

强组织 优功能 重保障

“红色引擎”赋能非公经济高质量发展

潜山市王河镇积极探索非公党建工作发展新思路、新举措,在强组织、优功能、重保障上持续发力,推动非公党建工作提质增效。

筑牢组织体系根基

王河镇深入开展“两个覆盖”攻坚行动,坚持“应建尽建,有效覆盖”,采取单独组建、联合组建、挂靠组建等方式,新成立非公企业党支部7个、联合党支部2个、商会党支部1个,非公企业党建覆盖率提升至85%。该镇注重从外出务工经商党员、返乡创业党员、本地优秀乡贤中,选拔党性强、懂经营、会管理、善协调的优秀党员担任党组织书记。同时,王河镇推行企业出资人(负责人)与党组织书记“一肩挑”,鼓励党员管理层与党组织班子成员“双向进入、交叉任职”。截至今年7月初,王河镇“一肩挑”比例超60%,党组

织班子成员担任企业中层及以上管理人员占比超90%,近三年新发展管理层及以上党员2名,有效促进党建与企业管理深度融合。并且,该镇按照“六有”标准,即有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度,指导非公企业因地制宜建设标准化活动阵地;整合党员活动室与企业会议室、职工之家、阅览室等功能,实现“一室多用”。截至7月初,全镇已建成独立党员活动室7个、联合活动室2个,综合可用面积超500平方米。

激发红色引擎动能

王河镇激发“红色引擎”动能,融入生产经营,当好发展“助推器”。该镇依托生产车间、办公区域等载体,设置“党员示范岗”、划分“党员责任区”,引导党员在关键岗位和急难险重任务中亮身份、作表率。该镇厨哈哈党支部创新设立“党员安全监督岗”,推行

“班前5分钟安全小课堂”“隐患随手拍积分制”等机制,有力保障企业安全生产。该镇融入人才培养,打造成长“孵化器”,实施“双培双带”工程,重点在企业生产经营一线、青年技术骨干、高知识群体中发展党员,有效激发企业员工干事创业热情。2024年以来,王河镇非公企业党支部发展预备党员1名、发展对象7名,接收入党申请书5份。同时,王河镇根据企业特点、技术工种、员工需求,精准定制职业技能、企业管理等课程,结合“车间课堂”“班前课堂”等,持续为企业员工“充电赋能”,凝聚和谐“向心力”。该镇指导党组织常态化开展主题活动和公益活动,丰富职工精神文化生活,利用“五一”“七一”、国庆等重要节假日,组织党员赴红源潜山革命历史陈列馆、皖西工委办公旧址等红色教育基地,开展重温入党誓词、重走革命路线、重温革命事迹等活动,引导党员传承红色基因,赓续红色血脉。

强化长效发展支撑

王河镇健全全责任机制,通过机制保障,强化长效发展支撑。该镇严格落实党建工作责任制,推行党建工作指导员制度,选派3名政治素质好、熟悉党务、懂经济的党员干部担任指导员,“点对点”联系指导企业党建工作。同时,该镇指导非公企业年初核定党建活动经费,严格落实非公党费返还政策,保障非公企业组织活动正常有序开展。2024年来,全镇返还总金额7000余元。并且,王河镇建立健全非公企业党建工作考核评价体系,结合评选先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者等活动,将“组织覆盖质量、党员作用发挥、党建与生产融合度”等工作完成情况作为评先评优参考依据。2024年,全镇授予1个非公党组织“先进基层党组织”,3名党员“优秀共产党员”荣誉称号。

通讯员 王浩炜 陈骏

“生态+”推动绿色发展

7月5日,以“人与自然和谐共生——共商全球发展绿色转型”为主题的2025年生态文明贵阳国际论坛举行。来自东盟、“一带一路”、中亚等国际组织的代表,中央党校及相关科研机构专家学者、企业代表等200余人共话“绿水青山就是金山银山”。潜山市以“生态+”复合模式推动绿色发展的实践经验引发关注。

潜山立足大别山生态屏障优势,深入挖掘生态、文化资源,打造全域旅游、特色农业、生态工业等绿色品牌,推动“生态+农业”“生态+工业”“生态+旅游”“生态+林业”等多维度融合,延长产业链、提升附加值,形成“山上保护、山下增值、全域共享”的绿色发展格局。

通讯员 芮丹 陈骏



文旅新地标激发振兴活力

本报讯 7月5日,潜山市天柱山峡谷漂流项目在水吼镇天柱村开启试营业。作为2023年安徽省重点建设项目及水吼镇招商引资的核心工程,该项目以全长68公里、整体落差约207米的惊险赛道、原生态的自然景观和完善的配套服务,迅速成为游客争相打卡的夏日清凉胜地。试营业首日即迎来客流高峰,景区内外人声鼎沸,游客们在湍急的水流中尽情释放激情,共同见证这一文旅新地标正在激活乡村振兴的澎湃活力。

天柱山峡谷漂流选址位于国家5A级旅游景区天柱山脚下,依托大别山区独特的地貌与丰沛水资源精心打造。漂流河道蜿蜒穿梭于峡谷之间,沿途峰峦叠嶂、碧水如镜,游客

乘坐橡皮艇顺流而下,既能体验到在湍急水流中跌宕起伏的惊险刺激,又能在平缓河段上悠然欣赏两岸的青山绿水、飞瀑流泉,感受大自然的鬼斧神工,自然景观壮丽非凡。

为平衡刺激性与安全性,景区特别设计了缓急交替的河道段落,游客在经历惊险刺激后,可在平缓水域休憩观景,欣赏两岸百年古树、奇峰怪石与珍稀植被构成的山水画卷。

面对复杂多变的山地环境,景区在安全防护上投入重金构建多重保障体系。在现场,专业的救生团队随时待命,为游客保驾护航;所有惊险关卡均派专人值守,确保安全可靠。同时,景区还在河道沿线设置了多处安全提示标识和紧急救援设施,让游客玩得

开心,更玩得安心。“我们非常注重游客的体验感,从漂流的刺激程度到沿途的风景,再到安全保障,每一个环节都精心打磨。前期,政府也组织了安全演练。未来,我们还会继续在安全保障上强化,不定期进行隐患排查,希望游客在这里不仅能享受到漂流的乐趣,还能留下一段美好的回忆。”天柱山峡谷漂流项目负责人表示。

作为水吼镇“水文化”旅游品牌的核心载体之一,天柱山峡谷漂流不仅为游客带来极高的体验感,也为周边的餐饮住宿、旅游购物起到了极大的推动作用,更为天柱村经济和就业带来巨大的变化。项目建成后可提供售票员、服务员、安全员等100余个本地就业岗位,每年为村集体经济增

收约100万元。同时该项目将进一步丰富水吼文旅业态,延伸“水文化”旅游产业,深入打响“旅游重镇”品牌形象,为村集体经济注入持续性收益。景区在试营业期间还顺势推出一系列的优惠活动和特殊服务,进一步吸引更多游客前来尝鲜,加大刺激本地消费市场,形成“旅游+农业+文创”的良性循环。

“天柱山峡谷漂流的成功试营业,既是天柱山旅游升级的里程碑,也更是乡村振兴战略的生动实践。当清凉的溪水遇上炽热的激情,当自然之美邂逅人文关怀,这片古老的土地正焕发出前所未有的生机与活力。”水吼镇相关负责人表示。

(通讯员 潘朝谱 陈骏)

新闻广角

干部多跑腿 群众更暖心

本报讯 潜山市塔畈乡聚焦群众急难愁盼,创新推出“四上门”工作机制,推动党员干部迈开步子、沉下身子,以干部“多跑腿”打通服务群众“最后一公里”,以工作作风的转变推动学习教育走深走实见行见效。

依托12个新时代文明实践所(站),塔畈乡组建志愿服务队,开展人居环境整治专项行动32次,清理村道杂物40余吨。针对独居老人等特殊群体,志愿者上门开展“暖心上门”行动,帮助整理居所、排查安全隐患,并送上生活物资和关怀慰问。

塔畈乡通过“政社联动”模式,整合医疗、文化等社会资源,安庆市康复医学会联合乡便民服务中心开展健康义诊活动,为村民提供免费义诊、健康咨询和康复治疗,把优质医疗服务送到群众“家门口”,惠及群众100余人次。同时,该乡还联合天柱爱心协会等社

会组织开展敬老院文艺汇演、为老人提供白内障筛查等服务。

塔畈乡创新推出“移动认证站”,携带设备为60岁以上老人提供办理居保认证上门服务240人次。该乡还对接市残联评定团队,开展“残疾证上门办理”专项服务,提前摸排残疾人名单,设置集中办理点,提供政策咨询、材料审核、等级评定等“一站式”服务,为25名残疾人解决办证难题。

塔畈乡创新开展“茶乡夜话”活动,乡干部利用晚间农闲时间,以屋场会、庭院会等形式收集民意。双畈村通过夜话会确定的美丽乡村延续工程,将于7月底完工,惠及村民30余户,极大改善了村民居住环境。今年以来,塔畈乡共开展“茶乡夜话”活动15场,覆盖群众270余人,解决污水处理、环境整治等实际问题,切实提高群众的获得感、满意度。

(通讯员 张超)

发展集体经济 实现富农增收

本报讯 潜山市痘姆乡求知村以党建为引领,积极探索“总支领航、村民自建、群众参与”的发展模式,通过发展集体经济、实施以工代赈项目、推动产业升级,走出了一条“强村富民”的乡村振兴之路。2024年,该村集体经济收入突破300万元,获评全省“五个好”村党组织标兵,并入选2025年度安徽省和美乡村精品示范村建设名单。

求知村“两委”以“发展集体经济,实现富农增收”为核心抓手,通过注册成立“潜山市痘姆求知地质文化旅游发展有限公司”(以下简称“强村公司”),推行“村集体+合作社+强村公司”模式,组织党员、群众承接村内小型工程和劳务。2023年,强村公司承建元丰片供水工程、美丽宜居村庄建设等项目,实现净利润22万元,带动50余名群众就近就业。2024年,强村公司上缴利润达34万元。村民周星海参与河道石坝建设,全年务工收入达5万元,成为家门口就业的典型代表。

依托以工代赈示范工程,求知村实施求芝湾休闲农业基础设施建设,总投资964万元,其中以工代赈中央预算内资金635万元。项目采用“村民自建”模式,由村股份经济合作社主导,通过理事会管理、群众议事决策,实现“工程自己建、报酬自己赚”。多位脱贫户被聘为保洁员,实现“家门口就业顾家两不误”。“村里的事就是自家的事。”村民们纷纷表示,通过参与工程建设,不仅增加了收入,还提升了务工技能和管理意识。

“下一步,将结合精品示范村建设围绕产业提质增效、文化传承保护、生态绿色发展等方向,实施16个重点项目,总投资3826万元。通过构建‘村集体+强村公司+农户’利益联结机制,争创国家级地质文化村落典范。”求知村党总支书记郑志军表示,以实干为笔,该村正在绘就一幅产业兴、生态美、百姓富的崭新画卷。如今的求知村,正以昂扬姿态迈向宜居宜业和美乡村的新征程。

(通讯员 陈骏)

潜山两企业获省惠企政策支持

本报讯 近期,安徽省工业和信息化厅公布2025年惠企政策资金拟支持项目(第三批)公示,潜山市两家企业项目成功入选。其中,鹏威高新材料(安徽)有限公司年产800万平方米FCL(挠性覆铜板)、年产2000吨聚酰亚胺薄膜工业项目,获评2025年安徽省支持中小企业数字化转型典型示范项目;安徽慧儒科技有限公司超大容量储能电池用5μm超薄中抗锂电铜箔开发项目,则入选支持产业链协同创新项目。

这两个项目的推进将助力企业

加速在数字化、智能化、绿色化方向的变革进程,不仅能大幅提升生产效率,增强企业市场竞争力,还将有力带动潜山市制造业向高端化、智能化、绿色化转型升级,为当地工业经济高质量发展注入强劲动力。

潜山市科工局相关负责人表示,将以此次两家企业入选为契机,持续深化产业结构调整,加快创新驱动发展步伐。未来,该局将全力推动更多企业在数字化转型、技术创新等方面实现突破,为潜山市工业经济高质量发展续写新篇章。

(通讯员 潘艺 施韵玲)

绘就“十五五”农村供水新蓝图

本报讯 近日,潜山市水利局正式完成“十五五”农村供水规划编制工作,为未来五年农村供水保障工作绘制出清晰蓝图。该规划以实现农村24小时稳定供水为核心目标,通过梳理现状、补齐短板、深化县域统一管理举措,全力提升农村供水保障质量,为乡村振兴战略筑牢水利根基。

此次规划编制过程中,潜山市水利局紧扣人民群众对美好生活的向往,深入基层开展广泛调研,对农村供水保障体系进行了全链条、全过程分析。针对偏远高山区干旱季节水源不足等突出问题,规划提出一系列切实可行的解决措施。其中包括持续推进

城乡供水一体化、区域供水规模化、小型供水工程规范化建设与改造,因地制宜解决零星分散居住群众用水难题,并建立农村供水管理服务平台。按照规划,到2030年,潜山市将基本建成工程体系布局完善、设施集约安全、管护专业规范、服务优质高效的农村供水高质量发展格局。

潜山市水利局相关负责人表示,下一步将全力推动规划落地实施,通过多渠道筹集资金、加强项目建设和管理等方式,确保规划目标按时完成,让农村居民都能喝上放心水、幸福水,为乡村振兴注入源源不断的“源头活水”。

(通讯员 潘艺 秦文龙)

筑牢未成年人心理健康防线

本报讯 在未成年人心理健康备受关注的当下,潜山市未成年人心理健康辅导站立足教育实际,秉持“服务师生、辐射家庭、联动社会”宗旨,构建“三聚焦三提升”心育模式,通过多元举措筑牢心理健康防线,成效显著。

潜山市未成年人心理健康辅导站通过严格选聘和资格认证,组建了由15名持证心理咨询师构成的“潜山市未成年人心理健康讲师团”。这些来自不同学校、学段,兼具扎实心理学知识与丰富实践经验的成员,成为工作开展的核心力量。本学期,讲师团参与8场涵盖前沿理论、咨询技术等

领域的专业培训,专业素养显著提升,为提供优质服务奠定基础。

在课程开发与实践上,辅导站精准发力。针对小学、中学不同阶段学生特点,开发系列特色课程。小学阶段以趣味课程助力学生认识自我、管理情绪;中学阶段围绕青春期与学业压力,开展主题课程引导学生应对困惑、掌握学习方法;高中阶段聚焦高考与职业规划,缓解学生焦虑。此外,该辅导站还开展了2场高三、初三班主任专题培训,提升教师心理健康教育能力;开设15场家长公益课堂,优化家庭教育环境,实现家校共育。

潜山市未成年人心理健康辅导站聚焦学段差异,为各学段学生提供专项服务,从小学行为习惯培养到高中职业规划指导,助力学生健康成长。针对留守、学业困难等特殊群体,开展团体辅导活动,搭建交流支持平台,并建立个案跟踪档案,精准帮扶。同时,辅导站积极构建家校社三维联动机制,与学校紧密合作教研,通过家长会、家访加强家校沟通,联合社区整合资源,营造全社会关心未成年人心理健康的氛围。

辅导站通过问卷、访谈等方式收集各方需求,结合本地实际开发课程,真实案例让课程更具针对性与实

用性。“1+N”辐射模式以讲师团为核心,带动学校教师、家长等共同参与,扩大心理健康教育覆盖面。同时,数字化辅助工具的引入,借助安徽省心理测评平台跟踪评估学生心理状态,为精准干预提供数据支撑,提升工作效率与质量。

“未来,将深化‘课程—队伍—平台’三位一体建设,争创省级心理健康教育示范区,推进‘心理健康教育特色校’培育工程,以典型示范带动全市心理健康教育工作上台阶。”潜山市未成年人心理健康辅导站相关负责人表示。

(通讯员 金慧琳 潘艺)