

【问道长三角】

溧阳发展路径启示录



在长三角一体化大背景下,加快发展就要常态化对标学习,借鉴转化新思路新举措,“走出去”是路径之一。

2021年,我市深入贯彻习近平总书记关于“探索建立同长三角一体化发展相适应的干部交流机制”重要讲话指示精神,选派多名干部赴江苏省溧阳市跟班学习,学习先发地区先进理念、科学方法、务实作风。溧阳市的创新发展等给选派干部留下了深刻印象,本报选登部分文章予以刊发。

近3个月时间,他们着眼学习溧阳市美丽乡村建设、产业发展,学习干部的灵活思路、钻研劲头和争先意识,坚持学有所为、学有所成、学有所获,为推动安庆实现高质量发展贡献力量。



宣昊(中)在溧阳参观学习。



陈君啸(右一)在溧阳参观学习。

敢于“无中生有” 不断“创新突破”

怀宁县洪铺镇党委副书记、镇长 查昊

作为常州下设的一个县级市,拥有79万人口的溧阳在长三角地区中体量虽小,但依靠处于沪宁杭金三角优越的地理区位优势,在全国百强县(市)中排名第25位。

开放协作扩格局。以建设“宁杭生态经济带最美副中心城市”为目标定位,以“接轨南京”为战略重点,借力宁杭高铁形成的“同城效应”,打造宁杭线发展新高地。成功争创江苏中关村产业园,园区入驻企业超过2000家,其中超亿元企业三十多家,超百亿元企业3家,工业产值占全市一半以上。

创新发展添动能。溧阳工业经济发展从小到大,由大变强,聚强为优。从“四大开发”创新发展为先进制造、高端休闲、现代健康、新型智慧的“四大经济”,在全市经济总量的比重突破50%。

解放思想寻突破。进入千亿俱乐部的溧阳仍然经常组织考察团到各个地方取经学习,不断自我优化、自我革新。“长三角生态创新示范城市”“八个国家级试点”等是溧阳不断先行先试、奋力赶超才能夺得优势的生动实践。

通过走出去两相对比,沉下去对标找差,坐下来集思广益,关键是将学习收获转换为务实举措。

学溧阳敢于“无中生有”,不断“创新突破”。围绕“全国乡村振兴示范区”目标定位,我们要抓住产业发展、美丽乡村建设、人居环境整治、红色资源挖掘等重点,做好山水文章,推进生态建设,全面提升知名度影响力。围绕“安庆副中心”目标定位,抓住高铁新区和

高新区等重点片区建设这一契机,在产业转移承接、基础设施建设等方面做大做强,全面提升县域能级。

学溧阳坚持“项目为王”,促进“产业集聚”。聚焦产业链向创新链拓展招商,不断强壮产业“筋骨”,发挥龙头企业的辐射作用,吸引大量产业链上下游企业。我们在坚持项目为王,加大产业链式精准招商的基础上,还要大力支持园区打造特色创新创业载体,推动中小企业创新创业升级。要加强对企业研发机构的指导和政策支持,加快发展企业创新载体,强化企业在技术创新中的主体地位,推动更多企业拥有核心技术、掌握发展主动权。进一步强化人才保障,推动人才工作创新发展,真正做好“内搭平台,外联老乡”。

学溧阳推动“空间拓展”,拉高“战略视野”。虽然地处苏南富饶地,却仍为建设与苏南发达地区相匹配的城市能级的目标去努力;虽在长三角中心,却仍为打造世界级城市群产业的目标去冲刺。我们必须适应新形势,紧扣“区域重点城市”和“两区两中心”发展定位,注重从发展战略上主动衔接、从产业转移上主动承接、在基础设施上主动联接,坚持生态优先和绿色发展,真正融入长三角区域一体化发展。

学溧阳发扬“拼命三郎”,争创“第一唯一”。从表面上看,我们与溧阳的差距似乎是区位优势差距、发展劣势问题,但实际上却是工作思维和办法的差距。我们要切实改进工作理念思路和作风建设,大胆创新要多一些,束手束脚要少一些,少说办不了,多说怎么办,迎头赶上开创新局!

做强特色产业 做大自身平台

潜山市经开区招商局局长 陈君啸

溧阳经济快速发展,得益始终树立“项目为王”理念,始终将强招商、招大商作为发展第一要务。

溧阳市2018年设立先进制造经济、高端休闲经济、现代健康经济、新型智慧经济等“四大经济”招商办,瞄准产业龙头和细分领域,开展精准招商和产业链招商,实现招商专业化;实行项目招引与推进“月通报、夺红旗”工作制度,营造比学赶超氛围,实现招商全民化,成效明显。

今天的溧阳,产业规划布局基本成型,产业规模与效益不断提升。

发展需要项目,项目需要招商。一要抓平台。我们要不断夯实平台建设,牢固树立土地第一资源的理念,节约用地,把土地资源向大项目、好项目倾斜。二要抓亲情。安庆在外成功人士诸多,分布在各个领域。我们要充分利用各种人脉资源,打好亲情牌,招引大项目。三要抓龙头。行业龙头的成功落户会带来虹吸效应,其上下游及配套产业会陆续而至。我们要结合自身情况,认真研究行业领域,招引行业龙头企业,做长产业链。四要抓中介。第三方机构专业性强、信息范围广,与客商沟通渠道多,能帮助地方政府第一时间掌握企业扩能和转移信息,促进项目快速落地,达成招商指标,完善产业链条,实现区域经济快速发展。

潜山与溧阳同为“县级市”,同为“中国天然氧吧”,同年创成国家全域旅游示范区,同样拥有5A级景区。溧阳的经验和案例给我们提供了很好的经验:做好规划布局、做强特色产业、做大自身平台。

溧阳市深入推进“龙城英才计划”,加大“双创”培育力度。同时,通过推荐申报省博士后创新实践基地,推进紧缺专业人才“三年百人计划”,按照专业匹配和人岗相适度选送到市属国企、机关事业单位锻炼等工作举措,构筑“人才高地”。促进产学研用深度融合。把人才安居放在首位,分别实施购房租房补贴、建设人才公寓和实施溧阳籍大学生回乡就业创业公积金补贴等举措。另外,对专业人才引进、优秀人才培养以及人才子女教育保障、等方面给出了明确的政策支持。

“发展是第一要务,人才是第一资源,创新是第一动力”。

我们要深化产教融合校企合作,开设与产业匹配的“本地”专业,推进人才链与产业链衔接。推动探索“订单式培养+零距离上岗”用工培养模式,逐步提升劳动力人岗适配度。加大梯队人才培养,制定含金量高的人才政策,吸引一批中高端人才来本地落户。做好人才服务工作,实现人才服务需求“一站式受理、一站式办结、一站式答复”,为人才创新创业提供政策咨询、项目申报、产业推进等个性化服务,提高人才服务效率。