

综合发力打造人才强磁场效应

潘天庆

近日，安庆经开区举行首批人才奖补兑现暨政策宣讲会，集中兑现人才激励政策百余万元，包括购房补贴99.13万元、园区企业员工租房补贴3.02万元、安庆职业技术学院职业介绍补贴3.8万元。（《安庆晚报》10月20日）

兴国之道，人才为先。近年来，人才资源作为经济社会发展第一资源的特征和作用日益明显，人才竞争已经成为综合实力竞争的核心要素之一。无论是我市“进百强、上台阶”，还是打造创新宜城、开放宜城，都需要夯实人才之基。我市经开区提供租房购房补贴、职介补贴、人才培养补贴等对人才进行真金白银的激励，彰显出经开区善待人才、五湖四海聚英才的有力举措，也为我们综合发力，打造人才强磁场效应提供了借鉴。

可以说城市招才引智注定是一场综合发力的“长跑”。如人才，特别是青年人才普遍面临高房价、子女读书难等痛点。教育、医疗、住房等问题能不能得到妥善解决，无疑是人才在选择发展城市时的重要参考。城市在引才时将这些问题充分纳入考虑，出台激励政策，也就能对人才形成“磁吸”效应。

在综合发力上，需要我们在吸引人才上“快人一步”，在礼

待人才上发挥“超长力度”，更需要提供给人才施展才华的“舞台”。这需要我们练好内功，结合地方特色，充分利用好优势资源，大力发展特色产业，做大做强龙头企业和成长型企业，以产业聚集人才，为他们营造良好的产业环境，不断增强人才与产业发展的契合度，形成“以产业聚集人才，以人才引领产业”的良性循环发展格局。

综合发力，还需要“让人才有前途”。现实已表明，优秀人才最期待、最需要的是创业平台、发展空间与市场环境。不能不说，在行业竞争日趋激烈、职业需求日趋多元的当下，人才发展的瓶颈依然存在。如果发展空间、上升通道不畅，就有可能造成已引进的人才再度流失。因此，我们在引才时要以人为本，完善人才补贴福利和人才奖励机制，厚植人才培养沃土，为专业技术人才特别是核心人才开辟顺畅的晋升通道，充分激发人才的创造性和积极性。我

们还要搭建人才干事创业平台，为人才发挥聪明才智、大展身手提供舞台。只有以开放的视野，包容的心态“聚”英才，搭建更多广阔、优质的平台“用”人才，完善的制度保障“留”人才，如此综合发力，我们才能打造人才强磁场效应。

当然，综合发力，引凤来栖，还要不断提升城市品质，不断完善城市公共设施建设，大力实施人才安居工程，以宜居的环境留才。只有把宜城打造成有志之士向往聚集、追梦圆梦的高品质“温馨家园”，我们才能招来才，引来智，我们安庆的人才强磁场效应也才会越来越大。



用真情与实招 善待各类人才

未一平

用百万余元集中兑现对人才的奖励政策，这是说到做到，相关方面惜才爱才的殷殷之情跃然纸上。而从另一层意义上来说，这是对善待人才放出的实招，对于人才的引进与留下具有积极的现实意义。

技术是社会与经济发展的引领，人才是技术的发明者与掌控者。在当代社会发展的大环境下，谁掌握了技术，谁拥有了人才，谁就会在激烈竞争中超越同行，处于领先地位，以致于能够起到引领行业与社会发展的重要作用。这方面早已被现实所佐证，所以在关乎发展上，不论是从国家层面，还是地区，都对人才格外重视。

纵观现实，在地区发展上，各地对人才的引进与留下，出台了一系列优惠政策。譬如有的地方给予引进人才以落户等方面的优待，有的给予一定的租房补贴，有的在孩子上学上给予优先照顾，有的给予人才医疗补助等。一句话，在政策许可的范围内，能用的政策都用上了。对此有人总结性地说这是“抢人大战”。

从社会发展趋势上来看，各地争抢人才的真实意图是明显的，那就是以人才的引进与留下更好更快地促进地区发展。从此角度上而言，抢人才就是抢未来，就是抢发展先机。人才在社会发展上的作用不言自明。

我市经开区兑现对人才的奖励政策，其用意也是明显的。既体现了惜才爱才，也从另一个方面彰显了相关方面对人才的渴求。这对于下一步引进人才与留下人才是大有裨益的。

当然我们在肯定这些时，也必须指出，引进人才与留下人才并不仅仅取决于优惠政策，经济社会的快速发展，能够为人才提供更多更好的就业与成长机会，让人才们对社会发展与个人前途有良好的预期，某种程度上是引进与留得人才的重中之中。下一步我们得在这方面多些更实在的努力与付出，壮大自身发展的实力，提供更多更好的就业机遇，以发展的红利让人才对个人有着良好的发展预期，是不愁引不进人才与留得下人才的。

而另一方面让从本地区流出的人才回流也须当作一个重点来抓。本地区因发展相对滞后，大量的人才流入了外地。如果在经济发展的基础上，以强大的实力，再许以一定的优惠政策，让外流的人才回流，肯定为本地发展再添翼。

在我们实施“双招双引”的语境下，以真情与实招善待各类人才，毫无疑问具有现实的积极意义。我们也乐见对人才善待的诚意能够在现实中激发出更大的成效，以更好更快地促进地区经济与社会发展，以在赶超上起到关键性作用。

礼遇“合伙人”是真诚的“招贤榜”

艾才国

经开区用“真金白银”礼遇“合伙人”，体现了安庆对人才的求贤若渴。无疑，“真金白银”就是安庆最真诚的“招贤榜”，发出的必然是求贤纳贤的“英雄帖”。

人才是兴业之本。竞争法则告诉我们：谁想在经济丛林中屹立不倒、青春不衰，就必须不拘一格招引人才。而要想让招来的人才留得下、干得好，既需要优化硬件设施，为人才提供大展拳脚的“舞台”，更需要注重提升人才发展的软环境建设，为人才提供具有针对性的人性化服务，切实解决他们最实际的住房、医疗保健、子女

教育、父母养老等系列问题。这次经开区兑现的百万元大奖，最主要是在人才的“住房补贴”上，“真金白银”的奖励，让人才们由“安居”变“安心”，从而激发出受奖励人员更大的创业热情，在本职岗位做出更大贡献。

可别小看了这百万元大奖，其导向作用是明显的。区区几个人才独揽大奖，在打破分配平衡的同时，也打破了人们的心理平衡和关系平衡，奖，就奖得让人眼红；奖，就奖得让人怦然心动，这让公众深深意识到知识的价值、技术的价值、人才的价值，从而营造出崇尚知识、尊重

人才的浓厚氛围。

当然，“真金白银”奖人才，一要公平。唯实绩论英雄，坚决杜绝“关系奖”“人情奖”；二要全面。按照奖励政策，符合条件的都论功行赏，不搞“一锤子买卖”，当保持奖励政策的连续性和稳定性。即使将来情况变化了，奖励政策有所调整，也要有言在先，广而告之。

相信经开区这张“真金白银”的“招贤榜”发出后，一定会引来更多的人才加入“安庆人才军团”，而全市各地都能“聚天下人才而用之”，一起驾驶着安庆经济发展巨轮劈波斩浪，驶向美好未来。