

改作风 办实事 优环境 一周观察

开栏的话

全省改进工作作风为民办实事为企优环境大会的召开,宣示了刀刃向内、自我革命的坚定态度,发出了开局即冲刺、聚力抓作风的强烈信号。为民办实事、为企优环境,需要我们以永远在路上的清醒改进作风,真正动起来、干起来、比起来、热起来。即日起,本报推出《改作风 办实事 优环境 一周观察》专栏,深度报道我市在“一改两为”中的典型经验和务实举措,深刻剖析我市作风建设中存在的一些工作不实、服务不优、效率不高等问题,着力营造真抓实干良好环境。

企业开出优厚福利 园区配套设施不断完善

缘何人才还是难招难留?

□ 全媒体记者 杨一

作为安庆经济发展的排头兵、主战场,安庆经开区千亿级汽车产业集群初现雏形,目前集聚4家整车厂,1个动力总成生产基地,以及百余家国内一流零部件企业。一个个大项目落地、一家家知名企业落户,随之而来的,是园区企业对人才的极度需求。

连日来,记者走访了安庆经开区多家企业,企业负责人在交谈过程中无不表现出对于人才的渴求和求而不得的无奈。一方面,企业开得出可观薪资、给得了优厚福利,另一方面,人才政策有扶持、园区生活配套设施在完善,缘何人还是难招、才仍难留?

人难招 才难引
企业发展有隐忧

去年3月,应届毕业生周建强入职位于安庆经开区的一家工程装备制造公司从事设计工作,每月工资7000多元。“女朋友是安庆人,我随她来到安庆工作。因为工作时间不长,实践能力还有待提升,需要不断成长,不断沉淀。”周建强说。

虽然7000元的薪资条件已算优厚,但即便如此,公司招人还是稍显力不从心。人事专员魏娟告诉记者,“这个行业对人才的要求较高,需吃得了苦、肯钻研,还要经过多年的沉淀,像周建强这样留下的人并不多,愿意长期留下的人就更少了,目前公司人才缺口依然很大。”

三维电器公司常务副总经理张琳艳也向记者道出了企业面临的用工窘境,“同在经开区、同属制造业,振宜、福田等新落户的企业用工量大,我们所需的人才类型和他们相近,受到的用工冲击比较大。目前普通一线操作工和专业技能人才都缺。”

虽然经过多次招聘,但招到的一线技术工人仍满足不了新的生产线落地需要,这让张琳艳对新生产线能否尽早开工生产有些担忧。

福莱克斯公司工具设备模块负责人周璇,是去年从芜湖成功引进的高技能人才。虽然来到安庆,但家庭的后顾之忧仍然困扰着他:“因为政策障碍,孩子还没能转学到这边,原本全家迁居安庆的计划只能暂时搁置了。”

安庆福莱克斯项目成立后,周璇也曾动员、招引他以前的同事到安庆工作,但因子女教育、家属就业、薪资待遇等达不到期望,大家都不愿意来。

有限制 门槛高
人才政策需完善

人之所以难招、才之所以难引,在安庆经开区一家企业人事部门负责人徐经理看来,相较于省内其他城市,安庆的人才政策落地限制条件比较多,政策内容不能满足人才最迫切的需求。

徐经理以其自身为例,向记者慨然道,政策出台,人才主要关心能否落地、能否真正起到激励作用,其中政策兑现十分关键。比

如,芜湖市去年成立的人才发展集团,对人才政策兑现服务实行一窗受理。

“我具备高级职称,按照芜湖人才分类,属于4个层次中的C层次人才。但在研究了安庆经开区的政策后,不清楚自己分属于哪个层次的人才。”徐经理说。

在实际操作过程中,因为政策的限制性条件,使得本应该解决人才需求的政策不能和人才的实际需求相适应。比如政策限制了租房范围,离园区比较近的生活小区环境和配套都不错,但小区位置属于迎江区,不在经开区出台政策限定的范围内,人才租住无法享受政策。

关于人才政策,张琳艳也深有感触,“我们下属子公司的一位同事,自身条件与政策要求相符,但却是在政策出台前作为技术骨干引进,导致无法享受政策。”

福莱克斯公司副总经理张磊告诉记者,企业正朝着自动化和智能化方向发展,技术人才目前还有一定缺口,“引进的人才年龄大多为三四十岁,基本上在外地落户成家了。他们到安庆后,不可避免地会遇到子女教育、家属就业这些问题。”

“这些问题的解决,单凭企业自身是不行的,政策给予的支持力度将会很大程度上左右人才的去和留。现有政策对人才的学历水平要求比较高,划定的兑现范围惠及不到企业已有的高层次人才,最好能作进一步完善。”走访过程中,有企业负责人

表示。

留住人 安住心
期待有更大作为

吸引、集聚人才,靠政策更靠服务,比真金更比真心。对于如何留住人才,企业也有自身的打算。

“和职业技术学校合作定向委培,一方面能解决用工问题,一方面让人才提前和企业产生联系,在毕业前来实习、毕业后即上岗的过程中,对企业产生归属感,打消择业顾虑,让他们未来能够留下来,能在安庆安居乐业。”张琳艳告诉记者。

但是,受到学校招生数量的限制,加之汽车产业人才需求量大,每年开设的定向委培班大多服务于大型企业,暂时还顾及不到中小本地企业。“希望经开区能协调组织园区制造业领域的多家中小企业联合起来,与职业技术学校合作开设人才定向委培班,三方形成合力,让更多本地培养的人才留下来发展。”张琳艳建议。

振洋汽车零部件有限公司去年实现飞速发展,今年打算增设一条机器人生产线。如此一来,对人才的要求更高。为保证企业稳定发展,公司副总经理助理王华峰希望本地员工数量更多些,能在本地招到所需人才,提高本地人才的比例,期待政府部门在培养本地人才上有更大作为。

而奔波在安庆、芜湖两地的周璇则希望能尽快解决孩子转学问题,“家安定了,心才能安定。”

◆ 记者手记

发展是解决一切问题的总钥匙,人才是发展的第一资源。

在全国各地展开“人才拉锯战”的大背景下,没有人才优势,就没有创新优势、发展优势。当注重人才已成共识,厚遇人才方能群贤毕至。

要想招来人引来才,要想长久地留住人安住心,制定出台的人才政策必须是符合安庆实际的,必须要有比以往更加细致实在的举措让政策真正落地,确保政策管用又好用,确保各类人才在安庆工作舒心、生活安心、各得其所、各展所长。当人才“近者悦、远者来”之时,必是“五大宜城”“百强城市”目标实现之日。