

推深做实林长制管护责任链

潘天庆

12月6日，我市发出《总林长令》，要求全市各级林长在2022年4月底前深入各责任区域开展林长制工作专项督导巡察，为打造全国林长制改革示范区“安庆样板”做出贡献。（《安庆晚报》12月10日）

作为安徽省重点林区之一，我市有849万亩林地。为精心呵护好这一宝贵的城市“绿肺”与这一靓丽的绿色名片，我市在全省率先探索推行林长制，让市县乡村党政领导都当上“林长”，成为森林资源保护责任人。后又创新建立“林长+检察长”协作机制，实现行政执法、检察监督有机衔接，严厉打击涉林违法犯罪行为，形成以保护和开发森林资源的合力。

在此基础上，我市又围绕绿水青山就是金山银山实践创新区、山水林田湖草系统治理试验区、长三角生态屏障建设先导区和林长制改革体制机制建设样板区等“四区”战略定位，打造特色亮点，形成示范效应。同时，完善“五绿并进”体制机制，继续在“护绿、增绿、用绿、管绿、活绿”“五绿”协同，放大“绿色”效应上做文章，因而我市林长制改革不仅入选安徽省年度十大改革品牌，在全省林长制考核中取得“三连冠”，还唱出了绿色发展一出“好戏”，使我市自2014年以来，无论是林业总产值，还是年均产值增幅均位居全省前列。

现在我市更上一层楼，为打造全国林长制改革示范区“安庆样板”做出贡献。这需要统筹推进平安、健康、碳汇、金银、活力、智慧“六大森林行动”，深化林权改革、绿色金融、发展模式等三项创新，建强科技服务和智能感知两个平台，创新森林生态产品价值……

还需要全市各级林长对这系列创新森林生态产品价值实现“安庆模式”的目标任务，深入各责任区域开展林长制工作专项督导巡察，指导各地具体落实这些行动，探索森林生态产品价值实现机制，以及森林防灭火、松材线虫病防治、自然保护地管理等。

为此，我们要进一步推深做实林长制管护责任链，将各级林长的专项督导巡察、重点督促指导的考核与政绩密切挂钩，做到咬住“责任”不松口，抓住“问责”不撒手，以“有权必有责、有责要担当、失责必追

究”，把《总林长令》落在实处，形成从上到下齐抓共管体系与共同守护青山绿水的长效机制。

我们还要借助科技力量，比如用无人机多角度动态俯瞰较大的森林区域，既拓展林长们的监控视野，也能提升推深做实林长制管护责任链的质量。还可以打造和发展智慧城管信息系统平台，通过屏幕清晰监控林区，与巡视督导、瞭望监测等结合，将林区处于全方位的网络监督之中，筑牢森林防火等绿色安全屏障，把这一宝贵的绿色资源优势，转换为我市经济的发展优势。



大规模罚款

据12月18日《北京日报》报道，没有任何理由和手续就伸向企业收费、对企业集中开展逐利式乱检查乱罚款……12月17日，国办督查室曝光了河北省霸州市出现的大面积大规模乱收费乱罚款乱摊派问题。经查，2021年9月份，霸州市政府办公室印发《霸州市非税收入征管工作考核奖惩办法》，违规提出将非税收入与征收单位支出挂钩，并将非税收入完成情况纳入乡科级领导班子和领导干部绩效考核。（作者：王成喜）



打造高技能人才汇聚高地

徐剑锋

随着一批批项目落户安庆经开区，用工需求趋旺，如何畅通人才招引渠道，解决企业发展中的痛点、难点、堵点？12月3日，一场以“人才保障 用工无忧”为主题的人力资源服务要素对接会在安庆经开区举行，安庆师范大学、安庆职业技术学院、25家人力资源服务机构和46家重点企业面对面破解用工问题。（《安庆晚报》12月9日）

近几年来，安庆坚持把人才作为高质量发展的最强引擎，建机制、强基础、搭平台、优服务，形成了人才成长与城市发展相得益彰的生动局面。当前，人才竞争格局发生深刻变化，安庆广开进贤之路、广纳天下英才比以往任何时候都显得更为迫切。我市举办人力资源服务要素对接会很有必要，只有以现代化的理念、标准、思路“链”上人才，让更多的高技能人才进得来、留得住、干得好，才能在“十四五”发展中乘风破浪、勇立潮头。

我们常讲，要以产业链构筑人才链，以人才链提升产业链，“链”上人才的重中之重在于连接产业。安庆产业基础牢固，门类齐全，特别是千亿级产业集群迸发出强劲活力，要坚持人才强市与产业强市相结合，聚焦主导产业和重点行业，以大产业、大项目为牵引，以新经济、新业态为动力，不拘一格、不惜重金，大力引进和集聚一批“高精尖缺”技能人才，深度做好产才融合发展文章，实现人才发展“有高原更有高峰”的新境界。

“链”上人才要拿出最大诚意、最好资源、最优服务，这在安庆已经形成强烈共识。从实施“人才专项计划”，到开通人才服务“绿色通道”，再到完善城市配套功能，我市在引才聚才育才上下足绣花功夫，点点滴滴彰显了对人才的关怀与爱护。“拴心留人”是一门“精细活”，精准才能出效益，因此要坚持“一企一策”“一人一策”，在政策研发更有震撼力、服务保障更有获得感上持续打好“组合拳”，着力优化提升政务环境、市场环境、法治环境，全面构建全方位、全要素、全周期的人才服务生态。

安全隐患“挂牌督办”重在“督”贵在“办”

艾才国

据安庆市安委办消息，截至11月底，百日攻坚专项行动安庆市共排查各类安全隐患41722处，下发整改通知书9740份，完成隐患整改13532个，对35处重大隐患实行挂牌督办，立案查处安全生产违法违规行为322起。（《安庆晚报》12月13日）

我市在开展全行业领域安全隐患大起底大排查大整治基础上，对35处重大隐患实行挂牌督办，彰显的是对安全隐患“零容忍”态度，折射出以最严厉的手段推动重大安全隐患整改决心。

重大安全隐患成因复杂，往往属于历史上的“欠账”，处理起来十分棘手，必须整合各种力量、统筹各方资源，才能将安全隐患“清零”。而“挂牌督办”则是整改重大安全隐患的有效抓手，也是解决安全生产领域突出问题的关键一招。它既是安全生

产法规制度的明确要求，也是长期以来我市抓安全生产工作中探索出来的“安庆经验”。事实已证明，“挂牌督办”推动的必将是重大安全隐患整改“马上办”“彻底办”。

当然，安全隐患“挂牌督办”不只是下个指令、转个文件、媒体上公布个名单那么简单，需要做足“督”字文章。既要建立并落实督查检查、考核巡查、验收销号等督导制度去“督”，又要通过网上公示、媒体监督，借助公众力量去“督”；既要通过压担子、给政策、教方法，必要时派出专家“望闻问切”，有效督促去“督”，又要严肃整改中的追责问责去“督”……通过有效的“督”，防止和杜绝虚假整改、表面整改或者整改不彻底、走过场等问题的发生。

安全隐患“挂牌督办”，

“督”不是目的，通过“督”来促“办”，将安全隐患“清零”才是目的。一方面，安全隐患责任单位要按照“一隐患一方案”以及整改责任、措施、资金、时限和预案“五落实”要求，推进问题整改；另一方面，在推进具体隐患整改过程中，深刻反思问题原因与教训，举一反三查问题，堵思想麻痹、安全制度、安全设施、安全责任等漏洞，达到整改一个重大安全隐患，带动安全生产工作整体提质增效的目的。

隐患一日不除，责任一日不清。让我们在重大安全隐患“挂牌督办”的“督”和“办”上下功夫，“督”在实处，“办”在实处，不获全胜不收兵。

