

以创新为驱动促进高质量发展

未一平

近日，省发改委公布2021年新认定省产业创新中心名单，安庆曙光化工股份有限公司牵头组建的安徽省绿色化工催化新材料产业创新中心成功获批，安庆省级产业创新中心实现零突破。（《安庆晚报》1月17日）

创新是经济社会发展的基石。在经济与社会发展中，谁在创新上取得了成就，谁就掌握了发展的主动权，抢占了发展先机，就会走在发展的前列，取得骄人的成绩，从而成为时代的领头羊与领军人物。因此在当代，无论是国与国之间，还是企业之间，竞争的关键最终均归结于创新。

唯创新才能走得更远，立于不败之地。墨守成规，一成不变，死抱着

过去的业绩不放，躺在过去的功劳簿上做发展的美梦，只会白白失去发展的良机，在固步自封中被后来者远远地甩在后面，不仅渐失主动权，甚至在被后来者打败中徒生遗憾。

后来者居上，这在现实中是一种很常见的现象。之所以出现这种情况，主要原因即在于后来者清醒地知道自己所处的地位，在谋划发展中时刻将创新放在首位，以创新为发展突破口，一旦获得技术上的创新，便想方设法将技术创新成果转换成现实的生产力，从而实现发展上的飞跃，达到自己的目的。环顾现实，企业与社会的发展要想长期处于领先地位，莫不在创新上下功夫做文章，以谋求发展与生存之径。

基于此种认识，由安庆曙光化工

股份有限公司牵头组建的安徽省绿色化工催化新材料产业创新中心成功获得省发改委的批准，决不仅仅只是安庆省级产业创新中心零的突破，更是支撑未来化工产业走远走好的关键一着。从地域发展板块上来讲，安庆曙光化工股份有限公司在化工材料生产上是龙头企业，处于领先地位，由它牵头成立相应的创新中心，一方面有利于发挥龙头企业的核心与引领作用，另一方面有利于人才与技术的整合，发挥集体作用，形成集束效应，在相应的技术领域取得突破性进展。这对企业与社会经济的发展都有着深远的意义。

发展永远是时代的主题。在发展中创新，以创新促成新一轮发展，是社会与企业发展的基。发展

没有止境，创新也没有终止时。不断地创新，才能有不断的进步。在当下，如何在激烈的竞争中抢占先机，立于不败之地，关键就在于技术的创新。由此，我们希望组建的安徽省绿色化工催化新材料产业创新中心不仅在本行业上取得突破性的技术进展，还要起到相应的示范作用，带动其他行业在谋划未来发展上一起走创新发展之路，以创新立企兴企，造福于企业时，也造福于时代，从而让创新成为促进社会高质量与快速发展的重要抓手与引擎。



声音“陷阱”



据1月19日《经济日报》报道，“靠声音轻松月入过万”“学个兼职在家赚钱”“培训结业保障就业”……近期，各大网络平台关于声音培训课程的广告铺天盖地，“钱景”良好，对渴望通过兼职提高收入的职场人士、待业人群颇有吸引力。评论认为，声音变现背后套路多，声音变现的承诺兑现难。

（作者：王成喜）



致敬“最美司机” 强化司机健康管理

艾才国

1月9日9时04分，太湖县公交车司机李水林驾驶着208路公交车行进在路面时，突发脑溢血，在即将失去意识的最后几秒，他用尽全力脚踩刹车、转动方向盘、减速靠边，完成一系列应急处置，保护了全车14名乘客的生命安全，而自己却倒在了驾驶座位上再也没有醒来。（《安庆晚报》1月18日）

责任源于担当，英雄出自平凡。普通公交司机李水林工作中突发脑溢血，在生命最后时刻，拼尽全力，教科书般完成了“减速、靠边、停车、拉手刹”等应急处置动作，用惊人的毅力和责任心，捍卫了14名乘客的安全和公交从业人员的职责，用生命谱写出安庆“最美司机”的优美华章，值得所有人学习和称赞。

众所周知，公交司机工作

环境艰苦，长时间久坐不动，接触噪音、尾气等有害因素几率大，即使开着空调车，也免不了日头照晒，是多种疾病的高发群体。一些医学专家还认为，公交司机作息饮食不够规律，加之长时间工作在狭小的驾驶室里，受恶劣天气、堵车等因素影响大，其心理健康水平也极易波动。鉴于此，公交司机的身体健康尤需重点关注，其健康管理亟待持续加强。一方面，要建立健全公交司机健康档案，严格落实公交司机强制体检制度，把对司机师傅身体健康状况的监测和预警当作一项科学而又严格的长效机制来落实，确保他们“小病及时医治，大病提早预防”；另一方面，通过经常性地开展谈心活动、开设心理辅导讲

座、设立“宣泄室”、组织集体公益活动等形式，疏导心理，化解矛盾，也可安排专门人员在出车前为司机测量血压、检测心率，发现指标异常者，及时安排换班。另外，在征求本人意见的基础上，可通过“提前退休”、改行做后勤工作等办法，将工作时间长、年龄大、身体亚健康的老司机从一线岗位上撤下来，这也是一种精准施策的好办法。

总之，“最美司机”李水林师傅的英雄壮举值得所有人学习和致敬。但致敬英雄之后，进一步强化公交司机的健康管理，保护好更多的司机师傅，则是对这位平凡英雄最好的告慰。



就地过年 且把安庆当故乡

春雨

当前，疫情防控形势严峻复杂。随着春节将至，人员流动增加，聚集性活动增多，疫情传播风险增大。1月14日，市疫情防控应急指挥部发布通告，倡导就地过年、非必要不出省，加强返宜来宜人员健康管理，严格管控重点场所以及聚集性活动。（《安庆晚报》1月17日）

今年春节情况依然特殊，当前国内疫情呈点状散发，由此带来的疫情防控风险因素不断衍生，而春运作为一年一度的大迁徙，大规模的人口密集流动带来的风险很大，一旦中招，甚至连累到家人，后果不堪设想。我市审时度势，倡导省外职工在宜过年，既是防疫之需，也是为大家的安全考量。而且，“就地过年”既是在保护自己，也是在保护家人，流淌着对家人浓浓的爱，家人同样能理解和支持。

当然，“就地过年”只是倡导，并非强制。为此，响应号召，更应提倡自觉。想想那些放弃家人团聚“为爱逆行”的白衣天使，对照“众志成城、齐心抗疫”中的无数英模，我们当以“小我”之舍服从于战“疫”大局，这也是在战“疫”做贡献，体现的是责任，展示的是担当，同样值得钦佩和点赞。

天“留”人，人更要真心留人。各级政府和企业要主动关心“就地过年”的外乡人，不光要拿出“真金白银”的暖心举措，更要有“真情实意”的人文关怀。有针对性地派送春节礼包、留岗红包；在做好防“疫”前提下安排好他们的文化生活；热心为就地过年的职工创造出物质生活条件，如企业的食堂过年不打烊，让省外职工愉快地留下来，更让他们过一个愉快、祥和、安全的春节。

吾心安处是吾家，且把安庆当故乡。其实，在哪里过年并不重要，“电话问候”也解思念之苦，“网络拜年”也表敬重之情，只要孝心有，只要亲情在，哪儿都有年的味道。更重要的是，生活在安庆的“新宜城人”早已把安庆当成了故乡，而热情好客的安庆人也早已把他们当成了乡亲。