

汇聚“绿色合力”加强生态文明建设

潘天庆

我市将深入推进节能降耗和污染物减排，重点打好重污染天气消除、臭氧污染防治、油货车污染治理“三大攻坚战”，推进入河排污口整治，开展沿江工业园区、重点企业环境风险排查整治，聚力攻坚群众身边突出环境问题。（《安庆晚报》4月8日）

良好的生态环境是最普惠的民生福祉与最公平的公共产品，也是构筑城市吸引力、竞争力的关键要素。近年来，经过强有力的治理和整改，我市污染防治、修复生态、环境保护各项工作取得了重要进展，山变绿了，湖河清了，雾霾少了。清新的空气，优美的环境，让市民的幸福感、获得感和安全感持

续提升。如2021年我市大气质量综合指数全省排名第3，空气质量首次达到国家二级标准。在此基础上，我市将深入推进治理“三大攻坚战”，启动国家级生态文明建设示范市创建，以进一步擦亮生态环境最美的绿色底色。

擦亮生态环境最美的绿色底色，必须要继续保持和加强生态文明建设的战略定力，坚持方向不变、力度不减、标准不降，确保实现污染防治攻坚战的目标。要抓住重点、有的放矢、精准施策，对重污染天气消除、臭氧污染防治、油货车污染治理，实行点穴式治理。要啃下产业结构、能源结构调整“硬骨头”，以推动能源结构和产业

结构转型升级。

现实已表明，生态文明建设是个系统工程，其纵深推进的过程也是城市本身进一步更新发展思路、转变发展方式的过程。对此我们要清醒地认识到，尽管我市生态环境质量明显改善，但治理空间也在进一步收窄，越往后的骨头越难啃。一些大气污染治理的成效会不会出现反复，群众身边的突出环境问题是否得以及时消除……要对治理的曲折性、长期性有充分的预估，持续发力，才能换来生态环境的持续向好。

良好生态环境日益成为全民的刚性需求，这也决定了我们都应自觉成为环境的守护者。要倡

导简约适度、绿色低碳的生活方式，如外出少开车，尽量选乘绿色交通；有机会多种树，节约每一滴水、每一度电……同时，开展绿色家庭、绿色学校、绿色社区等行动。一个人的力量或许微不足道，但擦亮生态环境最美的绿色底色，恰恰蕴含在许许多多这样一点一滴的改变中。只要我们汇聚出最强大的“绿色合力”，就一定能持续刷新安庆的“颜值”、提升“气质”，实现争创国家级生态文明建设示范市的目标。

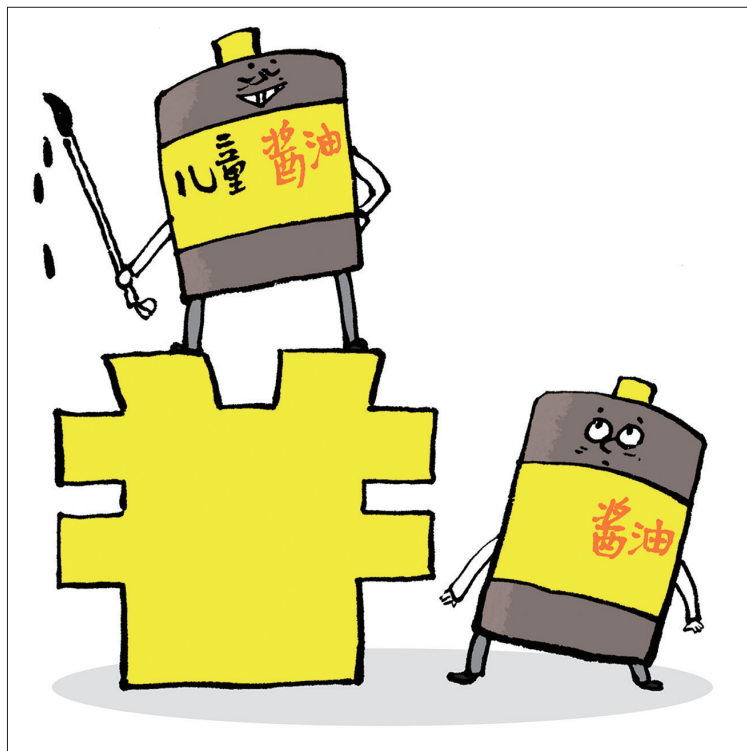


儿童食品



据4月18日《法治日报》报道，很多家长出于孩子饮食健康的目的，热衷于购买打上“儿童”标签的食品，推动“儿童食品”种类越来越多、市场越来越大。“儿童食品”价格比同类食品高出不少，有些家庭购买“儿童食品”的支出已经占到家庭食品支出的一半以上。从目前市场情况来看，“儿童食品”并非食品分类，而是针对儿童营销的食品。其火爆背后，是儿童市场的溢价高和好挣钱。与其说这些食品有益于孩子饮食健康，不如说这是一种营销策略。

（作者：王铎）



安全生产就是最大的效益

徐剑锋

记者从市安委办获悉，一季度全市安全生产形势总体稳定，事故起数和死亡人数与2021年同期持平，未发生较大及以上事故。（《安庆晚报》4月8日）

安全是最基本也是最严苛的底线，这项工作能不能抓到位，关键在于责任制有没有落实落细，真正做到守土有责、守岗有为。这就要求我们牢固树立“没有安全就没有一切”的意识，按照“政府主导、企业主体、执法主力、全体主动”的要求，在安全生产政府领导责任、部门监管责任、企业主体责任“三到位”上下功夫，进一步健全安全生产工作监管体系，不留一个环节，不落一个岗位，形成一级抓一级、一级保一级、一级对一级负责的安全生产责任制。

剖析大大小小的安全事故，大多数是排查不彻底、监管不到位所遗留下来的隐患造成的。“隐患险于明火，防范胜于救灾”，随着气温升高，安全风险增大、危险源增多，我们要在以往排查的基础上，紧紧把握夏季安全生产工作特点，对一些重点行业、重点单位、重点部位、重点场所更加严而又严、细而又细、深入再深入、具体再具体，努力做到安全管理“零距离”、隐患排查“零盲区”、安全生产“零死亡”。特别是对查出的重大隐患，要立行立改、挂牌督办，在未彻底整改到位前决不允许“带病生产”。

俗话说：基础不牢，地动山摇。安全生产工作亦是如此。一方面要狠抓基础工程，进一步加大安全生产投入，该花的钱要花，该上的设施要上，对隐患和问题实行台账管理、限期到位，不留空白、不留死角；另一方面要狠抓基础队伍，切实加强员工岗前培训，提高应知应会水平，努力提升防范意识和防灾避险能力。

安全生产是一件“易碎品”，“警钟常鸣，长抓不懈”是重要的工作法宝。只要我们不断强化“抓安全就是抓效益、抓民生、抓稳定”的意识，把工作做得细而又细、紧而又紧、实而又实，就一定能推动安全生产形势持续稳定好转。这是衡量社会治理水平的晴雨表，也是检验社会幸福指数的重要标准。

努力做好院士回乡创新创业大文章

冯新

日前，桐城市出台《关于支持桐城籍院士在桐创新创业若干政策措施》，加快聚集院士高端智力资源，搭建院士合作对接服务长效机制，推动“文都英才”工程再升级，人才新政再发力。（《安庆晚报》4月12日）

由于文化差异、思维观念等因素，外来优秀人才到本地往往会出现“水土不服”。于是，引进本地外出的优秀人才就成了一个很好的选择。外出的本土人才除了自身拥有的专业素养之外，他们对家乡有着深厚的感情，愿意为家乡的发展投入更多的精力，同时他们对家乡的情况熟悉，能够提出更加符合实际的办法，因而也更倾向于在桑梓故里创新创业。

“文都”桐城，有“院士之乡”的美誉。这些院士创新成果丰

硕，家乡情怀浓烈，是助力桐城高质量发展 and 科技创新的顶尖人才和宝贵财富。桐城市出台的支持桐城籍院士在桐创新创业若干政策措施，将为在桐城创新创业发展的桐城籍院士构建科技创新、成果转化、平台建设、人才项目、服务保障等政策支持体系，充分体现了桐城礼敬院士、尊重人才的诚意，以及实施创新驱动发展战略的决心。

创新是第一动力，人才是第一资源。院士大多处在国家科技前沿和产业最高端，是推进创新创业、加快产业发展的顶尖力量，在引入国际化先进理念、引领高新技术产业、实现传统产业创新、促进经济转型升级、实现经济快速发展上具有独特的优势和作用。

行源于心，力源于志。要借

力“最强大脑”，实施创新驱动、人才强市、换道领跑战略，构建“院士+平台”“院士+项目”“院士+人才”创新体系，以院士引领催化产业能级提升，自然需要掷“重金”、创载体、搭平台，厚植“归巢创业”沃土，在营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好氛围、为人才的发展和提供良好社会环境的同时，还应放下身段，甚至是“三顾茅庐”，来打好“乡情牌”，激发他们建设家乡的热情，以亲情、乡情、友情为纽带，回引本土院士。毕竟让更多的桐城籍院士想回来、愿意回来、真心回来且留得下来，这才是最重要的。

