

强化创新驱动引领高质量发展

潘天庆

为深入实施创新驱动发展战略,4月初,市政府正式印发《安庆市实施企业科技创新能力建设“四行动一计划”工作方案》,着力提升企业科技创新能力。(《安庆晚报》4月20日)

我市出台这一着力提升企业科技创新能力的《工作方案》,力争2021年度全市认定高新技术企业170家以上,有效高新技术企业数500家以上,科技型中小企业达到500家以上,1亿元以上高新技术企业达到100家,10亿元以上的高新技术企业达到8家,并完成50所高校院所对接500家企业等,以强化企业创新驱动,提高创新成效,为引领高质量发展蓄积更多新动能。这无疑会增强创新链对产业链的支

撑和带动作用,也会提升安庆核心竞争力和发展能级。如此方案让人振奋,更令人期待!

实践已证明,创新是引领发展的第一动力。在知识经济时代,以政策和激励机制为各类创新主体搭建好创新舞台,让企业成为创新的真正主体,已成为城市提升创新能力,提高创新成效,引领高质量发展的关键所在。这不仅是创新安庆建设的重要途径,也是宣城跨越式发展的必要途径。正因为近几年我市强化企业创新驱动,为企业的创新与成长提供了优良土壤,我市企业的创新能力得到不断提升。如2020年我市共有488家企业纳入国家科技型中小企业库,比2019年入库总数增幅达78.1%,总數位居全省第四。还有全市72家企

业与43所高校院所开展产学研合作,引进创新人才团队76个,引进专家340人,合作实施科技项目76项。

我们只有把握住科技革命带来的变革机遇,强化企业的创新驱动,才能赢得发展的主动权和话语权。这就需要政府坚持企业创新主体地位,做好企业“服务员”和产业组织者,在我市努力培育出一流的创新企业和一流产业,形成创新大企业顶天立地、创新中小企业生机勃勃的良好局面。要坚定不移发挥市场配置资源的决定性作用,恰如其分地使用政府有形之手,营造宽松、包容、公平的营商环境,吸引和培育更多的科技企业,集聚和配置更多的创新要素。逐步建立起政府、企业、社会的多元化、高效率投入体系;形成新技术、新产

业、新模式、新业态不断涌现;鼓励创新、崇尚创新、参与创新、服务创新的文化氛围。

当然,政府有作为,作为创新主体的企业同样也要发力。如果说政府作为主要体现在制定政策、创造环境、提供激励和传递导向,实施精准化供给,为企业科技能力形成提供必不可少的阳光雨露上,那么企业也要在强化人才引领、加大技术研发、推动转型升级、增强企业的内生动力上下好功夫。若此,相关产业政策就能有效实施,强化企业创新驱动,引领高质量发展也就能实现。



在校时长



据4月28日半月谈报道,近期围绕“在校时长”热议不断。高关注度的背后,直观体现了家长苦“三点半”放学久矣的诉求,更折射出缩减在校时长导致总体教育负担增加这一痛点。针对此,教育部相关负责人表示,将推动落实义务教育学校课后延时服务全覆盖,时间安排要与当地正常下班时间相衔接,切实解决家长接学生困难问题。由此,义务教育进入减少学生作业负担和校外培训负担的“双减”阶段。但记者调查发现,课后延时服务仍有“雷点”需要解决。(作者:王铎)



让家庭医生 既叫座又叫好

春雨

4月18日下午,怀宁县清河乡卫生院院长何晶晶和龙泉村医黄仲武带着健康一体机,来到丰榜组村民刘卢根家中,为老人检查身体。(《安庆晚报》4月20日)

家人生病了,一个电话,家庭医生上门服务,一边看病一边唠着家常……这个只有在电视剧里看到的镜头,如今却真切地出现在普通村民家中。这种医疗资源的“下沉”,使得寻常百姓享有个性化健康服务成为可能。“私人定制”式的家庭医生服务,可有效促进分级医疗、改善医患关系,破解看病难、看病贵……无疑是一项实实在在的惠民工程。

然而,从怀宁的情况看,全县享有家庭医生服务的叫座率还不高。解决好叫座率不高问题,一方面,在鼓励大医院优质医生“下沉”同时,大力培训基层医务人员,足额配齐乡镇(社区)医生,也可动员社会力量,鼓励诊所医师、退休执业医师等执业医师参与其中,解决“僧多粥少”问题;另一方面,进一步优化机制,提高家庭医生待遇和地位,建立健全家庭医生薪酬、考核、评价的监督激励机制,让家庭医生愿意干、稳得住、留得下。

而提高家庭医生叫座率,就必须提高群众对家庭医生的叫好率。作为家庭医生,当解决“两个好”问题。一是“医技好”。要求家庭医生强化能力淬火,提高“全科”水平,能够给家庭成员提供个性化服务,做到无病预防、慢病管控、疾病精准诊疗;二是“服务好”。家庭医生不仅要签约,更要能“如约”,按照约定的条款有求必应、有病即治,对于大病和疑难杂症,及时作出初步判断,给出合理化建议,送入大医院治疗。只有群众对家庭医生的叫好率高,才能让家庭医生叫座率高。

总之,要想真正让家庭医生飞入寻常百姓家,需要从医患两个方面破题,医者要有体面的收入和职业成就感,患者要有健康获得感,如此实现“双赢”,才能让家庭医生既叫座又叫好,从而行稳致远。

让服务与管理跟上广场舞的节拍

艾才国

随着经济社会的发展,人们对文化娱乐生活的追求也不断上升。不知从何时起,夜幕下的宣城比白天还要热闹,广场舞的兴起给广大市民,尤其是中老年群体带来了丰富的娱乐健身体验,动感音乐此起彼伏;而黄梅戏票友也不甘示弱,聚集一处“打擂台唱”,观看者、打赏者络绎不绝。但任何现象都一分为二,感兴趣的会沉浸其中自我陶醉,不感兴趣的就可深受其扰苦不堪言了。(《安庆晚报》4月19日)

不得不承认,广场舞作为既能有益身心,又能消弭城市的“陌生化”、增进邻里情感的群众性文化活动,因其投入成本低,符合人群聚集习惯而成为大众娱乐健身的较好形式。一味地“禁”,不是解决问题的办法,唯有让服务与管理跟上广场舞的节拍,才能消除广场舞扰民等诸多弊端,使广场舞与“我要静静”两全其美。

没有规矩,不成方圆。广场舞因音乐声响分贝过大而扰民,对此绝不可听之任之。依据《安庆市城市管理办法》等规定,城管等部门“该出手时就出手”,该叫停的叫停,该罚款的罚款,利用“数字城管”,辅之于“技防”措施,实现广场舞“噪音扰民”自动报警,发现一起查处一起,对广场舞噪音污染说“不”。

随着广场舞参与者数量不断增加,广场“地盘之争”成了新的矛盾爆发点。在“不让步”和“肯妥协”之间,需要有一个说和者来推动问题解决。地方体育部门、基层政府就要乐当这个说和者。比如建立草根健身组织街道(社区)备案制度;出台《广场文化活动规则》,分配草根健身组织活动场地,界定广场活动者的权责边界……只要兼顾到草根健身组织的各方利益,“地盘之争”的矛盾不难化解。

它山之石,可以攻玉。借鉴

兄弟城市的服务与管理经验,可有效化解广场舞噪音污染之“痛”。比如“无声广场舞”就值得借鉴与推广。戴上个调频耳机,大叔大妈们可以听着音乐尽情跳舞,而广场周边居民不用再忍受噪音之苦,可谓一举两得之策。

表面上看,广场舞跳得如此“惊心动魄”,貌似跳舞者与周边居民的矛盾,实际上,矛盾的背后也有城市基础设施建设悖逆民众刚需所致。为此,在大抓城建的同时,如何科学配套、合理布局居民精神文化场所建设,不能不引起城市管理者的重视和思考。

规范广场舞,功夫在舞外。让我们将服务与管理做到家、做到位,紧跟上广场舞的节拍,让城市广场舞舞出文明、舞出和谐。

