

家庭教育促进法今年1月起正式施行

“失职妈”收到全国首份家庭教育令

“这份家庭教育令没有简单地对抚养权进行剥夺变更，而是给予父母一次改过的机会，目的在于唤醒父母的主体责任意识。”1月6日，湖南省长沙市天心区人民法院审理了一起抚养权变更纠纷，并针对监护人监护失职的情况，发出了一份家庭教育令。

家庭教育令是由人民法院发出的带有强制力的司法令状，这是家庭教育促进法今年1月1日正式施行后全国首份家庭教育令。

8岁的胡某茜父母为了争夺对她的抚养权打起了官司。原来，2020年8月10日，她的生父胡某与母亲陈某协议离婚，双方约定女儿胡某茜由陈某抚养。陈某离婚后再婚，带着胡某茜搬入新的出租屋，致使胡某茜两个星期未能上学。胡某知晓后，给女儿又是找全托、又是请保姆，试图以这种方式履行对8岁女儿的抚养与照顾义务，而他未和孩子居住在一起，只是周末将女儿接走。2021年10月27日，长沙市天心区人民法院受理了原告胡某与被告陈某的抚养权变更纠纷一案，胡某请求法院判令将婚生女胡某茜的抚养权变更给自己。长沙市天心区人民法院少年法庭经过审理，综合多方考虑，依法驳回了胡某的诉讼请求，判决被告陈某继续履行监护责任。但对法定监护人陈某的失职行为依法予以纠正，依据我国未成年人保护法、家庭教育促进法的相关规定，长沙市天心区人民法院依法对失职监护人陈某发出家庭教育令。

中国家庭教育学会副会长、教育部家庭教育指导专委会副主任委员孙云晓说：“在家庭教育促进法



图片源于网络

中，有‘亲自养育，加强亲子陪伴’这样明确的表述。这意味着，父母亲自养育和加强亲子陪伴，是一项不可动摇的法治原则。”

湖南省长沙市天心区人民法院院长周丹说，“养育”有两方面：“养”和“育”。“养”是给孩子最基本的温饱条件，“育”则是针对孩子的身心健康、性格养成尽心抚育。“此案中，母亲没有履行职责，父亲也不合格。他与女儿离得很近，却把孩子交给保姆，一个星期甚至两个星期才去看一次”。

孩子胡某茜抚养权没有变更的一个重要原因，是孩子表达了更愿意和母亲共同生活的主观意愿。

天心区人民法院发出的这份家庭教育令裁定陈某要多关注胡某茜

的生理、心理状况和情感需求，要与学校老师多联系、多沟通，每周至少要与老师联系一次，了解胡某茜的详细状况。同时裁定陈某与胡某茜同住，切实履行监护职责，承担起家庭教育的主体责任，不得让胡某茜单独与保姆居住生活，应该由母亲或近亲属养育与陪伴胡某茜。

记者注意到，天心区人民法院发出的这份家庭教育令有效期为一年，在裁定失效前，胡某茜本人或密切接触胡某茜的单位，可以根据实际情况向人民法院提出申请撤销、变更或者延长家庭教育令；如义务履行人被告陈某违反裁定，视情节轻重，予以训诫、罚款、拘留；构成犯罪的，依法追究刑事责任。 据《中国青年报》

模、复杂程度不同，员工的收入高低就会有显著差异。

2021年4月，一起涉及薪资保密的劳动纠纷案件二审宣判。北京某科技公司以员工赵某主动向他人透露个人薪资情况、违反公司薪酬保密规定为由，与其解除劳动合同。赵某认为该公司属于违法解除劳动合同，其诉求最终得到了法院支持。

湖南天地人律师事务所曾佳魁律师发现，确有一些企业借薪酬保密制度违反劳动法规定，让一些从事基础、常规性岗位的劳动者，难以享受到同工同酬待遇。曾佳魁说，企业要实施薪酬保密制度，必须在合法性的基础上遵循合理性、科学性、完整性等原则。同时要发挥职工代表大会作用，诸如此类直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项方案，必须提交职代会审议，并向职工公开。

记者检索发现，劳动者因讨论工资被解除劳动合同的情况时有发生。在司法实践中，这一行为最终被裁定为违法解除劳动合同的亦不在少数。 据《工人日报》

从“老区”到“特区”：
赣深高铁春运“首秀”

新华社南昌1月17日电 “我在赣州上车了，很快就到深圳了，晚上回家吃饭，爸妈给你们带了新鲜的赣南脐橙。”17日，一坐上G2732次列车，江奇论就迫不及待地给妻子打电话。

江奇论在深圳务工5年，以前从深圳坐火车回江西赣州老家，先要绕道长沙、途经南昌，再到赣州，费时、费力，只有在过年过节才回去。“如今坐高铁只需1小时49分钟，来回越来越频繁，两边都是家！”

17日，2022春运启航，赣深高铁迎来了春运“首秀”。

“体温正常……”赣州西站旅客依次穿过温度检测门，报警器里不断发出的提示音，让人安心。

赣州西站副站长王安介绍，今年春运，赣州西站用上了防疫“新武器”，旅客出站时不用再逐个出示手机健康码、行程码进行人工查验，而只需将身份证放在出站闸机上刷一下，即可自助完成全部查验，大大提高了效率。旅客人均出站时间，也由之前的3分多钟，缩短为10秒左右。

高铁飞驰，一路向南。赣深高铁不仅缩短了回家的时间，还带来了“老区”牵手“特区”扑面而来的商机。

“我们的游客大多数来自广州、深圳，节假日平均入住率80%以上。赣深高铁开通后，我们对发展民宿产业更有信心。”江西龙南“栖一树”民宿负责人钟美娣介绍，村里正进一步完善接驳交通等方面的配套，提升民宿管理水平，期待春节期间更多游客来此一游。

不止乡村旅游，放眼望去，以赣深高铁为媒，赣南老区正在加速融入粤港澳大湾区：对标一流优化环境、平台建设筑巢引凤、产业招商强链补链……越来越多人选择在两地同时投资兴业。

江西汉驱智能科技有限公司技术负责人张文程介绍，公司总部和研发基地在深圳，之所以把生产基地放在赣州，一方面是为了就地采购生产直驱电机所需的稀土永磁材料，另一方面是因为靠近深圳，初步统计仅物流成本就可减少200多万元。“高铁开通后，企业人员往来更快捷。”张文程说，2021年公司营收约2亿元，比上年同比增长超一倍。

携手向前，梦想同频。流动的中国里，越来越多这样的故事正在书写。

员工打听同事工资被开除？

律师：企业“密薪制”不能滥用

企业实行薪酬保密制度，强化薪酬激励，减少人员流失率，但也会造成部分劳动者难以享受同工同酬待遇。对于部分企业以员工讨论工资（含员工打听同事工资）、违反公司密薪规定为由解雇劳动者的做法，律师指出，“密薪制”不能滥用，更不能成为侵害劳动者合法权益的工具。

近日，某知名科技通信公司发布员工备忘录，宣布员工有权讨论工作条件和薪酬。一时间，“企业是否该实行薪酬保密制度”的话题再次受到关注。

作为一项从国外引入的管理方式，薪酬保密制度已成为我国不少公司的明文规定。从企业角度看，在员工之间隔离“收入多少”这一敏感话题，有助于强化薪酬激励，减轻因攀比造成的人员不稳定，降

低用工成本。然而，站在劳动者角度，禁止讨论薪资，有可能侵犯其同工同酬的权利和对劳动报酬的知情权。

受访律师表示，企业“密薪制”不能滥用，更不能逾越法律红线，成为侵害劳动者合法权益的工具。

作为人力资源管理中一项颇具争议的举措，近年来学界对薪酬保密制度的研究越来越多。南京大学商学院人力资源管理学系教授张正堂研究发现，实行薪酬保密，能让企业根据员工绩效的高低提供差异较大的薪酬，提升薪酬激励作用，同时也能避免因收入差距产生内部冲突。

身在成都的孟家洁，在一家大型房地产企业做人力资源工作。她以所在公司的会计岗位员工为例，虽然从事的都是会计核算工作，但由于具体地产项目不同，核算的规