

以“治理大脑”创新区域治理模式

潘天庆

近日,由全国信息安全标准化技术委员会智慧城市标准工作组组织编写的《城市大脑发展白皮书》正式发布,安庆市大观区“治理大脑”是安徽省唯一一个区级平台入选《城市大脑案例集(2022)》的项目,成为全国城市大脑建设的标杆。《安庆晚报》1月21日》

我市大观区“治理大脑”成为全国城市大脑建设的标杆,这既是对我市以“治理大脑”、创新区域治理理念和模式工作的肯定,是对我市进一步打造智慧城市、建设“治理大脑”、深入推进社会治理体系和治理能力现代化的更高期许;也体现出创新“治理大脑”的理念和模式对提升城市区域治理的现代化水平、推动市域社会治理现代化

发展的重要作用。

城市区域治理是国家治理现代化建设不可或缺的重要环节。全力夯实区域社会治理这个根基,需要创新区域治理的理念和模式,以科学的态度、专业的方法推进城市区域治理系统化、精细化、法治化、智能化,全面提高区域治理的效能,以开辟城市区域治理现代化新境界。建设“治理大脑”,使我市区域治理从“硬件”向“软件”升级,实现信息化和工业化、城市化融合发展,以促进基层治理能力的提升,让多元矛盾得以化解,重大风险得到防范。区域这一社会治理的末梢神经,由此健康、微循环畅通,以达到市域社会治理现代化,不断提高基层民众的获得感、幸福

感和安全感。

以“治理大脑”创新区域治理模式,需利用新技术赋能,不断提升区域治理智能化水平,让城市区域更聪明一些更智慧一些。因此,我们在打造“治理大脑”中,需要推动各种资源和力量下沉,充实区域力量,精准为区域赋权增能。要针对在建设智慧治理大脑过程中存在的问题和不足,进行重点攻坚,强化弱项、补齐短板,夯实区域社会治理现代化根基。要切实做好信息智能化的“通、聚、用”工作,构建上下贯通、左右联通、内外畅通的网上社会治理共同体。同时,要搭建多主体数字化平台。整合区域治理多方面信息资源,创建“治理大数据云”,通过发挥社会信息资源共享交换,打造民主协商、德治教化、

法治保障、共建共治共享等数字化平台,发挥其作用,实现对区域数据的梳理、归集、共享和利用。

以“治理大脑”创新区域治理模式,还要在深化运用大数据、云计算等信息技术的基础上,充分发挥各治理主体的效能,理顺治理主体之间的相互关系,有效整合各种社会治理机制和资源,使其在互动中凝聚力量,最终提升我们的社会治理能力和社会服务水平,并以此为政府数字化转型,提升我市市域社会治理的现代化、精细化和智能化水平提供新的支撑。



低价套路

据1月24日《人民日报》报道,春节临近,商场、超市、旅行社、电商平台等经营者纷纷推出各种各样的优惠活动,一些不法经营者可能借低价手段,销售假冒伪劣产品,欺骗消费者。1月20日,中消协整理了近年来消费者反映比较突出的几种“低价套路”,一是低价“问题”食品安全风险高、营养价值低;二是社区团购“薅羊毛”,小心买到假货和劣质产品;三是超低价促销暗藏“猫腻”,让利为假,盈利为真;四是远离“不合理低价游”,当心“游玩”变“购物”。针对上述问题,中消协给出相应提示,希望广大消费者加强防范。(作者:王铎)



立足平时 做细做实“护薪”工作

艾才国

时至年关,安庆市持续保持高压态势,积极开展根治欠薪冬季专项行动,立足抓小、抓早,用心、用情、用力维护好农民工合法权益,全力保障农民工工资拖欠“限时清零”。截至1月19日,全市共检查用人单位1006户,协调解决欠薪案件42件,为414名劳动者追发工资待遇240.5万元。《安庆晚报》1月24日)

我市展开根治欠薪冬季专项行动,为414名劳动者追发工资待遇240.5万元,让农民工不再“忧酬”“伤薪”,体现的是责任担当,托起的是公平正义,保障的是农民工兄弟欢欢喜喜回家过大年。

稍加留心不难发现,每到岁末年初,许多地方开展清欠突击行动。尽管各个“护薪”行动卓有成效,但无论企业拖欠工资时间长短,只要是拖欠,农民工合法权益都已受到侵害,加上年关正是各企业大把花钱的时候,清欠难度自然加大。为此,“护薪”要护在早,护于前,护在平时。一方面,立足平时用好用足行政、刑事、信用等各种惩戒手段,开展动态化执法,从快从重从严打击恶意欠薪行为。同时夯实“护薪”工作责任,劳动保障、公安、市场监管、住建、银行、人民法院等部门各司其职,联动执法,通过设立群众有奖举报,畅通各种举报通道,对恶意欠薪行为露头就打;另一方面,坚持“关口前移”,重视“源头治理”。从宣传上,进行深入的政策宣讲,增强用人单位的责任意识和劳动者自我保护意识;从制度上,建立健全农民工实名制管理,推行农民工工资保证金制度,设立农民工工资专用账户;从工程管理上,杜绝层层转包行为,实行总承包单位对农民工工资负总责;从方法创新上,依托大数据、人工智能等信息化手段,探索建立欠薪预警系统;从日常监管上,职能部门要经常深入工地、企业,走访农民工,了解农民工薪酬支付情况,发现问题及时补救,只有抓源头,才能治末端。

让我们立足平时,把“护薪”工作做细做实,让农民工兄弟可以安“薪”过年。

在比学赶超中掀起产业招商落地新热潮

徐剑锋

受到精细化工领域国内知名上市企业的“倾心”、获得先进新材料等战略性新兴产业的“青睐”……2021年,安庆高新区成功“牵手”18个大项目,总投资额超200亿元,达产后年产值预计近400亿元,实现“招商引资年”满堂红。《安庆晚报》1月17日)

安庆高新区招商引资的成功实践,可以说抓住了“十四五”高质量发展的“牛鼻子”,唯有拿出再出发、再奋斗的决心,压实快推进、快见效的责任,见贤思齐比学赶超,对标夺标勠力攻坚,才能推动招商引资和项目建设迈出新步伐、见到新气象。

要铆足“比”的劲头。有所比较,方知自身不足。这几年,安庆始终树牢“项目为王”理念,在要素保障、拆迁清障、人才聚集、营商环境上下足功夫。跳出安庆看安庆,面向全球找标杆,我们更要在招商理念、服务创新、腾地清障等方面全面比、精准比,从比中找出差距、形成动力,以更强的标兵

激励攻坚斗志,以更高的目标激发发展热情。

要增强“学”的主动。“上级政策+外地经验+安庆实际”,是安庆推动工作的一条宝贵经验,抓产业招商落地亦是如此。区域竞争百舸争流,周边地区抓招商、攻项目、快建设的好做法、好经验,对安庆可以提供有益借鉴。因此,我们不仅要虚心学人之长、补己之短,更要深入学习新思想、新技术、新方法,持续提升主动谋划项目、主动服务客商、主动上门招商的力度与准度,锻造成为产业招商落地的行家里手。

要激发“赶”的动力。项目建设一天也不能懈怠、一刻也不可耽误,要围绕意向项目快签约、在批项目快开工、在建项目快投产,进一步明确任务清单、责任清单,完善专班专员、观摩督查、考核奖惩等机制,以“时不我待,只争朝夕”的进取精神,一项一项抓推进,一件一件抓落地,自我加压地往前“赶”、日夜兼程地奋力“赶”,

按下快进键,跑出加速度。

要强化“超”的追求。敢于打破常规,勇于自我超越,是安庆人干事创业的鲜明特征。一方面要实现思想认识水平的超越,牢固树立“围着企业家转”的意识,让“一切围绕项目转、一切为了项目干、一切服从项目快”成为发展最强音;另一方面要实现干事创业能力的超越,选优“精兵”“尖兵”,配强“干将”“闯将”,把力量向一线汇聚、资源向一线倾斜,坚决啃掉产业发展中的“硬骨头”,全面打赢产业招商落地攻坚战。

产业招商落地比学赶超,反映的是一种态度,体现的是一种能力,考量的是一种智慧,只要我们要秉持敢想敢干、敢作敢为、敢抓敢管的拼劲,矢志不渝抓招商,坚定不移建项目,走对走实走好高质量发展路子,就一定能在“十四五”的新赛道上创造新辉煌!

