

校园招聘：学生权利受损有权补救

校园招聘一直为即将毕业的大学生所青睐。但因为种种原因，学生权利受损的现象也时有发生。那么，能否补救呢？

图片来自网络



报酬过低，有权说不

【案例】

邱同学根据在校园招聘会上与一家公司达成的人职意向，依约来到公司签订正式劳动合同时，公司突然表示邱同学刚大学毕业，存在缺乏工作经验、人脉关系不广等因素，故其在两个月试用期的工资只能按相同岗

位人员的50%支付，这意味着其实际得到的月工资比当地最低工资标准还少300元。

【点评】

邱同学有权说不。
《劳动合同法》第二十条规定：“劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资

或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。”正因为公司之举将导致邱同学所领取的工资低于当地最低工资标准，决定了只要邱同学在规定时间内提供了正常劳动，公司至少必须按当地最低工资标准支付试用期的劳动报酬。

证件被扣，有权索回

【案例】

何同学参加校园招聘会时，一家公司要求其提交毕业证书、学位证书等原件，何同学觉得公司只是为了核对相应信息，没有多想便提交了。谁知公司不仅当场将证

件收去，甚至在何同学入职半年后，虽经何同学多次催要，也没有归还的意思。原来，公司是想通过扣押证件来防止何同学跳槽。

【点评】

何同学有权索回被扣押的证

件。《劳动合同法》第九条规定：“用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。”公司为了己一己之私，企图通过扣押证件来防止何同学跳槽，无疑与之相违。

口头签约，有权索赔

【案例】

陈同学在学校组织的校园招聘会上，与一家公司就工作岗位、工作时间、工资待遇等达成一致意见，但是不管陈同学好说歹说，公司就是坚持暂时不与其签订书面劳动合同。时隔半年，

公司仍以种种借口拒绝与陈同学书面签约。

【点评】

陈同学有权向公司索要二倍工资。《劳动合同法》第十条、第八十二条分别规定：“建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已

建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。”“用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。”即公司必须为拒绝书面签约的后果买单。

期间违规，有权要求纠正

【案例】

卢同学在校园招聘会被一家心仪的公司看中，虽然劳动合同为期两年，但试用期为4个月，试用期内按当地最低工资标准支付工资。由于求职心切，卢同学违心同意并与公司签订了书面劳动

合同。入职一个月后，卢同学因为试用期太长而反悔。

【点评】

卢同学有权要求公司纠正。《劳动合同法》第十九条规定：“劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动

合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。”鉴于公司与卢同学的劳动合同期限为两年，试用期却4个月，明显与之相违，自然应当将试用期纠正未两个月内。

颜东岳

受害人定残后 因其他疾病去世， 残疾赔偿金咋计算？

编辑同志：

我丈夫遭遇车祸后被鉴定为八级伤残。可还没来得及向对方司机索要赔偿，我丈夫便突然死于心肌梗塞。请问：在对方司机负全部责任，但心肌梗塞与交通事故无关的情况下，我能否向对方司机索要按八级伤残计算的全额残疾赔偿金？

读者 林晓晓

林晓晓读者：

你不能索要按八级伤残计算的全额残疾赔偿金。

《最高人民法院关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》第十二条、第十九条分别规定：“残疾赔偿金根据受害人丧失劳动能力程度或者伤残等级，按照受诉法院所在地上一年度城镇居民人均可支配收入或者农村居民人均纯收入标准，自定残之日起按二十年计算。但六十周岁以上的，年龄每增加一岁减少一年；七十五周岁以上的，按五年计算。受害人因伤致残但实际收入没有减少，或者伤残等级较轻但造成职业妨害严重影响其劳动就业的，可以对残疾赔偿金作相应调整。”“超过确定的护理期限、辅助器具费给付年限或者残疾赔偿金给付年限，赔偿权利人向人民法院起诉请求继续给付护理费、辅助器具费或者残疾赔偿金的，人民法院应予受理。赔偿权利人确需继续护理、配制辅助器具，或者没有劳动能力和生活来源的，人民法院应当判令赔偿义务人继续给付相关费用五至十年。”从中可知，残疾赔偿金的性质是对赔偿权利人收入损失的赔偿，对收入损失原则上虽采定型化赔偿，以客观方式计算；对确有必要的情形，也会兼顾主观损害的填补，以客观方式与主观方式相结合计算。与之对应，虽然你丈夫已被评定为八级伤残，但基于残疾赔偿金本质是对丧失劳动能力的补偿，其因与交通事故无关的心肌梗塞死亡，意味着其丧失了继续获得残疾赔偿金的基础，你作为其近亲属，主张残疾赔偿金的期间自然应当限定在定残之日至死亡之日。

颜梅生