

市区省示范高中分数线公布

安庆一中龙门校区统招分数线713分

本报讯（记者 白萍）8月19日，2020年安庆市区普通高中招生录取分数线公布。由于中考总分从去年的825分调整至755分，今年市区各高中录取分数线普遍下降，仅安庆一中龙门校区录取分数线超过700分，六所省示范高中录取分数线最低为539分。

据了解，今年市区普高招生录取最低控制线为390分，民办学校在此基础上可下调20分。备受关注的市区六所省示范高中招生录取分数线分别为：安庆一中龙门校区统招分数线713分；安庆一中龙山校区统招分数线691分；安庆二中北区统招分数线683.5分；安庆二中东区统招分数线539分；石化一中统招分数线

651.5分；安庆七中统招分数线653.5分；安庆十中统招分数线609.5分；安庆九中统招分数线590分。

与六所省示范高中同时公布的还有市级示范高中及民办高中的录取分数线，具体为：安庆十一中统招线为452分；白泽湖中学统招线为460.5分。

民办学校方面，九一六学校和外国语学校分数线最高，分别为504分、480.5分。另外，龙门高中分数线为399.5分，育才高中为382.5分，其他三所民办学校录取分数线一致为市区民办学校最低控制线370分。

记者了解到，即日起，考生可登陆安庆教育招生考试院网站查询录取结果。

博物馆网络预约火爆 你约到了吗？

试运行期间每周二、四、六、日为开放日

本报讯（记者 江月 通讯员 陈恒）8月18日，备受关注的安庆博物馆开馆试运行，她的精彩亮相惊艳了市民们的朋友圈。截止当晚23时，安庆博物馆试运行期间网络预约本周名额已被预约完毕。

据了解，试运行期间安庆博物馆每周二、周四、周六、周日为开放日，散客（个人）可预约参观。每日可预约限额200人，每时段预约限额100人。观众可提前一周（含当天）通过皖事通安康码预约参观。因故取消预约需至少提前一小时。

根据规定，预约人须在安庆博物馆南门大厅安检口进行体温检测，并扫码该馆动态卡点二维码进行核验，核验成功，待场馆工作人员确认后，予以放行。安康码显示“绿码”可入馆参观。为做好疫情防

控工作，显示“黄码”和“红码”人员和体温超过37.5摄氏度的人员均不得入馆。

若预约人一个月时间内达到三次使用预约功能预约，但未到现场进行扫码核验，则视为恶意行为，限制当前人员第三次预约，爽约时间起60天内不能预约。

若预约人一日内达到三次使用预约功能预约且取消预约，限制当天预约功能。

若预约人半年内（第一次预约或爽约时间起）无故取消预约次数和爽约次数累计达到10次，取消该账号最后一次取消预约或爽约时间起之后60天的预约权限。

同一时间段内，预约人最多可替五人预约，每个人的姓名和有效证件号码均需如实填写，信息不符将不能入馆。



【工行温度】

工行安庆分行开展信用卡消费惠赠账户安全险活动



一、活动时间

2020年8月1日起至12月31日。

二、活动内容

工银信用卡任意消费3笔，将保障进行到年底！8月1日起，您可在原先消费1笔获赠次月账户

安全险活动基础上，通过再任意消费2笔，满3笔后直接获赠至2020年底的账户安全险保险服务。

三、活动细则

1.持卡人获赠账户安全险的保险周期为消费满3笔后次日0时至2020年12月31日24时。

2.本活动为当前我行信用卡账户安全险服务的升级活动，保险额度和保险责任保持不变。

3.持卡人办理分期付款业务，在还款期内无需额外用卡消费即可自动获赠账户安全险。消费满3笔后延长保险周期至2020年12月31日24时。

4.持卡人可登录工银e生活首

页“账户安全险”栏目查看保单。本次服务升级活动的保单暂不展现，活动期间持卡人如需理赔可提供自2020年8月1日起消费3笔的交易明细作为理赔依据。

四、保险额度

- *黑金卡客户500000元/人/年
- *白金卡客户50000元/人/年
- *金卡客户30000元/人/年
- *普卡客户10000元/人/年

——账户安全险：为您的账户保驾护航——

保险金额可高达50万元

赔付时长长达120小时

覆盖全客户：全等级、全品类工银信用卡

覆盖多情形：丢失、被盗、被复制、被胁迫等

覆盖多类型：线上、线下交易；境内、境外交易

覆盖多币种：人民币及外币交易

8月起，满3笔消费，赠送保险至年底

详情请咨询工行安庆分行各营业网点，联系电话0556-5510209（安卡）

工行安庆分行强化运行管理能力提升

工行安庆分行强化运行管理能力提升，8月4日下午，该行运行管理部召开部务会，认真传达贯彻市行年中工作会议精神，结合部门工作实际，对二季度运行管理工作进行了分析，对三季度工作进行部署安排。

坚持党建引领。坚持目标、问题和结果导向，围绕总行“48字”工作思路和市行党委“一条主线”“四个聚焦”决策部署，坚持比的思想、拼的意识，

加强对当前政治经济时事时政的学习，增强敏感性、前瞻性和洞察力，结合专业部门实际，坚持质效与风险并重，服务与管理共抓，推动全行运营能力和网点竞争力的不断提升。

加强各项运行指标管理。以运营提质增效为目标，全面分析内部管理水平，要以全省均值为基准，脚踏实地，对标先进，针对问题精准施策，紧扣短板压降风险。加强督导，采取请上来走下去的方式，特别是

要发挥主查运行督导员的作用，深入了解沟通，加强现场帮扶，因地制宜、因事制宜，群策群力，提升工作质效与风险管理能力。

重点防控实质性风险隐患。将代发扣业务作为检查管理的重要业务重点部位，加强后续跟踪管理不放松，切实保障客户和银行资金的安全性。同时进行综合治理，积极稳妥推进代发工资集中改革，严密各环节工作安排，严控代发工资

业务风险。

强化培训提升能力。着重抓业务学习培训的工作落实，从推动线上培训，到专业资格继续教育、微课制作、能力测试，下半年计划举办业务知识技能考试，促使员工真学、实学，将员工能力提升作为最重要的一项基础工作，多措并举、多管齐下，坚定执行，不遗余力地推动有关专业教育培训工作措施的落实落地。（云理）