

“潮涌长三角·向东看”调研式采访第4站 上海

产业聚集推动人才聚集 全力营造人才环境

构筑引才“磁力场”的上海智慧

上海一直是各方英才近悦远来的“强磁场”。

作为致力建设卓越全球城市的社会主义现代化国际大都市,上海自改革开放以来就高度重视人才政策。经过多年发展,上海人才资源总量已达675万人,并已基本形成“引得来、留得住、用得好、流得动”的人才政策体系。一大批“进”者悦而尽才,远者望风而慕”各类高层次人才感受到了上海对人才源源不断的善意。与之相伴的,还有近年来一系列“求贤若渴”的引才需求和贴心服务“落地开花”。

随着长三角一体化上升至国家战略,长三角城市对于人才的争夺也愈加火热。向东看,引聚人才的计划,安庆能否对标高地学习先进经验做法,得到的答案是肯定的。上海市人才大厦的相关负责人表示,跟最好的比、向最好的学,即便是上海,人才引进政策的演变过程中也伴随着不断的学习与改革。

于安庆而言,怎样加强人才链与产业链衔接引才聚才,改革体制机制选才育才,优化环境用才留才?进入“十四五”,我市在迎来发展机遇的同时也面临挑战,需以思想破冰引领人才发展突围,需海纳百川加强高端人才的引进与培养,需越来越多“最强大脑”汇聚宜城,推动经济社会高质量发展。

市场主导人才资源配置
产业聚集推动人才聚集

上海是人才荟萃集聚的高地。从人才跨地域流动机制的形成到构筑人才高地,从加强人才国际化到集聚全球科技创新人才……回望这座中国最大的经济中心城市,引才政策也在不断探索与完善。

面对全国乃至全球各地区、各城市人才竞争的压力,2014年以来,上海实施了“人才政策20条”“人才政策30条”以及“人才高峰行动方案”等。先后推出多项人才引进计划,包括“万名海外留学人才集聚工程”“引进香港千名专才计划”“浦江人才计划”“东方学者计划”;同时建立海外高层次人才创新创业基地,实施“千人计划创业园”项目,设立留学创业园区,重点在创业融资、财政资助、创新研发、知识产权保护、定向服务、生活保障等方面形成具有吸引力的配套政策。

招才引智离不开好的人才政



上海清华国际创新中心所在的上海科技金融产业集聚区(资料图片)

策,但人才的招引还得依靠市场。上海在全国率先建立人才交流市场,成立人才交流服务中心,直至对上海人才交流市场进行改革,鼓励民营资本、外国资本建立人才中介服务机构,成立人才中介行业协会对中介机构进行行业监管,建立全国首家人力资源产业服务园等……一系列措施激发了市场主导型人才聚集模式的持续性,也最大程度上发挥了高端人才的聚集效应。

早在2003年,上海就开始孵化人力资源服务产业,改传统人力资源招聘模式,由专业机构助力就业、配置人才、服务全国、链接全球,也使得人力资源产业得到快速发展。2020年,上海市人力资源服务产业规模达到3891亿元,约占全国五分之一。

“人力资源服务,对企业的成长能够起到很大作用。我们公司曾经跟一个上市物流公司合作,一方面解决物流公司在上市过程中的合规性问题,同时通过我们专业的人力资源服务,人力资源公司本身业务也得到了成长,利用人力资源服务公司提供的解决方案为企业服务是可以实现双赢的。”博尔捷人力资源集团副总裁产业平台研究院院长夏鸣表示,政府和企业如何利用人力资源的服务来实现社会和企业的共赢是安庆值得学习的经验。

放眼全国,近年来,成立人才集团已经成为先进省市提升人才发展市场化水平的一种全新探索,尽管“面貌”各不相同,运作各出奇招,他们却在向着同一个方向努力——为广大用人单位提供市场化、专业化、全链条人才服务。

市场主导招引人才,而人才

聚集的本质是人力资本随着产业集聚等原因产生空间上的集中现象。所以,人才聚集并不是孤立的事情,人才聚集必须和产业聚集相互协调,才能实现人才的持续发展。

宝山区正在打造上海科创中心主阵地,主攻科技成果转化和产业化。这个规划面积约57平方公里的环上大科技园就建在上海大学正对面,它以上海大学为策源地划“环”,是宝山区与上海大学携手构筑千亿级规模的科创产业高地。它的目的非常明确,就是要抢最有活力的年轻人!值得一提的是,环上大科技园三号基地——上海石墨烯产业技术功能型平台,现已集聚30余家新材料高科技企业,吸引中科院、上海大学、上海交通大学、复旦大学等高校院所的10余个研发团队开展中试合作。

普陀区,曾是上海老工业基地。2019年,上海清华国际创新中心落户上海科技金融产业集聚区,普陀区科创能级提升迎来重大机遇。上海清华国际创新中心依托清华大学的科研、人才和国际合作资源,建立互相支撑与促进的科技研发平台、技术转化平台、国际合作平台、智库研究平台和人才培养平台。以空天技术、集成电路和人工智能等领域为重点,促进全球高科技成果在上海和长三角的培育和转化,助力人才培养和集聚。

以要素集聚推动科创策源,人才链、创新链、产业链有机衔接,形成科创生态体系的良性循环是关键。围绕首位产业人才及团队引进,安庆已发布多项政策;市经开区、高新区、筑梦新区也相继出台

了人才政策。安庆或许可以从更高视野谋划,吃透自身产业基础、比较优势、产业方向设计,才能围绕明确目标推进高质量、精准化招才引智。

全力营造人才环境
留住精准人才

的确,环境优,则人才聚。

人才引进的地区竞争力,重要的一环是人才环境的优化,这直接关系到人才的吸引、发展和能力发挥。

根据最新统计,目前来上海工作、创业的留学人员已有22万余人,这一数据在全国居于首位。在上海五大新城的规划建设中,吸引海内外人才来到新城、留在新城的首要动力落在了住房保障上。为了吸引人口导入,让新城成为宜居宜业的热土,根据上海市政府推进新城规划建设的最新实施意见,向新城集聚的各类人才将在安居住房方面获得更加强有力的保障。

“上海郊区几个新城,比较明显的短板就是人才的吸引力、集聚力不够,但要解决这么多年轻人的住房,靠商品房我认为是解决不了的,最重要的配套抓手就是更好地为他们提供人才公寓、廉价的公租房。”上海市规划与自然资源局副局长许健表示,在新城当中还会进一步加大新城的住宅规划和供应,同时打造多样化的居住社区,形成高品质可负担的住宅类型,结合新城的产业发展,包括产城融合和职住平衡,还会在新城的轨道交通站点周边增加一定数量的租赁房,使整个新城的功能更加完备。

对于寸土寸金的上海,新城突破现有中心城区的局限,施行差异化政策,让新城不仅能够吸引人才,更能留住人才。除了扩大宅地供应量,意见还提出对人才最具吸引力的全新落户政策,新城重点产业的就业人员,经所在区推荐后,缩短新城“居转户”年限,由7年缩短为5年。

“上海的房价与安庆虽没有可比性,但可以借鉴的是,精准人才最迫切的需求是招才引才的重要法宝。”许健说。

与此同时,上海着力营造尊重人才鼓励创新的社会环境、制度化的法治环境、国际化的生活环境、便利化的政务环境,推动高端人才集聚。

(下转3版)