

提升森林质量和效益 探索“两山”转化路径

未来五年实施“六大森林行动”

本报讯(全媒体记者 雷琳琳 通讯员 刘梦琦)11月2日,市委、市政府印发《关于深化新一轮林长制改革的实施意见》(以下简称《意见》)。《意见》与《安庆市林长制实施规划(2021-2025年)》紧密衔接,聚焦“四区”建设,统筹推进平安、健康、碳汇、活力、金银、智慧等“六大森林行动”,探索森林生态产品价值实现机制,全力助推乡村振兴。

《意见》进一步压实各级林长及有关部门主体责任,科学谋划生态资源保护修复、森林质量精准提升、产业集群培育等21项目标任务,强化要素保障,提升综合协调服务能力,全面提升林业资源生态、经济和社会功能,着力创建全国林长制改革示范区“安庆样板”。

“十四五”期间,我市将实施

“平安森林行动”,包括生态保护修复工程、森林防火体系建设工程、森林资源综合管理能力建设工程,全面提高预防和扑救森林火灾的综合能力,实现森林防火瞭望、监测覆盖率90%,全市森林火灾受害率控制在0.3%以下,全面加强生态资源保护。

实施“健康森林行动”,包括城乡国土绿化工程,长江、江淮运河生态廊道建设工程,森林质量精准提升工程,林业有害生物防治工程,建设长江经济带珍稀树种保护与发展基地16万亩、国家储备林13.23万亩,实施松材线虫病防控5年攻坚行动,全面提升林业生态质量。

实施“碳汇森林行动”,包括林业碳汇体系建设工程,林业碳中和试点与示范建设工程,试点推行“碳票

制”,推进“碳汇+”交易,拓展林业碳汇市场空间。充分利用安庆森林资源和森林增汇的优势,开发碳汇林项目16处,开展重点生态功能区公益林、商品林赎买或租赁试点22处,挖掘森林经营和森林碳中和潜力,增强森林、湿地生态系统固碳能力,持续增加森林碳汇,率先成为碳中和林业新发展典范。

实施“金银森林行动”,包括林业特色产业基地建设工程、林业产业集群培育工程、林业产业新业态培育工程,新建优质林业产业基地16.04万亩,优质示范基地53个。全市森林旅游康养人数达1.29亿人次,旅游收入达120亿元,全面加快生态产业发展。

实施“活力森林行动”,深化林权改革创新,“三权分置”“三变”改革实

现全覆盖,完成林地经营权流转面积18.3万亩,流转证办证率超50%。推进绿色金融创新,“十四五”期间累计发放林长制项目贷款40亿元,利用绿色发展贷款风险补偿金撬动林权抵押贷款。深化林业发展模式创新,建立分类经营管理制度,引进或培育新型林业经营主体325个,全面优化林业改革环境。

实施“智慧森林行动”,加强科技服务平台建设,实施林业科技创新项目86个,建立林长科技示范区23个。强化林长制智能感知平台建设,提升林业管理服务能力。

我市将以提升森林质量和效益为核心,在全省率先建立森林生态产品价值实现机制,探索“两山”转化路径,释放改革红利,助力乡村振兴。

(上接2版)

在众创空间上,上海鼓励行业领军企业、创投机构参与众创空间建设,培育国际化、品牌化和专业化孵化平台,相应的专业领域主要集中于集成电路、生物医药与器械以及人工智能等上海市主导产业。

在创新环境上,完善商业银行与风投、天使资金投贷联动模式,在张江设立长三角资本服务市场基地,在上海证券交易所设立科创板并试点注册制,设立科技创新券等。

在生活服务环境上,上海积极开展“互联网+政务”服务,便利高端人才事务办理,同时在户籍政策、子女教育等方面提供高品质的生活环境。

当下,安庆市提出打造“五大宣城”,明确提出成为具有重要影响力的教育名城和人才高地。对于企业而言,也希望政府拓宽政策层面,不仅要引进人才,还要留住人才。

“我们也希望安庆出台的人才政策,对于人才有各个梯度的补贴。目前人才补贴主要倾向于博士。但我们的人才梯队更多的可能是以专业人员为主,有本科生、硕士生,在人才补贴政策方面,希望企业能与当地政

府配合,一起联手,留住精准人才。”上海欣凯医药有限公司副总经理张栋堃说。

提升集中度 增强人才政策能级

新近举办的2021海聚英才创新创业峰会上,上海市相关部门发布“千企万岗”高层次人才需求岗位目录,涵盖2944家用人单位,14122个高层次人才岗位,覆盖金融、高端制造、教育卫生、生物医药、航空航天等众多领域。

为了激发科技人员的创新动力,上海还向在沪央企、市属国企、外企、民企等多种企业类型推出“揭榜挂帅”攻关项目,覆盖600余家沪上企业。

梧桐树栽好了,如何引得更多凤凰来此“筑巢”?上海提出:为人才量身定制服务。

上海海关宣布将实施科创人才及其进出境物品通关便利化措施。今后,科创人才及其进出境科研、教学和自用物品可享受相关服务,包括进出境物品核准业务线上办理、快速通关、随到随办以及传染病监测体检优先预约和随到随检。

“不拘一格降人才”是这座城市的核心竞争力之一。上海率先在集成电路、人工智能和生物医药等战略性新兴产业领域,推动由领军企业等牵头制定人才评价标准;持续“授权松绑”,破解人才发展体制机制障碍,为人才和用人主体“增动力、添活力”,释放创新源头活水。

2018年11月,我市发布《关于大力支持首位产业领域人才创新创业若干政策的意见》,支持新能源汽车、高端装备制造、化工新材料和医工医药等首位产业领域顶尖人才、领军人才、高层次人才在安庆创新创业。

2020年2月,《安庆市引进高层次人才团队认定与管理办法》出台,重点引进和扶持首位产业、战略性新兴产业、传统优势产业团队在安庆创新创业。当年,引进23个高层次人才团队,直接引进院士1人、博士21人、硕士13人、本科人才35人。

引来了“千里马”,如何留得住?这考验着“伯乐”的智慧,更需要持续发力、久久为功。

面对全国乃至全球各地区、各城市人才竞争的压力,地方人才政策能级多数为地方单项政策,优点是政策

短期效应好、调整快,但缺点是缺乏稳定性、显示度不高、效应持续时间短,人才了解相关政策的难度大、可预期差。

上海也面临同样的问题。2014年以来,上海实施了“人才高峰行动方案”等一系列人才政策,但前后持续时间很短,政策效应发挥有限。为此,上海已经着手通过重构优化,形成位阶高低有序、效力统一协调的人才政策法规体系。

水积而鱼聚,木茂而鸟集。对于安庆来说,要实现“进百强、上台阶”奋斗目标,为新阶段现代化美好安庆建设开好局、起好步,既要筑巢,更要引凤。

在市委组织部人才办,记者了解到,“十四五”时期,我市将实施宣城英才集聚工程并将其作为人才工作的总抓手,借鉴长三角、珠三角先发地区工作经验,推动人才工作创新发展,将安庆建设成为长三角有影响力的人才优选地之一。破译上海人才密码,正是为新阶段现代化美好安庆建设提供强有力的人才经验,为经济高质量发展汇聚澎湃动力。

全媒体记者 刘惠子

森林火灾重防范

严控火源是关键