

政府搭台解码“双向奔赴” “校地企”精准嫁接破解就业与引才难题

当青年学子对县域企业的认知从“听说过”变为“亲眼见”，当企业对人才的渴求从“广撒网”变为“精准对接”，一场由政府精心策划的“双向奔赴”正在太湖县生动上演。12月4日—12月5日，太湖县成功举办校地企合作暨“万名青年学子看安庆（太湖站）”活动。此次活动不仅是一次来自合肥大学等五所学校近300名师生与太湖县功能膜等产业的对接会，更成为地方政府主动作为、优化服务、破解结构性就业与招聘难题的一次创新实践。

精准把脉：政府当好“总策划”与“服务员”

面对高校毕业生就业压力与企业“招工难”“引才难”并存的结构性矛盾，太湖县委、县政府没有停留在常规的招聘会层面，而是扮演起更深度的“资源连接者”与“环境营造者”角色。

“我们举办这次活动，核心目标是搭建一个深度认知、精准匹配、长效合作的平台。”太湖县长吴海宏介绍，活动由安庆市人社局、市委人才局与太湖县联合主办，政府团队前期深入调研了县域重点产业（如功能膜新材料、文旅）的人才需求图谱，并精准对接省内外高校相关优势专业，实现“产业需求侧”与“人才供给侧”的预先匹配。

活动设计凸显了政府的“匠心”：不再是简单的“企业摆摊、学生投简历”，而是精心安排了“产业认知—文化浸润—岗位对接”的全链条体验。学生们先走进五千年文博园感受地域文化魅力，再深入膜都小镇、经开区企业亲眼见证现代化生产线与创新研发，最后才进入招聘环节。这一安排，让人才在理性评

估职业前景的同时，也建立对太湖的情感认同。

平台赋能：从“单向输送”到“三方协同”

政府搭建的平台，有效激发了校企合作的深层动能，推动关系从松散的“点对点”招聘，升级为紧密的“三方协同”。

对企业而言，平台降低了精准引才的成本与不确定性。“以前我们多所高校，效果还不一定好。”安徽泓冠光电科技有限公司人事经理曹慧敏说，“这次政府把对口的学校和学生直接请到‘家门口’，我们能与潜在人才深入交流技术细节，效率高、匹配度也更高。”现场，该公司收到的14份简历，加了26位学生微信，这些学生超过七成来自相关工科专业。

“对高校而言，平台提供了洞察产业前沿、调整培养方向的宝贵窗口。看到太湖功能膜产业集群的发展势头和具体技术需求，对我们调整课程设置、开拓实习实训基地非常有启发。”安徽理工大学化工与爆破学院党委副书记曹秀军说。活动现场，多所高校与太湖县政府及企业签订了校地合作协议，并举行了实习基地揭牌仪式，意味着未来的合作将走向常态化、机制化。

对学生而言，平台提供了超越薪资的、多维度的职业选择评估体系。“我看到了太湖县产业发展的蓬勃生机，企业立足前沿、勇于创新，让我们对未来的职业图景有了更具体、更生动的想象。更打动我的，是这片土地深厚的人文底蕴与面向未来的开放胸怀的完美融合。它让我们相信，这里不仅有值得追寻的事业平台，更能够安放梦想与生活的温暖土壤。此

行不仅是一次开阔眼界的参观，更是一次清晰的召唤与一次心灵的抵达。青春与安庆，未来皆可期。”合肥大学应用统计学专业学生赵文静的话，代表了许多参会学子的心声。政府的全方位展示与服务承诺，显著增强了县域对人才的吸引力。

服务接力：让“引得来”更“留得住”

活动的高潮是招聘对接，但政府的服务并未在此画上句号。太湖县深知，破解人才难题，关键在于后续的“留有用”。

“我们不仅要当好‘红娘’，牵好线，更要当好‘保姆’，护好航。”太湖县人力资源和社会保障局局长方毅表示。活动中详细解读的“太湖人才政策”，包含从一次性创业补贴、创业担保贷款，到对本科及以上学历毕业生每月数百至数千元不等的生活补贴，形成了覆盖创业、就业、生活各环节的政策支持包。

太湖县发展投资集团人力资源总监周燕对此感受深刻：“政府的人才政策，成了我们企业招聘时的‘加分项’和‘稳定器’，让我们的岗位更有竞争力，也让我们对留住人才更有信心。”

九江科技职业大学校长叶常林作为太湖籍专家，对家乡的举措倍感欣慰：“政府搭建这样一个高效、务实的对接平台，体现了真正的服务意识和战略眼光。这不仅能够吸引人才回流，更能通过校地合作，反哺高校人才培养，形成良性循环。”

成效与展望：一场活动背后的长效机制

本次活动成果显著，不仅现场接

收百余份简历、达成初步意向人数远超预期，更促成了多项校地、校企战略合作。而其更深层的价值在于，它验证了政府主导搭建高质量对接平台、提供全链条服务的模式，是有效破解县域引才留才难题的关键一招。

安徽富印新材料股份有限公司人力资源经理潘海民参加活动后很有感触：“感谢政府搭建‘万名青年学子看安庆’这一精准对接平台，让我们企业获得宝贵机遇。通过现场宣讲交流与展示，我们不仅高效对接了近37位高质量青年人才，更全方位展示了企业的创新实力与品牌价值。这种创新的引才模式为企业开辟了高层次人才引进新路径，实现了品牌影响与人才储备的双重提升。期待未来持续深化此类校企合作，携手更多优秀青年人才，共同推动太湖产业创新发展！”

活动虽已落幕，但太湖县的服务与平台效应正在持续释放。政府相关部门正着手建立参会学子信息库，进行后续跟踪服务；根据活动中收集到的企业反馈，将进一步细化、优化人才政策；推动签约的实习基地尽快落地，让合作意向转化为实实在在的项目与成果。

“人才是发展的第一资源。县委、县政府将持续优化‘养人’的环境，做好‘育人’的文章，搭建‘用人’的舞台，让太湖成为青年人才心向往之、人生出彩的沃土。”吴海宏县长的承诺，道出了太湖以服务促发展、聚人才兴产业的坚定决心。这场精心策划的“双向奔赴”，正开启太湖高质量发展的人才新篇章。

通讯员 朱咏新
全媒体记者 许娟



筑牢森林“防火墙”

12月21日，桐城市大关镇基千民兵深入重点地区开展森林防火宣传和巡逻。

连日来，大关镇民兵采取“徒步巡查+定点值守”相结合的方式，携带灭火装备对辖区内林区主干道、进山路口等重点区域开展全方位巡查，同时在巡查过程中向村民普及森林防火法规，引导祭扫群众树立“森林防火，人人有责”意识。

通讯员 黄辉 摄

主动预诊+多元共调 宿松“新时代六尺巷调解法”显实效

本报讯 “没想到不用跑法院，通过手机就完成了调解签字，既没耽误工作，还保住了信誉！”近日，一起民间借贷纠纷当事人通过远程设备确认调解协议后，对宿松法院许岭法庭的便民服务连连称赞。这起纠纷的高效化解，正是该法庭践行“新时代六尺巷调解法”，创新“主动预诊+多元共调”调解模式的生动写照。

立足基层司法职能，许岭法庭深耕新时代“枫桥经验”，构建起前端“主动预诊”、后端“多元共调”的全链条解纷体系，以“主动、灵活、协同、暖心”为特色，让矛盾纠纷化解更高效、更便民、更有温度。前端通过庭前必阅卷、必沟通的“双必”机制精准把脉案情，厘清法律关系与争议焦点，同步以“背对背”疏导提前消解对立情绪；后端融合在线调解、周末法庭、基层联动等多种方式，打破时空限制、凝聚解纷合力，实现矛盾实质化解。

“预诊式”庭前调解是化解矛盾的第一道防线。许岭法庭坚持把调解工作前置，法官庭前仔细审查起诉状、答辩状及证据材料，精准研判矛盾焦点与当事人期望值，筛选具备调解基础的案件制定个性化方案，从源头减少诉讼对抗。在处理一起民间借贷纠纷时，承办法官发现被告是刚步入社会的“99”后，若背上诉讼记录可能影响未来发展，而原告身在异地参与诉讼不便。法庭随即量身定制调解方案，通过多次电话沟通释法明理，最终启用远程设备完成调解协议确认与签名，既保障了债权人权益，也为年轻人的人生之路留足空间。

“疏导式”背对背沟通则以情理交融弥合分歧。在一起涉朋友间合作的货款纠纷中，承办法官没有急于下判，而是先拨通被告电话，从双方长期合作的情谊切入，结合法律规定释明逾期付款的责任与信誉影响，告知

调解在利息减免、律师费负担等方面的灵活空间；同时联系远在外地的原告，客观分析判决可能面临的执行周期长、成本高、往返奔波等问题。情理兼顾的耐心疏导，让原本对立的双方放下分歧，不仅达成和解，还表示会继续合作。这种分别向当事人释法析理、分析利弊的方式，有效引导违约方正视责任、权利人理性让步，真正实现“案结事了人和”。

针对复杂疑难或需现场勘查的案件，许岭法庭创新“联动式”现场化解模式，主动对接基层治理力量，构建“法庭+综治办+司法所+派出所+村级组织”的多元联动体系，将调解现场搬到田间地头、村社院落，实现矛盾就地化解、源头治理。在审理一起涉及村民集体利益的排除妨害纠纷案时，原被告因工地建筑物排除妨碍产生尖锐矛盾。法庭第一时间联合镇政府、村委会组成联合调解小组，赴现场实地勘查、了

解情况，多次调解未达成一致后，便以巡回法庭形式将庭审现场设在原告所在村委会，用“唠闲话、叙家常”的方式拉近与当事人距离，最终促成双方达成和解。

为破解群众“跑法院”难题，许岭法庭推出“全时空式”线上服务，灵活运用在线调解平台与周末预约机制，为务工人员、上班族等群体提供“指尖上”与“不打烊”的便民调解。通过在线调解平台，当事人足不出户即可参与调解；周末法庭按需开放，让公平正义不因时间受限。一场场“云端”调解、一次次周末开庭，让时间与距离不再成为维权障碍，司法服务的便捷性直抵群众心坎。

创新模式带来显著成效。数据显示，许岭法庭2025年10月份调撤率达40.96%，11月份升至69.09%，截至目前，2025年调撤率稳定在40.26%。

（全媒体记者 查灿华 通讯员 曹庆党 汪芬）

新闻传真

年丰村里话丰年

本报讯 初冬寒意渐浓，经开区茶岭镇年丰村的红薯粉丝加工坊内却暖意融融、一派繁忙。阳光下，晾晒架上的红薯粉丝如银丝般晶莹剔透，随风轻晃；加工坊里，打芡、蒸制、切割、晾晒等工序环环相扣，村民们分工协作，脸上满是丰收的喜悦，正用忙碌书写着“年丰”的幸福答卷。

年丰村地处茶岭镇北部，土壤肥沃，历来有种植红薯的传统。以往，村民们种植的红薯多自给自足，少量外销因缺乏深加工，附加值低，没能转化为实实在在的收入。今年年初，村“两委”走访调研时发现，本地红薯口感软糯、淀粉含量高，是制作粉丝的优质原料，而手工红薯粉丝在市场上颇受欢迎。

为盘活本地资源、壮大村集体经济，村“两委”牵头成立合作

社，整合闲置厂房改造为粉丝加工坊，从外地引进传统手工加工设备，还邀请有经验的老师傅现场指导。从红薯收购、清洗粉碎，到淀粉提取、手工制粉，每个环节都严格把控，确保粉丝品质。村民们不仅能将自家红薯以高于市场价卖给合作社，还能到加工坊务工，每天可获80-100元收入。

“以前红薯吃不完只能烂在地里，现在不仅能卖钱，在家门口打工还能照顾老人孩子，真是一举两得！”正在晾晒粉丝的村民汪友珍笑着说道。截至12月中旬，加工坊已加工红薯2万余斤，生产粉丝8000余斤，通过线上电商、线下农贸市场及单位团购等渠道，产品销往安庆市区及周边县区，为村集体经济增收5万元。

（全媒体记者 查灿华 通讯员 刘道义）

桐城3件案例入选全市典型案例

本报讯 日前，安庆市市场监督管理局发布了2025年下半年知识产权保护典型案例，本次发布典型案例共五大类合计10件。

桐城市市场监管局（知识产权局）在行政执法类、行政裁决类、官方标志等标志类各入选1件，共计入选3件案例，入选数量位居全市各县（市、区）首位。

桐城市某广告装饰有限公司侵犯“鑫博奥”注册商标专用权案，清晰地界定了在网络交易平台展示、合同文书等非实物载体上擅自使用他人注册商标的行为属于侵犯他人注册商标的违法行为，为查处日益增多的、更为隐蔽的线上“搭便车”“傍名牌”行为提供了明确的执法范例，对于净化网络交易环境、规范政府采购等方面，均具有参考和借鉴意义。

在安徽某智能科技有限公司诉

桐城市某机电设备有限公司“一种刷柄插入导向装置”实用新型专利侵权纠纷案中，桐城市知识产权局积极对接省知识产权保护中心，在全省首次实现“专利无效宣告+行政裁决”的巡回与联合审理模式，显著提升了审查与维权效率。该模式体现了国家与地方知识产权部门的协作联动，并通过公开审理发挥了普法示范与宣传教育的作用。

擅自使用“中国环境标志”官方标志案，办案过程证据链完整，精准锁定《反不正当竞争法》第八条“虚假宣传”及《环境标志使用管理办法》中官方标志保护条款，法律适用清晰。该案的查处直接打击了擅自使用官方认证标志、虚假宣传的不正当竞争行为，维护了公平竞争的市场秩序和消费者知情权。

（全媒体记者 罗少坤 通讯员 齐传俊）

攻坚优生态 宜居新家园

本报讯 今年以来，望江县长岭镇坚持将改善农村人居环境作为推进乡村振兴、增进民生福祉的重要任务。在巩固前期成果基础上，该镇持续推进环境治理系统化、长效化，乡村面貌持续提升，“环境优、生活美、风气好”的振兴图景日益清晰。

长岭镇着力构建权责清晰、监管有效、运转顺畅的长效管护机制，通过优化问题“发现-交办-整改-反馈”闭环流程，实现环境问题快速响应、高效处置，推动环境治理从“短期攻坚”转向“常态维护”。如今，干净整洁、井然有序已成为乡村常态，环境整治成果持续惠民利民。

该镇注重发挥基层党组织引领和群众主体作用，凝聚人居环境提升合力。镇、村党员干部带头开展清洁、绿化等行动，同时通过村民

议事会、院落会等方式听取民意、汇集民智，引导村民落实“门前三包”、参与公共治理。“家园共建、环境共管”成为共识，共建共治共享氛围日益浓厚。

长岭镇积极推动人居环境整治与乡风文明建设深度融合，通过探索创新激励机制，将庭院整洁、垃圾分类、参与公益等行为纳入正向引导体系，激励村民从“被动参与”向“主动作为”转变。该镇定期开展“美丽庭院”“清洁示范户”等评选，树立典型，依托新时代文明实践阵地，普及健康知识、倡导绿色生活，推动群众习惯改善、观念提升，以文明新风筑牢乡村振兴根基。

（通讯员 檀春红 全媒体记者 罗少坤）

党建引领强根基 纪检护航解民忧

本报讯 近年来，桐城市双港镇青城村坚持以党建为引领，深化基层治理创新，将纪检监察与矛盾调解工作深度融合，构建起“党总支牵头、纪检委员跟进、村民广泛参与”的矛盾化解新格局。

此前，青城村某村民组汪氏兄弟因田亩边界问题多次争执，矛盾逐渐升级，甚至险些发生肢体冲突，不仅影响邻里和睦，更成为乡村和谐的“绊脚石”。村党总支在接到村民反映后，第一时间指派村纪检委员汪俊与综治信访干部牵头处置。汪俊在村党总支统筹下，迅速联合村“两委”干部、老党员组建临时调解小组，一方面走进村级档案室翻阅田地分配历史台账，走访多名知情老村干部和村民代表，精准核实

地块权属的核心依据；另一方面依托党建联系户制度，先后多次入户与兄弟二人“拉家常”，既用《土地管理法》等法律法规明辨是非，又以“兄弟同心、其利断金”的传统美德和村里的和谐民风浸润人心。通过“面对面”说理、“背靠背”疏导，兄弟二人终于放下芥蒂，不仅重新划定了田亩边界，更在村党总支见证下握手言和，昔日“冤家”重拾兄弟情谊。

“党建引领是核心，纪检监察是保障。”青城村党总支书记汪翔表示，今年以来，该村纪检委员联合综治信访力量共化解宅基地纠纷、邻里口角、家庭矛盾等各类诉求10余起，调解成功率达100%。

（通讯员 桂瑾 全媒体记者 许娟）