

快递员获职称有助行业健康发展

潘天庆

12月10日,记者从市邮政管理局获悉,自去年启动快递员职称评选工作以来,我市已有104名快递员获得职称。(《安庆晚报》12月11日)



资料图片

我市百余名快递员获得职称,这无疑为快递物流行业的一件要事,相信也会引起社会各界的关注。或许会有人认为,快递员与职称所对应的专业技术人才,还有着一定的距离。可实际上,快递业除了经常出现在我们面前的快递员,其身后还有不少辛勤的劳动者。不论是快递分拣、运输调度,还是数据和信息的处理与运用,或是快递相关设备的运营与维护等,都离不开他们。因此快递足以称得上是一份专业的职业。实践也告诉我们,作为十多年来发展最快的行业之一,快递员忙碌的身影,已然成为我们现代社会的一个缩影。正是因为快递员的努力与

坚持,我们才能享受网络经济带来的诸多便利。

现今,社会对快递的需求量大,带动了快递行业的发展,但是快递行业内部,因缺乏一套完善的职业评价体系,难以适应快递行业的发展。此时,我市启动快递员职称评选工作,是一种有益的尝试,体现出政府对快递行业给予的肯定与支持。这就可以改善快递物流行业从业者在公众心目中的印象,使得快递从业人员的就业环境和劳动待遇大为改善,提升他们从事这一行业的信心和职业荣誉感,还可以为从业人员提供更明确的晋升通道,他们也就自然愿意更好地服务客户,有助于整个行业实现更科学规范的运行与健康发展。

现实已表明,职称评定是人才评价、调动积极性的重要手段。用好人才评价的“指挥棒”,可以最大限度地激发行业人才的创新潜能,也便于快递业从业人员的有序流动,给他们提供更多的职业发展空间。

不过,此次我市评上职称的一线“快递小哥”并不多。快递职称的有关规定,使一线快递员很难和行政管理人员进行竞争。因此,对于一线快递员评职称,应有相应的倾斜政策。同时,加大对他们的培训力度,提高他们的专业技术水平,以满足职称评定的一些需求。在一线快递员评了职称之后,也应相应的提高收入,以调动他们参与评职称的热情,让他们也享受到职称所带来的获得感和满足感。

可以说快递员获得职称,激活了新兴经济的“一池春水”。鼓励传统产业做精做优、新兴产业做强做大,给予从业者更多肯定,提升这一群体的职业尊严感,已成为一道现实课题。因此,我们的其它新兴行业,比如新型职业农民等也该有自己的中高级职称。再如养老护理员、家政服务员等,也应该有他们的职业技能等级。以此吸引人才,调动他们钻研技能的积极性,提高他们的职业荣誉和社会地位。

广厦千间大庇 百姓安居梦

王老实

70万平方米棚户区改造完成。38033套公租房交付分配。越来越多的人有了温暖的“家”。(《安庆晚报》12月7日)

这则旨在抚慰住房困难户继而缓解住房供需尖锐矛盾的利好消息,让一度被天价房灼伤的心灵不禁变得温润起来。正如唐代诗人杜甫在《茅屋为秋风所破歌》中感慨的那样:大庇天下寒士俱欢颜。

马斯洛的需要理论强调,生存是人的第一需要。而维系人生存的首要条件包括衣食住行。当人类抵达衣暖食足的生活标准时,如何寻求“栖身之所”的问题便首当其冲被过滤出来。尽管天下寒士都抱存“我想有个家,一个不需要很大的地方”这一并不奢侈的愿望,然而残酷的现实却将其“安居梦”化作泡影。一方面百姓急盼“安居”,另一方面百姓又缺乏购买“居所”的能力。即便人们无力回天去平抑房价无休止的窜高,但仍然对拥有“居所”充满强烈的期待。面对现实与需求的激烈冲突,人们只能寄厚望于政府的主动作为间或有效调控。因此,这一利好消息犹如“及时雨”,至少能宽慰并滋润干涸焦渴的“住房梦”。

公正地说,规范住房租赁市场和抑制房地产泡沫,是实现住有所居的重大民生工程。当前,加快建立多主体供给、多渠道保障、租购并举的住房制度,使住房租赁成为与住房销售并重的住房市场支柱,既是妥善解决过去住房体系失衡、住房制度缺陷的现实要求,也是满足人民美好生活需要的民生工程,更是提高城市化质量的战略布局。站在战略高度培育发展住房租赁市场,城市化、人口转移和住房制度的难题,就能逐步破解,人民的获得感、幸福感、安全感就有望更加充实、更有保障、更可持续。

让“快递小哥”获得足够的职业尊严

路言

快递也是一个行业。随着网购的风行,快递已日渐融入我们的生活,成了现代物流的一支重要的力量。在现代快递的触角正在不断延伸,在广大城乡地区构成了网格化的布局。这种网格化布局既依赖于技术的进步,也依赖于那些穿行于城乡的每一个具体“快递小哥”的努力与付出。他们就像蜘蛛一样以其辛劳爬行于网格上,为现代物流业的发展作出了他们应有的贡献。

然而,尽管“快递小哥”的作用日益实现,但他们在人们眼中的地位还不是很高,不少人视他们为“跑腿的”。这种偏见的产生主要在于人们的潜意识里快递行业入职门槛不高,只要肯吃苦,有一定的责任心,即可从事快件投递。其

实这只是一种表象,因为任何行业的发展,尤其是要深度地发展并在市场中走远,没有一定的高素质人才的支撑是难以为继的。由此,从这个角度上而言,给“快递小哥”评职称有着非常现实的意义。一来可以促使快递行业整体素质的提高。一般而言,职称对应收入的提高。收入调节的作用,必定促使“快递小哥”们想方设法利用一切可能机会提高自身的素养,当一个行业整体从业人员的素质提高之时,定会改变人们对于这个行业固有的认知,从而一并将一个崭新的行业面貌展现在人们面前。二来从个体来讲,给“快递小哥”评职称,有助于提高他们的职业自豪感,进而产生足够的职业尊严,在敬业之中,让他

们能够体面地工作体面地生活。三来可以让人们进一步感受到劳动光荣的理念。给“快递小哥”评职称,某种程度上昭示人们,在社会分工中,只要肯努力向上,社会就一定给予他们相应的礼遇,劳动光荣就不仅仅是一种理念,而是一种实实在在的可触摸的现实。

让人欣慰的是,目前我市已有104名快递员获得了相应的职称。这是个风向标,对促进快递行业的发展必将有着极大的导向作用。但愿未来有更多的快递人员获得相应的职称,在工作中获得足够的职业尊严;也愿快递行业在知识的引领下获得更为长足的发展,为广大客户能够提供更加便利的人性化服务。

