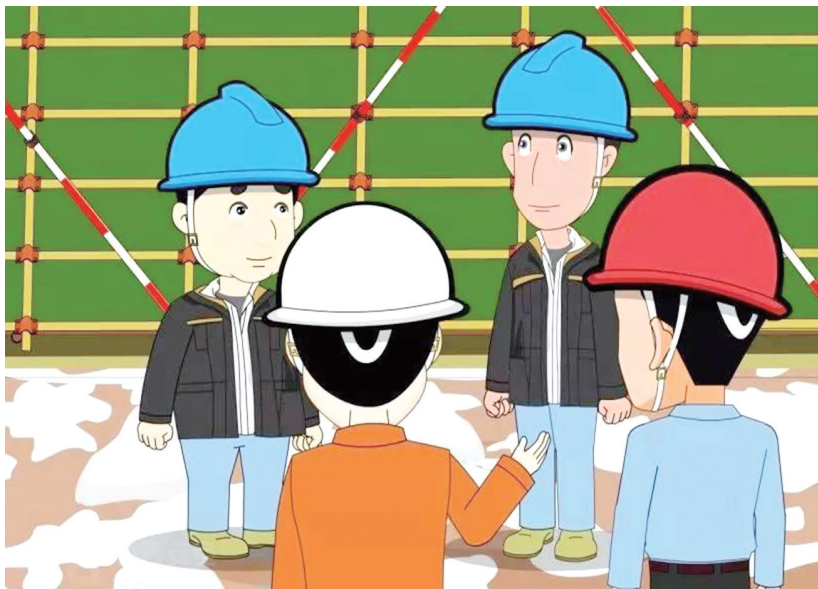


以虎虎生威的气势实现“全年红”

潘天庆

虎年新春，安庆各地工业企业纷纷开工，设备轰鸣，工人穿梭，订单不断。政府用心用情优服务，企业心无旁骛搞生产，卯足“虎劲”，冲刺新春“开门红”。（《安庆晚报》2月15日）



资料图片

人勤春来早，虎啸开新局。年后一上班，全市上下已经迅速收心归位，提神鼓劲，热火朝天地干了起来。紧锣密鼓的搬迁项目工地，紧张忙碌的车间园区，时不我待的点对点服务……全市各企业正抓住市场机遇，蹄疾步稳，勇毅笃行，奋力实现“开门红”。这一“人勤春来早，春来人更勤”的火红之景，让我们看到了一个生机勃勃、虎虎生威的安庆。

一年之计在于春。春天是播种的季节，开局起势如何，对完成全年工作目标任务意义重大。今年是“十四五”期间安庆实现“进百强、上台阶”目标的第二年。机遇与挑战交织、动力与压力并存。能否抢抓发展机遇、妥善应对挑战，能否在构建新发展格局上迈好第一步，见到新气象？只有以虎虎生威的雄风、生龙活虎的干劲，从年初就忙起来、干起来，才能在新的起点上迸发出更加强劲的动能，我们就能实现开门红、全年红。

这需要我们政府部门和干部紧

扣“进百强、上台阶”的主题主线，树牢“作风就是战斗力、环境就是生产力”理念，改变工作作风，优化营商环境，真正做到“围墙内的事企业办，围墙外的事政府干”。要用心用情优服务，始终把企业感受度作为首要标准，更精准、更常态开展“服务企业·面对面”活动。要主动破解企业发展中的难点、堵点、痛点，不遗余力为企业解难纾困。特别是对那些“等米下锅”“盼水浇苗”的市场主体，要多一点贴心的服务，多一份暖心的支持。同时以更加精准化、专业化的政策与举措，回应企业新需求，解决新问题，上下一心，形成合力，实现“全年红”。

这还需要我们以虎虎生威的气势，把“双招双引”作为新春第一要事，不断地发力，不断地招来好项目、大项目，以增强和夯实“全年红”的韧劲与后劲，赋能我市高质量发展。

开局关系全局，起步奠定后势。一片火红的人勤春早，激发

出人们对未来更多的期待。当然，以虎虎生威的气势实现“全年红”，除了要有高度的政治责任感和历史使命感，还应强化意识，让虎虎生威的雄风能持久保持下去。这需要树导向、抓典型、兑现奖惩，建立长效机制，以抓早抓小、抓细抓常，持续改进工作作风，真心真情为企业优环境。如此才能在前有标兵、后有追兵，逆水行舟、不进则退的新形势下，更好支撑和服务构建新发展格局，推动安庆高质量发展迈上新台阶，以虎虎生威的气势，实现开门红、全年红。



以开局精彩带动全年出彩

艾才国

虎年新春伊始，我市企业开足马力抓生产，冲刺“开门红”；政府靠前服务，助力“开门红”；各地稳岗留人，保障“开门红”。大家拿出“虎劲”、使出“虎力”，“干起来”“忙起来”，以开局精彩带动全年出彩。

当前，区域竞争如百舸争流，转型升级如滚石上山，改革攻坚已箭在弦上……必须树立“不进则退、慢进也是退”的危机意识和忧患意识，以“慢不得、等不得、拖不得”的责任感和紧迫感，坚定背水一战、奋起直追的决心，用“别人在走，我们要跑”的全新工作状态起好步、奠好基、开新局。

有什么样的精神状态，就有什

么样的工作结果。节后上班身入心也要入，拿出“与己有关”的态度和“放心不下”的惦记，目光所及就是责任所在、干劲所至，任何时候都要置责其中、置身事内、念兹在兹、上心用心，只有工作作风切实“严起来”“紧起来”“实起来”，始终保持工作“在状态”，才能全神贯注地抓好“一年之计”。

每个人要想在开局精彩、全年出彩中贡献力量，必须有过硬的能力素质作为保障。全市党员干部当拿出“入山问樵、入水问渔”的求知精神，加快提升“知行并进、懂行在行”的专业能力。既要在书中学，持之以恒地加强书本知识的学习；又要在干中练，主动自觉地把

自己放在急难险重任务中摔打，在实干实战中“淬火”。

喊破嗓子不如做出样子。各级领导干部应在推动经济“开门红”中“打头阵”“当先锋”。带头在双招双引、优商安商上比实效，带头在园区建设、改革创新上赛实绩，带头在改善作风、效能建设上当表率……只有一级做给一级看，一级带着一级干，才能形成凝心聚力抓经济促发展的澎湃活力。

开局即决战，起步就冲刺。让我们延续“牛”干劲，再振“虎”精神，拿出众人拾柴、众志成城的干劲，逢山开路、遇水架桥的拼劲，实干苦干加巧干，以开局精彩带动全年出彩。

社区社会组织

既重“数量”更重“质量”

春雨

2月7日，安庆普降大雪，太湖社区连心桥助老服务队志愿者和明善社工们闻雪而动，积极开展扫雪铲冰、清理断枝等活动，为社区居民清扫出一条条干净整洁的道路。（《安庆晚报》2月14日）

像太湖社区社会组织一样，我市各大社区常年活跃着多个社区组织，他们在为民服务、公益慈善、邻里互助、文体娱乐和农村生产技术服务等诸多方面发挥着重要作用，成为联系政府和居民间的“纽带”和“桥梁”，从而赋能社会治理创新，为营造共建共治共享社会治理格局提供有力支撑。

应该承认，我市社区社会组织从2021年年初不足200家，发展到现在的1500余家，发展速度可圈可点。但“数量”上去了，“质量”建设必须同步跟进。既要优选社区居民骨干参与到社区组织中来，激活社区组织人才队伍“一池活水”；又要定期组织社区社会组织人员参加各类培训，让每个社会组织成员“手中有了金钢钻，敢于揽瓷器活”。

推进社区社会组织“质量”建设，需要各级政府“搭台唱戏”。一方面，要大力提供制度化保障。完善社区社会组织培育机制，引导社区社会组织参与城乡社会治理，可采取政府购买服务、设立项目资金、补贴活动经费等措施，加大对社区社会组织质量提升的扶持力度；另一方面，要广泛推进平台化覆盖。在全市范围内建设社区社会组织服务平台，纳入“平安安庆”和“安庆民政”逐年推进。通过平台介绍社区社会组织先进事迹，展示先进典型案例，以强带弱，让更多社区社会组织变大变强。

实践已经证明，促进社区、社会组织、社会工作“三社联动”，是激活社区社会组织活力、提升社区社会组织质量的有形抓手。为此，要以“三社联动”为突破口，大力推动社区社会组织参与城乡社区建设和服务，增强其承接公共服务的能力，提高其服务社区的水平，在“三社联动”中增量提质。

社区社会组织培育发展的“安庆速度”和“安庆质量”，是安庆改革发展进程中的一个精彩缩影。让我们既重“数量”更重“质量”，大力推进安庆社区社会组织建设，让社区社会组织成为社区多元共治的重要力量。