

安庆京环：融合探索强服务 挺膺担当新时代



倒扒狮清扫保洁。



人民路步行街清洗城市家具。



迎江区湖心路黄梅戏艺术中心门口护栏清洗。

成立于2016年12月30日的安庆京环公司，自2017年1月1日起承接安庆市城区环卫一体化项目，按照“大环卫、全覆盖、一体化”模式，对安庆市城区的环境卫生管理提供全方位服务。2024年底，本项目成功续约，目前正处在第二个八年的运营周期。项目服务范围覆盖安庆市主城区区域，服务内容包含综合清扫保洁、各类垃圾清运、公厕管护及化粪池清掏清运、停车及市容管理、信息化建设与管理，共5大类15个

合”等核心维度推进，定期开展“三会一课”、常态化开展主题教育、规范组织生活、弘扬党的优良作风、强化纪律意识、完善党建工作制度等，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用。

坚持以党建促业务、以业务强党建，始终坚持生产经营中心不偏移，找准工作结合点，用党建引领业务平稳健康发展。强化党建业务双融合，推进品牌建设，提升社会效益。公司多次在文明城市创建、黄梅戏艺术节等重大活动

业以转运模式为主，直运模式为辅，围绕城区11座转运站，建立网格化的垃圾清转运体系，做到定时定点、日产日清。此外，在城市家具保洁工作中狠下功夫，垃圾桶、果皮箱要求常清常新，护栏、站台保持无污无尘。城区146座公厕保洁执行国家二类标准，按照“一人一厕”管理模式，提高公厕卫生管理水平，公厕管护作业向“公厕服务”转变，不断完善便民设施，并安装157个城区公厕指示牌，将城区公厕位置录入

议，同时，公司高度重视员工培训教育，制定培训计划，为职工发展赋能，2025年以来，开办培训批次72次，累计培训5388人次，全力促进企业与员工共同成长，真正争取职工切身利益，全力提升职工幸福感和归属感。

履行社会责任 在担当作为中塑造品牌

公司积极参与属地政府精准帮扶，帮助宿松县库南村、潜山市五庙乡程冲村进行乡村环境综合整治、基础设施改善和产业扶持，对口承销扶贫农产品，助力乡村振兴。同时为残障人士提供就业机会，累计为68人提供就业岗位。落实法定社会保障和高温津贴、防暑物品、季度劳保、过节慰问费等福利，努力实现经济效益、社会效益的双赢。此外，积极开创“环卫+”模式，丰富技术与服务内涵。近年来，在多次雷雨大风恶劣天气中，“环卫+园林”多部门密切配合，连夜出动，及时清理断枝落叶，保障道路畅通。“环卫+消防”模式在多次火灾险情中，为消防车辆提供稳定的水源供给，累计协助消防部门灭火6起。2024年6月19日，安徽省黄山市歙县遭受严重洪涝灾害，安庆京环公司积极响应，立即行动，抽调安排专业队伍和调集抢险设备迅速驰援黄山市，顺利完成各类突击抢险任务。

坚持主线标准 在提升管理水平上狠下功夫

公司全力提升信息化管理水平，搭建信息化服务平台，做好信息化建设服务工作。基层人员可通过简道云、NCC等软件系统线上办理公车申请、人员异动、绩效考核、物资申领等审批工作，较大程度解决了基层人员办事难、办事远、来回跑的问题，同时减少纸质化办公，有效提高管理工作效率。此外，全面推行组织绩效考核和个人绩效考核，充分结合公司各岗位序列、各职级工作特点，坚决把考核与员工提拔使用、职务调整、教育培训、监督管理相结合，实现绩效目标及结果的持续跟进，营造“能者上、平者让、庸者下”的良性氛围，激发全体职工工作热情。实行薪酬套改，建立职工工资正常增长机制，落实法定社会保障、高温津贴、防暑物品、季度劳保、过节慰问费等福利。保障员工的合法权益。

下一步，该公司将继续全力以赴，做到以实干保障政府放心，以服务做到百姓满意，以担当践行行业领先，以关怀提升职工幸福，奋力谱写安庆京环公司发展新篇章。

通讯员 汪婉

近日，安庆京环公司根据《国务院安委会办公室应急管理部关于开展2025年全国“安全生产月”活动的通知》精神，以及集团公司、环境公司关于安全生产工作的各项决策部署，结合实际，通过开展学习、宣传、教育、演练、咨询等活动，扎实推进安全生产管理工作走深走实，为促进高质量发展营造安全稳定的环境，

真抓实干守住“安全关”

为强化火灾风险防控与隐患治理，11月3日下午，安庆京环公司多措并举上紧“安全锁”，筑牢消防安全“生命线”。

协作联动、精准互动、上下齐动。与安庆绿色固废公司协作联动，邀请安环部同事对圆梦新区和晴北路转运站进行安全评估与指导，通过联动形成消防安全管理合力。与安庆立安安全技术公司精准互动，邀请国家一级注册消防工程师王亚和李学凤，对消防自动控制、供配电等应急系统及气体实时监控系統全面检查、维护与保养。

公司上下齐动，坚持“目标导向、问题导向、过程导向、结果导向”的工作方法，对消防设施的编码、标识、操作规程以及应急预案进行全面梳理，并开展自查自改工作。针对发现的问题，立即制定整改措施，明确责任人与完成期限，构建即时检查、整改、闭环管理的高效工作机制。

此外，该公司通过分析典型火灾案例，强化风险预控思维，从源头预防隐患。提高组织人员通过模拟火灾场景实训，确保每位员工熟练掌握疏散程序及逃生路线，从而提升应急反应效率；通过初期火灾处置模拟，强化员工对消防器材的正确使用和应急响应技巧，确保在火情初发阶段能够快速识别、有效控制，最大限度减少损失；通过潜在风险的识别、排查、整改，构建预防为主的安全防线，切实保障生产环境的持续稳定。

下一步，公司将持续保持高压态势，积极推进消防安全治理体系与能力建设，全力抓好冬季防火工作，保障职工生命和公共财产安全。

多措并举上紧“安全锁”

为高位推动强部署，织密安全管理责任网，公司强化组织领导体系，成立安全生产月活动领导小组，统筹制定活动方案，召开工作部署会，建立覆盖5个项目部18个中心车队111个作业班组的网格化监管体系，将“三管三必须”要求细化到车辆管理、设备管理、公厕管理、清扫保洁、垃圾收运等安全管理模块。

运用“安全风险智能化管控平台”，及时发现身边安全风险隐患，将巡查任务分解到人，切实推进“管业务必须管安全”的日巡查、周例会、月通报机制。打造“线场+云端”宣传双通道，在重点场站设置安全警示墙，悬挂25条安全月主题横幅，更新38处各类展示板内容，设置23组模块化信息拉宝。推送“国家应急科普宣传”和“北京应急”小程序，收看安全教育短视频。持续收集宣传效果反馈，进一步沟通并完善实施细节，形成线上线下协同作用的安全宣教新体系。

组织安全管理人员学习《重大事故隐患判定标准》，并将标准宣贯纳入安全生产月和安全生产咨询日活动，运用“以案释标”和对照辨识排查，推深做实判定标准落地。机械化作业专项治理。针对环卫车辆夜间作业特点，推行“出车前六必查”制度（制动、灯光、反光标识、灭火器、保险、作业警示装置）。运用“智慧环卫云平台”监测系统，实时监控纠正作业车辆超速行为。

人工作业规范提升。编制《安全六必讲》，重点叮嘱高温作业、防护穿戴、用电安全、交通法规、化学品操作、应急处理等六大方面的注意事项，每日巡查监督落实情况。班前自检三到位。一是自检工服穿戴是否到位，检查服装反光条是否脱落，爆闪肩灯是否完好；二是自检安全头盔佩戴是否到位，检查安全绳扣是否系好；三是自检安全文明驾驶是否到位，检查岗前饮酒和驾驶员精神状态。

同时，公司开展多场景应急演练，例如消防疏散、意外中暑急救、化粪池清掏现场防护、环卫道路交通事故模拟演练、浓硫酸泄漏、初期火灾扑救等模拟演练，重点检验突发事件的应急响应机制。开展初级火灾应对和消防逃生演练、清淤现场作业安全规范化演练、“应急救援”与“防中暑”演练、环卫道路交通事故模拟演练、环卫道路作业安全防护实操演练和浓硫酸防泄漏应急处理演练。

安全是企业行稳致远的压舱石，是万千家庭幸福美满的避风港，公司以亲情为桥梁、以关怀为纽带，通过走进职工家庭、邀请职工家属，传递《给职工家属的一封信》，用亲情纽带筑牢第二道防线，持续推动安全生产从“全员参与”向“全员负责”转变。

通讯员 田勇

本版图片由李宜璇提供



大观区茅清路清扫落叶。



大观区四方城街化粪池清淤。



机械化作业。

子项。清扫保洁总面积2677.74万平方米，年均收运生活垃圾21.83万吨。

近十年来，公司凭借优质的服务，获奖不断——2021年安庆市政府颁发第七届安庆市政府质量奖；2022年安徽省住房和城乡建设厅、安徽省总工会颁发“安徽省优秀环卫企业”奖项；2023年中共大观区委、大观区人民政府、大观区人武部颁发“2022年度‘支持国防好企业’”；2024年安庆市城市管理委员会办公室颁发“2023年度乡村振兴帮扶工作先进单位”荣誉称号；环境公司颁发“经营贡献奖”及“2023年度时传祥作业质量奖”。

坚持党建引领 在促进融合发展上积极探索

公司党支部工作始终以“坚持和加强党的全面领导”为根本，聚焦“提升组织力、强化政治功能”，围绕“政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、制度建设及中心工作融

中做好环卫保障活动，妥善做好非洲猪瘟餐厨垃圾收运、疫情防控期间涉疫垃圾收运工作，同时对大气污染防治、夏季防汛、冬季扫雪铲冰、台风等恶劣天气第一时间启动环卫应急保障。在保障工作中，公司充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，组建“党员突击队”“党员先锋岗”全力保障城市安全和市容整洁。特别是2018年暴雪和2024年罕见霰雨天气的两次应急保障更是受到了当地百姓和政府的高度赞扬。

遵循服务至上 在推进城市建设中贡献专业力量

自公司成立以来，一直致力于探索适合安徽地区地理及气候特点的作业模式，各作业板块实现定人、定岗、定额、定频次、定规范、定标准，按照集尘、除尘、控尘的作业程序，采用冲、洗、降、吸、扫等多车型组合作业工艺，进行全面、彻底的清洁作业，机械化率提高至90%以上。垃圾收集转运作

院事通平台，便于市民查找公厕信息。

架起纽带桥梁 在服务职工群众上锤炼作风

公司始终坚持以员工为中心的发展理念，管理团队坚持下沉一线，做好职工服务、重点调研等，积极解决一线实际困难。每年更新困难职工档案，做好困难职工摸底排查走访，开展“送温暖”及困难职工帮扶慰问工作。深入实施送温暖工程，近年来，为各级员工拨付“两节送温暖”慰问金及日常对职工本人重病、大病住院等慰问共计307.2万元。组织开展献爱心活动，针对公司职工患重大疾病的情况，累计筹集爱心捐助资金7.76万元。逐年实现员工收入的稳步增长，在妇女节、建军节、环卫工人节等特殊节点，开展座谈会及不同形式的慰问等。积极开展夏送清凉、金秋助学、冬送温暖等慰问保障活动，热情举办羽毛球赛、趣味运动会等文体活动，按时组织召开工代会、职代会等会

