

政策赋能 创业带动 技能提升 精准服务 铺实就业“阳光大道” 托举群众稳稳的幸福



▲迎江区人社局在人民路步行街举办户外招聘会
►安庆职业技术学院开展“区长接你来上岗”活动 通讯员 迎宣 摄

“没想到在家门口的就业驿站就能找到合适工作，既能照顾家人，又有稳定收入，心里特别踏实！”53岁的丁盛林通过安庆古城就业驿站成功入职社区商铺担任收银员，每月3500元的收入让她重拾生活底气。这是迎江区人社局“十四五”期间扎实推进就业创业工作的一个生动缩影。

“十四五”以来，迎江区人社局坚持以人民为中心的发展思想，锚定“稳就业、保民生、促创业、强技能”核心目标，不断完善就业政策体系、创新服务模式、强化权益保障，交出了一份亮眼的民生答卷：累计实现城镇新增就业33085人，城镇失业人员再就业5860人，就业困难对象再就业2972人；2024年城镇居民人均可支配收入达57995元，较2020年增加12678元，2021—2024年年均实际增长70%，就业创业工作真正成为推动民生改善、促进经济社会发展的“稳定器”和“助推器”。

筑牢就业保障底线

“十四五”期间，迎江区人社局精准施策，构建起覆盖重点群体、兼顾灵活就业的多元化就业保障政策体系，让政策红利直达快享。

在灵活就业保障方面，针对失业人员、高校毕业生、农民工、就业困难人员等重点群体，积极落实创业担保贷款政策，累计发放贷款2065笔、金额7.09亿元，为个体创业注入资金活水。同时，优化灵活就业人员社保补贴经办流程，严格落实三级联审机制，累计让9958人次享受社保补贴，有效缓解了灵活就业群体的社保缴费压力。为破解零散务工人员求职难题，建立零工数据库，多渠道收集发布零工信息2000余条，累计开展零工专场招聘会160场，服务企业及雇主1600家次，达成就业意向662人。

作为安庆市首个灵活用工综合服务市场，迎江区零工市场的建成运营成为政策落地的重要载体。该市场位于省级安庆市人力资源服务产业园（迎江园）内，融合“线下实体+线上平台”服务模式，设立零工洽谈区、培训会议室、便民服务区等功能区域，推出“四专”服务新模式——专线“一号响应”、专人“跟踪服务”、专网“一网通办”、专场“精准送岗”。每周日上午常态化举办“零工不打烊，就业我帮您”主题招聘会，每

场不少于10家企业进场，提供灵活就业岗位50余个；夏季开展“摆摊送岗”活动，深入人流密集区和特定群体聚集地，将岗位和政策送到群众身边，实现“工作送上门”。

针对就业困难人员，迎江区人社局精准发力，累计开发公益性岗位271个，新安置65人。市政巷居民蒋化章下岗后因需照顾患病爱人，只能打零工维持生计，被认定为大龄就业困难人员后，社区通过公益性岗位政策牵线，为他找到离家近的保安岗位，让他既能工作又能兼顾家庭，切实感受到政策温度。

激活市场主体活力

“创业不仅实现了自我价值，还能带动乡亲就业，多亏了政府的扶持政策！”潘俊芳失业后在社区帮扶下参加创业培训，系统学习成本控制、财务管理等知识后，成功开办艾灸养生馆，开启了创业之路。

“十四五”期间，迎江区人社局以创业园区为载体，强化创业孵化功能，依托迎江区返乡农民工创业园、秦潭湖返乡农民工创业园、东部新城青年创业基地等平台，累计孵化创业实体180个，带动就业1947人。为破解创业者资金难题，持续加大创业担保贷款支持力度，仅古城就业驿站就为29名创业者办理贷款11536万元，有效激发了市场活力。同时，组织开展创业讲座、培训和大赛活动，推荐优秀项目参加全省创业大赛并获得第一名，营造了“鼓励创业、支持创新”的浓厚氛围。

创业培训是提升创业成功率的关键。迎江区人社局精准对接创业者需求，开展针对性培训，帮助创业者补齐能力短板。“十四五”期间，累计组织各类创业培训，覆盖失业人员、高校毕业生、农民工等群体，通过政策解读、案例分析、实操指导等方式，让创业者掌握创业必备技能，增强创业信心。

增强劳动者就业底气

“掌握一技之长，就业之路更宽广。”在迎江区组织的职业技能培训中，不少劳动者通过学习实现了技能升级、就业提质。

“十四五”以来，迎江区人社局深入开展职业技能提升行动，累计开展各类职业技能培训149期，培训5870

人，涵盖家政服务、电工、厨师、市场营销、物业管理等多个领域，有效提升了劳动者就业竞争力。同时，加强人才培养载体建设，新增省级“技能大师工作室”1个、市级“技能大师工作室”3个，为技能人才搭建成长平台。积极组织人员参加各类职业技能大赛安庆选拔赛，获得单项一等奖5次、二等奖1次、三等奖2次，团体一等奖2次、二等奖1次，优秀组织奖2次，以赛促学、以赛促练，激发劳动者技能提升热情。

针对农民工群体，重点开展职业技能培训，帮助他们掌握实用技能，拓宽就业渠道；为高校毕业生提供职业指导和技能培训，助力其尽快适应职场；对灵活就业人员开展针对性培训，提升其在新业态、新领域的就业能力。一系列技能提升举措，让劳动者就业更有底气，也为辖区企业输送了大量技能适用型和技术熟练型人才。

打通就业服务“最后一公里”

“以前找工作要跑招聘会、查网站，现在在家门口的就业驿站就能一站式搞定，太方便了！”陪读妈妈胡海燕通过古城就业驿站的“陪读妈妈就业计划”，找到“短白班+弹性制”的工作，完美兼顾了家庭和职业。

“十四五”期间，迎江区人社局着力健全公共就业服务体系，建成省级安庆市人力资源服务产业园（迎江园），融合产业园、零工市场、就业创业一站式服务中心“三位一体”功能，成为引才聚才、服务企业的重要阵地。自2022年3月建园以来，累计调研拜访企业1970余家，集聚制造业外包、服务业外包、培训及咨询等领域企业12家，累计营业收入8.41亿元，开展11场用工对接座谈活动，帮助入驻企业精准对接25家缺工企业，满足缺工需求1383人次。

创新打造“就业驿站”基层服务品牌，建成运营古城就业驿站、滨江夜市就业驿站等12家，覆盖社区、商圈等重点区域，提供“一站式”就业服务，2025年以来累计服务群众超4000人次，带动就业759人。古城就业驿站占地300平方米，集零工求职、招聘信息归集等四大功能于一体，对10名离校未就业高校毕业生帮扶率达100%，帮助18名失业人员全部实现再就业；滨江夜市就业驿站创新“政府主导-企业参与-专业运营”模式，开

展夜市专场招聘会，吸引15家企业提供岗位354个，达成就业意向52人，将就业服务融入夜间经济生态圈。深化“政校企”合作，升级“区长接你来上岗”活动品牌，2022年至2025年连续4年组织辖区优质企业开展专场活动，创新融合“高校行”“学子游”等形式，首次发布《迎江区重点产业人才需求白皮书》，组织70余家企业提供695余个岗位，引导245名毕业生流向装备制造、新能源等主导产业。“十四五”期间，累计开展校园招聘活动25场，组织220家企业提供岗位2550个，达成就业意向1475个，有效促进高校毕业生就地就业。

“标杆兼治”取实效。建立“一周一



▲求职者在安庆古城就业驿站使用“三公里”就业圈自助服务机查询招聘信息 通讯员 迎宣 摄



展夜市专场招聘会，吸引15家企业提供岗位354个，达成就业意向52人，将就业服务融入夜间经济生态圈。

深化“政校企”合作，升级“区长接你来上岗”活动品牌，2022年至2025年连续4年组织辖区优质企业开展专场活动，创新融合“高校行”“学子游”等形式，首次发布《迎江区重点产业人才需求白皮书》，组织70余家企业提供695余个岗位，引导245名毕业生流向装备制造、新能源等主导产业。“十四五”期间，累计开展校园招聘活动25场，组织220家企业提供岗位2550个，达成就业意向1475个，有效促进高校毕业生就地就业。

全面推进“三公里”就业圈建设，实现33家安徽省“三公里”充分就业社区全覆盖，认定数量居全市第一，双井社区、先锋社区先后被评为省级示范社区。推行“大数据+铁脚板”管理服务模式，组织社区基层就业服务机构对辖区重点群体开展就业服务，让群众在家门口就能享有高效便捷的就业服务。针对2025年毕业的526名应届高校毕业生开展实名制帮扶，提供“1131”服务，九月底联系率、帮扶率均达100%；实有见习基地107个，年度开发见习岗位269个，安置见习83人，缓解了高校毕业生就业压力。

在服务企业用工方面，常态化开展“四送一服”双千工程，组织干部职工深入企业宣讲招工用工政策，了解企业生产经营、用工需求等情况，强化用工状况动态监测。针对国科能源（安庆）有限公司投产前150余人的人才需求，通过公众号、求职者群、市人社局平台多渠道宣传，组织企业参加线下招聘会，并将招聘信息推送至全区所有社区，短短两天内便吸引十余名求职者对接，部分人员成功上岗，全力协助企业打通人才引进“最后一公里”。

站在“十五五”的新起点，迎江区人社局将继续秉持以人民为中心的发展思想，全力推进年均新增城镇就业3200人以上、城镇居民人均可支配收入年均增长5%以上的目标，持续完善就业优先政策，深化人才发展体制改革，推进社会保障扩面提效，强化新业态劳动者权益保障，做优做精零工市场和就业驿站建设，以更扎实的举措、更优质的服务，书写就业创业工作新篇章，为迎江区经济社会高质量发展注入更强劲的民生动力。

全媒体记者 查灿华 通讯员 徐飞

新闻广角

党群同心共守水清岸绿

本报讯 近日，迎江区滨江街道西湖社区组织党员、青年团员志愿者开展巡河护河志愿服务活动。

活动中，志愿者们手持夹子、垃圾袋等工具，沿河道两岸对塑料袋、饮料瓶、烟头、纸屑等白色垃圾进行集中清理，重点对河岸草丛、石缝等卫生死角进行“拉网式”排查。大家分工明确、相互配合，有的弯腰拾垃圾，有的分类打包，有的向过往群众宣传

环保知识，引导居民自觉养成不乱扔垃圾、不向河道倾倒垃圾的良好习惯。经过一下午的努力，共清理各类垃圾8余袋，河道沿线环境面貌得到明显改善。下一步，西湖社区将继续常态化开展河道巡查和环境整治行动，持续发动党员群众积极参与，共同守护好辖区的“岸绿景美”的生态环境，为建设宜居宜业的美丽家园贡献力量。（通讯员 陈喆）

光影寄哀思 初心铸担当

本报讯 12月13日，迎江区退役军人事务局组织公益观影活动，邀请辖区部分退役军人共同观看抗日题材电影《得闲谨制》，以光影寄托哀思，以初心砥砺前行。

该片通过采用“南京沦陷→宜昌失守→石牌胜利”三幕式结构，讲述了在抗日战争背景下，一群“小人物”在绝境中奋起反抗、守护家园的故事。老兵和家属在光影交织间共情共鸣，共同感受平凡生命在烽火岁月里迸发

的家国大义与人性光辉。

此次公益观影不仅是一次历史记忆的唤醒，更是一堂生动的爱国主义教育课。通过光影媒介，大家更加真切地体会到和平的来之不易，深刻感受到国家强大与民族振兴的重要意义。

下一步，迎江区退役军人事务局将继续组织开展形式多样、内容丰富的纪念活动，引导广大退役军人铭记历史、不忘初心，为民族复兴贡献力量。（通讯员 程昕）

“党旗红”+“橄榄绿”共建温暖社区

本报讯 在迎江区华中路街道皖江社区，一抹“橄榄绿”分外亮眼。这支由退役军人组成的志愿服务队，在社区党委的引领下，已成为服务居民、促进和谐的中坚力量。社区坚持党建引领，积极构建区域化党建联盟，有效整合辖区资源，将退役军人的红色潜能转化为社区治理的持久动能。

社区党委充分发挥核心作用，牵头联合共建单位、辖区企业及社会组织，形成服务合力。依托党群服务站，党建联盟每月协同策划，常态化开展联合义诊、主题观影、节日庆祝等多元活动。近年来，已成功举办20余起联建活动，退役军人志愿服务队在其中扮演先锋角色，联盟单位的专业资源则提供了坚实保障，使活动内容更充实、服务更具专业性，真正实现了资源共享、活动共办。

“一杯茶+一枝花”温润基层治理

本报讯 迎江区华中路街道光荣社区将妇女工作深度融入社区治理全过程，紧扣提升妇女安全感、幸福感、获得感核心目标，探索“党建带妇建，妇建促社建”新路径，让“她力量”成为构建和谐幸福家园的重要支撑。

光荣社区党委升级“党建+妇联+网格”三维联动机制，将妇女工作嵌入基层治理网格，织密全方位关爱网络。整合“妇女微家”“人民调解室”等阵地，组建由安庆好人、法治家庭标兵组成的志愿者调解队伍，提供心理疏导、矛盾调解、法律咨询一站式服务。创新打造“一杯茶”心灵畅聊室，让女性居民随时倾诉家庭困扰与生活难题，实现“维权有门、求助有路”。

建立“网格+妇联”信息排查机制，定期走访单亲、贫困、残疾等特殊困境妇女家庭，精准化解纠纷与权益侵害风险。常态化开展妇女维权讲座、法律知识竞赛，普及反家庭暴力法、妇女权益保障法等内容，切实提升女性法律意识与自我保护能力，筑牢巾帼关爱坚实防线。

聚焦妇女多元需求，社区从文化赋能、精准服务、心灵慰藉三维发力，让幸福触手可及。依托网格妇联驿站，打造集“她说”心愿墙、“她享”图书角、“她创”手工坊于一体的情感交流空间；结合妇女节、母亲节等节点，举办趣味运动会、插花沙龙等特色活动，丰

富精神文化生活。构建差异化服务体系：为年轻母亲开设科学育儿讲座，为中年女性链接职业技能培训与就业信息，为老年妇女组织健康讲座和免费义诊。创新推行“低龄助高龄”巾帼志愿服务，通过温馨谈心室、女性读书分享会等载体，让服务阵地成为兼具文化滋养、生活关怀与精神慰藉的综合性平台。

社区搭建多元平台，让妇女成为基层治理的参与者、受益者。设立“妇女议事厅”“巾帼建言栏”，累计收集环境整治、民生服务等合理化建议50余条，推动解决垃圾分类、小区停车难等实事10余件。吸纳女性企业家、职场精英组建“苔花小分队”，深入企业调解矛盾、挖掘招商线索，实现治理与发展双向赋能。

“暖心妈妈团”“环保丽人

行”等特色服务队，将“一杯茶”心理疏导品牌延伸至公共空间治理，创新“一枝花”治理项目，组建“花漾满庭”妇女服务队，把闲置荒地改造为居民共享“后花园”，走出“一杯茶润心田、一枝花美家园、满庭芳惠万家”的巾帼赋能之路。

下一步，光荣社区将持续深化党建引领妇女工作创新，进一步汇聚“她力量”、释放“她智慧”，让妇女在社区发展中绽放更绚丽的光彩，为构建和谐幸福社区注入持久动力。

（全媒体记者 查灿华 通讯员 操倩）

“改”到心坎上 “升级”细微处

本报讯 近年来，宣城街道吴越社区将“推进老旧小区改造项目建设”为工作重点，坚持从“小”处着手，从“微”处落笔，通过完善基础设施、改善人居环境，有效提升了“内涵”与“颜值”，推动老旧小区实现蜕变，让辖区居民幸福原地“升级”。

“量体裁衣”定方案。以“问需于

民”为导向，通过入户走访、问卷调查、座谈会等形式征集意见建议，结合辖区实际，分类梳理如：楼栋外立面改造、路面修复、雨污分流、停车位优化等需求项目，按照“一项目一方案”进行优化论证，确保应改尽改、补齐短板。截至12月17日，累计采纳居民意见建议8条。

“靶向发力”强推进。充分发挥“一

长三员”“五老”等主力队伍“宣传员”“协调员”作用，通过走访、共访、随访的方式，逐户讲解前期规划、施工流程、工期安排以及降噪防尘措施，有效保障居民的知情权、参与权，让项目施工既有速度更有温度。今年以来，累计开展入户宣传活动30余次。

“标本兼治”取实效。建立“一周一

调度、一周一协调”工作机制，针对屋面防水加固、主下水管道更新以及公共区域升级等居民“心坎事”，通过现场勘察、微信群反馈、电话沟通等方式，对照项目进度，系统研判、统筹协调相关部门，确保项目施工有序推进，得到居民认可。截至12月17日，项目进展已完成95%，预计12月底交付。（通讯员 沈珮）

聚焦妇女多元需求，社区从文化赋能、精准服务、心灵慰藉三维发力，让幸福触手可及。依托网格妇联驿站，打造集“她说”心愿墙、“她享”图书角、“她创”手工坊于一体的情感交流空间；结合妇女节、母亲节等节点，举办趣味运动会、插花沙龙等特色活动，丰