

让凡人善举激励我们前行

潘天庆

即日起,本报联合阿里巴巴天天正能量及全国近百家主流媒体,启动2021年度正能量人物评选。携手最终当选的20组年度正能量人物及其推荐媒体,共同发起“春天的约定”公益活动,相约2022年,一起去做一件比春风更温暖的事情。(《安庆晚报》2021年12月24日)

在过去的2021年,我们经历了疫情多地散发的冲击,也遭遇了洪涝干旱等自然灾害的侵袭,经受了太多考验,但风雨波折并没有难倒我们。在安庆,还有那么多感动在发生,还有那么多可贵的品质在闪光,还有那么多正能量人物在涌现。我市主流媒体在2021年累计推出了多个正能量报道和专题等,其

中马申宇、王斌、吴春香、石明、聂婉君、许康康以及付子豪、陈韩、张愈良三位少年等多个案例获得天天正能量奖,引发全国广泛关注,向全社会展示了安庆人善良、诚信的精神风貌。我们身边的这些普通人,在温暖着我们,他们的善举或许并不惊天动地,却传递着爱与善良,能让人真切感知到人性的缕缕温情,感悟到危难时刻的挺身而出,感受到社会的浩然正气,感觉到平凡岗位的使命担当……这些凡人善举、凡人义举,是我们身边可见的价值观,让我们可亲可敬、可信可学。正是有了许多普通劳动者的善良与责任,与他们产生交集的人们才会如沐春风。因而他们也

在激励着我们,让我们每个人都行动起来,积极参与“年度正能量故事”评选,“为凡人善举点亮聚光灯”,聚焦我们身边平凡人情深义重的故事。用温暖回报温暖,用善意回报善意,以弘扬、传递和扩散正能量,藉此激励和带动更多的人崇德向善、风行草从,让我们的宣城变得越来越温馨和美好。

德不孤,必有邻。于细微处看见“光”,让每一份善良绽放光芒,城市就会有更多耀眼亮色。诚然,这些凡人善举、凡人义举,他们大多并不求功也不图利,很多时候也顾不上计得失,但社会不能不为他们考虑。无论是一封感谢信、一纸奖状,还是举荐,或是持续不断的正

面激励,这不仅关乎他们自身的荣誉感、获得感,也是向全社会传递一种崇善向美的价值导向。如此,善行和义举在社会中就会产生“涟漪”,不断向周边传递。人们见贤思齐有了更多参照,就能唤醒更多人内心深处的良善,择善而从就有了更多期待,也就会将温暖扩散给更多的人。这样,善举义举才会蔚然成风,成为一种社会风尚。一个个凡人善举、凡人义举的“盆景”,也就会发展成一片片美丽和谐的“风景”,成为推动社会向上向善的强大正能量。



“钓鱼”补贴

据1月4日《工人日报》报道,近段时间,不少职工最期待的便是年终奖和各类补贴的发放了。不过,一些诈骗分子也瞅准了这个时机,骗术再次“上新”,让一些职工的辛苦钱打了水漂。近日,辽宁大连市民李先生收到一封公司人力资源部门发来的邮件,此时距领取时限已不足1小时。他来不及细想,立即扫码办理。然而,按照提示输入身份信息后,他等来的却不是补贴,而是银行卡消费5000元的短信。(作者:王成喜)



处置危险废物 人人都要重视

冯新

近年来,安庆市生态环境局进一步推动危险废物精细化管理,重点做好小微企业危险废物规范化收集转运工作。三家危险废物收集转运中心服务小微企业数量持续增加,已有970家小微企业签订了危险废物收集转运协议。各中心的危险废物转运处置工作趋于正常,自建成投运以来,共收集转运危险废物约803吨,转运处置危险废物约723吨。(《安庆晚报》2021年12月22日)

我市中小微企业众多,在生产经营过程中,往往会产生一些危险废物,成为环境隐患高风险点。这些危险废物如果不能得到有效的处置,不仅对生态环境和人类健康构成严重威胁,还会成为制约经济活动的瓶颈。为此,我市积极开展危险废物分类收集转运试点工作,探索解决中小微企业危险废物收集难、处置难、成本高等难题。目前,我市已在全省率先建成了三家危险废物收集中心,辐射带动全市中小微企业危废收集转运,实现了各类危险废物从产生、暂存、转移到处置整个过程“就地分类收集、安全及时转移和实时全程监控”的规范化监管目标,有效防范化解了危险废物带来的环境污染隐患。

危险废物安全处置事关生态环境和人类健康。无论何时,经济社会发展都不能逾越了生态保护红线。环境部门自当切实担负起管理责任,加大对中小微企业的执法检查力度,对违法企业纳入生态环境保护领域违法失信名单,实行公开曝光,联合惩戒,让危险废物的行政治理规范有效、治标治本。中小微企业应切实加强危险废物的管理,积极引进先进的处置技术,尽可能地减少危险废物,对于所产生的危险废物,严禁擅自倾倒、堆放,甚至遗弃。市民个人对此也不能袖手旁观,因为危险废物在日常生活随处可见,家里的废旧荧光灯管、废旧电器、废镍镉电池等都属危险废物,理当按垃圾分类妥善处置。只有人人都重视起来,才能真正实现有备无患,保护我们赖以生存的家園。

让“四下基层”蔚然成风

艾才国

随着市委市政府党政主要领导带头传承弘扬“信访接待下基层、现场办公下基层、调查研究下基层、宣传党的方针政策下基层”的“四下基层”工作法,越来越多的党政干部们带着感情、带着责任、带着任务、带着措施深入基层、深入群众,打通服务群众最后一米,着力解决涉及群众切实利益的“急事、难事、烦心事”。(《安庆晚报》2021年12月23日)

我市从党政主要领导到信访等部门干部传承“四下基层”的好作风好传统,变群众上访为干部下访,化被动服务为主动服务,从机关大院到基层一线,由一般号召到面对面宣传,化解矛盾、解决问题、推动发展、促进和谐,着实尝到甜头。

“四下基层”是密切联系群众的有效途径,也是党员干部行使权力的基本功、必修课。可实

际工作中,少数人坚持得不够好。他们有的长期坐在办公室不起身,走进机关大院不出门,有的偶尔下一次基层,“出发一车子,开会一屋子,发言念稿子”,沉不下去,摸不来实情,对基层情况若明若暗,其结果只能是处理和解决问题“凭主观”“想当然”,工作绩效低下,群众意见很大。

脚上有土,心中有谱。无论是什么类型的下基层,既要“脚步轻”,更要“脚印深”;既要“身入”,更要“心入”。不张声势、不搞陪同、不打招呼,多一些临时停车、多一些随意走访、多一些角色互换,到群众家里住一阵,到田间地头走一走,到群众炕头坐一坐,“鞋上满是泥土”,才能听来真话、找准问题、摸清底数,探究问题破解之道。

当然,让“四下基层”蔚

然成风,说起来容易做起来难。既要练“内功”,通过持续的学习教育引导,培塑党员干部立党为公的执政情怀,吃苦耐劳的工作作风,攻坚克难的工作勇气;又要练“外功”,建立健全“四下基层”的工作机制、考评机制、激励机制,鼓励各单位结合各自工作职责和实际,因地制宜创新实践,不断丰富“四下基层”的内容、载体和方式方法,推动“四下基层”行稳致远。

十分部署,九分落实。让我们将“四下基层”作为落实工作、为民办事的有效抓手,发现问题在一线、化解矛盾在一线、工作落实在一线,不断提升人民群众幸福感、安全感、自豪感。

