

文化引领 服务提质 矛盾化解 用好“六尺巷” 治惠“大龙山”

“一纸书来只为墙，让他三尺又何妨”——传承数百年的“六尺巷精神”，如今已成为宜秀区大龙山镇破解基层治理难题的一把“金钥匙”。该镇深入挖掘“谦和礼让、德法相融”的文化内核，创新实施“六尺巷工作法”，并将其全面融入党建引领、民生服务、矛盾调解等基层治理环节，推动全会精神在基层落地生根，让治理既有温度，也有力度。

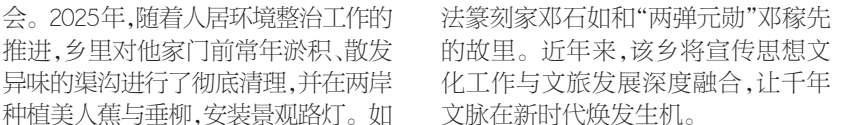
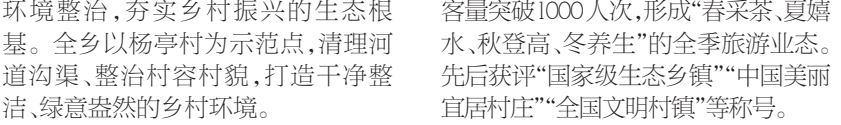
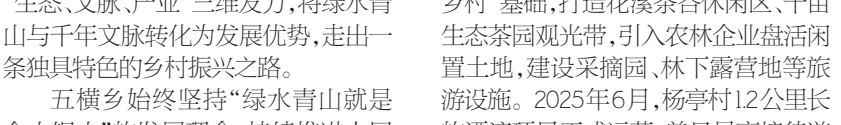
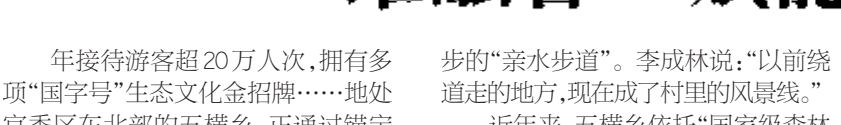
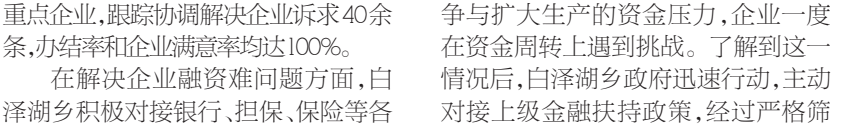
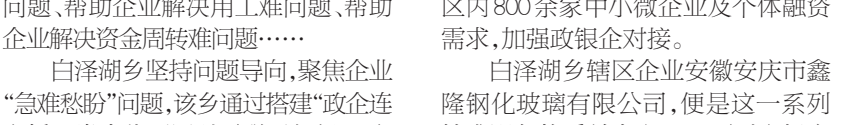
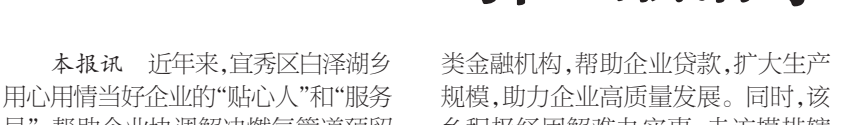
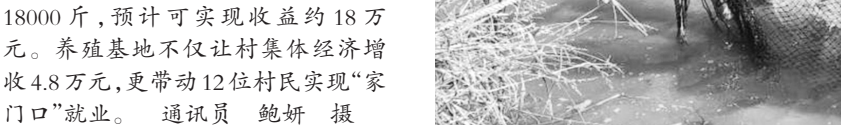
“六尺巷精神”激活治理新动能

大龙山镇各社区以“六尺巷精神”为文化根基，强化党建引领，凝聚治理合力。

2024年以来，燎原社区党总支以“六尺巷工作法”为核心，创新构建“一领三微”工作机制——通过党建引领，搭建与周边高校的共建桥梁，形成“群众需求—高校资源—实践场景”精准对接平台。在高校智力支持下，该社区常态化开展“周末课堂”46场、心理健康辅导28次，覆盖全龄段的“15分钟服务圈”累计惠及居民超2000人次；同步推行的“志愿者积分制”，吸引300余名居民主动参与社区治理，逐

“让字诀”精准破解民生难题

大龙山镇的各个社区以“礼”“让”二字为核心，推出精准化民生



步形成“高校下沉、社区支撑、居民参与”的良性互动格局。

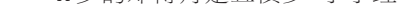
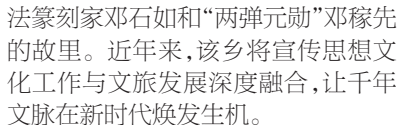
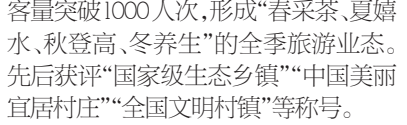
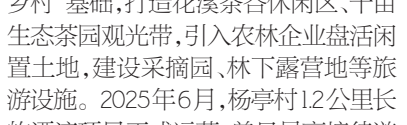
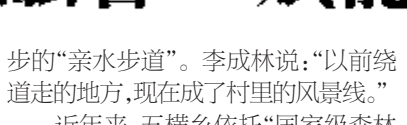
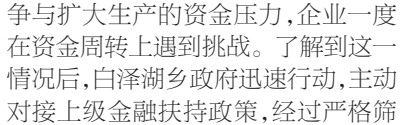
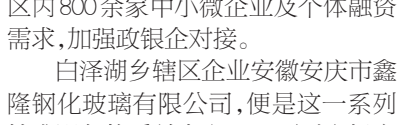
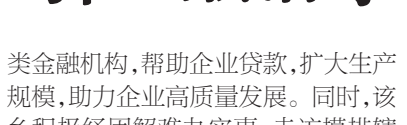
在桃元社区的征迁工作中，“六尺巷”所蕴含的担当精神与全会“人民至上”理念高度契合。面对房屋产权复杂、居民“故土难离”等难题，社区党委提出“学张英让墙胸襟，更学担当魄力”。针对82岁张奶奶不愿搬迁的情况，工作人员摒弃简单“硬劝”方式，连续12天上门陪伴聊天，倾听她与老屋的情感故事，并多次带她参观配套设施完善的新小区。最终，老人主动签署搬迁协议，圆了“安居梦”。

2024年上半年，总铺社区荷叶组在推进市级美丽乡村建设过程中，两户居民因道路占用问题产生纠纷，导致施工受阻。社区及时组织“板凳座谈会”，以“六尺巷典故”唤醒居民谦让意识，老党员也现场分享“退让”经历。最终，两户居民主动各退半米，不仅化解积怨，也带动了乡风民风向好转变。

“情理法”融合筑牢和谐防线

大龙山镇以“六尺巷让墙”典故为内核，搭建多元协商平台，组建专业调解队伍，努力实现“小事不出网格，大事不出社区”。

永安社区创新矛盾化解模式，依托网格员常态化入户走访，主动摸排纠纷苗头。



服务举措。

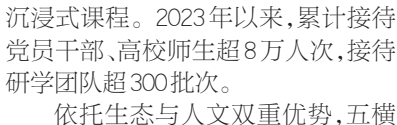
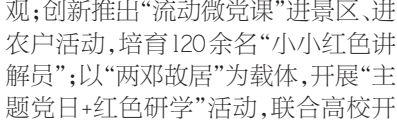
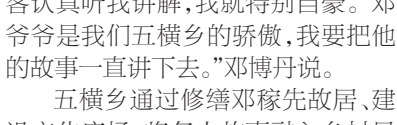
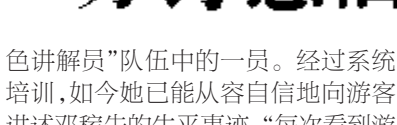
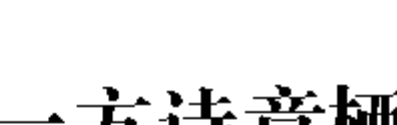
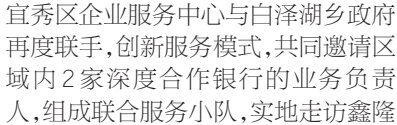
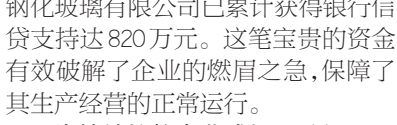
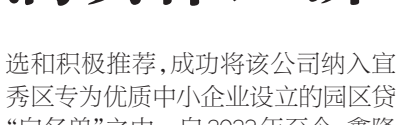
中心社区党总支推行“书记领办项目”，建立“群众点单、组织建单、党员接单”服务模式。今年以来，通过设立12个党员责任区、8个示范岗，组建3支党员志愿服务队，累计开展政策宣讲15场、环境整治23次、爱心帮扶40余次，解决老旧小区改造、楼道声控灯安装等居民关切问题25件。针对特殊群体，社区每月组织党员走访老年人、残疾人家庭，并联合社区医生开展免费健康体检，累计服务180余人次。

在基础设施提升方面，2023年至今，大龙山镇累计投入5000万元对燎原老旧小区实施升级改造，重点改造雨污水管网32公里、铺设天然气管道28公里，划分7个微网格，并借助信息化手段有效根治飞线充电、噪音扰民等问题，社区每月组织党员走访老年人、残疾人家庭，并联合社区医生开展免费健康体检，累计服务180余人次。

“情理法”融合筑牢和谐防线

大龙山镇以“六尺巷让墙”典故为内核，搭建多元协商平台，组建专业调解队伍，努力实现“小事不出网格，大事不出社区”。

永安社区创新矛盾化解模式，依托网格员常态化入户走访，主动摸排纠纷苗头。



今年5月，北城秀里小区王女士因楼上漏水导致家中阳台墙皮脱落、墙面发霉，与楼上业主陈先生发生争执。陈先生认为房屋已出租，责任应由租户承担，双方情绪激动。网格员小李先分别与两人沟通，找准矛盾症结，待双方情绪平稳后，组织物业、租户共同委托第三方机构进行定损，最终确认漏水系陈先生装修时防水处理不当所致。

面对鉴定结果，陈先生起初难以接受。小李以“六尺巷”故事耐心劝解，强调“千金买屋，万金择邻”，引导双方“礼让为先、协商解决”。最终，陈先生同意承担3800元修复补偿费用，王女士也表示谅解，一场可能对簿公堂的邻里纠纷得以圆满化解。

如今，“六尺巷工作法”已成为大龙山镇基层治理的一张特色名片。从燎原社区的“一领三微”到中心社区的“让字诀服务”，从桃元社区的“温情征迁”到永安社区的“情理法调解”，这一源自传统文化的治理智慧，正与全会精神深度融合，为乡村振兴注入源源不断的动力。大龙山镇党委相关负责人表示，下一步将持续深化“六尺巷工作法”，不断提升基层治理效能，让群众的获得感、幸福感、安全感更加充实、更可持续。

全媒体记者 何飞 通讯员 查庆

新闻广角

深化产教融合 培育新质生产力

本报讯 11月8日，宜秀区科协与民进宜秀区基层委员会联合举办，宜秀区卓尔社工协办的2025年新质生产力科普专题培训。民进安庆市委会主委潘连宇出席活动，宜秀区委主委苏志岩主持培训会。宜秀区各乡镇、街道科协工作人员及科技志愿者、民进宜秀区各基层支部会员代表等50余人参加培训。

培训以《智启未来AI 新质生产力》为主题，特邀安庆师范大学计算机与信息学院教授、博士生导师、民进会员艾列富担任主讲。艾列富系统介绍

了人工智能技术的起源与发展，并结合智能制造、医疗健康、金融风控等实际案例，阐释了AI技术在推动新质生产力形成中的重要作用。他还围绕宜秀区产业特点，就如何借助AI推动传统产业转型、培育新增长点提出建议。

此次活动为宜秀区科协与民进宜秀区基层委员会的一次合作尝试，双方表示将以本次培训为起点，持续整合资源，围绕新质生产力等前沿领域开展更多科普活动，共同为宜秀区高质量发展汇聚智慧与力量。

(本报 王奎 蒋龙友)

筑牢森林“防火墙”守护绿色家园

本报讯 今秋以来，宜秀区以构建“舆论先行、超前部署、快速行动”的森林防火机制，通过提升林长履职力、压实部门协同力，牢牢掌握森林防火主动权，以扎实举措守护绿水青山。

紧盯“关键人群”，针对林区居民、进山作业者、户外爱好者，通过一封封信、巡逻广播、张贴公告、户外APP弹窗推送防火禁令。开展森林防火进社区、进学校、进景区“三进”活动，教育广大市民“进山不带火、野外不用火”等森林防火常识。做到“家喻户晓”，用短视频、直播打造传播热点，护林员实地讲解防火知识，拍摄“违规用火案例”警示片，让森林防火人人皆知、自觉参与。

摸清“风险底数”，排查关键隐患，对林区输配电线路、祭祀点、进山路口等重点部位开展常态化巡查，登记野外作业、旅游团建等活动轨迹，建立隐患台账并限期整改。

实行“动态监测”，采用“无人机巡查+地面巡护+视频监控”立体模式，对高火险区、偏远林区实现全覆盖，重点盯防祭祀、露营等临时用火行为。推行“网格管理”。将林区划分为责任网格，明确网格员职责，实时上报隐患、劝阻违规用火，做到“隐患早发现、早处置”，建立“5分钟响应、10分钟集结、30分钟处置”机制，启动火情定位、兵力调配、物资运输应急预案，确保火情

在萌芽阶段扑灭。明确履职“方向”，严格执行林长巡林规定，区级林长办联合纪检、应急部门，定期检查各级林长履职情况，对履职不力的实行“一单一函一通报”。制定履职“清单”。明确各级林长的管辖范围和责任边界，建立“常态督查+随机暗访”机制，推行“述职评议”制度，下级林长定期向上级和群众报告森林防火履职情况，将防火成效纳入年度考核和评优评先硬指标。提升履职“能力”。

划清“责任田”，林业部门负责火源管控、林区巡护、火险预警、生态修复，提前排查风险隐患，推送高火险区域信息。公安部门负责违规用火执法、火案侦查，严查野外违规用火行为，快速侦破森林火灾案件，震慑违法人员。应急部门负责应急指挥、队伍调度、物资保障，制定应急预案，组织扑火队伍演练，统筹救援力量。

建立“互联网”，建立“定期会商+实时通报”机制，每月召开三部门联席会议，共享火险数据、隐患台账，火情发生时，通过专用通道实时推送火情位置、处置进展。打造“协作链”，建立“联合执法+联合处置”模式，高火险期联合开展林区巡查，共同劝阻、查处违规用火，火情发生后，应急统筹指挥，林业提供地形和植被信息，公安维护现场秩序、追查火因，形成闭环。(通讯员 余旭)

凝聚党建合力 激发红色动能

本报讯 近年来，宜秀区五横乡紧扣“凝聚红色力量推动绿色发展”主线，以“织密组织网、激活先锋力、搭建服务桥”为抓手，将党的组织优势转化为企业发展优势，让非公经济在红色引领下焕发强劲活力。

为夯实融合基础，五横乡对辖区企业开展地毯式摸排，建立动态管理台账，对符合组建条件的企业“应建尽建”，对暂不具备条件的“精准培育”——优先从管理层、技术骨干中选拔入党积极分子，储备党建力量。同时，乡党委推动企业“党建入章”，将党组织职责与保障机制纳入公司章程，并选聘1名经验丰富的党务工作者担任党建指导员，常态化入企指导“三会一课”、主题党日等活动，实现党建与经营同谋划、同推进。

今年，五横乡精准指导大龙麻绢纺织有限公司、安庆市久尚铂金酒店管理有限公司成立中共五横乡非公联合支部，构建起“乡党委引领、指导员帮扶、企业主支持”的党建格局，为融合发展筑牢“压舱石”。

在安庆五宁公司有限责任公司的生产车间，“党员先锋岗”的红色标识

格外醒目。该公司党员团队带头攻克技术难题，严格落实安全生产、环保生产、清洁生产标准，不仅提升了产品质量，还让厂区环境焕然一新。

辖区非公党组织通过设立“党员先锋岗”“党员示范岗”，引导党员在技术攻关、质量管控、安全生产中亮身份、作承诺；依托“流动党课”走进红色教育基地，结合“学习强国”等平台打造“指尖课堂”，让党员教育精准对接企业需求。

五横乡建立领导干部联系企业制度，让党建指导员同时承担政策咨询、问题协调职能，2024年以来累计为企业解决用工、审批、融资等难题20余件。此外，党组织还牵头推动企业践行社会责任，联合开展助农帮扶等活动——既彰显了企业担当，又增强了员工凝聚力；通过党建共建，企业与村社共享资源，形成“党建促发展、发展惠民生”的良性循环。

如今，在五横乡，越来越多的非公企业实现党建与效益“双提升”，党建工作与生产经营同频共振，方能为非公经济发展注入持久动力，让红色基因成为推动区域高质量发展的“硬核力量”。(通讯员 杨璇)



11月5日，宜秀区诗书画学会成立30周年暨第8次会员代表大会召开。当日，学会会员代表齐聚一堂回顾了学会三十年的发展历程，会议选举产生了新一届学会领导机构。新当选负责人表示，将延续学会优良传统，深耕宜秀文化土壤。下一步，该学会将以更加饱满的热情投身文化实践，让诗书画艺术在宜秀大地上绽放更加绚丽的光彩。

通讯员 董文胜 摄