

千里追“老赖” “执行难”案件“起死回生”

本报讯(储培栋 周国庆)日前,潜山市人民法院执行干警赶赴千里之外的陕西省榆林市,成功执结一起30多万元的民间借贷案件,有力维护了当事人合法权益。

2014年,被执行人叶某发因经营需要,先后三次向朱某洁借款共计32万元,并约定利息。到期后,朱某洁多次催要无果以致诉讼。2017年11月,潜山市人民法院审理了该案,依法判决叶某发偿还朱某洁借款本金32万元及相应利息。2018年1月,朱某洁向法院申请强制执行。潜山市人民法院执行局依法向被执行人叶某发发出执行通知书、报告财产令,责令其履行生效法

律文书确定的义务。但被执行人拒不履行,并玩起了“隐遁”。

承办法官通过网络查控等司法查询手段,均未发现被执行人有可供执行财产,也无新的财产线索。案件在按照程序发出限制消费令、将被执行人纳入失信被执行人名单后,陷入僵局。承办法官约谈了申请执行人,依法裁定终结本次执行程序。

12月13日下午,潜山市人民法院执行局接到陕西省榆林市警方通知,留置了一名潜山市法院协查的被执行人,此人正是该案被执行人叶某发。当晚8时许,承办法官一行四人连夜赶赴陕西省榆林市。次

日到达后,执行干警与当地警方顺利对接,拟将被执行人叶某发拘传回潜山市人民法院并采取司法拘留措施。叶某发见此情形,当即承诺筹款。当天下午叶某发交纳了15万元的执行款。剩余款项,在法院主持下,双方达成和解,由被执行人分期偿还。

申请执行人见到潜山市人民法院执行干警为了维护自身合法权益,主动放弃双休跨省执行,特意将锦旗送到法院表示感谢。

潜山市人民法院今年跨省执行多次,联动机制宛如给失信违法行为编织了一张无形的大网,也凝聚起了切实解决“执行难”的强大合力。

套牌 准驾车型不符 司机被罚4500元记53分

本报讯(姚笃留 施亮 记者 张培农)12月18日,叶某因在驾驶证暂扣期间驾驶套牌摩托车且准驾车型不符被桐城市公安局交警大队依法处以罚款4500元、驾驶证累计记53分的处罚。

12月13日下午,桐城市公安局交警大队民警在烟汕线1162公里20米处设立缉查点。下午3时,民警对一辆摩托车进行例行检查,让驾驶员叶某出示证件时,叶某未能出示证件。随后,民警查询该车号牌,发现该车涉嫌挪用他车号牌,民警遂将这辆摩托车暂扣,将叶某带往大队进行调查。

经调查,民警发现叶某持有C1证,但该证在2016年就被庐江县交警大队记了29分,一直处于扣留状态。叶某所骑摩托车是其姐姐家的,一直未入户。因担心没有号牌上路被交警查获,叶某就自作聪明将姐姐家另一辆摩托车号牌装在这一辆摩托车上,没想到还是被交警查获。

货车失控撞上山体 驾驶员不幸身亡

本报讯(胡坤 苗耀元 记者 张培农)12月16日凌晨2时许,岳西县石关镇往主簿镇方向的盘山公路上,一大货车失控撞停在了公路的山体一侧,驾驶员被困驾驶室。

事发后,当地交警、急救、消防救援等部门人员火速赶往现场展开救援。救援人员到场后看到,一辆装载石块的红色大货车撞停在了盘山公路的山体一侧,车辆驾驶室正对山体,两侧损毁变形严重,驾驶员被困其中。救援人员立即使用液压破拆工具破拆驾驶室车门和卡住被困人员的车辆部件。

经过一番紧张救援,驾驶员最终顺利脱困,但是令人遗憾的是,驾驶员此时已无生命体征。目前,事故原因正在进一步调查之中。

12月19日,戏迷们在表演黄梅戏《闹花灯》。

当日,大观区文化馆举行“非遗过大年 文化进万家”黄梅戏戏迷迎新年演唱会。来自辖区的黄梅戏戏迷们现场表演了近20个黄梅戏节目,表演形式多样,内容精彩纷呈,让市民在鼠年来临之际享受一道精彩的文化大餐。

记者 江胜 摄



怀孕女职工的劳动合同解除风险及应对措施



女职工由于特殊的生理原因,其在怀孕期间的劳动权利受到法律的特别保护。《妇女权益保障法》第二十七条、《女职工劳动保护特别规定》第五条、《劳动合同法》第四十二条和第四十五条等多部法律法规都有规定,用人单位不得因女职工怀孕、生育、哺乳降低其工资、予以辞退、与其解除劳动合同或者聘用合同,无不体现了法律对怀孕女职工的特别保护。因此,相对于用人单位来说,在处理怀孕女职工的劳动关系时,需要特别注意,不能因女职工怀孕而对其进行歧视性管理,肆意降低其薪酬水平,或者违法解除劳动合同关系,侵犯孕期女职工的合法权益。



安徽国誉律师事务所主任韦国律师评析:合法解除劳动合同通常需

要符合三个要件:(1)解除所依据的事实证据充分;(2)解除具有合法的法律依据;(3)解除的程序合法。这三个要件中,只要其中之一不符合法律规定,即为违法解除。

怎样才能合法解除怀孕女职工劳动合同?

(一)女职工自愿辞职。劳动合同讲究是自愿原则,若是怀孕女职工主动、自愿向用人单位提出辞职申请,是完全没有问题的,用人单位不用承担任何赔偿和补偿;但是也有例外。

合理化建议:一方面,在处理怀孕女职工主动辞职的情况时,法务部或者人事部应当注意审查怀孕女职工辞职的原因,采用面谈或签署书面协议的形式确认怀孕女职工是自愿、主动辞职的;另一方面,当需要对怀孕女职工进行调岗、调薪时,务必需先进行协商并签订书面的协议。

(二)合法开除怀孕女职工。《劳动合同法》只规定了用人单位不得依据第四十条(无过失辞退)、第四十一条(经济性裁员)的规定解除与怀孕女职工的劳动合同,但是若劳动者存在过错,符合第三十九条规

定,用人单位依然可以开除怀孕女职工。但是在实务的操作中,如何运用三十九条的风险是最大的。

合理化建议:法务或者人事在作出开除怀孕女职工的決定前,应当充分调查开除的事实依据,主要分析用人单位是否存在过错在先,其次分析所依据的规章制度是否合法可用,最后开除的程序要做好,该通知工会的通知工会,该面谈的面谈,该通知劳动者的通知劳动者,并全面做好书面证据固定工作。

(三)协商一致解除。根据《劳动合同法》第三十六条规定,用人单位与劳动者协商一致可以解除劳动合同,这种情形的风险完全处于可控范围内。

合理化建议:用人单位应当保留协商的证据,比如签订书面的协商解除协议并对解除时间及相关的补偿作出明确具体的约定。

整理: 记者 周国庆

特约单位

创新未来 法治国誉
安徽国誉律师事务所
国誉(上海)律师事务所
咨询热线:0556-5981177 021-98361999
邮编:1194532827@qq.com

兴业装饰
质量是根,信誉是本
包清工180元每平,全包480元每平!
地址:光彩四期精品装饰建材城13幢8层11-12号
电话:8731238 13063283488

广告专栏
★ 童子生活 ★ 服务百姓 ★ 贴近民生
小投资 大回报
生活服务
欢迎刊登报花 报眉 中缝
联系电话:5325901
地址:安庆市湖北路88号安庆日报社