

@农村高考考生:三大专项计划来了

满足条件即可获得录取“福利”

本报讯(记者 白萍)农村地区的高考生注意啦!今年我省继续开展重点高校招收农村和贫困地区学生工作,实施国家专项计划、高校专项计划和地方专项计划,考生可对照报考条件积极报考,争取一定的高考录取“福利”。

如何报考以上三个专项计划?按照《安徽省2020年重点高校招收农村和贫困地区学生实施办法》,我省国家专项计划实施区域为我省20个列入国家集中连片特殊困难县和国家级扶贫开发重点县,含我市宿松、太湖、望江、潜山、岳西五个县(市)。

报考国家专项计划,除了要符合2020年统一高考报名条件外,报考考生本人要具有实施区域当地连续3年以上户籍,其父亲或母亲或法定监护人具有当地户籍;本人具有户籍所在县高中连续3年学籍并实际就读;高考成绩达到报考院校所在批次线下20分以内的考生。

我省高校专项计划实施区域为35个我省列入

国家集中连片特殊困难县、国家级扶贫开发重点县、省扶贫开发工作重点县(市、区)和省扶贫开发连片地区县(市、区),含我市宿松、太湖、望江、潜山、岳西五个县(市)。

报考高校专项计划的考生须符合2020年统一高考报名条件;本人及父亲或母亲或法定监护人户籍地在实施区域的农村,本人具有当地连续3年以上户籍;本人具有户籍所在县高中连续3年学籍并实际就读;高考成绩达到报考院校所在批次线的考生。

报考地方专项计划条件为具有我省农村户籍,参加我省普通高校招生统一考试报名,高考成绩达到本科一批线下20分以内的考生。

提醒考生注意的是,5月25日前,报考高校专项计划的考生应按照招生院校章程规定的报名时间,登录阳光高考平台填写、提交报名信息;经招生考试机构和高校审核,符合报名条件的考生在安徽招生考试网和各级教育招生机构及中学

公示。

国家专项计划、高校专项计划和地方专项计划志愿与提前批次志愿同批填报,志愿设置及填报时间另文公布。

专项计划实行单设批次,单独划线,录取分数原则上不低于招生学校所在批次录取控制分数线。招生院校依据考生成绩和专业志愿顺序录取,计划未完成可实行多轮投档。线上生源不足时,可降分录取,降分最大幅度为20分。

据悉,国家专项计划、高校专项计划和地方专项计划由招生院校编制,经安徽省教育招生考试院汇总后,于7月中旬统一在安徽招生考试网公布。



数字对标:我们的难点在哪里?

——安庆赶考数字经济系列报道之二

(上接2版)

“三化融合”下的杭州,在数字经济前沿基础和关键核心技术创新、重点产业领域数字化转型、社会治理数字化应用等方面领跑全国。

再看安庆,以经济基础较好的城区为例,2019年,城区“四上企业”通过数字信息化手段实现营业收入61.5亿元,占全部营业收入的比重为7.5%,数字经济产生的经济效益所占比重远低于长三角地区的40.9%和全省的20.0%。

信息传输、软件和信息技术服务业是数字经济核心产业。2019年,安庆城区信息传输、软件和信息技术服务业通过数字信息化手段实现营业收入826万元,占全部营业收入比重仅为0.3%。数字化产生的营业收入主要集中在批发零售领域,以制造业为核心的产业数字化比重同样远低于长三角地区和全省水平。

数字化水平低、数字经济企业少、数字经济企业规模小、数字经济占比低、无龙头企业、产业链缺失……在《安庆城区数字经济发展情况调研报告》上,我们的痛点字字扎心。

企业方面,企业数字化运用程度低、从业人员少、数字化应用水平低、数字化意识不强、资金紧缺、融资难……企业也在泥淖中艰难前行。

我们的营商环境虽然一直在改善,但和数字经济发展的需求相比,仍然颇有差距。

国家层面和省级层面近年围绕数字经济发展制定出台了一系列政策,为数字经济发展提供了依据和支持。然而,在信息安全、企业行业有序竞争以及数字经济和产业融合发展等方面,我市相关法律、政策的建立和完善还相对滞后,支持数字经济核心产业发展的政策也不多。

在失衡的竞争环境下,我市相关企业特别是中小企业缺乏扩大资金投入动力,难以提升生产效益,发展速度受限。

从调研情况看,人才招不进、留不住的问题也比较突出。本市高校人才资源外向输出多,能留在安庆的少,不能满足企业需求。

有企业表示,受制于本市地缘和经济因素,加之本市人才引进政策吸引力不足,适应“互联网+”发展的相关专业人才十分短缺,成为制约企业发展壮大数字经济的重要因素。

以服务业企业为例,数字经济从业人员学历

以大专和本科为主,硕士及以上学历的高端技术人才比例不足10%。电子商务、移动互联网、互联网金融等跨界服务领域人才供需不平衡,人才供给较为滞后,自主研发能力较弱,不少信息服务企业急需熟悉数字经济的人才,但招聘困难且流失严重。

近年,杭州的数字经济特色小镇和产业园区如雨后春笋般出现,形成了数字经济的集聚效应。而安庆不仅缺乏数字经济龙头企业,也没有相关特色产业园区,更没有产业集群。安庆发展数字经济,可以说任重道远。

燃激情、比成绩、敢拼闯

——创新机制促发展

纵观这些年,杭州以“三化融合”为基本路径的数字经济发展历程也为安庆提供了一些启示:

为推进数字产业化,杭州培育和引进了一批数字经济核心产业企业,并打造了西湖云栖小镇、富阳硅谷小镇、下城数字经济产业园等一批数字经济特色小镇和产业园区,配套出台一系列支持企业发展政策;

为推进产业数字化,杭州积极做好企业的宣传引导,制定出台并落实从省级到县区数字化改造、智能制造相关政策,引进专业技术服务商为企业服务;

为推进城市数字化,杭州组建各大专班共同建设城市大脑,凝聚起了各级、各单位力量,打破数据壁垒,消除数据孤岛,推进数据协同,发挥数据的城市治理作用。

杭州今天的数字经济发展成果都是万千干部披星戴月、脚踏实地干出来的。刚刚起步的安庆,还有太多的深水要涉、夜路要走、陡坡要爬,更需要大批这种敢想敢闯、奋勇争先的“拼命三郎”式干部。

在既往经济工作中,我们的干部暴露出来的是:亦步亦趋的多,敢勇当先的少;按部就班的多,敢闯敢拼的少;求稳怕变的多,敢于担当的少。

挥动“指挥棒”,以考核评价机制激励、鞭策干部奋发有为,这是杭州数字经济取得今天发展成果的因素之一。

2018年7月,杭州提出的“六大行动”中包括数字经济的“三化融合”。杭州从相关市直部门抽

调人员组成专项督查组进行专项督查,一个月一次现场督查,两个月一次比学赶超“回头看”。同时,专项督查组围绕各单位推进落实中的热点、难点、痛点问题,提供跟进服务。

2018年10月,杭州正式提出打造“全国数字经济第一城”,全市上下立即被动员起来,沿着“三化融合”道路,奋力向数字经济的顶峰攀登。为建立科学高效的“施工体系”,2019年3月,杭州提出“领导”+“督导”,推出了“红黄黑榜”机制。

“千斤重担大家挑,人人头上有指标”。在细化分解年度目标任务之后,各区、县(市)和市直单位主要领导亲自挂帅,实行“挂榜问效”——完成进度及时的上“红榜”表扬,推进工作速度慢、标准低、成效差的上“黄榜”警告,工作不作为、不落实的上“黑榜”批评。2019年7月,“十大攻坚工程(六大行动)”和“十件民生实事”“双十大”项目“红黄黑榜”首次杭州市民中心张榜公布,引起了强烈反响。

“红黄黑榜”去年一共“晒”了3次,借力公众监督,有效推进了杭州各项工作“快马加鞭”。

信息经济智慧应用专项考核、数字经济考核、“三化融合”考核……从近几年杭州关于数字经济的政府绩效考核项目名称演变上,也可以看出杭州对数字经济发展的走向定位越来越明确。

“通过考核倒逼产业发展,是有成效的。比如市卫健委推的医疗移动支付,也是之前老百姓在综合考评意见里提出来的,反映看病很麻烦,要排很多队去付费。于是,市卫健委推出了‘诊间结算’技术应用,病人在医生诊室就可直接进行费用结算。这无疑带动了杭州医疗信息化产业发展。”杭州委办公厅综合考评一处处长梁爱英说。

在浓厚的比学赶超氛围中,杭州干部的紧迫感、危机感、责任感被激发,在奋勇争先中不断展现新作为。

无规矩不能成方圆,无机制同样没有长久的动力。

在数字经济发展中,安庆只有借鉴杭州的发展进程,充分发挥后发优势,制定精准有效的考核体系,突出重点,并进一步探索研究干部正向激励、容错纠错、能上能下等灵活机制,让干部有压力、有动力、有活力,营造出“尚实干、勇作为、敢担当”的良好氛围,才能在这片蓝海中行稳致远,乘风破浪。