

制造业新增贷款17.8亿 普惠小微企业贷款余额361亿

金融“活水”润泽实体经济

本报讯(记者 江露露)全市制造业新增贷款17.8亿元、全市普惠小微企业贷款余额361亿元、为2705户小微企业办理无还本续贷37.1亿元……今年以来,面对新冠肺炎疫情冲击和实体经济下行双重压力,我市金融系统主动作为,积极为全市实体经济发展提供强劲有力的金融支撑。

支持实体经济力度明显加大。上半年全市新增社会融资356.6亿元,同比多增144.8亿元,其中,贷款增速为近14个月新高,6月末全市贷

款增速达17.3%,高于同期全省增速1.3个百分点;贷款增量创历史同期最高增量,上半年新增贷款294.4亿元,位居全省第4,是上年同期增量的1.6倍;存贷比上,6月末全市余额存贷比、增量存贷比分别为67.6%、80.1%,存款资源得到更加充分运用。

重点领域贷款投放多于上年同期。上半年,全市制造业新增贷款17.8亿元,同比多增10.5亿元;涉农领域新增贷款63.1亿元,同比多增6.8亿元;与抗疫紧密相关的卫

生和社会工作行业新增贷款9.5亿元,同比多增8.5亿元;产业精准扶贫贷款新增3.2亿元,同比多增1.2亿元。

薄弱环节融资难明显缓解。6月末全市普惠小微企业贷款余额361亿元,比年初新增36.3亿元,增速16.6%,今年以来逐月上扬,较上年末提高6个百分点。普惠小微企业贷款户数8.1万户,比年初新增0.7万户。其中,普惠小微企业首贷户数0.25万户、余额27.2亿元,比1月末增加0.13万户、18.1亿元。普惠小

微企业贷款户数2.5万户、余额44.4亿元,比1月末增加0.4万户、9.7亿元。

小微企业资金周转难积极改善。疫情发生以来,全市银行累计为2705户小微企业办理无还本续贷37.1亿元。其中为1819户普惠小微企业办理无还本续贷17.2亿元。

实体经济贷款利率持续下行。上半年,全市各项贷款加权平均利率5.61%,较上年同期降低0.43个百分点。其中,普惠小微企业贷款加权平均利率5.92%,较上年同期降低0.66个百分点,降幅更加明显。

推进“四送一服”常态化
把精准服务送到企业“心坎里”

本报讯(记者 杨一 通讯员 吴晓莉)推动包保机制落实见效,提高问题办理质量,开展常态化活动,完善考评督查机制……市“四送一服”双千工程领导小组办公室日前印发《关于进一步加强“四送一服”双千工程常态化推进工作的通知》(以下简称《通知》),明确我市将持续推进“四送一服”双千工程和进一步健全企业包保联系机制,营造有利于实体经济发展的良好环境。

《通知》明确要求,各地各部门要推动包保机制落实见效,并对包保联络员走访包保联系企业提出具体要求,每月走访不少于1次,主动了解、帮助企业解决实际困难和问题,及时做好与企业的沟通。

市“四送一服”领导小组办公室按照问题类型,交办省“四送一服”平台收集调度的企业反映问题。各

地各部门以高度负责的态度,聚焦企业诉求核心,坚持实事求是、依法依规、优质高效的原则研究解决企业反映的问题,以提高问题办理质量。

此外,与企业联系紧密的市直单位人员组建12支服务企业工作组,每个工作组牵头部门每季度至少赴对口联系县(市、区)调研对接1次,督查县(市、区)“四送一服”工作开展情况,帮助协调解决企业反映问题,为企业提供常态化服务。同时,各地常态化开展政策宣讲、走访调研、要素对接等“四送一服”活动,通过召开座谈会、调研走访等灵活有效的方式,持续不断收集辖区内企业问题;相关部门积极开展“四送一服”要素对接集中活动和各类主题活动,协调解决企业发展中面临的融资、用工、土地要素问题。



7月28日上午,爱心志愿者和老师带领45名小学生走进迎江区消防救援大队,让学生们“零距离”了解消防知识,提高消防意识。

记者 黄有安 通讯员 高庆宁 摄

宜秀区“四进一促”专项活动
3个月举办线上线下招聘会28场

本报讯(记者 徐媛 通讯员 潘孝丽)今年5月以来,宜秀区人社部门积极推进开展“四进一促”专项活动,即进校园、进企业、进园区、进社区(村),促进就业行动。截至7月底,共提供近4000人次城乡劳动者就业创业服务,举办26场线下专场招聘会,2场线上招聘会,归集发布2000个左右招聘岗位信息,开展政策介绍、业务咨询、岗位对接等服务1000次以上,兑现稳就业等政策资金600余万元。

自专项行动以来,宜秀区人社局大力开展就业类民生工程,吸纳高校毕业生参加就业见习,开展“高校毕业生就业需求调查”,与安庆技师学院、安庆职业技术学院等高校达成战略合作协议,组织企业参与安庆师范大学、安庆职业技术学院网络直播招聘会,加强就业创业指导、精心搭建对接平台,落实实名制就业帮扶措施,促进高校毕业生就业创业。

截至7月底,该区顺利开发公益性岗位80个,帮助48名就业困难人员到公益性岗位工作,开发就业见习岗位287个,帮助74名毕业生

和失业青年成功上岗,在该区机关事业单位开发57个岗位,已安排50名毕业生上岗。

通过进企业开展“支持企业发展促进稳定就业若干政策”宣讲活动,安排33家区直单位、选派48名机关干部开展“单位包企、干部驻企”专项行动。集中组织开展“千名人社干部进企业”服务活动,抽调精干力量组成工作专班,定期走访企业、就业扶贫车间等,宣传落实企业招工用工政策,指导复工复产,加强政策宣传和对接服务,加快稳就业政策兑现进度。

成功举办就业创业和失业保险政策宣讲活动,与相关部门开展集中走访园区企业活动,指导园区企业构建和谐稳定劳动关系、帮助园区企业提高人力资源技能水平,对园区困难企业提供帮扶措施。

同时,该区还组织40多家企业举办集中招聘会。首创“菜单”服务模式,动员网格员将“劳动者意向职业选择表”精准递送到每位求职者手中,并当即投递到各意向企业,该区共有406名劳动者通过此种方式找到满意的工作。

三级组织架构全覆盖
新时代文明实践活动飞进千家万户

本报讯(记者 徐媛)今年,我市着重推动新时代文明实践落地生根,以加快新时代文明实践中心(所、站)建设为抓手,积极培育和践行社会主义核心价值观。截至7月底,覆盖全市的新时代文明实践三级组织架构已经建立,其中,全市已建设10个县(市、区)级新时代文明实践中心,131个乡镇文明实践所、19个街道文明实践所均已挂牌投入使用。

我市在新时代文明实践中心(所、站)的建设上,着眼于凝聚群众、引导群众,以文化人、成风化俗,聚焦群众需求,突出效果导向。

新时代文明实践中心(所、站)机构设置上,采取三级设置,搭建“3+N”组织架构。多年来我市各地的文明实践进村入户、落地生根,志愿服务见人、见事,覆盖全市三级组织架构已经基本建立。如今,全市

各县(市、区)借助新时代文明实践中心(所、站)这一平台,弘扬时代新风,积极培育和践行社会主义核心价值观。

市经开区,在新冠肺炎疫情防控中,辖区志愿者发挥在新时代文明实践工作中的作用,守着基层社区防线;宿松县积极发挥县乡村三级“乡贤文化研究会”“乡贤参事会”等组织在新时代文明实践工作中的作用,开展平民英雄“人人推”,凡人善举“处处敬”等活动,持续汇聚“道德能量”;在太湖,研发了集为民服务、信息管理、项目发布、成果展示四大功能于一体的新时代文明实践中心管理平台,实现“点单、派单、接单、评单”四单联动,打通服务群众“最后一公里”的为民服务平台;在潜山市,经常举办新时代文明实践道德讲堂,邀请“安庆好人”担任宣讲员,讲述他们的道德故事。