

国家卫健委：“四级”划定春运出行要求 权威回应六大关切：需要隔离吗？

新华社北京1月27日电 日前，国务院应对新型冠状病毒肺炎疫情联防联控机制综合组印发了《关于有序做好春运期间群众出行核酸检测工作的通知》。通知看点有哪些？国务院应对新型冠状病毒肺炎疫情联防联控机制综合组有关负责人就重点问题进行了回答。

问：通知什么时候开始执行？

答：为做好春运期间群众出行核酸检测工作，通知自下发之日起开始执行。持新冠病毒核酸检测阴性证明出行从2021年1月28日春运开始后实施，至2021年3月8日春运结束后截止。

问：春运期间出行人员到达目的地后是否需要隔离？

答：符合本文件规定出行条件的出行人员持有效新冠病毒核酸检测阴性结果到达目的地后不需要隔

离，到达目的地后做好个人健康监测，尽量减少聚集，遵守当地疫情防控政策。如果出现发热、干咳、咽痛、嗅（味）觉减退、腹泻等身体不适症状，及时到医院就诊。

问：出行人员核酸检测阴性证明如何获得？

答：出行人员出发前可在当地任意一家有核酸检测资质的医疗机构、疾控机构或第三方检测机构进行检测，凭核酸检测阴性证明或包含核酸检测阴性信息的健康通行码“绿码”出行。

问：混采检测与单管检测有什么区别？

答：混采检测指将多人的样本（一般不超过10人）混合入同一检测管开展检测，提高检测效率，降低检测成本，但可能等待集中采样的时间稍长。按照自愿的原则，春节期间出

行人员核酸检测可以采取混采技术开展检测。混采和单管检测的实验室检测时间是一样的，不影响出具检测报告的时间。

问：如何保障春运期间核酸检测需求？

答：针对春运期间核酸检测需求量增加的情况，指导各地提升核酸检测能力，积极探索降低核酸检测成本、提高核酸检测时效性、增加核酸检测便利性等。截至目前，全国新冠病毒核酸检测能力已超过每天1500万份，如进行混样检测，全国总检测能力还能进一步提高，保障春运期间核酸检测需求。

问：接种新冠疫苗者是否也需要遵循春运期间出行核酸检测的要求？

答：综合考虑疫苗保护效果、预防感染、阻断疾病传播的能力等因素，目前已接种新冠疫苗者仍需要遵

循春运期间出行核酸检测的要求。

又讯 关于春节出行，国家卫生健康委副主任曾益新27日在国务院联防联控机制新闻发布会上讲解了不同风险等级地区的人员流动要求。第一级：高风险地区的人员或者近14天内有高风险地区旅居史的人员，春运期间不流动。第二级：原则上中风险地区的人员或者近14天内有中风险地区旅居史的人员，春运期间不流动。第三级：低风险地区进口冷链食品从业人员、口岸直接接触进口货物从业人员、隔离场所的工作人员等重点人群跨省、跨市出行的，以及跨省返回农村地区的返乡人员，应当持有7日内有效的新冠病毒核酸检测阴性结果。第四级：低风险地区的其他人员要持健康码“绿码”进行有序流动。

“通话”中的通化： 别急，我在

在吉林省通化市政务服务热线话务中心，话务员接听群众来电（1月26日摄）。因疫情防控需要，通化市绝大多数居民封闭在家。不到十分之一的人维系着城市的运转，防控疫情、调运菜品、联络配送……电话成了他们手中离不开的“拍档”。1月22日起，通化市在原有“12345政务服务热线”的基础上加设5部热线，白天最少11人、夜间6人，24小时无缝值守，电话两端串联出一座城市同心战“疫”的景象。 新华社发



约谈！挂牌督办！ 笏山金矿事故处理 最新进展来了

新华社北京1月27日电 针对山东烟台笏山金矿“1·10”事故，国务院安委办27日对山东省人民政府进行安全生产约谈。当日，国务院安委会决定对该事故查处实行挂牌督办，应急管理部指派国家矿山安监局副局长带队进驻督导山东彻查事故原因，严查事故迟报瞒报过程，依法依规严肃追责。

约谈指出，事故发生后，该矿迟报、瞒报事故，严重影响最佳救援时间，给人民群众生命财产安全造成重大损失，性质严重，影响恶劣。山东专项整治三年行动不深入不扎实，对违法违规打击不力，矿山安全生产事故教训吸取不深刻、重大灾害风险不断加剧、企业主体责任不落实、应急救援处置能力不足、地方监管不到位等问题，必须认真研究加以解决。

约谈要求，山东省各地区、有关部门和矿山企业要明确矿山安全监管各部门职责，决不能以牺牲安全为代价谋求一时一地、一企一矿的发展。要深入开展专项整治三年行动，坚决防止违法违规行为“屡禁不止、屡罚不改”。要加大不具备安全生产条件的矿山和落后产能关闭退出力度，提高非煤矿山最小开采规模和最低服务年限标准，加快建设一批无人少人智慧矿山，提高本质安全水平。要严肃事故调查处理和责任追究，查清事故及迟报原因，坚决依法严厉处罚，向社会公布事故调查报告，组织召开事故警示教育会，切实以事故教训推动工作。

早发现 早预防 早控制 防范中小学生欺凌专项治理行动启动

新华社北京1月27日电 学生欺凌事件严重损害学生身心健康，备受社会关注。记者27日从教育部了解到，教育部印发相关行动方案，启动开展防范中小学生欺凌专项治理行动。

方案要求，对所有中小学校和

在校学生开展全面排查，对可能发生的欺凌行为做到早发现、早预防、早控制。对排查发现的苗头迹象或隐患点，采取必要的干预措施，做好疏导化解工作，切实防止学生欺凌事件发生。对实施欺凌的学生，视情节轻重，分别采取批评

教育、警示谈话和纪律处分、训诫、转入专门学校等惩戒措施。对遭受欺凌的学生，给予相应的心理辅导。一旦发现学生遭受欺凌，学校要及时制止并进行调查处理；情节严重，要及时报告，并迅速联络公安机关介入处置。

严师德 破“五唯” 高校教师职称制度迎来改革

新华社北京1月27日电 记者27日从教育部获悉，人力资源和社会保障部、教育部近日印发《关于深化高等学校教师职称制度改革的指导意见》，从严把思想政治和师德师风考核、破除“五唯”倾向、下放评审权限等方面，部署高校教师职称制度改革。

在教育部举行的新闻发布会上，人力资源和社会保障部专业技术人员管理司副司长刘冬梅介绍，此次高校教师职称制度改革明确，保持高校教师现有岗位类型总体不变，设置教学为主型、教学科研型等岗位类型。严把思想政治和师德师风考核，突出教育教学

能力和业绩，推行代表性成果评价，克服唯论文、唯“帽子”、唯学历、唯奖项、唯项目等不良倾向。结合学校特点和办学类型，针对不同类型、不同层次的教师，实行分类分层评价，完善同行专家评议机制，健全完善外部专家评审制度，探索引入第三方机构进行独立评价。