

守护绿色 让城市更美丽



□ 记者 程星

进入4月,万物复苏,春色暖人心。走在街巷、公园、广场内,不时能看到穿着工作服的园林工人忙着除草、补绿、修枝、养护的身影,为宜城带来了春天的气息。他们像小蜜蜂一样奔波在花间、树丛中,阳光下守护着城市绿色,营造出一片充满绿意和生机的家园,让城市环境更加靓丽。

春暖大地 园林工人忙“打草”

“突突突……”一阵阵马达轰鸣声划破了政务服务中心清晨的宁静,春风徐徐,带着一股新鲜的草腥味。4月8日上午不到7时,园林工人王金红踏着露水,正埋头修剪草坪。

一顶安全帽,一双胶鞋,腰上围上一圈蛇皮袋,肩上背着近20斤重的除草机,双手紧握操作手柄,左右摆动着腰身,带动除草机来回扫

动。很快,在王金红的身后,一小片平整的绿草坪呈现出来。记者看到,他的脸上和身上沾满了飞溅的草屑。

春天阳光充沛、雨水丰富,是植物生长的季节,政务新区18万平米的草坪上长出了杂乱无章的杂草。为了恢复草坪的整洁和美观,这些天来,王金红等3名园林工人争分夺秒地忙着“打草”。一天下来,每位园林工人可以“打草”2000余平米。做完整项“打草”工作,至少要花上半个月时间。除草作业完成后,王金红还要将草屑清扫干净,并喷洒除草剂,抑制杂草生长。

入春后,每天早上6时半,王金红就早早来到政务服务中心,除草、修剪,在户外每天工作至少8小时。常年风吹日晒劳作,他的皮肤早已变得黝黑,双手布满老茧,格外粗糙。

“春天6点,夏天5点钟就必须出门了。现在天气越来越热,为了避开高温和强日晒作业,我们这行得起早贪黑。”王金红说,园林工人就像是城市里的农民,面朝绿地背朝天,通过不断劳作打造美景。与很多年长的园林工人一样,王金红对自己亲手管护的一草一木充满感情。他说谁要是破坏了绿地和花草,他心里就像自家孩子受了伤一

样难受和心疼。

园林人一年四季在路上

56岁的王金红是安庆市城市绿化管理大队的一名园林工人,自1981年入行以来,他在园林行业里已经坚守近40年了。如今,他带领着一个10人小班组,负责市政政务服务中心的绿化管理工作。

除了每年“打草”5至6次,王金红还有一项重要工作是更换草花。“草花都是时令性的,最多管一季,到了换季的时候,我们会将枯败的草花更换成新一季的草花,以保证环境优美。”

羽衣甘蓝是冬季草花,随着春天的到来,逐渐失去了原有的景观效果。4月3日,王金红带领30名园林工人及时对所有草花进行了更换。拔除、翻土、栽种、浇水养护……4万株牵牛花于当天全部栽植完毕,整个政务服务中心周边环境焕然一新,四处洋溢着春天的气息,提升了整体绿化景观品质。

“园林工作季节性比较鲜明,不同的季节有不同的工作重点。”王金红举例说道:“随着气温升高,海桐树、栎树上的蚜虫开始活跃起来了,4月还有项重点工作就是防治病虫害的发生和蔓延。”

不忘感恩 麦芽多多一家上门致谢



本报讯(罗海霞 刘惠子文/图)4月14日下午,迎江区新冠肺炎疫情防控应急指挥部上演了感人一幕,新冠肺炎治愈者赵女士一家在集中隔离医学观察点工作人员的陪同下,送来写有“存大爱施援手,救危难暖民心”的锦旗,感谢迎江区全体防疫工作人员在疫情期间对他们一家关心和照顾。

据了解,今年元月下旬,赵女士夫妇以及家住市经开区的孩子的爷爷奶奶4位成年人,接连被确诊为新冠肺炎,他们4岁的女儿麦芽和3个月的孩子多多作为密切接触者,在隔离点进行医学观察。谁来照顾两个年幼的孩子,成了迎江区疫情防控应急指挥部人员安置组和孩子一家人最揪心、最紧急的事情。在区指挥部的倡议下,一个由9名护士组成的“临时妈妈团”成立了。她们冒着被感染的风险,照顾两个年幼的孩子。每天穿着密不透风的防护服,给孩子洗澡、换尿布,照顾日常起居近一个月。“临时妈妈团”的大爱善举,获得了世界卫生组织总干事谭德塞的“点赞”。

在现场,赵女士夫妇动情地说,一个月以来,一家人相继治愈,孩子们也得到了无微不至的照顾。今后会时常跟孩子们提起这段难忘的经历,告诉他们还有“9位妈妈”,在家人最无助的时候,是许许多多关心和帮助过他们的人,撑起了他们这个小家。她要教育孩子们做一个心存爱心的人,回报社会的帮助,将爱心传递下去。

此前,赵女士一家还前往集中隔离医学观察点、9位“临时妈妈”所在单位、滨江街道、秦潭湖社区、市立医院等单位,及捐赠过物品的爱心企业,表达了他们一家最诚挚的谢意。



赵女士全家来到迎江区疫情防控应急指挥部向指挥部工作人员送锦旗。

4月15日上午,在宜秀区千亩中草药示范基地,几十个农户正在栽种苏北菊并浇水保苗。

宜秀区为有效解决征迁区域土地抛荒问题,利用财政专项扶贫资金,流转土地千余亩,种植苏北菊。中草药扶贫基地项目的实施,可有力带动当地特色种植业的发展,优先安排贫困户就近就业,实现贫困户48户97人增收,有力稳定脱贫成效。

方华 记者 黄有安 摄



我市注重加强高技能人才培养 全年计划培养高级工6900人

本报讯(张凡 记者 徐媛)今年,我市针对当前“高精尖”人才缺乏的短板、技工特别是高级技工供不应求、企业普遍反映技能人才短缺等问题,加快建设技工强市,深化职称制度改革,完善事业单位人事管理制度,努力造就高素质创新型专业技术人才队伍和知识型、技能型、创新型劳动者大军。其中,我市主要注重加强高技能人才培养,全年计划培养高级工6900人。

加快建设技工强市方面,今年,我市主要注重加强高技能人才培养,全年计划培养高级工6900人。

实施新技工系统培养民生工程,扩大技工院校招生规模,确保全年新增招生在1300人以上。推进技能人才平台建设,确保新增6个以上市级技能大师工作室,认定市级高技能人才培训基地2个。同时,我市将积极推进“安徽安庆技师学院开放性技能培训基地”建设。开展高技能人才研修班,组织研修培训100人次以上。统筹安排市级职业技能大赛活动,不断扩大职业技能竞赛影响力。

深化职称制度改革方面,我市聚焦过程优化、简化、公开、规范的

问题,严肃评审规则,优化工作程序,简化申报程序和审核环节,进一步完善权利平等、条件平等、机会平等的专业技术人才职称评价机制。

同时,我市还将完善事业单位人事管理制度。认真贯彻事业单位人事管理奖励、回避、申诉、培训等规定,扎实做好县以下事业单位管理岗位职员制改革、相关行业重点领域人事制度改革。完善事业单位科研人员创新创业政策,研究差异化高层次人才引进办法。推进市直事业单位工资管理系统网络建设。