

筑牢企业发展的“根”和“魂”

孙小二

记者在市委组织部获悉，2021年全市非公经济和社会组织党建工作以实施“双创两提升”工程为主线，整体水平稳中有进，在2021年度全省调研评估中稳居“第一方阵”。（《安庆晚报》4月12日）

加强党建工作，是非公经济健康发展的内生要求，是强化党的领导的必然要求。要将党建深度融入企业发展，就必须充分发挥党组织在企业中的政治核心作用，把党建工作抓牢抓实抓好。

党建是企业发展的“压舱石”。在发展过程中，企业会遭遇决策不准、人才难寻、人心不齐、信念动摇等难题，而这些难题，通过发挥

党企融合这一“压舱石”的作用，往往能迎刃而解。具体而言，党的方针政策是企业的决策导向，党组织是企业的人才库，党的政治思想工作稳定人心、激励员工的有力武器，也是企业实现持续健康发展的根本保证。

党建是企业的“指南针”。企业强化党建工作的一项重要内容，便是组织员工学习党的各类文献，及时了解党的方针政策。党的方针政策具有前瞻性、权威性。企业在发展过程中，要始终把党的方针政策当作发展的“指南针”，在党的方针政策中抢抓机遇，让党的方针政策引领企业发展，便能快人一步，少走弯路，赢得发展先机。

党建是企业的“定盘星”。许多企业一直在推行西方的现代企业制度，以尽快缩短与国际先进企业的差距。但要看到，现代企业制度也有局限性，它虽然较好地解决了企业内部所有者、经营者、劳动者之间的利益关系，但不能保证企业与国家、社会利益的一致性。美国的安然事件、日本东京电力的核泄漏事故便是典型例证。这些西方企业都有先进的现代企业制度，但在利益面前，企业做假账、瞒报事故，背离了国家与社会利益，将企业自身利益最大化置于首位。我们将党建嵌入现代企业制度，就能实现企业内部各方利益与国家、社会利益的一致性。“现代企业制度”能规范

企业行为，激发内在动力；“企业党建”能协调社会各方利益，保证科学发展，起到兼顾企业、国家和社会利益“定盘星”的作用。

当前，中国特色社会主义进入新时代，经济发展由高速增长转向高质量发展，在“双循环”发展新格局下，非公企业要进一步解放思想，把党的政治新优势转化成企业发展新优势，以党建强促发展强，厚植党建根基，筑牢企业发展的“根”和“魂”，推动企业向高质量发展不断迈进。



新型阅读

据4月24日《南方日报》报道，除了“更爱读书”的主观原因，这里面也有客观条件使然，比如疫情使得人们居家独处时间变长。此外，数字阅读、听书等新型阅读方式的兴起，也让读书变得更加便捷、自由。但这同时向人们提出了一个新的问题：到底该怎样定义“阅读”？用手机刷网文或者看漫画，算不算阅读？通过音视频节目“速读”一本名著，算不算把书给“读”了呢？

（作者：王铎）



使出浑身解数 抓牢重点项目“牛鼻子”

徐剑锋

4月7日上午，2022年第二批全省重大项目集中开工动员会在合肥召开。我市参加集中开工活动的代表性项目有：总投资110亿元的美的新能源汽车零部件生产基地项目、总投资100亿元的正威潜阳新材料产业园建设项目、总投资30亿元的皇宇科技绿色智能化家居工厂建设项目、总投资15亿元的强润新材料5.5万吨功能性双向拉伸聚酯薄膜生产项目。（《安庆晚报》4月11日）

一个个集中开工活动的现场，充分表明我市重大项目建设吹响了“冲锋号”，为经济高质量发展“稳字当头、稳中求进”打牢了坚实基础。

坚持项目为王，体现的是抓牢项目建设“牛鼻子”的极端重要性。这几年，我市始终把项目建设当作硬任务、硬指标、硬抓手，持续释放“大抓项目、抓大项目”的正能量，挺起了高质量发展的脊梁。这些项目“块头”大、含金量高，切实谋划好、组织好、实施好各项建设，加快在江淮大地投资落地、发展壮大，就一定能赢得主动、赢得优势、赢得未来。

抓牢项目建设“牛鼻子”，要把更多的精力、人力、物力优先配置到项目建设上，一切围绕项目转、一切为了项目干，抓得更精准、更具体、更有力，以“一竿子插到底”的韧劲，确保项目落得了地、开得了工、投得了产。

一个项目从筹建、开工到建设、竣工，再到投产、见效，遭遇的新情况很多，面临的新挑战不少，需要我们开动脑筋、使出巧劲，用非常之力、行非常之策破堵点、解难事。当下而言，不仅要聚焦土地、资金、行政审批等，用改革的办法解难题；而且还要围绕技术、人才、平台等，用市场的力量来解痛点，做到有的放矢、对症下药，进而形成更多的实物工程量和有效投资量。

比来比去比进度，毕竟项目建设等不起、慢不得，只有落地见效早一天，安庆发展才能快一步。要在严把疫情防控关、安全关、环保关、质量关的基础上，只争朝夕抢抓“窗口期”，提速提效推进施工图，把每一个节点分解到旬、细化到月、落实到季，让产业项目之花开遍安庆大地。

有限空间要确保无限安全

王老实

4月7日，华泰林浆纸、曙光化工、安庆北排等5家企业进行有限空间作业救援实战演练。（《安庆晚报》4月11日）

有限空间，即封闭或者部分封闭，与外界相对隔离，出入口较为狭窄，作业人员不能长时间在内工作，自然通风不良，易造成有毒有害、易燃易爆物质积聚或者氧含量不足的空间。毫无疑问，在工业化、城镇化、智能化向前演进的过程中，有限空间里的安全已成为应急管理的中中之重。

以往散发的有限空间事故暴露出的共性特点有：一是有限空间零星散布，不利于统管；二是空间有限，一旦发生事故，严重后果可能不可逆；三是专业救援人才匮乏，防灾应急能力薄弱。

以上是客观困难。就主观而言，尽管安监部门也积极履行了

风险管控、专业救援和事后追责等程序，但在实践过程中，既有的模式同样遇到了新挑战。首先，传统安全生产主要着眼于“家门口”的风险监管，而忽视了“责任田”外的可以波及社会面的风险。其次，监管人员面对点多、面广、环节长的监管对象，难以做到全覆盖、零死角、全过程、零盲区，责任重大、压力“山大”。面对监管，企业本能地压缩成本，被动逃避、应付监管。再次，有限空间事故不幸发生后，安监部门往往会采用运动式治理模式紧急排查隐患，只治标，不治本。

面对新情况新形势，我们必须更新既有的安全生产模式，以全主体、全过程、全风险管理模式取代旧有模式。呼唤政府、企业、社会组织和公民形成合力，协同应对。要求企业的自律和政府、社会

的他律有机结合，形成无缝监管网络，让零死角、零盲区成为可能。在现代应急管理模式下，风险管理要转变为风险治理，采用经济、行政、法律等多样化政策工具，让风险企业不想、不愿、不敢铤而走险，使安全成为名副其实的底线、红线、高压线。企业要主动通过参加培训、演练等形式，提升安全意识，培育社会责任，塑造安全文化，变“要我安全”为“我要安全”。

安全是监管出来的，也是生产出来的。在社会复杂性与不确定性明显增加的背景下，强化有限空间里的安全责任不能仅靠外部控制，也需要内部激发。只有这样，有限空间才会无限安全。

