

畅通发展通道 提高待遇水平

新“八级工”制度将实施

新华社北京4月28日电 上世纪50年代的“八级工”制度，曾是广大工人收入和地位的保障。如今，我国将实施新的“八级工”制度，即在初级工、中级工、高级工、技师和高级技师五级职业技能等级之下补设学徒工，之上增设特级技师和首席技师，并建立与等级序列相匹配的岗位绩效工资制。

这是人社部近日出台《关于健全完善新时代技能人才职业技能等级制度的意见（试行）》作出的最新部署。“此举主要是为了畅通技能人才发展通道，提高其待遇水平。”人社部职业能力建设司司长刘康表示。

“需要注意的是，这不是老‘八

级工’的翻版，而是适应高质量发展需要，重构新的职业技能等级体系，以加强新时代技能人才队伍建设。”中国职业技术教育学会副会长陈李翔说，技能等级的增减调整，与经济社会的发展变化紧密相连。

1956年设立的老“八级工”制度，按照国家工资制度改革要求，从一级到八级将技能等级和工资水平相对应，曾在激发工人积极性、确保按劳分配等方面发挥了重要作用。

改革开放后，工资开始更多体现绩效，跟技能水平关联度不再紧密。同时为了弥补“文革”期间职业教育的缺失，国家对工人进行大规模技能培训，而八级工的区分度并不明

显，因此被压缩为初中高三个等级。

上世纪80年代末，随着产业水平提升，国家又在三级基础上增加技师和高级技师，变成了现行的五级标准。

据刘康介绍，现行五级技能等级认定在推动技能人才工作中起到了重要的基础作用。但在技能人才特别是高技能人才短缺的背景下，这一等级设置仍不健全，技能人才的发展晋升存在“天花板”“隐形门”问题。评价结果与工资薪酬联系不够紧密，使得技能水平在工资薪酬中得不到很好体现。这些都不适应当前高质量发展对技能人才的需要。

为此，此次试行意见在健全技

能岗位等级设置、畅通技能人才职业发展通道的同时，还要求引导用人单位将职业技能等级作为技能人才工资分配的重要参考，通过在工资结构中设置体现技术技能价值的工资单元，或根据职业技能等级设置单独的技能津贴等方式，合理确定技能人才工资水平，实现多劳者多得、技高者多得。

“下一步，我们将指导各地各行业企业稳妥有序推动政策落实落地。其中，特级技师评聘工作将在工程技术领域先行试点基础上逐步扩大范围。”刘康说，未来将不断推动改善技能人才职业前景，吸引更多劳动者加入技能人才队伍。

汽油柴油价格上调

4月28日，在江苏省连云港市连云区一加油站，工作人员给车辆加油。

国家发展改革委28日称，根据近期国际市场油价变化情况，按照现行成品油价格形成机制，自4月28日24时起，国内汽油、柴油价格每吨分别提高205元和200元，折合每升油价上涨0.1元以上。 新华社发

近年规模最大的
珠峰科考开始了

新华社拉萨4月28日电 记者28日从第二次青藏高原综合科学考察研究队获悉，“巅峰使命2022——珠峰极高海拔地区综合科学考察研究”正在西藏珠峰地区开展，来自5支科考分队的16个科考小组、共270余名科考队员参加。

这是2017年青藏高原综合科学考察活动启动以来，学科覆盖面最广、参加科考队员最多、采用仪器设备最先进的综合性科考。据悉，此次珠峰科考将聚焦珠峰地区的环境变化，从大气、水、生态、地表过程等方面进行全方位的考察。科研人员将首次应用先进技术、方法和手段，围绕西风-季风协同作用、亚洲水塔变化、生态系统与生物多样性、人类活动等重大科学问题开展研究。

此次珠峰科考的一个重要任务，是从海拔5200米到8800米搭建8个气象站，其中4个在海拔7000米以上。8800米的气象站一旦架设成功，将成为全球海拔最高的自动气象站。

全国铁路启动五一小长假运输

新华社北京4月28日电 记者从中国国家铁路集团有限公司获悉，2022年全国铁路五一小长假运输28日启动，自4月28日至5月5日，为期8天，预计全国铁路发送旅客3200万人次，客流总体处于低位运行。

国铁集团有关负责人表示，全国铁路五一小长假运输期间，铁路部门统筹疫情防控和客货运输，科学调度运力资源，优化列车开行方案，加大货运保通保畅力度，为人民群众安全有序出行和经济平稳运

行提供保障。

中国铁路郑州局集团公司管内各大火车站增设志愿服务人员，保留并完善人工售票窗口，方便老年人和“脱网”旅客现金购票，确保旅客出行便捷。中国铁路成都局集团公司与南方电网贵阳供电局密切配合，对管内贵广高铁、成贵高铁等沿线供电设施和贵阳北站电力设备开展安全检查，确保电力运行稳定可靠。

破陈规陋习 树文明新风

你我共建美好家园

