

什么影响大爷大妈重出“江湖”？

家庭因素不是主要原因



图片来自网络

今年4月份,天津社会科学院社会治理研究中心公布了一项调查结果,该中心围绕“中老年人再就业”等议题,对1340名退休人员展开调查,其中有41.60%的人表示不想再次就业,而想再就业和已再就业的人占16.40%。有意思的是,调查发现,家庭因素并不是影响中老年人再就业的主要原因。

父母潜伏交友平台 替子女相亲

因为希望女儿早点成家,浙江嘉兴54岁的陈小唱第一次下载了手机交友应用,每天在对话框里输入“上海、单身”四个关键字,“上海”是女儿的居住地,“单身”是女儿硕士毕业5年后的状态。陈小唱背后,有一群数量可观的“60后”“50后”,他们怀着对儿女婚恋的焦虑与困惑,潜入网络交友平台。

收到打招呼信息满怀憧憬

陈小唱第一次在交友平台上收到男生打招呼信息后,满怀憧憬,在搜索框内打下“上海”,随后翻阅数百条定位为上海的用户“瞬间”。“我想看看这些和我女儿同城的年轻人都在做些什么,从里面选有趣的人给女儿认识。”她说。

面对女儿年近30岁依旧单身,陈小唱压力不断增加,“好像有种力量推着我往前走,如果不这么做,就是对孩子不负责任”。这不是她第一次为女儿网络相亲。此前她加入一个由父母组成的相亲群,但群里征婚者女生远多于男生。

在主页置顶女儿征婚广告

浏览了几天别人的主页后,陈小唱意识到“有内容的相亲主页才会有流量”,她开始布局主页,后来干脆在主页置顶征婚广告:“我,一个‘60后’阿姨,也到这里来玩啦。如果偶遇优秀的小哥哥,可以介绍给我家女儿认识,女儿1991年出生,研究生毕业……如果男孩你学历本科以上,当然研究生以上更好,帅不帅都可以,有趣的灵魂才是第一。上海有房或者准备买房,女方可助力。”这条置顶帖的评论里有赞她开放优秀,有夸女儿能干,也有直接自荐家门想要来应征的,还有几位劝导陈小唱“子女的事情还是应该让他们自己来”。

活跃在相亲平台上的老年人还有不少。陈小唱遇到51岁的同乡陈先生,对方看到陈小唱的征婚帖后,打算也为自己研究生刚毕业的儿子和在高校教书的外甥征婚。

注销账号让女儿自己决定

注册一段时间后,陈小唱从交友平台上引荐给女儿的男生只有两名。一个是帮她解决提问的年轻人小杰,另一个是法国留学回来做IT的小伙子小马。女儿加了小马的微信,两人聊得很顺畅,但都认为长辈替自己在互联网上相亲,其实并不懂得子女对于情感最真实的追求。

连连失败后,陈小唱觉得自己在交友平台上的收获,或许并不是为女儿寻得一位郎君,而是看到“外面的世界,不一样的人性”。

今年春节后,同乡告诉陈小唱,他考虑注销账号,毕竟年轻人的事情还是要他们自己做主。随后陈小唱也打算注销账号,她写下告别语:“我看到我家千金到这儿来了,我也要在这里说再见了,我从小教育她自己的事情自己做,更何况找男朋友这么重要的事情呢。”

来源:解放日报

家人并非“拖后腿”主因

天津此次的调查显示,退休人员不愿再就业的原因中排名前三的分别是:身体不好,没有精力;不愿意和年轻人“抢饭碗”;再就业市场不健全。它们的占比分别为34.40%、30.37%、21.71%。

以往,曾有调查发现,近六成60—79岁的老年人承担着照料孙辈的任务。同时,受传统文化影响,子女让年迈的父母工作会被认为

“不孝”。为了顾及子女的面子,老年人不到万不得已不会选择再就业。不过,天津此次的调查却发现,三类家庭因素,即有无孙辈需要照顾、有无老人需要照顾、老伴和子女是否支持这三项,并不是影响中老年人再就业的主要原因。以上三项的占比,分别是9.25%、8.13%和5.60%。由此可知,当今,老年人有很大的自主性,可以自由安排退休生活。

曲线再就业获得支持

记者采访时,也发现越来越多的退休后再就业者得到了家人的支持。湖南长沙60岁的姚顺莲退休时提出要卖服装、学电脑做文员,被家人否决。5年前,姚顺莲到广州帮忙带孙。去年,孙儿进幼儿园,姚顺莲再度萌生找工作的念头。姚顺莲瞒着儿子到家政公司上班,成为一名保洁员,除了挣工资,还结识了不少朋友。这件事被儿子得知后,他也不再反对。最让姚顺莲感到意外的是老伴的转变,“老伴得知我的收入比他退休金还多,主动说要跟着我一起干”。

山东烟台62岁的王季花也很“讨巧”地再就业。她曾是保健医生,退休后常有机构邀请她“出山”。她担心影响带孙,拒绝了。有一次,她得知孙子的幼儿园招保健医生,就自告奋勇地去了。这样,她既能发挥余热,又能照顾孙子。55岁的龙洋是四川德阳人,她的再就业之路要曲折一些。她退休后一部分精力用于照顾父母,也考虑过再就业,但家人不赞成。她每晚借口外出散步,其实是去教人跳舞,收取学费。后来,她带的舞蹈队在不少活动中获得名次。家人得知后,也就支持她去教舞了。

网上找工作对接更精准

事实上,获取就业信息的途径单一,比较严重地影响着退休人员再就业。天津此次调查显示,近七成退休人员选择通过朋友、熟人、家人、亲戚的介绍实现再次就业,而选择“智能手机App发的职业推介”“互联网等新媒体的公开招聘”的仅占5%和4%。天津社会科学院法学研究所所长刘志松认为,通过熟人介绍这种“地下操作”的方式找工作,老年人容易吃“哑巴亏”,比如遭遇年龄歧视、随意解雇等问题,“老年人应该充分利用新渠道,实现自己的就业意愿”。

上海60岁的李勇一退休就找到了新工作。退休前,他从事宣传工作,对新媒体很感兴趣,还参与不少短视频的制作。退休后,他在网上把自己的简历投给一些公司,很快成功获聘。据了解,全国离退休人才网中有数万名注册求职的老年人,其中求职者年龄层主要集中在50岁到70岁之间。江苏苏州64岁的王晓也偏爱网上求职,因为“对方的需求及待遇很清楚,我的条件也一目了然”。

来源:快乐老人报