

为“安庆智造”培养更多能工巧匠

徐剑锋

6月23日，我市举办首届汽车产业职业技能竞赛争位赛，积极弘扬劳动光荣和精益求精的“工匠精神”，推动技工强市和宜城英才集聚工程建设，助力我市汽车产业发展。这也是我市专门为汽车产业举办的首次竞赛。其中12名选手获“技术能手”称号，并分别获奖奖金3000元。（《安庆晚报》6月29日）

举办汽车产业职业技能竞赛的意义不言而喻，不仅倡导了“技能成才、技能报国”的新理念，而且对于激发广大职工学练技能、岗位成才必将起到示范推动作用。

随着“安庆智造”的转型升级，高技能人才的需求量也在增大。近几年来，我市通过推行企业

新型学徒制、岗位练兵等途径，着力打造一支过硬的技能人才队伍。举办技能大赛，通过比一比、赛一赛，就是要让更多的能工巧匠脱颖而出，让更多的专技人才大显身手，释放出推动高质量发展的澎湃动能。

我们常说，“一招鲜，吃遍天”，掌握“独门绝技”闯天下，当技工照样可以实现人生价值，放飞人生梦想。对每一名技工来讲，要立足本职岗位，创业创新创造，干一行、爱一行、钻一行、精一行，在爱岗敬业中当好“标兵”，在改革创新中争做“尖兵”，在高质量发展中创造“出彩”的人生。广大企业要深入开展各种形式的劳

动竞赛，掀起新一轮比、学、赶、帮、超的新热潮，进一步提升职工技能素质，为安庆高质量发展争作贡献。

为“安庆智造”培养更多的能工巧匠，要坚持“两条腿走路”：一方面要大力发展职业教育，职业学校是培养能工巧匠的“摇篮”，安庆发展职业技能教育有着良好的“土壤”，要继续通过深化校企合作、产教融合，以精确、精准、精细为要求，培养出更多更优的高素质技能人才，从而适应经济转型升级对多层次、多类型人才的需求；另一方面要紧盯企业内部“挖潜”，对现有人才进行再发现、再教育，通过持之以恒地加强员工培

训、师徒结对等方式，形成完善的产业工人培养体系，不断适应机器更新、技术升级、工艺变革的新时代用工要求。

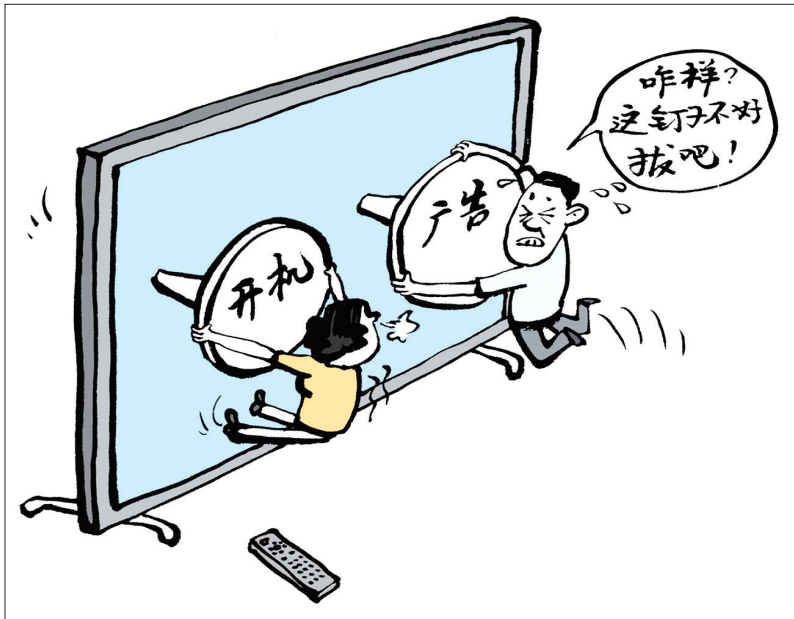
高技能人才的发展空间很大，人人都享有人生“出彩”的机会。从这个角度来讲，政府职能部门要不断完善对工匠的评价、培养、使用和激励机制，持续提高高技能人才的社会地位和政治待遇，从制度层面来保护工匠精神，让他们在勤劳实干中创造出更大的人生价值、更多的社会价值。



开机广告

据7月7日《北京青年报》报道，打开电视，尤其是智能电视，必须先“被看”一段广告，中途还关不掉，已成为不少人的烦恼。但更让人气愤的是，上海电信将责任推给了消费者。虽然其最新回复时的态度较之前有所改观，但仍有必要观察其实际行动和整改效果，并有必要以更科学合理的规则解决消费者“被看”广告现象。

(作者：王铎)



传承红色基因 砥砺初心使命

孙小二

2021年7月4日是陈延年烈士牺牲94周年纪念日。在安庆市少年宫内的一处空地上，绿树掩映下的陈延年烈士雕像高高耸立，“他”身姿挺拔，器宇轩昂。连日来，雕像四周被安庆市民自发送来的鲜花和党旗、国旗围满，有纯净的素白菊花，也有热烈的明黄向日葵。或专程送来，或代为送达。（《安庆晚报》7月5日）

在建党100周年之际，越来越多的人前往烈士陵园祭扫，参观革命纪念馆，用不同方式缅怀英烈，这既是寄托哀思，亦是感受先烈英魂之中蕴藏的精神力量、信仰之光。当我们把目光一次又一次投向烈士，与英雄对话，不仅能从中汲取前行的力量，更能深刻感悟我们现在生活是多么的来之不易，从而倍加珍惜，感恩当下。

感恩是中华民族的传统美德。懂得感恩，是为人最起码的修养，也是立业处事的品质，更是应该力倡的社会氛围。感恩是每个人应具备的美德。知恩图报任何时候都不晚。我们生活在这个世界上，就是一个命运共同体，得到别人帮助，就应以感恩的心，回报他人帮助，延续传递这种爱。有一首歌唱到：只要人人都献出一点爱，世界将变成美好的人间。同样的朴素道理，如果人人知道感恩，爱将延续，善将循环，这样，整个社会才显得温暖，富有人情味。

如今，缅怀先烈、崇德向善，正成为一股社会清流。今天，我们用不同的方式悼念缅怀革命先烈，向逝去的先烈英魂致敬，传承红色基因，砥砺初心使命。尤其是对青少年的红色教育，要通过各种不同的形式让他们认识那些英雄，倾听英雄的故事，意识到今天的幸福生活来之不易，当常怀感恩之心，做一个知道感恩、懂得感恩的人，当好红色基因的传承者、践行者。

“工资专户”为农民工撑腰

艾才国

记者从市人社局获悉，我市日前出台《安庆市工程建设领域农民工工资专用账户和工程款分账管理办法》。依据办法规定，施工总承包企业应当在办理施工许可证或开工审批后15日内，依照规定在工程项目所在地商业银行开设农民工工资专用账户。建设单位要在工程开工建设次月起，按月向工资专用账户拨付人工费用，也可按工程款计量和结算周期提前将人工费用拨付到工资专户。（《安庆晚报》6月30日）

建立农民工工资保证金制度、经常性开展根治欠薪行动……措施一个接一个。这次我市出台《安庆市工程建设领域农民工工资专用账户和工程款分账管理办法》，农民工工资有了“专用账户”，将欠薪治理“关口前移”，收取的是釜底抽薪之效，创新之举必将为农民工撑腰，让广大农民工工作更加有底气。

欠薪问题之所以屡禁不止，关

键在于分包企业或包工头与施工总承包企业及建设单位之间，一级一级签有承包合同，往往总承包企业付足了人员工资，而分包企业或包工头有的将工资挪作它用，有的因经营不善陷入经济危机后“跑路”，工资自然不能发放到农民工手里。因农民工与施工总承包企业并无任何合同，导致农民工讨薪难、维权难。如今，农民工工资找施工总承包企业一家，并开设农民工工资“专用账户”，不给分包企业或包工头任何染指农民工工资的机会，这就为农民工工资贴上了“护身符”。

制度的生命力在于执行。农民工工资专用账户和工程款分账管理，配套的执行措施必须齐头并进。一方面，强化合同约定，完善招投标和合同备案中保障农民工工资内容，将企业安装实名制管理系统、建立农民工工资“专用账户”等条款，详细载入招标投标书和中标后施工合同，以合同约定行为；另

一方面，强化日常核查，既要明确开户银行的责任，倒逼银行对农民工工资“专用账户”进行监督，防止发生资金不足、资金挪用等情况，也可通过社会化服务方式，引入第三方机构，以项目为单位，对农民工工资“专用账户”实施动态管理。

赏罚分明历来是提升制度执行力的有效“良方”。设立举报电话，接受“欠薪”投诉；组织抽查检查……对于无故拖欠、克扣农民工工资的施工总承包企业，在作出行政处罚的同时，记入劳动保障守法诚信档案，性质严重的，取消其中标资格或在一定时间内禁止其投标。只有长出执行规章制度的“钢牙”，才能让农民工工资专用账户和工程款分账管理办法行稳致远。

