

分数越“卷”越高

考研不能被试题“套路”

2022年全国考研报名人数达457万人,连续7年保持高增长趋势。激烈竞争之下,考研的“产业链”愈发完备。据《半月谈》报道,考研培训在满足部分学生学习需求的同时,也让部分学生陷入低效竞争,甚至给高校招生工作带来了新的问题。一位高校教师认为,研究生考试应试化现象越来越严重。“在培训机构的全方位‘武装’下,考生笔试分数越来越高,但招进来后发现,专业素养并没有什么提升。”

考研高考试化、应试化,就会出现围绕应试考研的培训热,这和围绕高考出现的学科类培训热是同一逻辑。治理考研培训热,除了加强对考研培训机构的监管,治理“保过”等虚假宣传、违规使用师资等乱象外,还必须推进研究生招生制度改革,提高研究生初试命题质量、完善面试,并加大研究生推免改革的力度。

有分析报告指出,中国考研培训市场规模已超110亿元,年增长达30%以上。多家市场机构预测,2024年考研产业市场规模或将超过200亿元。不少原来进行义务教育阶段学科类培训的机构也转型入场,希望能分考研培训的一杯羹。考研培训虽然培训需求更细,包括公共科目培训、学校命题科目培训、面试培训,但本质与高考培训一样,就是如何提高考试分数。



资料图片

考研培训需求有其合理的一面,但考研培训热,无疑会进一步加剧考研应试化与考研内卷,增加考研学生的培训开支。另外,从考研培训机构的具体运营看,也存在诸多值得关注的问题。诸如,有的机构推出虚假宣传的“保过班”;有的机构违规聘用高校教师进行自命题科目与面试培训;还有机构宣称有内部关系,可以搞定考研面试。

对于考研培训存在的这些乱象,当然需要加强监管。要对考研培训机构的师资使用、广告营销、收费等从严监管,以此维护考生权益,防止

考研培训中产生利益输送影响考试招生的公平公正。而更重要的是,进行命题改革以及招生改革,让考研培训机构难以以应试思路对学生进行培训,从根本上遏制考研的应试化。

考研培训大多有“套路”,这是因为考研命题有其“套路”,考研培训机构组织专门人员研究命题“套路”。因此,要让机构不能通过应试培训方式提高考研分数,就需要进行命题改革,要出综合性、创新性题目,考查考生综合运用知识解决问题的能力以及创新性思维能力。面试尤其要重视考察学生的学术潜能、综合素质,

面试题要重视开放性、交互性,不能有所谓标准答案。

命题改革并不能全部解决应试化问题,再怎么进行命题改革,都会有培训机构去“破解”。要扭转考研应试化,必须推进招生改革。由于考研是根据初试成绩划定国家线和学校复试线,因此,我国不少本科院校都存在围绕考科目组织教学。将非考科目边缘化的问题,这严重影响本科教学质量,也影响到研究生生源质量。要引导学校和学生重视完整的本科教育、培养综合素质,就必须加大推免改革的力度,在此基础上探索建立研究生招生申请审核制度。

研究生推免制度是符合研究生招生改革方向的,可以充分考查学生本科求学期间的学业成绩与综合素质、学术潜能。但却有部分考生质疑推免制度让普通院校学生考研更难,也和推免制度主要面向少数重点院校有关。从长远看,我国可以推进研究生招生申请审核制度,可面向所有学生进行统一的学科专业水平考试,再由学生自主申请多所高校、专业,由招生院校结合统一学科考试成绩、本科学业成绩、综合素质、学校面试成绩进行综合评价录取。这既可以扩大学生的选择权,也可以扩大学校的招生自主权,推动考研和考研培训摆脱应试化、功利化。据中国青年报

出国留学,如何做好职业规划?

出国留学让海外学子收获的不仅是学识,还开阔了眼界,提升了综合能力。对于学子们来说,该如何进行职业规划,迎接就业的机遇和挑战?就此,记者采访了几名中国留学生和职业规划领域相关专家,以助力学子们开启职业生涯。

搜集信息提早准备

“学子在决定要出国留学时,职业规划就应同步开始。要思考选择什么专业以及该专业未来的就业方向,意向行业的前景、薪酬收入、产品和服务模式等问题。”北京首经人力资源开发中心主任王瑱认为,职业规划不是等留学生快毕业时甚至已经毕业才去启动的一项工作,而是要提早提上日程,这有助于职业生涯发展顺利。

陈子鹭是英国谢菲尔德大学景观建筑专业的大三学生,当初在选择专业时,她就曾主动搜集信息,做过明确的职业设想。“据我了解,景观建筑专业就业方向包括园林景观、建筑规划、房地产开发、基建管理等,随着城市建设和环境建设的发展,这类岗位的需求会越来越大。此外,谢菲尔德大学该专业的排名位于世界前列,课程安排全面、丰富,学校每年公布的该专业的就业率也很高,因此

我选择了来这里就读。”

此外,王瑱建议海外学子在留学期间,要提前了解国内招聘的进度,不要等到毕业回国后才开始关注心仪单位的招聘信息,更早参与能有更多的机会。“国内校招通常分为春招和秋招,这与国内高校学期设置相对应。秋招一般在9月到11月,春招一般在3月到5月。大部分的招聘岗位都能在秋招期间找到合适人选,春招时的岗位数量就会有一定比例的缩减,因此,海外学子一定要提前关注国内大型招聘平台、目标企业官网动态。”

如何找到合适职业

“有不少留学生并未真正了解自己的想法,不是根据自己的现实情况制订职业规划,而是遵从父母、老师的建议。”在王瑱看来,个体的能力、兴趣、性格等差异很大,没有一个个体的职业规划是可以复制的,因此,必须要根据个人情况来开展职业规划。

那么,如何找到适合自己的职业呢?“在校学生可以在假期争取更多实习机会,积累经验,了解不同行业发展趋势,从而找到适合自己的职业方向。”领英中国产品运营总监与校园品牌负责人陈怡静如是建议。

此外,学生在留学期间学习核心专业课程的同时,也可以尝试多选修感兴趣的课程,了解不同学科的专业知识和思维理念,为找到适合自己的职业做准备。

“虽然商科专业比较热门,但我的兴趣爱好比较文艺,喜欢画画、书法等,所以选择了更适合我的景观建筑专业。”陈子鹭谈到亲身体会时说,“大二暑假时,我在杭州的一个设计院实习。这段经历让我把知识运用到了实践中,不仅开拓了行业视野,还让我更加明确未来的职业目标。我身边也有不少同学在大一就开始实习,早早做规划是很有必要的。”

“在求职过程中,学子们会面临各种选择,每个选择都和自己的能力、信息、视野范围等息息相关。”陈怡静补充说,“在探索职业的道路上,留学生一定要找准信息渠道,比如重视连接校友关系和目标公司的人脉,跨地域、跨际地拓展信息渠道。同时,还可以与来自不同国家和地区从业者进行交流,在不断变化的人才市场中找准方向。”

发挥留学生优势

要做好职业规划,明确自身竞争优势是不能忽视的一步。对中国留学生而言,海外学习的经历能带来哪

些竞争优势?如何利用好这些优势,使求职之路更加顺利?

“根据领英的调研报告,近半数海外学子会担忧留学生这个身份优势不明显,求职竞争力小。实际上,国际化视野、多元思考能力就是留学生的明显优势。”陈怡静认为,企业招聘更看重一个人在职场上的学习能力、上升潜力。留学生在跨文化环境中可以开阔视野,对企业需要的创新思路及实践方法有更高的匹配度。

“留学时能接触到许多优质、国际化的资源,比如在英国谢菲尔德大学,不少建筑专业的教授是国际知名设计师,他们在全球各平台受邀做讲座。作为本校学子,我可以近距离得到他们的指导。”陈子鹭说,“同时,谢菲尔德大学的学生也有机会参与学校和其他国家高校合办的活动,这些经历可以带来独特体验,也让我的求职简历更加丰富、有亮点。”

除此之外,根据领英相关统计数据,具有全球化背景的企业在招聘时对留学生更加青睐。“留学生的语言优势、跨文化沟通能力等都是这些企业所看重的。”陈怡静解释说。

毕业于德国斯图加特大学的苏子仁倾向到外企工作,“外企在招聘时会考察应聘者的英语能力,这是留学生展现特长的机会。比如,我在第一轮面试中就用英语回答了个人简历、性格、经历等。另外,在国外有过实习经历的同学,对外企氛围相对熟悉”。

据人民日报海外版