博士学位(全日制)人员,每例奖励2000元到签约人;引进硕士学位(全日制)或拥有正高级专业技术任职资格人员,每例奖励1000

元到签约人;引进本科及以上学历(全日制)学历或拥有副高级专业技术任职资格人员,每例奖励500元到签约人。制定《吕亭镇2024年重点项目和十件实事推进包保联系制度》,强化企业属地认同感。该镇14名领导班子成员分别联系桐城籍在外杰出人才74人和在桐专家人才28人,不定期续乡情、询需求、送服务,增强广大人才向心力。同时,该镇高标准打造“青年之家”,统一配备必要生活用具和生活设施,优化15名乡镇青年干部住宿、生活环境。

吕亭镇围绕经济社会高质量发展,根据全镇人才涉及的领域与当前发展需求进行分类,建立各类人才信息库,实行动态管理,共建立、完善吕亭籍海外人才

库、在外乡贤人才库、杰出贡献人才库、在桐专家人才库和创新创业人才库等6个人才库,入库人才6400余名。该镇采取“线上+线下”“走出去+请进来”的方式,通过专家授课、赴外观摩等形式,集中培训村党组织书记20人次,育强头雁队伍;组织镇农业、水利等部门专业技术人员因需施策,采取电话、现场指导等形式,培育一批“土专家”“田秀才”;选派34名镇直年轻干部到村锻炼学习,不断锤炼人才服务基层本领。

吕亭镇坚持以释放人才活力、赋能乡村振兴为目标,健全激励机制,帮助镇域人才积极共享各类人才政策。今年上半年,该镇申报安徽省D类人才认定1名、安徽省E类人才认定9名、安徽省创业人

才项目各1名,助力1名企业人才参与“优秀新桐城人”评选;表彰镇村干部、非公企业等各类人才共计97人,激发各类人才干事创业热情。该镇积极引导乡贤、在外杰出人才参与基层治理工作,今年上半年全镇化解矛盾纠纷13起,开展法治宣传34次,筹资捐资35余万元,用于人居环境整治、防汛抢险物资保障、困难群众救助等方面。同时,该镇积极搭建平台,推行“政府+企业+高校院所”模式,7月4日合肥工业大学杨教授到吕亭镇某企业洽谈研究合作事宜;全力推动桐城市“乡亲乡建”行动,截至7月8日,该镇共掌握项目线索10个,拟实施项目7个,涉及资金2600余万元。

(通讯员 孙志龙 朱子祥)

“一村一品”兴集体富村民

本报讯 近日,走在望江县鸦滩镇三联村三冲圩高排沟大坝上,放眼望去一片碧绿,一排排艾草长势喜人,一派丰收景象。

三联村三冲圩与该县高士镇接壤,境内圩坝长约2600米、宽15米。圩内农田2000余亩,以前一到春天,坡内便杂草丛生,如不及时清理,容易造成坝体渗漏溃堤隐患,给圩内粮食作物带来威胁。“以前,村里每年投入三冲圩高排沟大坝清障及管理费用将近4万元,年复一年地清理,村里压力巨大。”三联村总支负责人董结良说。

今年年初,三联村邀请“五老乡贤”、村民代表,并广泛征求村民意见。“艾草根系发达,能有效覆盖杂树,杂草生长,大大节省防汛和大坝管理成本;艾草成熟后还能当药材卖钱,产生很好

的经济效益。”三联村支委肖江枝说道,通过广泛征求民意,结合当地实际和了解到的市场信息等情况,经过综合考量,三联村最终决定在大坝内坡栽种艾草,提高防汛能力和增加村级集体经济收入。整个坝体面积将近120余亩,今年该村投入16万余元进行了坝体平整及艾草栽种,一亩艾草成熟后连续十年每年能产生1000元收益。

近年来,三联村大力发展村级集体经济,拓宽增收渠道,带动群众致富。2023年该村种植30亩蜜薯为村级集体增收4万余元,带动15人务工增加收入人均2000元。

不仅仅是三联村,近年来鸦滩镇积极打造“一村一品”,助力乡村振兴。凤栖村是望江县唯一的山区村,三面环山,一面环水,空气清新,水源充足。

2023年,该村邀请县级农技部门为其测试土壤,结果为沙性土,透气性好,建议种植萝卜。经村“两委”商定流转荒地26亩,引进“雪梨萝卜”和“九斤王”两个品种,产品销往县内大型超市及馅料加工企业,供不应求,当年为村集体增收2万余元。

香茗村种植黑木耳已有四五年了,从最初的几万棒到今年的30万棒,不仅技术成熟,还通过改良设备,实现了自动化“制棒”,大大提高了制棒效率,节省了成本。该村从单纯出售“湿耳”到出售半成品“耳棒”、烘干销售“干耳”等,不断挖掘产品附加值。“通过‘村集体+供销社+农户’的运作模式,现在制作的‘耳棒’不仅自己用,还有周边的茗南村、麦元村及少量农户订购了10万

‘耳棒’。随着设备的改良和技术的不断成熟,今年预计能给村集体增加收入5万元,为群众务工增收30余万元。”香茗村党总支书记何忠明说。

乡村要振兴,产业是根本。鸦滩镇依托各村现有资源,因地制宜抓发展,通过土地流转、闲置资产盘活、劳动力务工等,有计划、有针对性地打造“一村一品”。全镇已经形成以油茶、黑木耳、红薯、花生等种植类,鱼虾、黄鳝、甲鱼等养殖类,童装加工、物流运输等劳动力类,厂房出租、番鸭棚转型、光伏板下套种等闲置资产类为主导的村级产业。2023年各类产业为该镇村级集体增收300余万元,村均20万元;带动群众增收800万元,户均500余元。

(通讯员 陈加旺)

改善人居环境 建设和美乡村

本报讯 夏日炎炎,走进岳西县五河镇双河村,清爽整洁的街道、错落有致的庭院、风格独特的游园、清新规整的菜园,沿路两侧绿树成荫,农家门口繁花似锦,庭院内外一处处“小园地”经过精心打造,让人心旷神怡,舒心惬意。

五河镇垦因地制宜、统筹谋划,学习借鉴“千万工程”经验,改善农村人居环境。该镇以党建引

领,全面推进乡村振兴,精准查找群众急难愁盼问题和乡村建设短板,全力建设宜居宜业和美乡村。双河村和美乡村建设总投资300余万元,引导群众积极参与庭院美化、道路净化、垃圾转化等行动,因地制宜推进“五小园”建设,不断刷新乡村“颜值”,打造村容景美、人文醇美、生活和美新乡村。

(通讯员 王锋 王伟)

协同联动化解矛盾纠纷

本报讯 近日,望江县赛口镇兴龙村王某苗与邻居王某红,因院墙边界问题发生纠纷,双方互不让步,相持不下。镇综治办牵头,组织司法所、派出所和镇执法中队组成调解团队开展调解。经过释法说理,耐心调解,双方表示,由镇、村出面测量两家边界距离预留1.5米,双方就此达成协议,握手言和。

赛口镇不断创新矛盾纠纷多元化解机制,整合基层矛盾纠纷化解资源和力量,扎实推进“1+4+N”工作机制,打造综治警务中心新模式,把工作触角延伸到基层社会治理的最末梢,力争将各类矛盾纠纷发现在最基层、处置在最前端、化解在第一线。该镇将维护群众合法权益作为

促进社会和谐的出发点和落脚点,沉下心、俯下身,联合开展矛盾纠纷化解工作,真正实现小事不出村(社区)、大事不出镇、矛盾不上交、责任不推诿、平安不出事。

今年以来,赛口镇共计调解矛盾纠纷111件,调解成功111件,调解成功率100%。“下一步,将进一步推深做实‘1+4+N’工作机制,强化党委牵头抓总统筹协调,发挥好基层政法单位联动协作专业优势,提升村(社区)、单位部门矛盾纠纷排查前端感知能力,搭建矛盾纠纷多元排查化解大格局,调处各类疑难纠纷,不断提升群众安全感、满意度。”赛口镇相关负责人表示。

(通讯员 金建 曹霞)

明确责任分工 控制扬尘污染

本报讯 迎江区人民路街道炮营山社区依托书记项目和信用社区建设,结合社区网格化管理和专项治理,解决辖区内施工工地扬尘问题,打造绿色环保的“无尘”社区。

炮营山社区成立专项治理领导小组,与辖区内施工工地相互协作,制定扬尘治理总体方案,建立扬尘防治制度,明确扬尘治理目标和防治措施,明确社区与施工工地责任分工,从源头上加强扬尘问题管控措施。

对于施工工地扬尘情况,该社区与施工方进行沟通,制定多项具体的扬尘治理措施,确保治理效果。辖区各工地施工现场建立硬质

围挡,采取施工材料裸土及时覆盖、出入车辆彻底冲洗、施工期间开启喷淋设施和雾炮机,确保施工现场湿度等措施减少扬尘产生。针对特殊天气,社区和施工单位还制定了扬尘污染应急预案,一旦发生扬尘污染问题,立即启动应急预案,控制扬尘污染扩散。同时,社区在扬尘治理中的负监督责任,制定了网格化巡查制度,划分社区扬尘治理网格,派遣网格员定期巡查施工工地,记录扬尘治理情况,并及时上报,确保减少施工工地扬尘对居民生活环境和空气质量的影响,营造宜居、美好的生活环境。

(通讯员 徐财旺)

五保老人住进“暖心房”

本报讯 近日,桐城市文昌街道三里社区五保老人方存宽、方存后两户喜迁新居。“没想到有一天还能住上新房子。”站在新房门口,两位老人激动地说道。

方存宽、方存后两户系孤寡老人,无双亲无子女,均为三里社区五保户。两户房屋均为20世纪60、70年代建造的土坯结构住房,外墙开裂,屋顶漏水,房屋老化严重,存在安全隐患。

近年来,三里社区党总支充分发挥党建引领作用,着力解决困难群体在生活中遇到的困难和问题,为困难群体撑起“民生伞”,为五保

老人搭建“暖心房”,真正将惠民生、暖民心、顺民意的工作落到实处。为切实解决两位五保老人的住房问题,三里社区党总支积极争取,经桐城市住建局、市资规局、市自建房屋安全专项整治工作小组现场走访,结合老旧小区改造项目,对方存宽、方存后两户房屋进行原址重建。重建后每户建筑面积约60平方米,改造后的住房纳入社区公共养老用房,房产所有权归三里社区集体所有,纳入社区公共养老设施,实现困难老人养老兜底保障,住有所居。

(通讯员 汪鑫鑫 张晴)



7月19日,在望江县雷阳街道鹤庄村,志愿者向孩子们传授防溺水自救互救知识与技能,增强孩子们的安全意识和自救互救能力,筑牢暑假安全防线。

全媒体记者 江胜 通讯员 丁雁朋 摄