

八百里洞庭战“悬湖”

新华社长沙7月9日电 受长江“顶托”、来水“彪悍”、暴雨“瓢泼”等影响，中国第二大淡水湖——洞庭湖连日来持续出现超警戒甚至超保证水位。记者顶着疾风骤雨奔赴洞庭湖大堤抗洪一线采访，目睹洪水将八百里洞庭变成“悬湖”，也见证湖区干部群众在党和政府带领下，与洪水奋勇抗争的生动场景。

沅江市南嘴镇，位于洞庭湖深处。7日晚，记者登上南嘴镇目平湖大堤，在密不透风的雨点中借助探照灯光，看到堤内村庄二层楼房屋顶，与堤外风急浪涌的洞庭湖面高度几乎持平，“悬湖”之势令人触目惊心。

沅江市的汛情，是洞庭湖区防汛紧张局势的缩影。南县水利部门提供的信息显示，截至7日20时，地处西洞庭“洪水走廊”的武圣宫站等，洪水持续超过保证水位，险情一触即发。

连日来，记者在洞庭湖区到处遭遇瓢泼大雨。岳阳市水利局副局长刘国华介绍，8日凌晨，岳阳市中心城区24小时最大累计雨量达到261.4毫米，6小时累计雨量达到167毫米，两组数据均刷新了当地1952年有气象记录以来的极值！

面对洞庭湖区严峻的防汛形势，湖南省防汛抗旱指挥部5日12时起将全省防汛应急响应由四级提升到三级。洞庭湖区以实战状态，全力迎战来势汹汹的洪水。

“我们没有退路！”沅江市水利局局长吴赤虎说，当地投入人力4



在益阳市大通湖区东大堤附近水域，一艘船采取“以船代仓”方式储备防汛物资（7月8日摄）。
新华社发

万多人次和大量的装备、物资，掀起了“保垸大战”：每1公里大堤，有一个9人巡逻组日夜巡护；9万多吨防汛物资，运上了大堤……

益阳市大通湖区副区长周军说，已启用信息化防汛指挥系统抗洪，堤内两个大型泵站正以每秒240立方米的速度快速排水抗击内涝；运载1.8万吨砂石的抢险船已就位，可短时间内赶到出险点，自动装卸、远距投放，抢险效率超过人工千百倍……

益阳市、岳阳市很多参加防汛的干部群众说，近年投入大幅增加、科技和装备水平显著提升强化了防汛“硬实力”，从卫星、无人机到抢险车、抢险船，“抗洪神器”让人更有“底气”！

在目平湖大堤上，虽然风急雨

骤的天空漆黑一团，但在大堤防汛灯照耀下，戴着红袖章的巡逻队员们有的用强光手电寻找蚁穴、鼠洞、渗漏等险情，有的敲打竹“梆子”报平安；大堤内外，抢险队员随身携带的对讲机通话声此起彼伏。

“每个巡逻组分三班24小时不间断巡护。”沅江市南嘴镇党委书记祝国光说，“防汛棚里只有硬板凳，我们值班谁都不许睡觉。”

在防汛棚，记者偶遇南嘴镇目南村村民李红跟同村的陈林洲交接班。连日熬夜脸上已有些浮肿的李红坦言，参加防汛劳动强度大，还要忍受蚊虫叮咬和湿热侵扰，的确吃苦受累。“我们参加防汛是自愿的。市里领导、干部都日夜守在堤上，我们保卫本土当然应该出力！”

中纪委：上半年至少40名国企领导被查处

今年以来，国有企业领域反腐败持续加强，上半年至少40名国企领导人员被中央纪委国家监委网站公开通报，其中28人接受审查调查，12人受到党纪政务处分。

国企领域腐败呈现的特点是重要领域、关键岗位腐败多发。通报显示，在40人中，能源矿产领域16人，约占40%；投资领域11人，约占27.5%；交通建设领域5人，约占12.5%；烟草、外贸、旅游等约占20%。从职务看，大多数为企业党委书记、董事长、总经理、总会计师等关键岗位，有的长期在同一岗位任职。国有企业资本雄厚、掌握重要资源、具有行业优势，易成为权力寻租、靠企吃企、权钱交易的重灾区，关键岗位对资源、资产、资金拥有着处置决定权，不正确履职往往会滋生腐败问题。

12名受到党纪政务处分的国有企业领导人员，无一例外都存在着不正确履职问题，“国有企业领导人员不正确履职，会给企业带来重大风险，造成国家利益重大损失。”重庆市纪委监委有关负责人以去年被“双开”的重庆粮食集团原党委书记、董事长王银峰案为例介绍。据中央纪委国家监委网站

彗星亮晶晶 “黑马”掠天空 风姿绰约的彗星引关注

新华社天津7月9日电 眼下，一颗编号为C/2020 F3的明亮彗星正路过地球，迎来观测良机。

彗星是一种环绕太阳或行经太阳附近的云雾状天体，主要成分是水冰。彗星大部分都比较暗弱，明亮到能用肉眼看到的比较稀少。

今年5月，被人们寄予厚望的C/2019 Y4彗星原本会成为夜空中“最亮的星”，但遗憾的是，在飞向太阳的过程中意外“香消玉殒”，令全球天文爱好者们唏嘘不已。

就在人们大感失望的时候，今年3月底首次被探测到的C/2020 F3彗星给了人们再次仰望星空的理由。自发现以来，这颗彗星的亮度提升很快。

中国天文学会会员、天津市天文学会理事史志成介绍说，在飞抵近日点的过程中，C/2020 F3不仅没有被太阳的强大引力扯碎，相反却变得非常明亮。其惊艳的表现随即引起了全球天文爱好者的关注，被认为是今年彗星中的“黑马”，北半球的天文爱好者们近日更是在日出前的东北方天空中拍摄到了这颗彗星的身影。“彗星头部很清晰，彗尾较长，呈黄白色。”史志成说。

86.2%受访职场人直言身边—— 很多“30+女性”职场机会锐减

上周，《中国青年报》社社会调查中心联合问卷网，对1973名职场人士进行的一项调查显示，86.2%的受访职场人感觉身边“30+女性”职场机会锐减的情况多。女性面临的问题主要是难以获得晋升机会，以及无缘重要业务、人事安排。53.9%的受访职场人希望出台优惠政策激励用人单位承担社会责任。

上海某外企职员程静（化名）今年35岁，孩子两岁大。她说：“公司高层没几个女性，都是男性。之前有一个女同事产假期间被调岗了。‘一个萝卜一个坑’，岗位不能没人负责，公司还得正常运转。”29岁的胡茗菲（化名）最近正打算结婚，她一直在考虑跳槽的事情，“因为我们公司女性上升通道明显狭窄，层级越往上女性越少。我不想太早就遇到职业天花板。”

胡茗菲对记者说，她最近面试了几家企业，有面试官毫不避讳地直接提问是否结婚、何时要小孩。“有一家

企业开始谈得非常好，工作经历、擅长领域等都很合拍，但对方问我什么时候结婚，我说已经提上日程了，气氛就变了，最后果然没成。”胡茗菲现在有些焦虑，感觉跳槽得抓紧，不然结了婚就更被“排斥”了。

“我们收入与个人绩效挂钩，收入大部分都来自绩效。如果休产假，就等于每月只能拿基本工资，连付房租都够呛。”北京某私企职员张婷婷（化名）说。

86.2%的受访职场人感觉身边“30+女性”职场机会锐减的情况多，其中22.5%的人直言非常多。

那么，“30+女性”在职场中普遍面临哪些问题？难以获得晋升机会（62.8%）被排在首位，其他还有：无缘重要业务、人事安排（59.7%），产假期间被调岗、降薪（51.3%），被边缘化（39.1%），容易被新人替代（31.3%）。

要有更好的职场发展，“30+女性”可以怎么做？70.6%的受访职场人认为要持续学习，与时俱进，

65.4%的受访职场人建议不为自己设限，积极进取，59.2%的受访职场人建议培养提升自身核心竞争力，52.8%的受访职场人认为可与家人沟通协调好分工，家庭责任共担。

进入30岁，很多男性就进入了职场成长的“黄金期”，驶入职业晋升的快车道。而一些女性则正好相反，事业开始进入“停摆期”。是什么阻碍了“30+女性”的职场发展？

上周对1973名职场人士进行的一项调查显示，79.4%的受访职场人认为女性会被家庭分散更多精力，难以专注于工作。

29岁的胡茗菲已经工作5年。她认为，工作资历就是行业话语权，代表着经验丰富、见多识广，能够从多方面考虑问题、权衡利弊，更能具备优秀的决策能力。

调查中，65.4%的受访职场人感觉，30岁前的女性要比30岁后的女性更具职场竞争力。

据《中国青年报》