

牢记嘱托感恩奋进 凝心聚力实干争先

安庆经开区聚势赋能谱华章

安庆经开区以党的政治建设为统领,坚持“深入、公正、务实、创新”的工作要求,扎实做好理论武装、选贤任能、强基固本、育才聚才各项工作,为奋力打造长江中下游有核心竞争力的一流开发园区提供了坚强组织保证。

凝心铸魂,深学细悟筑牢思想根基

安庆经开区坚持把思想政治建设摆在首位,严格落实“第一议题”制度,制定2024年经开区党工委理论学习中心组学习计划,明确15个学习专题。2024年,党工委理论学习中心组共开展学习13次,研讨6次,党工委班子成员带头开展专题宣讲21场。

安庆经开区坚持把理论教育培训落到实处,各基层党组织通过“三会一课”、主题党日等,开展学习研

选贤任能,精准发力锻造干部队伍

安庆经开区聚焦党建引领、经济发展、招商引资等主责主业,坚持激励约束并重,考准考实工作实绩,实现营商环境指标全覆盖、任务全分解。安庆经开区开展党工委管理的领导班子和领导干部综合考核,完成2023年度管委会各部门和雇员绩效考核。该经开区通过完善考核体系、优化指标设置,强化结果运用,充分发挥考核“指挥棒”“风向标”的作用,把考核结果与评先评优、岗位晋升结合起来,加强激励约束,形成以实绩论奖惩、凭实绩用干部的鲜明选人用人导向,激发干事创业“精气神”。2024年,20名基层一线干部获职务或职级晋升,12名雇员、5名国企干部得到提拔使用。

夯实堡垒,织密织牢基层组织体系

安庆经开区推进党工委“‘红链’聚势蓄动能,经济发展添活力”“书记项目”,帮办代办企业难题30余个,推动22个重大项目开工建设,高铁新区初步形成涵盖运载火箭、卫星制造、发射服务等环节的商

业航天产业链。基层党委立项的49个“书记项目”、499个“书记领办事项”全部结项。该经开区开展组织生活典型案例评选,首批选树综合执法大队“联诺出圈,执法出彩”、现代妇产医院“医路红心”等14个可

复制可推广的组织生活优秀典型。

安庆经开区以十类企业为重点,抓实两个覆盖攻坚,加快非公党建提速;新建非公党组织46家、工会组织87家、共青团组织83家、妇联组织148家。该经开区加大对新业态新就业群体的关心关爱,成立行业党委4个,改造提升“暖新驿站”2处。产业链党建美誉度不断提升,经开区产业链党建入

引才聚才,加快建设产才融合高地

安庆经开区通过“双招双引”宣讲、“线上线下”招聘、访企拓岗等多种方式,不断壮大人才队伍,2024年累计开展人才招引活动92场次,引进高层次人才45人。积极对接“科技副总”选派,为企业柔性引进高校教授3名。

安庆经开区落实精心留才举措,真金白银兑现人才政策,2024年累计发放菁英学子补贴388.49万元,推荐3人成为市博士后科研站评选专家,培育创新创业团队3个;创新“企业点单、政府接单”育才模式,推动经开区产教联合体实体化运作,首批开设专业3个,招生95人;推荐1人参加安庆市第二届创新创业大赛,获得“宜城精英人才”称号和30万元奖补资金,帮助6家企业人才申

深化改革,聚势赋能点燃发展引擎

安庆经开区全面深化“雇员制”改革,分阶段分层次设置改革重点环节,采取三、四级雇员竞聘,五级及以下雇员双选的方式,现有雇员全体起立、全员竞聘。该经开区有力加强雇员扁平精准管理,持续激发雇员内生动力,形成“能者上、平者让、庸者下”的竞争态势。

安庆经开区系统摸排执法队伍运行情况,梳理人员编制、领导职数、职能发挥等现状,围绕综合执法改革,理清职责边界,成立综合行政执法大队。该经开区进一步细化职能职责,梳理执法清单规范,明确岗位职责,妥善完成机构划转、人员转隶等工作,形成分工明确、目标统一、任务具体的工作格局。

安庆经开区综合考虑不同乡镇

选全国“百个新兴领域党建创新案例”,连续两年入选全国典型。

安庆经开区2024年发展党员54名,其中新兴领域、生产一线党员达到25人,占比46%。开展流动党员管理业务培训,建立流动党员信息台账,“一对一”建立联络责任人。围绕“四个一批”,建立涵盖76人的村(社区)党组织书记后备力量储备库。

报江淮英才培养计划,1人入选江淮英才基础教育优秀校长。

安庆经开区广泛组织人才赛会活动,举办高层次人才日、人才集市、相亲交友、各类赛会等主题活动14场次,营造浓厚爱才氛围,不断提升人才融入度、归属感。

安庆经开区主动靠上去、融进去,大力推进“先进技术成果长三角转化中心安庆分中心”建设,承接江苏扬州经开区来访考察,与上海徐汇区、黄浦区、闵行区取得联系,与江苏扬州经开区、海安经开区、常州西太湖科技产业园建立党建共建关系,新建长三角地区驻外人才工作站2个,选派年轻干部和优秀人才赴长三角地区挂职锻炼、考察学习。

(街道)经济发展、人口总量、区域面积、承担重点工作任务等因素,对各乡镇(街道)机构设置进行了动态调整。茶岭镇、老峰镇和菱北办事处结合自身实际,按照“6+N”“规定+自选”要求,从严从紧设置机构。

征程万里风正劲,奋楫扬帆启新程。2025年是“十四五”规划的收官之年,也是“十五五”谋篇布局之年,安庆经开区将准确把握组织工作正确方向,不断夯实思想根基,培育中坚力量,集聚产业英才,筑牢战斗堡垒,激活先锋担当,在大抓落实中对标发力,在攻坚克难中争先进阶,奋力谱写挺膺担当组工篇章。

全媒体记者 何飞

新闻广角

用实效交出“书记项目”高分卷

本报讯 安庆经开区积极开展实施“书记项目”,坚持从难处“领题”,用实效“答题”,进一步落实“书记抓、抓书记”基层党建工作责任制。从2022年开始,安庆经开区累计实施“书记项目”134个,“书记领办事项”995个,解决“小切口”难题460多个,推动经开区基层党建工作提质增效。

安庆经开区每年抛出10个意向性课题,组织各基层党组织书记坚持问题导向,按照“小切口、解难题、可操作、牵引强”原则,结合“上级点”“下级报”方式,紧盯基层党建工作短板弱项,重点围绕“双招双引”、园区发展、乡村振兴、基层治理等难点问题,在广泛听取意见建议基础上,集中申报“领题”。

安庆经开区严格项目立项审核,通过各基层党委书记把关,党群部二次审核,立项路演定题,形成“书记初审、党群联审、过堂会审”三级审议制度,对申报项目逐一评估,不符合要求的申报项目坚决予以“返工”,确保项目立得准。近3年,安庆经开区先后解决企业难题500余个,新签约亿元以上项目138个,在全市率先建成千亿元园区,不断形成“汽”势磅礴、逐梦空天的蓬勃态势。

安庆经开区坚持上下联动、一体推进,建立书记项目“任务清单、随机督查、半年晾晒、年底路演”工作机制。结合不同领域党组织特点,安庆经开区按照一项目一方案要求,制定项目实施方案台账,将“书记项目”目标明确到年度、措施细化到季度、责任明确到

个人。三年来,由党群部牵头不定期督查90余次,对进度较慢、变形走样的现象,第一时间提醒、限期整改,确保“书记项目”落地落实。同时,该经开区督促基层党组织及时总结提炼“书记项目”特色做法,常态化在“圆梦先锋”微信公众号开设专栏宣传“书记项目”亮点工作和进展成效,通过比服务、晒亮点、拼特色、赛进展推动各基层党组织找差距、受启迪、促提高,营造“争先攀高”“比学赶超”良好氛围。

解决问题是书记项目的价值和意义所在,安庆经开区坚持做好成果转化“后半篇文章”,推动“书记项目”创新成果转化为实践成果。安庆经开区落实“年初定项目一年中巡项目一年底比项目”的闭环管理机制和目标考评机制,将“书记项目”实施结果纳入书记抓基层党建述职评议重要内容,并举办项目路演,通过实地查看、量化打分等方式,对“书记项目”进行评估验收,连续3年共评选出45个优秀基层党建“书记项目”;先后推选的3个基层党建“书记项目”在市级路演评审中获奖。

安庆经开区不断推动“书记项目”由“项目”变“品牌”,总结提炼的“红色领航·益企经彩”党建品牌,获评“年度百佳园区党建品牌案例”;产业链党建做法入选全国“百个新兴领域党建创新案例”,连续两年入选,全省唯一,相关做法被《中国组织人事报》刊登。

(全媒体记者 何飞 通讯员 秦凌雨)

老峰镇强化主体责任
推进镇域经济高质量发展

本报讯 2024年,安庆经开区老峰镇强化各级党组织书记主体责任,以服务和促进中心工作为核心,精心谋划开展基层党建“书记项目”和“书记领办事项”,通过把党建工作形象化具体化为一个个项目推进,使党建工作看得见、说得清、抓得实,为全镇经济社会发展凝聚强劲动能。

老峰镇按照切口小、重实效、有特色、示范性强、面上可推广的原则,紧紧围绕基层党建工作中热点难点、精准选题、带头领题、创新破题,切实形成“解决一批问题、总结一批经验、打造一批品牌”的示范效应。

2024年初,老峰镇召开会议,围绕村(社区)集体经济发展、基层治理、理论武装、园区发展和“小微权力”运行等8个方面主题进行交流探讨,确保选准“切口小、有难度、示范强、能落实”的项目13个,对2个难度不高、示范性不强的项目,要求重新选题申报。2024年10月中旬,老峰镇召开基层党建“书记项目”工作推进会,围绕各自选题进行交流探讨,确保“书记项目”选准选实、扎实推进。

为增强执行力和落实力,老峰镇各基层党组织书记锚定项目内容,精准发力,实施“挂图作战”模式,将“书记项目”全年工作分为多个维度,科学制定“书记项目”时间表、路线图,清楚呈现什么时间干什么、怎么干,做到工作清单化、责任化、高效化。建立联席会办制度,及时会商、研究解决项目推进难题,各牵头部门和责任单位紧密结合职责任务,抓紧落实、密切配合,全力做好协调保障工作。

老峰镇坚持分类施策,对每个“书记项目”的推进形成督查清单。镇组织部紧盯时间节点,通

过定期调度、实地调研、跟踪督查等方式,实时跟进项目进展情况,把项目落实情况与基层党建工作中年度考核相挂钩,倒逼项目及时落地见效。2024年,老峰镇共谋划实施基层党组织书记的“书记项目”15个,截至当年底已全面完成15个;实施“书记领办事项”34个,已完成34个。

老峰镇把“书记项目”作为支点,将党建工作围绕中心、服务大局的任务撬动起来,党群关系变得更亲,推动发展、攻坚克难的合力也变得更强。在铲雪去冰保畅通、抗洪救灾、安全维稳等重大大战中考中,全镇广大党员干部冲锋在前、挺膺担当,充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,进一步提升了基层党组织的组织力、凝聚力、战斗力。2024年,老峰镇14个村(社区)党组织书记牵头领办解决了100余个问题。

老峰镇以时不我待的奋进姿态,种好基层治理体制机制改革“试验田”,通过“书记项目”焕发基层党建新活力,瞄准基层治理“堵点”,破解基层治理突出问题,积极促进经济社会发展。在“书记项目”推进过程中,该镇坚持以加强基层党组织建设为主线,让组织说话有人听、办事有人跟,实实在在地发挥好战斗堡垒作用。

新桥社区以项目化思维推动党建工作落实,将基层治理作为“书记项目”,打造“温情社区”。秦潭村通过党建引领,推动居民自治和多元共治,解决小区治理中的痛点问题。长山村紧抓和美乡村建设为“书记项目”,以产业富民强村为主线,以改善乡村基础设施和公共服务为基础,实现人居环境明显改善。

(通讯员 焦玲 余妍)

全民健身
激情飞扬

近日,安庆经开区举办第十五届职工乒乓球赛和第八届职工篮球赛,共有230余名来自机关企事业单位职工参与。

比赛中,参赛队员们挥洒汗水,奋力拼搏,展现出团结协作的体育精神和积极向上的精神风貌。近年来,安庆经开区组织动员广大职工积极投身全民健身活动,广泛开展了内容丰富、形式多样的职工文化体育活动,促进了身体健康,展示了活力与风采,营造了全民健身的良好氛围。

通讯员 汪晶 姚志超 摄



守护和谐 共创平安

本报讯 安庆经开区乌岭社区,是一个充满活力与和谐的社区。该社区以“守护和谐,共创平安”为核心理念,引领社区居民共同迈向更加美好的生活环境。近期,乌岭社区开展了一系列旨在加强社区治安管理、提升居民安全感和幸福感的活动,成效显著。

乌岭社区深知,和谐社区的建设离不开每一位居民的积极参与。因此,社区积极组织居民参与“平安志愿者”活动,鼓励大家成为社区治安的守护者。志愿者们身着统一的服装,在

社区内巡逻,不仅提醒居民注意防火防盗,还主动化解邻里间的小矛盾,成了社区内一道亮丽的风景线。他们的行动,不仅增强了社区的治安力量,更激发了居民对社区的归属感和责任感。

为了进一步提升居民的安全防范意识,乌岭社区还定期举办平安知识讲座。该社区邀请公安民警、消防队员等专业人士,为居民们详细讲解防火、防盗、防诈骗等方面的知识。通过生动的案例分析和现场演示,居民们不仅学到了实用的安全防范技

能,还深刻认识到了安全防范的重要性。这些讲座的举办,为社区的平安建设增添了浓墨重彩的一笔。

在矛盾纠纷调解方面,乌岭社区更是展现出了其出色的综合治理能力。社区综治维稳部门建立了完善的矛盾纠纷调解机制,一旦发现矛盾纠纷,立即组织调解员进行调解。调解员们凭借丰富的经验和专业的技巧,成功化解了多起矛盾纠纷,有效维护了社区的和谐稳定。同时,社区还注重营造浓厚的平安文化氛围,通过设

置平安文化宣传栏、定期更新平安知识等方式,让居民在潜移默化中接受平安文化的熏陶。

“在全体居民的共同努力下,‘守护和谐,共创平安’的理念已经深入人心。如今的乌岭社区,治安状况良好,居民安居乐业,成了一个真正的和谐家园。”乌岭社区相关负责人表示,未来,乌岭社区将继续坚持综合治理的方向不动摇,不断探索创新社区治安管理模式,为居民创造更加安全、和谐的生活环境。(通讯员 程久凤)