

收储减损 物流破堵 加工增值 让每一粒粮食都“物尽其用”

粮食安全是“国之大者”，节粮减损是保障粮食安全的重要一环。近年来，安庆市从粮食收储的“源头守护”，到物流运输的“链路畅通”，再到加工环节的“价值深挖”，构建起全链条节粮减损体系，以实打实的举措守护每一粒粮食，为国家粮食安全贡献“安庆力量”。

收储环节做“减法”： 科技赋能，把好粮食“保鲜关”

粮食收储是节粮减损的“第一道防线”。安庆市充分激活粮食产后服务体系效能，联动新型农业经营主体、粮食企业、产后服务中心等多方力量，为农户提供“烘干+清理”一站式综合服务。2024年，全市各类粮食产后服务中心累计清理烘干粮食约59万吨，其中代烘干粮食达11.5万吨，有效避免了粮食因晾晒不及时、存储不当造成的损耗。

在烘干技术升级上，安庆市聚焦“绿色高效”，引导企业在新建、改造设施中引入空气源热泵、生物质等绿色热源烘干设备，并配套应用粮食产后品质测控技术，大幅提升干燥保质保鲜水平。数据显示，

2024年全市新收获粮食烘干社会化服务覆盖率超95%，仅烘干收储环节就减少粮食损失约2060吨，烘干企业节能降耗同比下降1.5%，实现“减损”与“节能”的双重效益。

绿色储粮同样是重点。安庆市大力推进绿色仓储提升行动，2024年累计淘汰“老小散旧”仓容1068万吨、整合库点27个，同步提升改造仓容139万吨。控温测湿、粮情电子检测、环流熏蒸等先进技术全面落地，并通过“智慧皖粮”信息化系统对地方储备粮轮换出库数据进行实时监控。截至目前，全市8家粮食企业的11个库点、39个仓口，累计出库中晚粳稻79678吨、小麦4000吨，所有仓口损失损耗均严格控制在国家标准范围内，实现“科学储粮、安全储粮”。

物流环节破“梗阻”： 枢纽联动，打通减损“最后一公里”

粮食物流是连接生产与消费的“纽带”，也是减损的关键节点。为破解物流环节损耗难题，安庆市以国家物流枢纽建设为抓手，加快打造江海联运枢纽，完善安庆港中心港区功能

布局，构建“公铁水”联运综合运输体系。其中，安庆港中心港区皖河新港一期工程进展显著，4个10000吨级多用途泊位已建成投用，为粮食规模化、低成本运输提供支撑。

在粮食物流园区建设上，安庆现代粮食物流园区在现有13万吨库容基础上，启动47万吨楼层仓新建项目，致力于打造“未来粮仓”智能样板。同时，全市统筹推进散粮运输、集装运输、多式联运协调发展，推动散粮运输设备无缝对接，并加强作业人员技能培训，确保设备规范操作与维护。目前，安庆市粮食清理、输送、出入库等环节已实现仓储物流设施自动化，粮食“四散”（散储、散运、散装、散卸）化水平突破95%，成功打通物流环节减损“最后一公里”。

加工环节挖“潜力”： 提质增效，激活粮食“剩余价值”

“每一粒粮食都有价值，加工环节不能让资源浪费。”安庆市在粮食加工环节倡导“适度加工、综合利用”理念，引导粮油及食品加工企业通过技术升级减少损耗，提升粮食

综合利用率。

坐落于潜山市的安徽正阳生态粮油有限公司率先行动，通过技术改造引入低温升、立式柔性碾米技术及智能控制系统，有效降低碎米率。同时合理控制大米抛光设备的使用，在提高大米出品率的同时，最大程度保留其营养价值。坐落于望江县的安徽联河股份有限公司则聚焦副产物利用，投资新建米糠浸出等生产线，将原本可能被丢弃的碎米、稻壳转化为高附加值产品，实现“变废为宝”。

此外，安庆市还推动粮食收储企业与加工企业精准对接，将收储过程中分离出的谷外糙米交由加工企业回收再利用，实现粮食资源“二次增值”。2024年，全市粮食加工环节减少损失损耗约2080吨，粮食综合利用率提升约4%，真正让每一粒粮食都发挥最大价值。

如今，安庆市的全链条节粮减损实践已初见成效。未来，我市将持续完善节粮减损常态化、长效化机制，创新技术与模式，在守护粮食安全的道路上稳步前行，为保障国家粮食安全贡献更多“安庆智慧”与“安庆力量”。

全媒体记者 查灿华 通讯员 王景

小手拉大手 携手反电诈

9月5日，在宿松县实验中学新城校区操场上，宿松县公安局反电诈中心联合当地派出所开展“小手拉大手，携手反电诈”宣传活动，近200名学生及其家长参加。今年以来，宿松县公安局反电诈中心联合全县基层派出所，以“护学岗宣传+校园讲座+家庭任务”的模式，已在100余所中小学开展200余场“小手拉大手”反电诈宣传活动，将反诈知识从校园传递到家庭，让亲子携手筑牢防骗防线。

通讯员 孙春旺 摄



以工代赈项目解民忧惠民生

本报讯 秋日里，沿着笔直的马路进入望江县长岭镇杨林村土桥屋场，耳畔传来潺潺的流水声，路边的花卉争奇斗艳，空气中弥漫着浓郁的花香。眼前这番景象，着实让人难以想象——这里曾经是一个环境卫生状况不佳、老旧危房随处可见的村庄。如今，这里已经旧貌换新颜，焕发出勃勃生机。

土桥屋场有住户20余户，其中大多数是留守老人，因生活观念和习惯存在差异，过去该屋场的人居环境状况着实令人担忧。“以往开展人居

环境整治工作时，一到这个屋场我就犯难，草堆和柴堆杂乱分布，矮旧旱厕随处可见，家禽家畜肆意闲逛，池塘里的水浑浊不清。”杨林村党总支书记宋文华感慨道。

2024年10月，为了提升该屋场的基础设施，改善人居环境，长岭镇为土桥屋场申报了人居环境提升项目。该项目总投资696余万元，包括建设活动广场2处和公厕1座；道路提升改造9494米；河道及排洪沟清障清淤1500立方米；河道护岸420米；塘坝护砌291米，配套建设排水沟、排水涵、道路防

护设施及排污系统等。“这是以工代赈项目，采取村民自建方式，旨在通过提供就业机会，带动近200名周边群众就近务工。”宋文华介绍，在项目实施过程中，屋场群众得知能够直接参与家园建设，积极性和参与热情空前高涨，他们积极配合屋场理事会，拆除了19处违章和老旧建筑，平整了9块土地，建成了12处小花园和小菜园，还安装了70盏路灯。如今，土桥屋场池塘里的水变清澈了，门前屋后也变整洁了，污水管网直接连接到每家每户，赢得了群众的一致好评。

以工代赈项目不仅完善了土桥屋场的基础设施，还提高了村民的生活品质，切实解决了群众的忧虑。村民们凭借自己的双手，不仅改善了自身的生活环境，还增加了收入，他们深深体会到了劳动带来的愉悦与成就感。土桥屋场的变迁是长岭镇以工代赈项目的一个典型写照，借助这种模式，长岭镇不仅解决了农村基础设施建设资金难题，还为村民创造了就近就业的机会，提升了村民的收入水平，推动了农村经济的发展。

（通讯员 王辉 全媒体记者 许娟）

传承“六尺巷”智慧 解锁基层治理密码

本报讯 近年来，桐城市大关镇将“六尺巷”所蕴含的互谅互让、协商共治理念转化为具体治理实践，通过机制创新、流程优化、氛围营造三个层面，让矛盾纠纷调解既有力度更有温度，推动基层治理从“被动化解”向“主动预防”转变。

建机制强队伍，让调解有“章法”。大关镇整合司法、民政、村“两委”等力量，组建“六尺巷调解队”，吸纳老党员、乡贤、退休干部等40余人参与，按照“属地管理、分级负责”原则，将全镇划分为16个调解网格，实现“小事不出村、大事不出镇”。该镇明确“排查——受理——调解——反馈”闭环流程，每月开展矛盾纠纷排查，建立台账并动态更新。对受理的纠纷，根据类型匹配对应领域调解员，如宅基地纠纷邀请国土所工作人员参与调解，家庭矛盾纠纷侧重发挥妇联干部作用。同时，每季度组织调解技能培训，通过案例分析、情景模拟等方式，提升调解队伍“说理、讲情、普法”能力。

重实效优流程，让纠纷能“化解”。针对常见的邻里纠纷、利益冲突，大关镇创新“三步调解法”：第一步“敞开心扉说”，由调解员引导双方充分表达诉求，不打断、不评判；第二步“换位思考劝”，结合具体事例分析“争则两伤、让则两利”的道理；第三步“跟踪问效督”，调解后7日内回访，

确认约定履行情况，防止矛盾反复。在处理该镇王集村皮巴组村民误洒农药纠纷时，调解队没有直接判定对错，而是组织双方座谈，先让投诉方陈某陈述对邻居侯某的不满，再让侯某说明此次误会产生的前因后果，最终促成“侯某向陈某道歉，双方握手言和”的方案，双方均表示满意。今年以来，全镇矛盾纠纷调解成功率达98.5%。

筑根基浓氛围，让和谐成“常态”。从“化解矛盾”到“减少矛盾”，关键在培育礼让共治的社会风尚。大关镇将“六尺巷工作法”与乡风文明建设相结合，通过“线上+线下”渠道渗透理念，凝聚共识。线下，在村头巷尾设置

“和谐议事角”，绘制“身边调解故事”墙绘，用村民易懂的语言解读“协商、包容、退让”的处事原则；线上，利用镇村微信群推送“调解小案例”，如“张家李家因排水各让一步”“王家孙家为树影纠纷共同修剪”等，让群众在潜移默化中受启发。同时，开展“身边好人”“和谐家庭”等先进典型评选，对主动谦让、化解纠纷的典型给予表彰，用身边事教育身边人。

如今的大关镇邻里相处少了“隔阂墙”、多了“连心桥”，“六尺巷工作法”不仅破解了基层治理的难点，更让和谐成为乡村发展的鲜明底色，为乡村振兴注入了持久动力。（通讯员 方丽娟 全媒体记者 许娟）

新闻传真

创新人才培养体系 推动产业协同发展

本报讯 1月至8月，安庆高新区通过“精准诊断——产教共培——生态赋能”人才培养模式，推动人才与产业深度适配，解决企业人才需求348个，技术成果本地转化率提升至65%。

安庆高新区创新建立“季度调研+月度微调”人才需求响应机制，精准“诊断”企业人才需求，通过动态收集企业技改、数字化转型等领域痛点问题45个；精准绘制人才需求图谱，识别12类关键岗位技能人才短缺及82项培训需求。该区同步建立化工新材料、智能装备等13个关键岗位能力标准库，实现人才培养精准对标；搭建“政企企”供需对接平台，举办产业链专场、技能人

才定制等招聘会11场，靶向解决企业紧缺岗位需求。同时，该区与安庆职业技术学院、安徽化工学校共建市域产教联合体，开设“订单班”“冠名班”，定向培养化工工艺、设备运维等领域紧缺人才240名，学员就业对口率达92%。

安庆高新区还推行“直接认定+柔性评价”机制，22人通过技术成果转化获评专业技术资格，5名高层次人才获E类认定。该区支持领军人才创办技能大师工作室15个，带动32家上下游企业协同创新，推动技术成果本地转化率提升至65%。

（全媒体记者 付玉 通讯员 胡芳）

科技赋能高标准农田建设

本报讯 近年来，宜秀区五横乡始终将高标准农田建设作为保障粮食生产、推动乡村振兴的重要抓手，让“良田”孕育“希望”，让“沃土”生长“幸福”。

五横乡坚持以数字化手段重塑现代农业根基，依托三维测绘、无人机航拍等新技术，构建全域数字农田模型，精准实施“田水路林电技管”综合配套，推动农业生产向智能化、精细化迈进。截至目前，全乡已累计建成高标准农田11万亩，初步实现“地平整、渠通畅、路通达、林成网、电到田、管智能”的现代化格局，农业基础设施水平显著提升。该乡通过持续推进“小田变大田”改革，有效破解耕地碎片化难题，整合率提高

60%，土地流转率升至80%以上，机械化作业成本亩均降低30元，农田规模效益日益凸显。

五横乡综合治理撂荒土地，恢复耕地生机，同步采取池塘清淤、生态沟建设、绿色防控等一系列生态措施，打造“田成方、路相连、渠相通、涝能排、旱能灌”的生态良田，实现生产与生态协同发展。该乡积极拓展高标准农田综合效益，开发田间管护、农机服务等公益性岗位120余个，有效利用农闲劳动力，实现“离土不离乡，增收不失业”。同时，创新“农田+”模式，在田埂、道旁种植油茶，拓展乡村特色产业。

（全媒体记者 汪秀兵 通讯员 吴凯飞）

主动作为助招工 优化环境促发展

本报讯 为进一步优化营商环境，解决企业用工难题，近日，望江县凉泉乡各村积极行动，组织人员深入企业，开展服务企业招工专项行动。此次行动旨在搭建企业与劳动力之间的桥梁，促进人力资源的有效配置，为企业发展提供坚实的人力支持。

最近，前往凉泉乡太华村一家服装企业咨询招工信息的群众络绎不绝，各村信息员在该企业负责人的陪同下，带领群众参观生产车间，详细了解企业的生产流程、工作环境以及各类岗位的工作内容。企业负责人还介绍了员工的新薪资待遇、福利保障以及职业发展空间，让大家对企业有了全面的认识。为了做好服务本地企业招工工作，凉泉乡加强宣传推广，通过张贴海报、发放宣传册、召开村民会议等

方式，广泛宣传企业的招聘信息和优惠政策，提高企业的知名度和吸引力；建立劳动力信息库，对乡镇内的劳动力资源进行全面摸底调查，了解他们的就业意向和技能水平，为企业提供精准的人力资源推荐；优化服务流程，为求职者提供“一站式”服务，包括报名登记、面试安排、入职手续办理等，让求职者感受到便捷和贴心。此外，该乡与企业保持沟通对接，帮助企业解决在招工过程中遇到的困难和问题。

下一步，凉泉乡将继续加大服务企业招工工作力度，创新工作方式方法，提高服务质量和水平。同时，加强与企业的合作交流，建立长期稳定的合作关系，共同推动本地经济社会的高质量发展。（通讯员 汪伶俐）

推动力量下沉 提升治理效能

本报讯 近年来，怀宁县黄龙镇坚持将党建引领作为提升基层治理效能的关键抓手，通过建强组织体系、推动力量下沉、优化群众服务，将组织优势转化为治理效能。

黄龙镇按照“规模适度、界限清晰、无缝覆盖、便于管理服务”原则，划分大网格39个、基础网格131个，每个基础网格配备1名网格员，作为治理“前哨”。该镇积极吸纳党代表、人大代表、村民代表、退役军人、退休村干部加入兼职网格员队伍，精耕基层治理“最小单位”，持续延伸管理服务触角。同时，全面推行党员干部下沉村（社区）“双报到”制度，并结合“五星”党支部创建，设立党员责任区、示范岗，组建政策宣讲、矛盾调解、平安巡逻、移风易俗等志愿服务队，以绣花功夫深耕网格服务内容。该镇着力

抓好农村人居环境整治提升、安全隐患排查、移风易俗宣传、文明村镇创建、矛盾纠纷化解等工作，全力当好政策“宣传员”、民情“收集员”、群众“服务员”，做到大事全面联动、小事一格办理，实现群众诉求“事事有着落、件件有回应”。

黄龙镇依托村级党群服务中心和新时代文明实践站，精准对接村民需求，提供扶困助弱、法律援助、送戏下乡、健康义诊等多样化、个性化服务。该镇结合“乡村夜话”“板凳会”，建立健全协商议事机制，引导群众有序参与村级事务，激活群众家园自治源动力，共同商议解决急难愁盼问题，实现“村民的事让村民自己决定”，形成了“党组织引领、多方参与、共建共享”的良性治理格局。（通讯员 刘泉）